



Vuosikertomus  
2002

## Vuosikertomus 2002

### Sisältö

Toimitusjohtajan katsaus	3
PrizzTech Oy lyhyesti	4
Vuoden 2002 tapahtumia	5
Etäteknologia	6
Materiaalitekniikka	7
Innovaatio- ja yrityspalvelut	8
HC-ICE Satakunta	9
Satakunnan Energiatoimisto	10
Porin yliopistokeskuksen palvelukeskus	11
Tuloslaskelma	12
Tase	13
Toiminnan vaikuttavuus	14
PrizzTech Oy:n hallitus	15



## Tähän on tultu, entä jatkossa

*”Maakunnassa mainitaan vallitsevan ”tahtotilan”, joka ikään kuin on saatu artikuloitua osaamiskeskusten kautta. PrizzTech Oy on täyttänyt alueellisella tasolla innovaatioaktiivoinnin alalla tyhjiötä ja synnyttänyt maakunnan innovaatioympäristöön osaamiskeskusohjelmaa tukevia toimintoja.”*

*”PrizzTech Oy on saanut enenevää vastuuta maakunnan kehittäjäorganisaationa ja ollut mukana aluekeskusohjelmien, maakunnan elinkeinostrategioiden sekä maakunnan ja korkeakoulujen teknologiastrategioiden valmistelussa ja toteutuksessa. Aluekeskusohjelman ja osaamiskeskusohjelman yhteensopivuutta osaltaan tukee se, että PrizzTech Oy on toteuttamassa sekä Porin kaupunkiseudun ja Rauman seudun aluekeskusohjelmaa.”*

Oheiset lainaukset ovat otteita sisäasianministeriön julkaisusta ”Huippuosaamisesta alueille kilpailukykyä”, joka on osaamiskeskusten väliarviointi vuosilta 1999 – 2002. Yhteinen tahtotila on eittämättä ollut keskeisin tekijä PrizzTech Oy:n toimintavolyymin voimakkaalle kasvulle em. vuosien aikana. Vuosi 2002 ei tässä suhteessa tehnyt poikkeusta, sillä 3,2 miljoonan euron liikevaihdossa oli kasvua edellisestä vuodesta peräti 32 %.

Osaamiskeskusohjelma jatkuu nykymuodossaan vuoden 2006 loppuun. Valtion tiede- ja teknologianeuvosto on vuoden 2003 alussa ilmestyneessä julkaisussaan nostanut teknologian kehityksen rinnalle sosiaaliset innovaatiot tulevan kilpailukykyyn tekijöinä. Osaamiskeskusohjelmasta neuvosto toteaa: ”Ohjelman laajentaminen lisää haasteita sen pitämiseksi jatkossakin aluelähtöisen kehittämisen kärkihankkeena.” Luottamus nykyisen mallin mukaisen huippuosaamiseen pohjautuvan kehitystyön ja sitä tukevien innovaatioympäristöjen kehittämiseen on vahva.

Risto Liljeroos  
toimitusjohtaja

# PRIZZTECH

## lyhyesti

**P**rizzTech Oy on maakunnallinen kehittäjäorganisaatio, jonka tavoitteena on elinkeinoelämän ja maakunnan kilpailukyvyyn parantaminen. Tehtäväänsä PrizzTech Oy toteuttaa pääasiassa kehitysohjelmien ja -hankkeiden avulla.

### HC-ICE Satakunta (Health Care Informatics Centre of Excellence in Satakunta)

HC-ICE Satakunnan tehtävänä on olla tarvelähtöisten hyvinvointi-alan tutkimus-, kehittämis- ja koulutushankkeiden toteuttaja yhdessä maakunnallisten, kansallisten ja kansainvälisten yhteistyökumppaneiden kanssa.

### Innovaatio- ja yrityspalvelut

Innovaatio- ja yrityspalvelut –tulosyksikön toiminnassa kehitetään yritysten toimintaympäristöä siten, että se palvelee mahdollisimman hyvin asiakkaiden tarpeita.

