

■ Pääkirjoitus

Tässä numerossa

- 2 Globalisaatio on kaksisuuntainen tie
- 3 Yrityspuisto antaa mahdollisuuksia
- 4 Prizztech yritysten kasvun apuna
- 6 Magneettista vetovoimaa
- 7 Tärkeä standardisointipalvelu
- 8 Suomelle merkittävä osuus fuusiokooreaktorin rakentamisessa?
- 9 Energiateknologialla ja -osaamisella vientimahdollisuuksia
- 10 Purso Tools hyvässä kasvussa
- 11 Erikoissairaanhoidon palvelut lähelle asiakasta

Yritysten kehittyminen on välttämätöntä

Yritysten kehittäminen ja kehittyminen on välttämätöntä myös, sanoisin jopa erityisesti, satakuntalaisille yrityksille, jotta Satakunnan kehityksen kääntäminen positiiviseksi jatkuisi ja voimistuisi. Tämä kehittämisen tarve koskee erityisesti Satakunnan pk-yrityksiä.

Satakunnassa on viimeisen viidentoista vuoden aikana panostettu runsaasti koulutuksen kehittämiseen ja synnytetty maakuntaan vahva ammattikorkeakoulu ja yliopistokeskus, joiden kautta osaamista yritysten kehittämiseen on pystytty huomattavasti vahvistamaan. Lisäksi on syntynyt kehittämiseen keskittyviä yrityksiä, joista yksi merkittävimpiä on Prizztech. Rakenteet ja sitä kautta edellytykset yritysten kehittämiseen alkavat siis olla kunnossa. Oleellinen kysymys onkin, miten yritykset pystyisivät parhaiten hyödyntämään näitä synnytettyjä rakenteita omassa kehittämistoiminnassaan.

Yhtenä tärkeänä tekijänä on yritysten kehittämishakuisuus eli yrityksen sisältä lähtevä halu kehittyä paremmaksi ja kilpailukykyisemmäksi toimijaksi omilla markkinoillaan. Uskoisin tätä halua ja kykyä kyllä löytyvän satakuntalaisilta yrityksiltä siinä missä muidenkin alueiden yrityksiltä. Tärkeää onkin löytää ne toimintatavat, joilla yritykset helpoimmin saatetaan yhteen kehittäjäorganisaatioiden kanssa. Tässä tarvitaan luonnollisesti aloitekykyä yritysten suunnalta samalla, kun kehittäjäorganisaatiot edelleen tehostavat tiedottamista yritysten suuntaan. Vahva jalkatyö yritysten piirissä on aina ollut tehokas keino molemminpuolisen tietämyksen lisäämiseksi.

Henkilökohtaisesti uskon, että kehittämistoiminnan tehokkuus ja yritysten osallistuminen on parempaa silloin, kun löydetään kehittämisen kohteita, joiden ympärille voidaan synnyttää yritysryhmiä. Tämä voisi madaltaa mukaanlähdön kynnystä yrityksille samalla, kun syntyy kokemustenvaihtoa yritysten kesken. Tällaisia, yrityksen toimialasta riippumattomia kehittämisen alueita voisivat olla esimerkiksi kansainvälistymiseen ja liiketoimintaosaamiseen liittyvät kehittämistoimet. Nämä teemat ovat vahvasti esillä myös Prizztechin toimintastrategiassa. Rohkaisenkin satakuntalaisia yrityksiä lähtemään mukaan kehittämistoimintaan, jotta Satakunnan elinkeinoelämä saadaan pysyväälle nousu-uralle ja Satakunnan tulevaisuus sitä kautta vahvemmalle pohjalle.

Kari Ollila
toimitusjohtaja
Cimcorp Oy
Satakunnan kauppakamarin
puheenjohtaja





Globalisaatio on kaksisuuntainen tie

Suomalaisyriyten tuotannon siirtyminen Kiinaan, Intiaan ja muille kasvavan talouden alueille ei ole enää kenellekään uutinen. Yllättävää saattaa sen sijaan olla se, että liike kulkee kasvavalla vauhdilla myös toiseen suuntaan.

Johtaja Ari Eklund Prizztechistä ja WT:n Porin konttorin johtaja Jari Lappalainen Wipro:n tutkimuslaboratoriossa.

Kasvu suuntautuu jatkossa niille alueille, jotka pystyvät tarjoamaan osaavaa henkilöstöä

Eräs esimerkki on intialainen Wipro Technologies (WT), joka osti viime vuoden kesäkuussa suomalaisen Sarawaren liiketoiminnan. Samalla myös Sarawaren Porin konttori siirtyi uudelle omistajalle.

Monikansallinen suuryritys

Wipro on merkittävä kansainvälinen monialayritys. Kaikkiaan sen palveluksessa on noin 66 000 henkilöä. Wipro Technologies työllistää maailmanlaajuisesti noin 46 000 työntekijää, joista 45 työskentelee Porissa. WT:llä on noin 50 kehityskeskusta ympäri maailmaa. Erityisesti yritys on keskittynyt prosessien kehittämiseen. Jotakin yrityksensä kertoo sekin, että se on CMMI5-arviointitasolla, joka on korkein mahdollinen.

Kovat kasvutavoitteet

WT:n kasvutavoite on vuositasolla 30-40 prosenttia. WT:n Porin konttorin johtaja **Jari Lappalainen** kertoo Porin konttorin kasvutavoitteen olevan samaa luokkaa.

- Suunnitellamme Porissa tukiasemaohjaimien ohjelmistoja ja mobiiliin päätelaitteiden, kuten kännyköiden, ohjelmistoja. Pori on sijaintipaikkana meille ihanteellinen, koska suurin osa asiakkaistamme on Helsinki-Tampere akselilla. Porissa vuokrat, hinnat ja

yleensä eläminen on edullista moniin kasvukeskuksiin verrattuna, joten ne asiat eivät ainakaan haittaa kasvumahdollisuuksia. Oma kasvutavoitteemme edellyttää henkilöstön lisäämistä nykyisestä 45:stä noin 15 työntekijällä vuodessa tästä eteenpäin.

