

KOKEILEVAN UUDISTUJAN KARTOITUSTYÖKALU

YRITYKSEN UUDISTUMISKYKY MITATAAN SEN ARJESSA, JOHON VAIKUTETAAN ENNEN MUUTA AJATTELUN, KULTTUURIN JA KOKEILUJEN KAUTTA. TÄMÄN KARTOITUSTYÖKALUN AVULLA VOIT ARVIOIDA, KUINKA UUDISTUVA JA KOKEILEVA YRITYKSESI TAI ORGANISAATIOSI ON. REPÄISE TALTEEN JA RYHDY HOMMIIN!

1. AJATTELU

**KIINNITÄ
HUOMIOTA
AJATTELUUN**

- ▶ Ajattelun johtaminen
- ▶ Uudet ajatukset ja ideat
- ▶ Trendien seuraaminen
- ▶ Epämukavuusalue
- ▶ Erottautuminen
- ▶ Näkökulman vaihtaminen
- ▶ Innostus, uteliaisuus uuteen

2. KULTTUURI

**KEHITÄ
JA JOHDA
KULTTUURIA**

- ▶ Valtuutus kokeilla
- ▶ Uusia ideoita tukeva johtaminen
- ▶ Vuorovaikutuksen määrä ja laatu
- ▶ Palautteen antaminen
- ▶ Epäonnistumisiin suhtautuminen

3. KOKEILUT

**SALLI JA
KANNUSTA
KOEILUIHIN**

- ▶ Arkirutiinien rikkominen
- ▶ Kokeilemisen esteet
- ▶ Keskustelun aiheet ja huomion kiinnittyminen
- ▶ Suuntautuminen uudistumiseen ja kehittymiseen
- ▶ Tarpeettoman tekemisen tunnistaminen ja siitä luopuminen
- ▶ Just do it – vie käytäntöön!

Kääntöpuolella uudistujan kriittiset kysymykset ▶

UUDISTUJAN KRIITTISET KYSYMYKSET - ARVIOI, KIRJAA JA KOKEILE

Arvioi yrityksesi ajattelun, kulttuurin ja kokeilujen tasoa seuraavien kysymysten kautta. Jos vastaat kysymykseen **KYLLÄ**, pohdi ja **KIRJAA YLÖS**, miten asiaa voisi kehittää eteenpäin. Jos vastaus on **EI**, päättä ja **KIRJAA YLÖS** ensimmäinen toimenpide asian edistämiseksi. Palaa kysymyspatteriston ääreen säännöllisesti ja seuraa etenemistä tehtyjen kehittämisskeltten myötä.

	KYLLÄ	EI	KEHITTÄMISTOIMET
1. AJATTELU			
Kiinnittämekö huomiota ajattelun johtamiseen ja uusien näkökulmien löytämiseen?			
Saammeko uusia ajatuksia ja ideoita? Olemmeko aktiivisia niiden suhteen?			
Seuraammeko liike-elämän trendejä? Tiedämmekö, mihin maailma on menossa?			
Haastammeko ajatteluamme myös epämuokavuusalueelle?			
Uskallammeko erottautua? Olla jotain, mitä kukaan muu ei ole?			
2. KULTTUURI			
Onko henkilöstöllä lupa kokeilla?			
Tukevatko johtamisen käytännöt uudistumista?			
Keskustelemmeko, ratkaisemmeko ja ideoimmeko yhdessä?			
Annammeko rakentavaa ja positiivista palautetta?			
Rohkaisemmeko uudistuksiin epäonnistumisen uhallakin?			
3. KOKEILUT			
Rikommeko rutiineja perustyössä, johtamisessa ja asiakkaiden kanssa toimiessa?			
Onko kokeilemiselle esteitä, kuten ajan puute tai muita syitä? Miten esteet voisi poistaa?			
Keskustelemmeko uusista avauksista vai keskitymmekö olemassa oleviin epäkohtiin?			
Käymmekö keskustelua tulevaisuuden näkymistä asiakkaidemme ja verkostojemme kanssa?			
Kannustavatko keskustelumme uudistumaan ja kehittymään?			
Tunnistammeko tarpeettoman tekemisen? Osaammeko luopua siitä?			