### Satakunnan energiatoimisto

Satakunnan energiatoimiston tavoitteena on tehostaa ympäristöystävällistä energian tuotantoa ja energian käyttöä. Energiatoimisto on myös edistämässä uusiutuvien energialähteiden hyötykäyttöä.

### Satakunnan osaamiskeskus

Satakunnan osaamiskeskusohjelma on valtioneuvoston vahvistama ja uuden alueiden kehittämislain mukainen erillisohjelma, jonka tavoitteena on synnyttää uutta kansainvälisesti kilpailukykyistä liiketoimintaa.

*Etäteknologian* osaamiskeskusohjelma on strategiansa mukaan keskittynyt valituille painopistealueille, joita ovat verkkotekniikat, automaation etäliiketoiminta, uusmedian sisältötuotanto ja etälääketiede.

*Materiaalitekniikan* osaamiskeskusohjelman toiminnan painopiste on siirtynyt sovitun strategian mukaisesti valittujen painopistealueiden kehitysohjelmien käynnistämiseen ja aktivoimiseen. Valitut teknologia-alueet ovat monimetallitekniikka, magneettitekniikka, puhtaan juomaveden teknologia sekä FinnFusion-ohjelma.

### Porin yliopistokeskuksen palvelukeskus

Porin yliopistokeskuksen palvelukeskus tarjoaa yliopistokeskuksessa toimiville yksiköille niiden tarvitsemat tila-, tietohallinta- ja opiskelijapalvelut sekä vastaa yliopistokeskuksen yhteisestä tiedottamisesta. Toiminta on käynnistysvaiheessa.

### Sisäiset palvelut

PrizzTech Oy:n sisäiset palvelut antavat yhtiön tulosyksiköille niiden tarvitsemat taloushallinta- sekä projektien hallinnointi- ja raportointipalvelut.

*” Osaamiskeskusohjelma edustaa aluelähtöisen, huipputietoon ja –osaamiseen nojaavan kehittämisen kärkeä. Ohjelma on osoittautunut toimivaksi ja siihen valitut osaamisalat osoittavat hyvinkin monipuolisia, kansainvälisesti kilpailukykyisiä kehitysmahdollisuuksia löytyvän kautta maan. Ohjelman väliarviointi osoittaa kuitenkin eroja sekä osaamisalojen että –keskusten välillä.”*

*Osaaminen, innovaatiot ja kansainvälistyminen  
Valtion tiede- ja teknologianeuvosto, Helsinki 2003*



# Vuoden 2002 tapahtumia

**M**aakunnallinen hyvinvointiteknologian sekä sosiaali- ja terveydenhuoltoalan palveluprosessien kehittämisvastuu siirtyi keväällä Satakunnan sairaanhoitopiirille. Toukokuussa solmitun yhteistyösopimuksen mukaisesti PrizzTech Oy toimii kyseisten kehittämisprojektien toteuttajaorganisaationa.

Porin yliopistokeskuksen uudesta hallintomallista solmittiin yhteistyösopimus Tampereen teknillisen yliopiston, Tampereen yliopiston, Turun kauppakorkeakoulun, Turun yliopiston, Porin kaupungin ja PrizzTech Oy:n välillä heinäkuussa. Sopimuksessa on sovittu Porin yliopistokeskuksen palvelukeskuksen toiminnan käynnistämisestä vuoden 2003 alusta. Hallintomalli mahdollistaa yliopistoyksiköiden keskittymisen perustointaansa, opetus- ja tutkimustoimintaan, siirtämällä muut niiden tarvitsemat palvelut palvelukeskukseen. Porin yliopistokeskuksen palvelukeskuksesta tuli PrizzTech Oy:n uusi tuusyksikkö.

Vuonna 2002 järjestettiin kaksi laajaa foorumia. PrizzTech Oy osallistui kansainvälisen fuusioteknologiakonferenssin SOFT 22<sup>nd</sup> Symposium on Fusion Technology järjestelyihin yhdessä Fortum Oyj:n ja VTT:n kanssa. Konferenssi järjestettiin Helsingissä syyskuussa. Konferenssiin osallistui yli 500 fuusioteknologiaa ja -tiedettä edustavaa henkilöä 25 maasta.