Prizztech tukee kasvua

- Prizztech on ollut tukemassa uuden työvoiman hankintaamme yhteistyössä eri oppilaitosten kanssa. Olemme saaneet sekä yliopistokeskuksesta että Satakunnan ammattikorkeakoulusta todella hyvin koulutettua henkilökuntaa, joten henkilöstön resurssipulaa emme ole vielä kohdanneet. Olemme saaneet palvelukseemme myös paluumuuttajia, jotka tulevat mielellään takaisin Poriin esimerkiksi Tampereelta, kunhan vain oman alan työpaikka on tiedossa. Prizztech on tukenut myös erilaisia liiketoimintaympäristön kehittämishankkeitamme ja ohjannut yhteydenottomme oikeille tahoille ulkopuolisten rahoitusorganisaatioiden ja Posekin kanssa tehtävässä yhteistyössä, kertoo Jari Lappalainen.

- Prizztech on kartoittanut myös uusia liiketoimintamahdollisuuksiamme. Niistä on saatu konkreettisia tuloksia. Olimme mukana myös Prizztechin järjestämässä Softafoorumissa, joka oli alan alueellinen verkostoitumistapahtuma. Sen perusteella tiedämme paremmin, mitä muut alan satakuntalaiset yritykset tekevät ja tunnemme paremmin päättäjät.

- Jatkossa tarvinemme Prizztechiltä rekrytointiapua sekä toteutamme joitakin täsmähankkeita henkilöstön koulutuksessa sekä päätelaite- ja verkkopuolella. Johtaja **Ari Eklundilla** on Prizztechin yhteysmiehenämme varmasti uusia suunnitelmia takataskussaan. Kasvu suuntautuu jatkossa niille alueille, jotka pystyvät tarjoamaan osaavaa henkilöstöä. Porilla on tässä suhteessa hyvät mahdollisuudet saada osuutensa kasvusta.

www.prizz.fi/jpt
www.saraware.com



Porin toimistossa suunnitellaan tukiasemaohjaimien ja mobiiliin päätelaitteiden ohjelmistoja.



www.prizz.fi

Porin yrityspuisto antaa mahdollisuuksia Prizztechillä hankkeessa merkittävä rooli



Porin kaupunki ja NCC Property Development Oy (NCC) tekivät maaliskuun loppupuolella sopimuksen Business Park -tyyppisen yrityspuiston rakentamisesta Porin lentokenttäalueen ja kaupunkikeskustan väliselle rakentamattomalle alueelle.

Liiketoimintajohtaja Jari Järnstedtin visiossa yrityspuiston keskeinen sijainti ja edulliset kustannukset houkuttelevat maakuntaan uusia yrittäjiä.

Business Park -tyyppinen yrityspuisto tarkoittaa monikäyttäjäkiinteistöä, joka tarjoaa eri tyyppisiä käyttäjä- ja kiinteistöpalveluita. NCC on kehittänyt ja toteuttanut monia tällaisia kohteita pääkaupunkiseudulla sekä Tampereella ja Oulussa.

Tilat valmistuvat kolmessa vaiheessa

Yrityspuistolle tarkoitetuissa kortteleissa on rakennusoikeutta noin 46 500 kerrosneliötä. Yrityspuiston on tarkoitus valmistua kolmessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa rakennettaisiin kolme 4 600 neliön toimistorakennusta, joihin kuhunkin tulisi tilat noin 250 työpisteelle. Mikäli NCC:llä ei ole tämän vuoden syyskuun loppuun mennessä varmuutta vuokralaisista ja tulevasta omistusjärjestelystä, Porin kaupunki ja NCC neuvottelevat

uudestaan hankkeen jatkamis- mahdollisuuksista.

Mikäli kaikki sujuu suunnitelmien mukaisesti, alkavat ensimmäisen talon rakennustyöt tämän vuoden lokakuussa. Rakennus olisi valmis alkuvuonna 2009. Toisen samanlaisen talon rakennustyöt alkaisivat kesäkuussa 2008 ja kolmannen tammikuussa 2009. Valmistumisajat olisivat vastavasti lokakuu 2009 ja maaliskuu 2010

Prizztech mukana valmistelussa

- Prizztechin osuus hankkeen valmistelussa on ensinnäkin auttaa vuokralaisten löytämisessä, toteaa Prizztechin liiketoimintajohtaja Jari Järnstedt. - Tilat sopivat varsinkin osaamisintensiiviselle yritystoiminnalle, kuten tutkimus-, palvelu-, it- ja hyvin-

vointialan yrityksille. Uskomme, että yrityspuistoon sijoittuvien yritysten työntekijöiden viihtyvyys, toiminnan tehokkuus ja näkyvyys, yritysten tarjoamien tuotteiden ja palvelujen saavutettavuus ja kaikenlainen synergia lisääntyvät. Olemme aloittamassa alueen markkinointia välittömästi, kun hintaselvitykset valmistuvat. Tiloista kiinnostuneet yritykset voivat jo nyt vaikuttaa työntekijöiden ja -pisteiden suunnitteluun.

- Prizztech vastaa myös yritysten paikan päällä tarvitseman palvelutarjonnan suunnittelusta. Toimimme hankkeessa myös Porin kaupungin ja Porin korkeakoululaitoksen edunvalvojana.

- Markkinoimme tiloja porilaisten yritysten lisäksi sadoille maakunnan yritysasiakkaillemme, joilla monilla on tarvetta asian-

mukaisille uusille tiloille. On mielenkiintoista nähdä, pystymmekö houkuttelemaan maakunnan ulkopuolelta yrittäjiä yrityspuiston avulla maakuntaan. Ainakin alueen sijainnin, varta vasten osaamisintensiivisille yrityksille suunniteltujen tilojen, kasvukeskuksiin verrattuna halpojen asumiskustannusten sekä alueen hyvien liikenneyhteyksien olettaisi lisäävän yrityspuiston vetovoimaa myös kauempana, pohtii Jari Järnstedt.

Lisätietoja

Liiketoimintajohtaja
Jari Järnstedt
puh. 044 710 5340
jari.jarnstedt@prizz.fi





Projektijohtaja Jari-Pekka Niemi uskoo yrityksillä olevan paitsi halua myös kykyä kasvattaa liiketoimintaansa.

Prizztech yritysten kasvun apuna

Satakunnan kehittämisen eräs edellytys on olemassa olevien pk-yritysten kasvu ja vahvistuminen niiden liiketoiminta-alueilla. Kasvu lisää maakuntamme työllisyyttä, elinvoimaisuutta ja hyvinvointia, jotka puolestaan antavat yritysten toiminnalle jatkossakin vahvan selkänöjan.