PrizzTech Oy osallistui myös Northern eDimension-foorumin suunnitteluun ja järjestelyihin. Foorumi järjestettiin Porissa, Teknologiakeskus Pripolissa marraskuussa. Osallistujia oli 380 henkilöä 18 maasta.

Satakunnan osaamiskeskusohjelman ja Rauman seudun aluekeskusohjelman yhteisellä rahoituksella käynnistetyn Metalliklinikan avajaisia vietettiin lokakuussa. Samalla vietettiin PrizzTech Oy:n Rauman toimipisteen virallisia avajaisia.

## Tunnuslukuja 2002

*Liikevaihto*  
3 225 153 euroa,  
kasvua + 32 %

*Toiminnallinen tulos*  
+ 8 091 euroa

*Taseen loppusumma*  
1 577 864 euroa

*Osakepääoma*  
1 000 050 euroa

*Henkilöstöä keskimäärin* 30

*Projekteissa asiantuntijoita* yli 500

*Projektikanta* 10,6 milj. euroa (1.1.2003)



# Ihminen ja etäteknologia

*Ihminen on koko lyhyen historiansa aikana yrittänyt rakentaa itsensä kaltaista laitetta, joka pystyisi havainnoimaan, jäsentämään ja prosessoimaan ympäristön ärsykeitä yhtä taitavasti kuin mihin ihminen itse pystyy. Vaikka kommunikaatioteknologia on kehittynyt viime aikoina nopeasti eteenpäin, ei ihmisen kommunikointijärjestelmää vastaavaa laitetta ole pystytty kehittämään. Järjestelmien käytössä hyödynnetään näkö- ja kuuloaistia, mutta tunto-, maku- ja hajuaistien taso on vielä hyödyntämättä.*

*Riippumatta siitä onko etäteknologian sovelluskohde teollisuus, sosiaali- ja terveydenhuolto tai yksityinen kansalainen, on käyttäjänä aina ihminen. Teknologia on kuin tuli – hyvä renki, mutta huono isäntä.*

## Etäteknologia Satakunnassa

**P**orin Yliopistokeskukseen ja Satakunnan ammattikorkeakouluun keskittynyttä tutkimusta ja osaamista on yhdessä alueen IT-alan yritysten kanssa sovellettu sosiaali- ja terveydenhuoltoon, metalli-, prosessi- ja automaatio-teollisuuteen, hallintopalveluihin, logistiikkaan sekä tele- ja viestintäalaan. Teknologista osaamista on maakunnassa kehitetty systemaattisesti ja painopistealueista ollaan yhtä mieltä eri toimijoiden kanssa.

## Teknologiasta palveluihin

Etäteknologian hyödyntäminen hyvinvointipalveluissa, koulutuksessa, itseopiskelussa, valvonnassa, vies-

tinnässä, logistiikassa, kaupassa ja hallinnoinnissa tulee lisääntymään jatkossa voimakkaasti. Näiden palveluiden testaamisessa, käyttöön- otossa ja tuottamisessa on Satakunnassa erittäin hyvät edellytykset. Oleellista on, miten näillä aloilla palvelut tuotetaan, kuinka hyvin uudet palvelukokonaisuudet tunnistetaan ja kuinka onnistuneesti uusia innovaatioita osataan hyödyntää. Satakunnan osaamiskeskusohjelman etäteknologian painopistettä tullaankin seuraavan neljän vuoden aikana suuntaamaan lähemmäksi markkinoita.

Jari Järnstedt  
liiketoimintajohtaja

# Materiaalitekniikka

## Toiminnan peruspilarit:

- selkeä ja johdonmukainen strategia
- vahva yrityslähtöisyys ja –sitoutuminen
- alueellinen lähtökohta
- vahva kansallinen ja kansainvälinen osaaja-verkosto

**M**ateriaalitekniikan osaamiskeskusohjelmaa toteutetaan elinkeinoelämälähtöisesti ja sen strategisena päätavoitteena on teollisuutta tukevan tutkimusyksikön aikaansaaminen Satakuntaan.