Käytännössä monet pk-yritykset eivät pysty halustaan huolimatta kasvattamaan liiketoimintaansa. Avainhenkilöstön aika kuluu usein täysin liiketoiminnan pyörittämisessä tai henkilöstöllä ei ole kasvun suunnittelun ja toteutuksen edellyttämiä valmiuksia. Kasvu-yritysohjelma on Prizztechin ja Satakunnan alueella toimivien elinkeino-yhtiöiden vastaus haasteeseen.

Kasvu-yritysohjelma on systemaattinen tapa tehdä yrityksen kehitystyötä. Lähtökohtana on projektijohtaja **Jari-Pekka Niemen** mukaan aina yrityksen oma halu kasvattaa ja tehostaa liiketoimintaansa.

- Tällä hetkellä Prizztech voi tarjota ohjelmassa palveluja puu-, energia- ja teknolo-

giateollisuudelle sekä hyvinvointipalveluja tarjoaville yrityksille. Jatkossa pyrimme saamaan myös muiden toimialojen yrityksiä Kasvu-yritysohjelman piiriin.

- Yritykset voivat ottaa yhteyttä joko suoraan meihin, Pohjois-Satakunnan Kehittämiskeskukseen, Rauman Seudun Kehitykseen tai Porin Seudun Kehittämiskeskukseen. Jos yrityksen kanssa käymämme neuvottelut päätyvät yhteiseen näkemykseen, teemme Kasvu-yritysohjelman palveluista sopimuksen yrityksen kanssa. Käytännön työn aloitamme tekemällä yrityksestä perusanalyysin, jossa sen kehittämistarpeet analysoidaan lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Analyysin perusteella yritykselle tehdään kehittämisohjelma.

- Yritys vastaa itse kehittämistoimenpiteistä ja niiden rahoitusjärjestelyistä. Yrityksen yhteyshenkilö Prizztechissä välittää tarvittavan ulkopuolisen osaamisen yrityksen käyttöön laajasta osaamisverkostostamme. Ulkopuolisen rahoituksen hankkimisessa voidaan käyttää muun muassa TE-Keskuksen, Finnaveran ja Tekesin tarjoamia rahoituspalveluja. Kasvu-yritysohjelman kautta on oltu yhteydessä tähän mennessä noin 60 yritykseen, joista 30 kanssa on jo laadittu tai ollaan laa- timassa yhteistyösopimusta.

www.prizz.fi/innovaatio

Hoivapalvelu Sari Huhtiselle kehittäminen on luonnollista

Hoivapalvelu Sari Huhtinen Oy on perustettu kuusi vuotta sitten. Yrityksellä on kaksi ryhmäkotia, 11-paikkainen Köyliössä ja 10-paikkainen Kokemäellä. Parhaillaan yritys on rakentamassa 17-paikkaista vanhuksille tarkoitettua hoivakotia Säkylässä. Yrityksen liikevaihto on tällä hetkellä noin 800 000 euroa ja henkilöstömäärä 15. Säkyllän hoivakodin valmistuttua henkilöstömäärä kasvaa 25:een. Toimitusjohtaja **Sari Huhtinen** pitää kehittämistä luonnollisena asiana.

- Ainakaan omaan luonteeseeni ei kuulu paikoillaan pysyminen. Olen ollut Prizztechin kanssa yhteistyössä jo ennen Kasvu-yritysohjelman alkamista, joten on luonnollista, että olen uusissakin palveluissa mukana. Omia kasvuajatuksia on hyvä peilata asian- tuntijoiden kautta. Siten hinnoittelu, kilpailutukset, mainonta ja alan uusimman tekniikan käyttöönotto tulevat valmistellusti ja systemaattisesti hoidetuiksi. Itse en olisi osannut kaikkia asioita ottaa huomioon. Säkyllän pitkässä rakentamis- ja palveluluiden järjestämisprosessissa Prizztech, etenkin projek-



Projektipäällikkö Marika Lähde on ollut toimitusjohtaja Sari Huhtisen tukena mm. uuden hoivakodin perustamisprosessissa.

”Omia kasvuajatuksia on hyvä peilata asian- tuntijoiden kautta.”

tipäällikkö **Marika Lähde**, on ollut koko ajan mukana. Olen ollut saamiini palveluihin ja tukeen erittäin tyytyväinen. Minulla on joitakin jatkosuunnitelmia, joiden toteuttamisessa tarvitsen edelleen Prizztechin apua.

www.huurmanni.fi



Projektipäällikkö Janne Vartian ja Rocca-Group Oy:n toimitusjohtaja Tuomas Rouhikon tavoitteet ovat korkealla.



Kolmessa vuodessa valtakunnalliseksi yritykseksi

Ulvilalainen vuonna 1995 perustettu Rocca Group Oy toimii omissa, vuosi sitten valmistuneessa yritys kiinteistönsään. Rocca Group myy paineilma-alan tuotteita ja energiansäästöpalveluja teollisuudelle. Yrityksen liikevaihto on yli 0,5 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa on seitsemän henkilöä. Toimitusjohtaja **Tuomas Rouhiko** kertoo yrityksen kasvutavoitteista.

- Tavoitteena on, että olisimme kolmen vuoden päästä valtakunnallisesti toimiva yritys, jolla olisi liiketoimintaa myös ainakin Venäjällä. Liikevaihtomme olisi tavoitteiden mukaan moninkertainen ja henkilöstömäärämme lähemmäs 20.

- Yrityksessämme tehtiin sukupolvenvaihdos tämän vuoden alussa, ja helmikuusta asti olemme olleet mukana Kasvuyritysohjelmassa. Olemme käyneet läpi liiketoimintaprosesseja, joita tärkeimpiä kehitämme jatkossa systemaattisesti eri kehittämishankkeissa.

- Yhteistyö Prizztechin kanssa on avannut silmiä joiltakin osin. Asioita katsotaan monelta kulmalta. Jo se on tärkeää, että kehittämissuunnitelmista voi vaihtaa mielipiteitä alan ammattilaisten kanssa. Suurin käytännön apu on siinä, että voin itse keskittyä ydinasioihin ja luottaa, että kehittämissuunnitelmat on suunniteltu hyvin ja ne ovat realistisia.

www.rocca-group.com

Esan Levykaluste sukupolvenvaihdoksessa

Esan Levykaluste Oy on valmistanut keittiö- ja erikoiskalusteita vuodesta 1982 Kankaanpään Niiniallossa. Yrityksen liikevaihto on 1,15 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa on 13 henkilöä. Tärkeimmät kehittämistarpeet liittyvät toimitusjohtaja **Esa Husarin** mukaan tuotannon automatisointiin, sukupolvenvaihdokseen ja parhaillaan tekeillä olevaan tuotantotilojen laajennukseen.