Toiminnan painopiste on siirtynyt vuonna 2002 sovitun strategian mukaisesti valittujen painopistealueiden kehitysohjelmien käynnistämiseen ja aktivoimiseen.

## Ohjelman laajuus ja vaikuttavuus

Ohjelma toimii pääpainopistealueidensa mukaisesti viiden verkoston solmupisteenä. Materiaalitekniikan osaamiskeskusverkosto kattaa viitisen sataa asiantuntijaa, yli 100 yritystä, 30 korkeakoulua ja tutkimusyksikköä sekä 45 muuta organisaatiota. Kansainvälisiä yrityksiä tai organisaatioita on toiminnassa mukana yli 20.

Merkittävin saavutus verkostopuolella vuonna 2002 oli magneettitekniikan verkoston rakentaminen Suomeen. Lisäksi ohjelman puitteisissa järjestettiin yhdessä Fortum Oyj:n ja VTT:n kanssa kansainvälinen fuusioteknologiakonferenssi SOFT 22<sup>nd</sup> Symposium on Fusion Technology Helsingissä syyskuussa. Konferenssiin osallistui yli 500 fuusioteknolo-

## Valitut teknologia-alueet:

- monimetallitekniikat
- magneettitekniikat
- puhtaan juomaveden teknologiat
- FinnFusion / materiaalit

gia ja -tiedettä edustavaa henkilöä 25 eri maasta.

Materiaalitekniikan osaamisohjelmassa on ollut käynnissä vuonna 2002 yhteensä 27 teknologia- ja selvityshanketta, joista kuluvan vuoden aikana on alkanut 18 hanketta. Hankkeiden yhteisvolyymi on 1,8 miljoonaa euroa.

Iiro Andersson  
johtaja





# Innovaatio- ja yrityspalvelut

*“Yritysten on tärkeää havainnoida ja tunnistaa toimintaympäristössään esiintyviä heikkoja signaaleja ja etsiä niistä vahvuuksia liiketoimintaansa. Signaalit tulisi haistella esiin ennen kuin ne löytyvät kirjoista tai lehdistä, silloin on jo turhan myöhäistä.”*

Innovaatioympäristö on käsite, jonka monet haluaisivat tunnistaa ja määritellä. Parhaimmillaan se on kuitenkin silloin, kun se ei ole ihan kokonaan käsin kosketeltavissa ja paperille piirrettävissä, vaan hyvät asiat johtavat toiseen ja syntyy ns. hyvä kehä, joka vie asioita eteenpäin.

Satakunta toimintaympäristönä on sopivan kokoinen alue onnistuneelle innovaatioympäristölle. Olemme riittävän suuri, jotta tarvittava määrä sekaannusta saadaan

aikaiseksi, mutta riittävän pieni, jotta yhteistyömahdollisuudet voidaan hyödyntää. Tänne onkin viimeisen parin vuoden aikana syntynyt hyvää sekaannusta eli joustavia ja kevyitä toimintarakenteita ja projekteja, joita yritykset pystyvät hyvin hyödyntämään.

Verkostohautomo Propeli on osoittautunut toimivaksi ratkaisuksi, vaikka siinä rakennettiin aivan erilainen toimintamalli kuin muualla Suomessa. Teknologia-asiamiehet ovat aktiivisuudellaan saavuttaneet tunnettuisuuden alueen yritysten ja toimijoiden tiedossa, mistä kertovat viime vuoden lisääntyneet yhteydenotot meihin päin. Ennen toiminta oli enemmän yksisuuntaista, toiseen suuntaan. Kehittämiprojektien avulla yritysten kehitystarpeet on saatu paketoitua asiakaskohtaisesti suunnitelluiksi, räätälöidyiksi kehittämissohjelmiksi, joilla pyritään vastaamaan ilmassa oleviin heikkoihin signaaleihin.

Ennakointi projektien sisältöjä suunniteltaessa on erityisen tärke-

*“Teknologiayritysten lähitulevaisuuden kehityshaasteina on tuoda vahvan teknologiaosaamisen rinnalle markkinointi- ja bisnesosaamista. Myös teknologiayrityksen kolme vahvuuttahan ovat: marketing, marketing and marketing.”*

ää, jotta toimintaan saadaan sisällytettyä yritysten kilpailukykyä tulevaisuudessa kehittäviä elementtejä. Yhtenä esimerkkinä ennakoinnista on 5. ydinvoimalan rakentamiseen liittyvä esiselvitys.