- Pyrimme tuotannon automatisoinnilla liikevaihtomme kasvattamiseen ja tiedonsiirrossa tapahtuvien virheiden poistamiseen. Meillä on parhaillaan meneillään sukupolvenvaihdos, joka on tarkoitus saada päätökseen vuonna 2009. Vanhin poikani **Jaakko Husari** ottaa silloin yrityksen vetovastuun. Liiketoimintaprosessien systemaattisen läpikäynnin avulla olemme pystyneet siirtämään vastuuta pikku hiljaa hallitusti hänelle. Rakennamme myös tällä hetkellä yli 1200 neliön lisätuotantotilaa. Sen on tarkoitus olla käytössä tämän vuoden marraskuussa. Samalla henkilöstömme lisääntyy parilla kolmella hengellä.

- Voin tunnustaa, että ilman Prizztechin ja projektipäällikkö **Heikki Perkon** apua emme olisi näin hyvässä kehitysvaiheessa. Hän on avustanut ulkopuolisen rahoituksen hankinnassa mallikkaasti. Jatkamme ehdottomasti yrityksemme kehittämistä näillä linjoilla ja pyrimme hyödyntämään Kasvuyritysohjelman tarjoamat mahdollisuudet täysimääräisesti.

www.esanlevykaluste.fi





Hansa-Magnets Oy:n toimitusjohtaja Hannu Peltomäki esittelee Magneettiteknologiatekniikan keskuksen johtaja Martti Pajulle korjattavana olevaa Geologian tutkimuslaitoksen magneettierottimen osaa.

Magneettista vetovoimaa

www.prizz.fi/magneettiteknologia
www.hansamagnets.fi

Prizztechin Magneettiteknologiatekniikan keskuksen tutkimus- ja kehityskohde vaikuttaa nopeasti ajateltuna itsestään selvältä – magneetteja ne nyt vain ovat.

Vain täydellinen tietämättömyys luo täydellisen varmuuden. Vanha viisaus tuli jälleen todistetuksi, kun alan ammattilaiset pääsivät valottamaan asiaa.

Magneetteja on joka puolella

Olemme matkalla Magneettiteknologiatekniikan keskuksen johtajan, tekniikan tohtori **Martti Pajun**, kanssa Merikarvian Alakylään tutustumaan Hansa-Magnets Oy:n toimintaan. Seuraavassa muutamia mielenkiintoisimpia magneettien käyttökohteita pitkästä listasta.

- Kestomagneettimoottoreita käytetään eri kulkuneuvoissa sekä CD- ja DVD-soittimissa ja ne pyörittävät vaikkapa kellon viisareita. Kestomagneetteja

käytetään myös erilaisissa jätteiden ja malmien erottimissa. Suprajohteissa vastus on nolla, kun kriittinen lämpötila alitetaan. Johteita käytetään monissa sähkönsiirtokohteissa. Myös lähes kaikki energia tuotetaan magneettien avulla.

- Esimerkiksi nykyaikaisessa autossa on noin sata magneettien käyttökohteita sensoreissa ja antureissa. Nykyisin kaasupolkimen asento luetaan magneettianturilla. Tieto välitetään tietokoneelle, joka puolestaan ohjaa polttoaineen syöttöä. Kaasuvaijerit ovat historiaa. Magneettiteknologiaa käytetään myös mallinnuksissa ja erilaisissa mittauksissa. Magneettikuvaukset ovat lääketieteen arkipäivää.

- Satakunnassa on Suomen ja Euroopan mittakaavassa merkittävä magneettiteollisuusklusteri. Magneettiteknologiatekniikan keskus on perustettu klusterin vahvistamiseksi, keskittämään sen voimavaroja ja auttamaan laajentumisessa. Tavoitteena on luonnollisesti uusien työpaikkojen ja yritysten luominen alalle.

Käsittämättömän hyvä tuuri

Merikarvialainen Hansa-Magnets Oy on perustettu vuonna 1988. Sen liikevaihto on yli 400 000 euroa ja vakituksia työntekijöitä viisi. Yritys on myös merkittävä alihankkijoiden työllistäjä. Toimitusjohtaja **Hannu Peltomäki** lupaa puhua asiat

”Meitä satakuntalaisia syytetään aina turhasta vaatimattomuudesta”.

suoraan, koska ”meitä satakuntalaisia syytetään aina turhasta vaatimattomuudesta”.

- Meillä on käynyt käsittämättömän hyvä tuuri, että alan merkittävä tutkimuslaitos perustettiin Satakuntaan pari vuotta sitten ja että meillä on myös Ulvilassa niin merkittävä, vähän toista kymmentä vuotta toiminut, valmistaja eli Neorem Magnets Oy. Lähin tällainen osaamis- ja yrityskeskittymä löytyy Etelä-Saksasta.

- Omasta liikevaihdostamme noin 60 prosenttia tulee isoista

räätälöidyistä erottimista. Niillä puhdistetaan metalli pois jätteestä, nesteestä, betonista, murskeesta – oikeastaan mistä tahansa. Loput liikevaihdostamme syntyy asiakkaiden ongelmien ratkaisusta. He ottavat yhteyttä ja me ratkaisemme ongelman. Teemme noin 100 alan innovaatiota vuodessa.

- Työni oli aikaisemmin yksinäistä puurtamista. Väitän, että tiedän laitteen kuin laitteen magneettipiireistä enemmän kuin moni muu alan harvoista osaajista. Magneettiteknologiatekniikan keskuksen myötä olen saanut keskustelukumppanin, joka myös todella tietää alasta jotakin. Sitä kautta on mahdollisuus saada uusia ideoita sekä apua tuotekehitykseen ja markkinointiin. Liikevaihtomme on mahdollista kasvattaa nykyisestä kymmenekertaiseksi. Se ei kuitenkaan tapahdu sormia napsauttamalla. Tähän asti kaikkia aikani on kulunut nykyisen liiketoimintamme pyörittämiseen. Uskon, että magneettiteknologiatekniikan keskukselta saamani apu antaa nyt todelliset mahdollisuudet yritykseni kasvuun ja sitä kautta työpaikkojen lisäämiseen.



Tärkeä standardisointipalvelu

EU-jäsenyyden myötä suomalaiset yritykset ovat joutuneet muuttamaan ja sopeuttamaan toimintansa ja tuotantonsa EU:n lainsäädännön ja direktiivien mukaiseksi. Direktiivien toteuttamisessa standardit ovat tulleet entistä tärkeämmiksi, sillä tekniset yksityiskohdat esitetään mieluummin standardeissa kuin laeissa ja asetuksissa.

Standardointityö tapahtuu pitkälti eurooppalaisissa elimissä, ja eurooppalaiset standardit otetaan automaattisesti käyttöön Suomessa.

Standardisointipalvelun kehittäminen on ajankohtaista

- Parhaillaan valmistelun alla on muun muassa eurooppalainen hyväksymismenettely talousvesijärjestelmien materiaaleille ja tuotteille (EAS). Se tulee aiheuttamaan osalle alan yrityksistä konkreettisia tuotekehitys- ja tutkimustarpeita, kertoo projektipäällikkö **Tuija Kaunisto** Prizztechin Vesi-Instituutista.

- Myös kemikaaliasetus (REACH) tulee aiheuttamaan monilla teollisuusaloilla muutostarpeita, joiden kustannusvaihtokutukset voivat olla huomattavat.

- Vesi-Instituutti on käynnistänyt projektin, jonka tavoitteena on siihen osallistuvien yritysten kilpailukyvyyn parantaminen ja kaupan esteiden vähentäminen sekä standardisointipalvelun kehittäminen juomavesijärjestelmien tuotteiden (laitteistot, kemikaalit, tekniset menetelmät) valmistajille. Toivomme kaikkien alan yritysten aktivoituvan standardisoinnissa ja hyödyntävän jatkossa Vesi-Instituutin standardisointipalveluja, toteaa Tuija Kaunisto.

www.vesi-instituutti.fi

*Kemira Oyj:n
ferritehdas Porissa.*



*Projektipäällikkö
Tuija Kaunisto
Vesi-Instituutista
toivoo kaikkien alan
yritysten aktivoituvan
standardisoinnissa.*

Suomen etuja ajettava standardisointityössä

Eurooppalaiset juomaveteen liittyvät EN-standardit ja niiden valmisteluprosessiin vaikuttaminen ovat meille hyvin tärkeitä asioita, toteaa Kemira Oyj:n Vesikemikaalitoimialan Suomen yksikön päällikkö **Aija Jantunen**.

- Voisi helposti kuvitella, että talousvesilaitoksissa hyväksyttäisiin kaikki turvallisimmat ja terveellisimmät tuotteet. Näin ei välttämättä ole. Standardisointiin vaikuttaa valitettavasti myös lobbaus. Sallitut raja-arvot hivenaine-epäpuhtauksille määrätään tunnetun tuottajan tuotantotekniikan ja tuotteiden perusteella, vallankin jos hivenaineilla ei ole suoraa terveysvaikutusta. Suomen kannalta tärkeät tuotteet ja menetelmät saattavat siten jäädä standardisoinnissa huomioon ottamatta. Koska standardisoinnin yhteydessä luodaan samalla EU:n talousveteen liittyviä kotimarkkinoita, olemme tehneet Vesi-Instituutin kanssa sopimuksen projektiin osallistumisesta. Sitä kautta pystymme toivottavasti vaikuttamaan standardisointityöhön.

- Standardisointi ja siihen liittyvä suomalaisen teollisuuden etujen ajaminen on meidänkin kannaltamme todella tärkeää, toteaa Nordkalk Oyj:n tuoteryhmäpäällikkö **Kjell Wepling**.

- Meitä kiinnostaa koko asia sinänsä, mutta erityisesti talousveden puhdistuskemikaaleille asetettavat EU-standardit. Työ EU:ssa on aina kompromissien tekoa. Keski-Euroopan ilmasto-olosuhteissa toimivat maat voivat omien etujensa suojelemiseksi vahingoittaa Suomen etuja tässä asiassa. Tilannetta ei paranna se, että Suomen olosuhteita ei kovin hyvin tunneta. Asian tärkeyden takia mekin osallistumme Vesi-Instituutin standardisointiprojektiin. Toivottavasti alan kaikki suomalaiset yritykset tulevat mukaan puolustamaan etujaan tärkeässä valmisteluvaiheessa.





Suomi mukaan fuusiokoereaktorin rakentamiseen?

ITER-fuusiokoereaktoria aletaan rakentaa Ranskan Cadaracheen vuonna 2008 ja sen on arvioitu valmistuvan vuonna 2016. ITER on tähän mennessä tärkein virstanpylväs yrityksessä saada saasteettomat fuusioreaktorit tuotantokäyttöön.

Projektijohtaja Leena Jylhä on Suomen teollisuusyhdyshenkilö ITER-projektissa.

Maailmassa on käytössä jo parisen kymmentä fuusiokoereaktoria ja useita on rakenteilla. Ne ovat kuitenkin niin pieniä kooltaan, että niissä ei jatkuvaa plasmapalaa saada aikaan. ITERin kaltaisella suurella reaktorilla jatkuvan plasmapalon arvioidaan olevan mahdollista. Se edellyttää suurta energiansyöttöä. ITERiin syötetään 50 megawatin teho. Ulos saadaan 500 megawattia. Reaktorin rakennuskustannuksiksi on arvioitu 5 miljardia euroa.

ILO-yhteistyöverkosto Euroopassa

EURATOM/CFI:n (Committee on Fusion Industry) toimesta jokaisesta EU-maasta on pyydetty nimeämään teollisuusyhdyshenkilö, Industrial Liaison Officer (ILO). Suomen ILO:ksi on valittu jo vuonna 2004 Prizztechin projektijohtaja **Leena Jylhä**. Hänen aloitteestaan Suomessa järjestettiin yhteistyön avauksena ensimmäinen Euroopan ILO-kokous tänä vuonna.

- ILO-jen kautta aukeava Euroopan laajuinen yritysverkosto on hyvä väline teollisuuden yhteistyökumppaneiden löytämisessä

sekä ITER- että mahdollisesti muissa hankkeissa. Erityisen kiinnostavia hankkeita saattaa tarjoutua maailmalla käynnistyneen ydinvoimalaitosten kehitys- ja rakennusbuumin myötä, arvioi Leena Jylhä.

”Fuusioteknologian verkosto on hyödynnettävissä myös fissiohankkeissa.”