Tehdään jatkossakin työtä omannäköisemme, meillä Satakunnassa toimivan, innovaatioympäristön eteen.

Minna Nore  
kehityspäällikkö



# HC-ICE Satakunta

- maakunnan hyvinvointipalvelujen kehittäjä

**H**C-ICE Satakunta oli monipuolisesti mukana maakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon kehitystyössä. Toki etälääketiede oli edelleen tärkeä osa toimintaamme. Syynä tehtäväkentän laajentumiseen oli etenkin Satakunnan sairaanhoitopiiriin suuntautuvan yhteistyön syventyminen. Myös satakuntalaisten kuntien vastuuseen liittyvät hyvinvointipalvelujen kehittämisasiat tulivat keskeiselle sijalle toiminnassamme.

## Laaja-alaista toimintaa

Apuväline-, asumispalvelu- ja kuntoutusammattilaisten yhteistyön tukeminen alkoi vuoden alussa. Jatkoimme myös maakunnan apuvälineiden hankinnan ja hallinnan tehostamista.

Erikoissairaanhoidon palvelujen hajauttamista testattiin viemällä mahantähystystutkimukset ja sydämen rasiusmittaukset Säskylään ja Euraaan. Samalla kokeiltiin tietoverkkojen käyttöä mahantähystysvideoiden ja sydänpöytäsiirrossa.

Kansainvälistä yhteistyötä tehtiin kreikkalaisten, espanjalaisten ja italialaisten kanssa kehittämällä ortopedian etäopetukseen tarkoitettua ohjelmistoa. Samalla saatiin oppia siitä mitä EU yhteistyö tarkoittaa käytännön tasolla.

Laaja kotihoidon kehittämistyö aloitettiin toukokuussa. Siihen kuuluvat osa-alueina kuntien vanhuspalveluiden kehittäminen, diabeetikoiden omahoidon edellytysten parantaminen ja kehitysvammaisten lasten ja nuorten palvelut.

## Yhteistyöllä hyvinvointia

Etäteknologian osaamiskeskusohjelman kanssa tehtiin yhteistyötä yritysten hyvinvointiteknologiatuotteiden kehittämisessä ja siihen liittyvän yrityskulttuurin käynnistämiseksi.

Kaikessa hyvinvoinnin kehittämistyössä oli mukana yli 200 satakuntalaista sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaista. HC-ICE Satakunnan projektipäälliköiden tehtävänä oli tukea ja koordinoita heidän työtään.

Jari-Pekka Niemi  
toiminnanjohtaja



# Satakunnan Energiatoimisto



**S**atakunnan Energiatoimisto käynnisti monipuolisesti energiahankeita vahvassa yhteistyössä alueen yritysten ja yhteisöjen kanssa. Niissä lisättiin uusiutuvien energialähteiden käyttöä sekä pyrittiin ympäristöystävällisempään, kestäväen kehityksen huomioivaan energiantuotantoon ja energiankäyttöön.

Vuoden alussa käynnistyi hanke ”Puupelletti Satakunnassa” edistämään pellettien käyttöä maakunnassa ja mahdollistamaan myös uuden yritystoiminnan syntymistä alueelle. Hankkeen alussa rakennettiin paikallisten LVI-yritysten kanssa palvelukonsepti alueelta saatavien palveluiden varmistamiseksi.

Länsirannikko on parasta tuulivoiman hyödyntämisaluetta. Energiatoimisto käynnisti keväällä yhteistyössä Varsinais-Suomen Energiatoimiston kanssa ”Länsituuli”-hankkeen. Hankkeessa kartoitetaan potentiaaliset tuulivoimarakentamisalueet Satakunnassa ja Varsinais-Suomessa.

Aurinkoenergiatekniikan kehitys tarjoaa mahdollisuuden uuteen kansainväliseen yritystoimintaan myös Satakunnassa. Energiatoimisto aloitti aurinkoenergian hyödyntämishankkeen uusien käyttökohteiden, koulutuksen ja uuden yritystoiminnan mahdollistamiseksi.

Jätteiden energiahyötykäyttö on yksi Energiatoimiston tärkeimmistä osaamisalueista. ”Jäte Energiaksi Satakunnassa” -hanke käynnistyi alkukesästä. Hankkeessa kes-

kitytään mm. maakunnan jätepotentiaaleihin, logistiikkaan ja jätteen polttoon.

Kansainvälistä yhteistyötä tehtiin mm. hankkeessa, jossa viiden maan yhteistyönä kehitetään työkalu paikallisten viranomaisten käyttöön. Hanke ”Government Enthusiasm for renewable energy” käynnistyi hyvien kotimaisten toteutusten etsinnällä.

Toimintakauden aikana energiahankeisiin ja toimintaan on osallistunut yli 130 asiantuntijaa ja 110 yritystä, tutkimuslaitosta ja kuntaa.

Satakunnan Energiatoimisto kävi jatkuvaa keskustelua energia-alan toimijoiden kanssa uusien maakuntaa hyödyntävien hankkeiden käynnistämiseksi.

Esa Merivalli  
johtaja

# Palvelukeskus

**P**orin yliopistokeskuksessa toimivat yliopistojen yksiköt, Porin kaupunki ja PrizzTech Oy allekirjoittivat heinäkuussa yhteistyösopimuksen, jossa sovittiin Porin yliopistokeskuksen hallinnon uudistamisesta vuoden 2003 alusta alkaen. Sopimukseen liittyvän yksiköiden tarvitsemia palveluja tuottavan palvelukeskuksen organisoinnin myötä mahdollistetaan yksiköiden keskittyminen ydinosaamisalueeseensa, tutkimus- ja koulutustoimintaan. Sopimuksella sopijaosapuolet sitoutuvat myös Porin yliopistokeskuksen toiminnan kehittämiseen.

Uusi hallintomalli toimii valtakunnallisena pilottina ja esimerkkinä yliopistoyhteistyön toteuttamisesta muille vastaaville hankkeille. Porin yliopis-

tokeskuksessa toimivat kaikki Porissa yliopistollista koulutusta ja tutkimusta järjestävät yksiköt, joita ovat Tampereen teknillinen yliopisto, Turun kauppakorkeakoulu, Turun yliopisto, Tampereen yliopisto ja Taideteollinen korkeakoulu.

Porin yliopistokeskuksen paikallisesta yhteistyöstä vastaa johtoryhmä, johon kuuluvat yksi edustaja jokaisesta koulutus- ja tutkimusyksiköstä sekä kaksi edustajaa Porin kaupungista, yksi edustaja PrizzTech Oy:stä ja kaksi opiskelijoiden edustajaa. Lisäksi emoyliopistojen rehtorit kutsutaan ohjausryhmän kokouksiin vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Kari Kukkonen  
johtaja

*Porin yliopistokeskuksen palvelukeskus on palvelujen hallinnointiorganisaatio, jonka tehtävänä on hankkia ja tarjota yliopistokeskuksessa toimivien yliopistojen yksiköitten tarvitsemat yleiset palvelut. Palvelukeskuksen tavoitteena on mahdollistaa yliopiston yksiköitten keskittyminen ydinosaamisalueeseensa, tutkimus- ja koulutustoimintaan. Palvelukeskus vastaa palvelujen laadusta ja kilpailuttamisesta julkisia hankintoja koskevan lainsäädännön mukaisesti.*