- Pienillä mailla on pienet resurssit, mutta yhteistyöllä voimme onnistua saamaan merkittävänkin osuuden ITERin rakentamisprojekteista. Hanke on jaettu satoihin osaprojekteihin, joiden toteuttamiseen haetaan parasta osaamista maailmassa. ITERiin joudutaan muun muassa valmistamaan laitteita, joita ei ole koskaan aikaisemmin tehty.

- Ensimmäiseen ILO-tapaamiseen osallistui yhdeksän teollisuusyhdyshenkilöä. Kaikki maat eivät vielä ole omaa yhdyshenkilöään valinneet. Mu-

kana oli Ranskan, Hollannin, Italian, Tanskan, Ruotsin, Eestin, Englannin ja Suomen edustajat. Ranskasta oli kaksi edustajaa, toinen kansainvälisestä ja toinen paikallisesta ITER-organisaatiosta. Tapaamisen henki oli hyvä ja yhteistyöhaluinen. Eteenpäin päästiin, sillä määrittelimme yhteiset tavoitteet ja sovimme säännöllisistä kokouksista. Kesällä järjestetään seuraava tapaaminen, jonka tavoitteena on tarkentaa teollisuusyhdyshenkilöiden tehtävät ITER-projektissa.

Suomessa erityisosaamista

Tällä hetkellä Cadarachessa tehdään Leena Jylhän mukaan maanrakennustöitä ja laitteistoihin liittyviä tarjouspyyntöjä alkaa tulla viimeistään ensi vuoden alussa.

- Suomi on jo tähän mennessä onnistunut saamaan ITER-toimituksia: Tampereen teknillinen yliopisto on jo vuosia ollut mukana ITER:in etäohjattujen huoltolaitteiden kehittämisessä. Se saikin yhdessä VTT:n kanssa rakentaakseen DTP2-aseman (Divertor Test Platform), jossa testataan ITER:in etäkäyttöön

perustuvaa huoltotekniikkaa. Suomalainen konepaja toimitti laitteiston rautarakenteet.

- Suomalaisosaamista on testattu myös suprajohdeissa, pinnoitteissa ja reaktorin valmistustekniikassa. Uskon Suomella olevan hyvät mahdollisuudet päästä suprajohdeiden toimittajaksi. Suomella on myös merkittävä osuus PREFIT-koulutushankkeessa. Se on kansainvälinen etäoperoinnin osaamista edistävää tohtorikoulutus.

- Suurin osa ITER-hankinnoista on varsin suuria kokonaisuuksia, joten suomalaisten tulisi pyrkiä niissä alihankkijoiksi tai muodostamaan tarjouskonsortioita, kehottaa Leena Jylhä.

- ITER:in kaltaisissa monikansallisissa teknologiaprojekteissa tarjoutuu sekä teollisuudelle että tutkimuslaitoksille hyvät mahdollisuudet verkostoitumiselle. Projekteja tulisi hyödyntää teknologian ja liiketoiminnan kehittämiseksi myös laajemmilla sovellusalueilla.

www.finnfusion.com
www.euilo.com





Jouko Koivula uskoo Suomen vientimahdollisuuksiin ydinvoimalaboomissa.

Energiateknologialla ja -osaamisella vientimahdollisuuksia

Osaamiskeskusohjelman tulevaisuuden energiateknologiat –klusteri muodostuu viidestä osaamiskeskuksesta, joista Satakunnan osaamiskeskuksen osuus painottuu ydinvoimatekniikkaan ja vetyteknologiaan.



Uusi voimalaitos rakennetaan vankalle pohjalle. Kuva: TVO

Maailmassa on käytössä 435 ydinvoimalaitosyksikköä 31 maassa. Länsimaissa uusien ydinvoimaloiden rakentamisvauhti on ollut hidasta viimeisimpien parin vuosikymmenen aikana. World Energy Outlook'in mukaan seuraavan 15 vuoden aikana maailmassa tilataan 50 uutta ydinvoimalaa seuraavien 15 vuoden aikana ja 100 uutta ydinvoimalaa vuoteen 2030 mennessä. Yhtenä syynä ydinvoiman renessanssia on ilmaston muutos. Ydinvoiman lisäkäytöllä pyritään pienentämään kasvihuonekaasujen päästöjä.

Kysyntä kasvaa

Projektipäällikkö Jouko Koivulan mielestä on selvää, että näin laaja ydinvoimaloiden rakentaminen lisää ydinvoimaosaamisen ja –teknologian kysyntää huomattavasti maailmanlaajuisesti.

- Siksi Prizztech on aloittamassa projektin, joka selvittää ja kartoittaa yhdessä keskeisten alan yritysten kanssa suomalaista osaamista ja alkavaan ydinvoimarakennusboomiin liittyviä vientimahdollisuuksia.

- Varsinkin kun ydinvoimaa aiotaan rakentaa useassa sellaisessa maassa, joissa ei tällä hetkellä ole ydinvoimaloita. Uudet ydinvoimamaat tarvitsevat ydinvoimaosaamista. Lisäksi rakentamisprojekteissa tarvitaan suuret määrät erilaisia komponentteja, joiden kysyntä kasvaa merkittävästi. Tämä antaa suomalaiselle osaamiselle, osaajille ja komponenttivalmistajille hyvät vientimahdollisuudet. Suomen osaamisalueilla kannattaa satsata voimakkaasti myyntiin sekä tuotannon ja tuotteiden kehitykseen, sillä periaatteessa sähkön ja lämmöntuotannon ratkaisut ovat tuotantotavasta riippumattomia, ja muun muassa materiaalikysymykset ovat vahvasti sukua toisilleen kaikissa ydinvoiman tuotantotyypeissä.

Hukkalämpö talteen

- Neljännen sukupolven ydinvoimalaitosten kehittämisen eräänä tavoitteena on hyödyntää nykyisistä laitoksista hukkaan pääsevä lämpö. Hukkalämmön osuus on noin 80 prosenttia tuotetusta kokonaisenergiasta. Yksi mahdollisuus on valmistaa synteettisiä liikennepolttoaineita. Se perustuu veden hajottamiseen ydinvoiman avulla vedyksi ja hapeksi sekä syntyneen vedyn yhdistämiseen fossiilisten voimaloiden päästöistä erotettuun hiilidioksidiin. Syntynyt happi puolestaan voidaan käyttää fossiilisia polttoaineita käyttävissä voimaloissa polton tehostamiseen, kertoo Jouko Koivula.

Osaamisesta hyötyjä

- Kun otamme huomioon oman ydinvoimaosaamisemme ja kasvavan kysynnän maailmalla, haluamme nopeasti selvittää projektin avulla, miten osaamistamme ja teknologiaamme voitaisiin tehokaimmin hyödyntää kaupallisessa mielessä. Mahdollisia liiketoiminta-alueita voisivat olla systeemi- ja konseptiosaaminen, projektijohtaminen, konsultointi, jätteen loppusijoitus, kaukokäytön hyödyntäminen (DTP2) ja materiaalitekniikka, listaa Jouko Koivula.

www.prizz.fi/energiateknologiat



Purso Tools Oy hyvässä kasvussa

Pulaa työvoimasta ja alihankkijoista



Purso Tools Oy on keskittynyt metallituotteiden valmistukseen. Yhtiöllä on Porin lisäksi toimipaikat Pirkkalassa ja Oitissa. Kesäkuun alussa toiminta aloitetaan myös Salossa.



Kehittämispäällikkö Juha Mieskonen Prizztechistä, toimitusjohtaja Esa Saarinen ja tehtaanojohtaja Juha Piispanen Purso Tools Oy:stä sekä projektipäällikkö Janne Vartia Prizztechistä.

Porissa Purso Toolsin päätuotteita ovat sylinterihalkaisijaltaan vähintään 160 millimetrin dieselmoottoreiden nokka-akselit ja kiertokanget. Lisäksi Porissa tehdään osia Volvo Power Trainille. Yhtiön toimitusjohtaja **Esa Saarinen** kertoo Porin toimipaikan liikevaihdon kasvaneen viimeisimpien kahden ja puolen vuoden aikana 100 prosenttia.

- Samaan aikaan viennin osuus liikevaihdosta on kasvanut nolasta 70 prosenttiin.

Mukana Prizztechin kehitysprojekteissa

- Kehitimme Prizztechin avulla kaksi vuotta sitten päättyneessä projektissa strategiaamme ja myyntiämme. Tulokset ovat olleet hyviä, joten lähdimme viime vuonna edelleen kehittämään liiketoimintaamme, toteavat **Esa Saarinen** ja Porin tehtaan johtaja **Juha Piispanen**, jotka odottavat alkavia kehittämishankkeita mielenkiinnolla.

- Perusanalyysi on tehty ja liiketoimintaprosessit analysoitu. Nyt olemme tekemässä kehittämissuunnitelmaa ja sopimassa varsinaisista kehittämissuunnitelmista. Saamiemme tietojen mukaan meriklusterin osaamiskes-

kusohjelma antaa mahdollisuuden toteuttaa näitä hankkeita ja tarjoaa hyvän jatkon nyt tehdyille toimenpiteille. Kehitysohjelmiin mukaan lähteminen tulee tosin aina harkita tarkkaan. Tähän asti kokemukset yhteistyöstä ovat olleet myönteisiä. Prizztechin projektihenkilöt, samoin kuin muu kanssamme tekemisissä ollut henkilöstö, on ottanut työnsä perustaksi Purso Toolsin todelliset kehitystarpeet.

Lisää työvoimaa ja alihankkijoita

Purso Toolsin henkilöstömäärä on tällä hetkellä 135 ja liikevaihto noin 19 miljoonaa euroa. Porissa työntekijöitä on 60. Esa Saari- sen mukaan Porin henkilöstön pitäisi kesään mennessä kasvaa 70:een.

- Myöhemmin mahdollisesti vieläkin suuremaksi. Työvoimapula on meille todellinen uhka. En ymmärrä nykyistä työvoimapolitiikkaa ollenkaan. Akuutin työvoimapolitiikan tilanteessa työntekijöitä ei vain löydy, vaikka tilastojen mukaan Porissakin on paljon työttömiä. Yhtälö on käsittämätön. Olemme olleet mukana rekrytointikoulutuksessakin, mutta riittävää tulosta ei sitäkään kautta ole

saatu. Ehkä kaikki työnhakijat eivät myöskään tiedä, että aktiivinen työn hakeminen suoraan työnantajalta on edelleen suosittel- tava ja pätevä keino työpaikan saamiseksi.

- Tarvitsisimme myös nopeasti kaksi alihankintayrittäjää; toisen koneistukseen ja toisen lämpökäsittelyyn hiiletyskarkaisua ja induktiokarkaisua varten. Kuljetamme vuosittain 1500 tonnia terästä ulos Porin tehtaaltamme, pisimmillään Saksaan. Kun se tuodaan takaisin, syntyy yhteensä 3000 tonnin turha rahtiralli.

- Kasvuhakuisella yrityksellä riittää ainakin meidän toimialallamme haasteita aivan tarpeeksi. Periksi emme tietenkään aio antaa. Kehittämissuunnitelmat viedään määrätietoisesti loppuun asti.

Lisätietoja

www.prizz.fi/innovaatio
www.prizz.fi/meriklusteri
www.purso-tools.fi



Erikoissairaanhoidon palveluja lähelle asiakasta

Porin Lääkäritalo aloitti maaliskuun alussa diabetekseen liittyvät silmäpohjaseulonnat neljässä satakuntalaisessa terveyskeskuksessa. Liikkuvan tutkimusyksikön antamien palvelujen kehittäminen alkoi Satakunnan sairaanhoitopiirin kehittämishankkeena jo vuonna 1999.

Porin Lääkäritalon tavoitteena on ensi vaiheessa laajentaa silmäpohjaseulonnat jokaiseen Satakunnan terveyskeskukseen. Mikäli kokemukset ovat hyviä, on liikkuvan tutkimusyksikön palveluja mahdollisuus laajentaa muun muassa raskausajan ultraäänitutkimuksiin ja sydämen rasituskokeisiin.

Asiakaslähtöistä

Porin Lääkäritalon toimitusjohtaja **Heikki Kuuri-Riutan** mukaan liikkuvan tutkimusyksikön toiminta avaa uusia uria monessa suhteessa.

- Olemme joutuneet pohtimaan yhteistyössä hankkeessa mukana olleiden tahojen kanssa monia käytännön yksityiskohtia. Eräs niistä on koko tutkimusyksikön työn pohjana oleva toiminnanohjausjärjestelmä.