## Tuloslaskelma 2002

Krnro 465.534	I.I. - 31.12.2002	I.I. - 31.12.2001
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>3 225 153,45</b>	<b>2 450 671,36</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	41 630,74	863,90
Materiaalit ja palvelut: Aineet/tarvikkeet ja tavarat yhteensä	8 730,14	31 342,00
Ulkopuoliset palvelut	1 273 647,35	1 095 198,94
<b>Materiaalit ja palvelut yhteensä:</b>	<b>1 282 377,49</b>	<b>1 126 540,94</b>
Henkilöstökulut: Palkat ja palkkiot	1 093 281,25	763 167,32
Henkilösivukulut yhteensä	244 377,54	163 119,78
<b>Henkilöstökulut yhteensä:</b>	<b>1 337 658,79</b>	<b>926 287,10</b>
Poistot ja arvonalentumiset: Suunnitelman mukaiset poistot	18 293,54	22 033,06
<b>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä:</b>	<b>18 293,54</b>	<b>22 033,06</b>
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>	<b>619 804,26</b>	<b>376 749,01</b>
<b>LIKEVOITTO/-TAPPIO</b>	<b>8 650,11</b>	<b>74,85</b>
Rahoitustuotot ja -kulut: Muut korko- ja rahoitustuotot	5 063,66	4 467,00
Korko- ja muut rahoituskulut	604,33	772,00
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä:</b>	<b>4 459,33</b>	<b>3 695,00</b>
<b>VOITTO/TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>13 109,44</b>	<b>3 620,15</b>
Tuloverot	5 018,38	2 035,00
<b>TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO</b>	<b>8 091,06</b>	<b>1 585,15</b>

## Tase 2002

VASTAAVAA	31.12.2002	31.12.2001
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Koneet ja kalusto	40 829,95	48 206,00
Muut aineelliset hyödykkeet	14 533,16	18 376,00
Käyttöomaisuusarvopaperit ja muut pitkäaikaiset sijoitukset yhteensä:	129 841,08	129 841,00
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>185 204,19</b>	<b>196 423,00</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Ennakkomaksut		9 250,00
Myyntisaamiset	754 923,03	553 615,00
Siirtosaamiset	241 059,50	323 081,00
Arvopaperit	2 371,45	2 371,00
Rahat ja pankkisaamiset	394 306,60	507 996,00
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>1 392 660,58</b>	<b>1 396 313,00</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>1 577 864,77</b>	<b>1 592 736,00</b>

VASTATTAVAA	31.12.2002	31.12.2001
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	1 000 050,00	992 309,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio yht.	16 943,18	23 100,00
Tilikauden voitto / tappio yhteensä	8 091,06	1 584,00
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 025 084,24</b>	<b>1 016 993,00</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot		162 474,00
Ostovelat	218 438,82	246 168,00
Siirtovelat	158 977,28	114 414,00
Muut lyhytaikaiset velat	175 364,43	52 687,00
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>552 780,53</b>	<b>575 743,00</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>1 577 864,77</b>	<b>1 592 736,00</b>

# Toiminnan vaikuttavuus

## Materiaalitekniikka

Materiaalitekniikan osaamisalan verkosto kattaa yli 100 yritystä, 30 korkeakoulua ja tutkimuslaitosta sekä 45 muuta organisaatiota.

Merkittävin saavutus verkostopuolella oli magneettitekniikan verkoston rakentaminen Suomeen.

Materiaalitekniikan osaamisalan toiminnassa on verkottuneen yli 500 asiantuntijaa.

Ohjelmassa on ollut käynnissä vuonna 2002 yhteensä 27 teknologia- ja selvityshanketta.

## Etäteknologia

Etäteknologian osaamisalan verkostossa toimii yli 90 alan yritystä, asiantuntijoita korkeakoulut mukaan lukien on 150.

Vuoden 2002 aikana toteutettiin 10 erilaista hanketta, joihin osallistui 165 henkilöä.

## HC-ICE Satakunta

Projekteissa on mukana 24 yritystä, viisi tutkimusyksikköä, viisi korkeakoulua sekä 30 muuta yhteistyötahoa (Sairaanhoidopiiri, STM, kunnat).

Koulutustilaisuuksiin osallistui yhteensä 955 henkilöä. Projekteissa on mukana yli 200 sosiaali- ja terveysalan asiantuntijaa.

## Satakunnan Energiatoimisto

Hankkeisiin ja toimintaan on osallistunut n. 110 eri tahoa (yrityksiä, tutkimuslaitoksia ja kuntia).

Toiminnassa on verkottuneena noin 130 asiantuntijaa.