- Esimerkiksi Luoteis-Satakunnan kansanterveystyön kuntayhtymän terveyskeskus Noormarkussa sopii uudessa toimintamallissa kanssamme 1-2 tutkimuspäivää muutaman kerran vuodessa. Terveyskeskus varaa silmäpohjaseulontaa tarvitseville asiakkailleen tutkimusajat. Liikkuvan tutkimusyksikkömme mukana Noormarkkuun tulevat sekä tutkija että tarvittavat välineet, joten terveyskeskuksen ei itse tarvitse investoida tutkimuslaitteistoon mitään. Tutkimukset tehdään Noormarkun terveyskeskuksen tiloissa.

- Mikäli asiakkaan silmäpohjissa ei ole tapahtunut muutoksia, hänet kutsutaan kahden vuoden kuluttua uusintatutkimukseen. Mikäli muutoksia on, hänet ohjataan Satakunnan keskussairaalan silmäpoliklinikalle, koska diabetes voi pahimmillaan johtaa sokeuteen.

- Satakunnan ongelma on ollut, että silmäpohjatutkimuksia on jäänyt paljon tekemättä. Aikaisemmin niitä on tehty keskussairaalan silmäpoliklinikalla, mutta diabeteksen määrän kasvaessa resurssit varataan siellä jatkohoitoon.

Prizztech tärkeässä roolissa

- Liikkuva tutkimusyksikkö ei olisi toiminnassa ilman Prizztechin projektiosaamista. Heidän

asiantuntijoillaan on kokemusta uusien toimintamallien kehittämisestä ja tarvittavista kokeiluista ennen varsinaisen toiminnan aloittamista.

- Porin Lääkäritalon kannalta liikkuvan tutkimusyksikön toiminnan on oltava kannattavaa. Toisaalta tilaajat haluavat laadukkaita palveluja kilpailukykyiseen hintaan. Prizztech on osannut yhdistää nämä vaatimukset erinomaisen hyvällä tavalla, kiittää Heikki Kuuri-Riutta.

Lisätietoja

www.prizz.fi/innovaatio
www.porinlaakaritalo.fi



Hyvinvointia ja työtä

Projektijohtaja **Jari-Pekka Niemi** Prizztechistä on tyytyväinen liikkuvan tutkimusyksikön toiminnan käynnistymiseen.

- Uuden liiketoiminnan siemen on nyt kylvetty. Toiminnasta saatavat kokemukset näyttävät, mitkä muut tutkimukset voidaan jatkossa ottaa palveluliiketoimintaan mukaan. Asiakaslähtöiset palvelut lisäävät asiakkaiden hyvinvointia ja uusilla toimintamalleilla saadaan palveluihin myös lisää tehokkuutta palvelutarpeiden jatkuvasti kasvaessa. Olen tyytyväinen, että satakuntalaisen Porin Lääkäritalon ja Prizztechin yhteistyö jatkuu tulevaisuudessakin ja sitä tehdään monella rintamalla.



Projektijohtaja Jari-Pekka Niemi Prizztechistä ja Porin Lääkäritalon toimitusjohtaja Heikki Kuuri-Riutta ovat tyytyväisiä liikkuvan tutkimusyksikön toiminnan käynnistymiseen.



Työpaikkojen magneettikenttä-määrityksiä

Magneettiteknologiakeskus on hankkinut Nardan ELT-400 altistustasomittalaitteen, jonka avulla työntekijöiden altistuminen pientaajuisille magneettikentille voidaan määrittää. Keskus kykenee nyt tarjoamaan yrityksille työpaikkojen magneettikenttä-kartoituspalvelua. Suunnittelemme ja toteutamme mittaukset tapauskohtaisesti. Mittaustulokset kirjataan mittauspöytäkirjaan, joka on laadittu yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa. Ongelmatilanteissa autamme myös jatkotoimenpidesuunnitelman laatimisessa.



**Lisätietoja:
Minna Haavisto
Asiantuntija
044 - 710 5339**

Nimityksiä



Mikko Airaksinen on nimitetty projektipäälliköksi Innovaatio- ja yrityspalveluihin



Riika Mäkinen on nimitetty asiantuntijaksi Vesi-Instituuttiin

Satakanta

– palvelu jokaisen yrityksen hyödynnettäväksi



Satakanta on satakuntalaisten yritysten tuote- ja palveluhakemisto, joka helpottaa yritysten välistä verkostoitumista sekä toimii työvälineenä yritysten tuotteita ja palveluita etsittäessä. Palvelussa on viikottain jopa 15 000 kävijää. Palvelua ylläpitävät seudulliset elinkeino- ja palveluyhtiöt: Pohjois-Satakunnan Kehittämiskeskus Oy, Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy sekä Rauman Seudun Kehitys Oy. Ne vastaavat myös palvelun kustannuksista siten, että palvelu on yrityksille maksutonta. Yrityksen tehtäväksi jää vain tietojen ylläpito niiden muuttuessa.

Palvelu on tarkoitettu aktiivisille yrityksille, jotka hakevat yrityskontakteja liiketoimintansa tehostamiseen ja haluavat tehostaa markkinointiaan. Palvelun avulla voi etsiä asiakkaita, yhteistyökumppania tai liiketoimintaa tukevia kontakteja. Palvelun kautta yritys myös näkyy itse potentiaalisena kumppanina ja tuotteiden tarjoajana.

Olethan jo mukana?

Mikäli tietojasi ei vielä löydy Satakannasta, käy osoitteessa www.satakanta.fi ja täytä yritystiedot siellä. Varaa aikaa tietojen syöttöön noin 10–15 minuuttia. Täyttäessäsi tiedot suoraan netissä saat yrityskohtaisen käyttäjätunnuksen ja salasanan, joiden avulla pääset muokkaamaan tietoja. Mikäli tietosi löytyvät jo Satakannasta, mutta olet hukannut salasanasasi voit pyytää ne Tiina Paltaselta POSEKista, puh.02-621 7536 tai email tiina.paltanen@posek.fi.

PRIZZTECH

Prizz.Uutiset on Prizztech Oy:n ja Satakunnan osaamiskeskusohjelman tiedotuslehti.

Julkaisija: Prizztech Oy
Teknologiakeskus Pripoli
Tiedepuisto 4, 28600 PORI
Puh. (02) 620 5300, fax (02) 620 5399
etunimi.sukunimi@prizz.fi
www.prizz.fi

Päätoimittaja: Risto Liljeroos
Toimitus: Katri Kujanpää, Matti Hyyppä

Taitto: Anne Autoniemi
Painopaikka: Kehitys Oy

Palaute, lehden tilaus (ilmainen), osoitteenmuutokset:
prizztech@prizz.fi

Prizz.Uutiset verkossa:
www.prizz.fi/uutiset