Koulutus- ja tiedotustilaisuuksia on järjestetty 24 kpl, niihin on osallistunut yhteensä n. 2200 henkilöä.

## Innovaatio- ja yrityspalvelut

Verkostohautomossa toimi 10 yritystä, hautomosta valmistui kuusi yritystä ja hautomoon soveltuvia aiheita seulottiin 19 kpl.

Teknologia-asiamiehet tekivät yritysikäntejä yhteensä 237 kpl. Käyntien perusteella laitettiin alulle 10 kpl Tekes-hankkeita sekä 13 kpl TE-keskushankkeita. Näiden hankkeiden arvioitu yhteisvolyymi oli noin 1 milj. euroa. Toiminnan kautta syntyi vuoden aikana kolme uutta yritystä.

*”Osaamiskeskusohjelman väliarvioinnissa on tarkasteltu näiden vaikuttavuutta niiden roolien kautta. Tarkastellut roolit ovat koordinaattori/projektin kokoaja, verkoston rakentaja, osaamisen tuotteistaja ja projektien synnyttäjä. Satakunnan osaamiskeskus sai kaksi tähteä roolistaan osaamisen tuotteistajana. Muiden roolien osalta arviointi oli täydet kolme tähteä. Vain Tampereen seudun osaamiskeskus ylsi kaikissa kolmen tähden arviointiin. Satakunnan kanssa samaan arvosteluun ylsivät Jyväskylän ja Uudenmaan osaamiskeskusohjelmat. Tässä joukossa Satakunta on ainoa toisessa aallossa aloittanut ohjelma, sillä muut kärkisijoille yltäneet ovat toimineet jo vuodesta 1994.”*

*Huippuosaamisesta alueille kilpailukykyä  
Sisäasiainministeriön julkaisu 4 / 2003*

Osaamisensiirtoprojekti toteuttaa mm. Ruori-kehittämishjelman, johon osallistuu veturiyrityksen lisäksi 17 muuta yritystä. Osaamisensiirtoprojektissa kokonaisuudessaan aloittaneita henkilöitä oli 269 ja projektiin osallistuneita yrityksiä 132.

## Hallituksen jäsenet (suluissa varajäsen)

### Porin kaupungin edustajat

Kauppaneuvos Matti Linnainmaa	(varatuomari Sampsa Kataja)
Ympäristöinsinööri Pentti Forsten	(yrittäjä Antti Laakso)
Hallintot. tohtori Pauli Puttonen	(komisario Oiva Kaltiokumpu)
Elinkeinojohtaja Jari Iisakkala	(professori Hannu Jaakkola)
Pankkineuvoja Eija Hakala	(toimitusjohtaja Ilkka Träskelin)

### Kaakkois- ja Pohjois-Satakunnan edustajat

Toimitusjohtaja Mari Antikainen	(toiminnanjohtaja Erkki Jaakkola)
---------------------------------	-----------------------------------

### Rauman seudun edustajat

Osastopäällikkö Jouko Kalsi	(toimitusjohtaja Pekka Rantanen)
-----------------------------	----------------------------------

### Finnvera Oyj:n edustajat

Aluejohtaja Lasse Järvi	(yritystutkija Seija Rajala)
-------------------------	------------------------------

### Pohjola-yhtiöiden edustajat

Paikallisjohtaja Mikko Järvenpää	(riskipäällikkö Timo Santanen)
----------------------------------	--------------------------------

### Teollisuuden edustajat

T&K-osaston päällikkö Olli Naukkarinen	(toimitusjohtaja Tapani Vainio-Mattila)
--	---

PrizzTech Oy:n hallituksen puheenjohtajana toimii kauppaneuvos Matti Linnainmaa ja varapuheenjohtajana aluejohtaja Lasse Järvi.



PrizzTech Oy  
Teknologiakeskus Pripoli  
Tiedepuisto 4  
28600 Pori  
puh. (02) 620 5300  
fax (02) 620 5399

[www.prizz.fi](http://www.prizz.fi)  
[etunimi.sukunimi@prizz.fi](mailto:etunimi.sukunimi@prizz.fi)