

Kevät 2004

Tässä numerossa

- 2 Maakunnallinen osaamisen kehittämisohjelma
- 3 Työturvallisuusseminaari kiinnosti
OL3 -infosivut avattu
- 4 Yritysten neuvonta- ja kehittämispalveluihin muutoksia
Kaakkois-Satakunnassa
- 5 Liikenteen biopoltto-aineiden valmistus ja käyttö Satakunnassa
- 6 Etäteknologia: Mediasektorilla tapahtuu
- 8 TIVA tukee kotihoidon henkilöstön ammatillisia valmiuksia
- 9 Organisaatio ei muutu vaan ihmiset sen sisällä?
- 10 Langaton toimintamalli sairaalaympäristössä
- 11 Juhlaseminaarisarja 2004
- 12 Metalliteollisuuden yhteistyöseminaari
Nimitykset

Pääkirjoitus ■

Olellaiseen keskittymisestä

Mikä on olellaista alueellisessa kehittämisessä? Tämä on hyvä kysymys tilanteessa, jossa maakunnassamme toimii lukuisia joukko kehittäjäorganisaatioita, käynnissä on satoja projekteja ja yrityksillekin on tarjolla noin 150 erilaista palvelua. Monelle on tullut mieleen, että kehittämistä on liikaa ja se on huonosti koordinoitua – onko alueellinen kehittäminen ylikuumentuneessa tilassa? Tämä mielikuva ei ole täysin aiheeton ja tästä syystä asioita onkin ryhdytty ajamaan järkevämpään suuntaan.

Miten kehittämisen sirpaleiseen kokonaiskuvaan saadaan ryhtiä ja vaikuttavuutta? Tähän liittyen voisi nostaa esiin useitakin esimerkkejä, joista haluan mainita kaksi: ohjelmallinen toiminta ja uudet yhteistyömallit.

Ohjelmallinen toiminta tarkoittaa yksinkertaista sitä, että alueellinen kehittäminen perustuu yksittäisiä projekteja laajempiin kehittämisohjelmiin. Kehittämisohjelmat ovat laajoja kokonaisuuksia, ne ovat monivuotisia ja niillä on omat visionsa ja strategiset tavoitteensa. Maakunnallisesti katsoen ohjelmallisuuden lisääntyminen selkeyttää alueellisesta kehittämisestä muodostuvaa kuvaa. On melko vaikeata muodostaa selkeää kuvaa kahdensadanviidenkymmenen irrallisen projektin tavoitteista; kymmenen kehittämisohjelman sisältö sen sijaan aukeaa jo huomattavasti helpommin.

Ohjelmallisesta kehittämisestä on myös toiminnallista etua. Kun ohjelman alla olevat osaprojektit toteuttavat ohjelman tavoitteita, ne edistävät laajempia tavoitteita ja toimivat samaan suuntaan toisiaan vahvistaen. Tämä johtaa väistämättä linjakkaampaan ja vaikuttavampaan alueellisen kehittämistoimintaan, kuin irrallisten projektien kautta toimittaessa.

Myös uudet yhteistyömallit selkeyttävät ja tehostavat maakuntamme kehittämistä. Pahimmassa tapauksessa kaikilla kolmella seudulla tai monissa kunnissa kehitetään projekteilla samoja asioita yhtä aikaa. Yhteistyön lisääminen alentaa kustannuksia ja tuo hyötyä mm. osaamisen vaihdon ja toisilta oppimisen kautta. Uudet yhteistyökumppanuudet virkistävät tekemisen meininkiä ja synnyttävät tavanomaista jouhevammin uusia toimivia ideoita. Jotta edellä mainittu toteutuisi aidosti, edellytetään yhteistyöhön osallistuvilta keskinäistä luottamusta, aktiivisuutta ja ennakkoluulottomuutta.

Satakunnan osaamiskeskusohjelma, Satakunnan vetovoimaohjelma, Porin kaupunkiseudun aluekeskusohjelma ja Rauman seudun aluekeskusohjelma toimivat hyvinä esimerkkeinä ohjelmallisesta ja konkreettisesta kehittämistoiminnasta ja ne ovat myös mahdollistaneet uusien maakunnallisten yhteistyömallien syntyminen.

Jari Iisakkala
Elinkeinojohtaja,
Porin elinkeinokeskus



Maakunnallinen osaamisen kehittämisohjelma



Keskusteluissa satakuntalaisten yritysten kanssa siitä, miten kilpailukykyä voitaisiin parantaa, on esiin nostettu seuraavia tarpeita ja ongelmia:

■ henkilöstön ikärakenteen voimakas vanhentuminen ja piilevän tiedon siirtyminen ”eläkkeelle” organisaatioita uudistettaessa

■ tietämyksenhallinnan puutteet hyödynnettäessä tietoa yritysten avaintuotantotekijänä

■ yritysten yhteistyöosaamisen puutteet ja verkostoituminen

■ teknologiayritysten osaamis- ja työvoimatarpeiden ennakointi ja kehittämishankkeiden koordinointi

Näiden asioiden kehittämiseen Satakunnan TE-keskuksen työvoimaosastoonmyöntänyt Prizz-Tech Oy:n toteutettavaksi laajan, kolmivuotisen ESR-kokonaisuuden. ESR-rahoituksen osuus on n. 900 000 €. Ohjelman kohderyhmänä ovat satakuntalaiset yritykset. Ohjelmalla vaikutetaan henkilöstön osaamisen vahvistamiseen ja yhteistyöverkostojen kehittämiseen.

Ohjelman osa-alueet ovat:

Teollisuuden piilevä tieto

Piilevän tiedon siirtoon on yrityksissä varauduttava riittävän ajoissa ennen muutostilanteiden toteutumista. Tällaisia muutostilanteita ovat mm. eläkkeelle siirtyminen, omistajanvaihdos tai uuden teknologian käyttöönotto.

Tietämyksenhallinta päätöksenteon apuna

Yritykseen karttuneen tiedon ja taidon lisäksi tietoyhteiskunta tuottaa erittäin paljon erilaista tietoa. Tietoa kerätään omasta operatiivisesta toiminnasta, kilpailijoista, markkinoista, asiakkaista, jne. Ongelmana on tiedon puuttumisen sijasta oikean tiedon valikoiminen tiedon tulvasta. Tavoitteena on tiedon tehokas hyödyntäminen yrityksen toiminnassa.

Osaamisensiirto

Osaamisensiirrosta paneudutaan liiketoiminnan operatiiviseen toimintaan tarkastellen tilannetta verkoston toimijoiden eri näkökulmista. Tällä tavoin eri osapuolet oppivat paremmin

ymmärtämään toistensa ongelmia ja yhdessä kehittämään yhteisiä prosesseja.

Ikkuna metalliin

Osaprojektissa ennakoidaan ja edesautetaan oikeiden palvelujen syntymistä maakuntaanteknologia-teollisuuden yritysten tarpeisiin. Tavoitteena on lisätä metallialan hankkeiden yhteistyötä ja tiedottaa niistä tehokkaasti alueen yrityksille.

Ohjelman haasteet

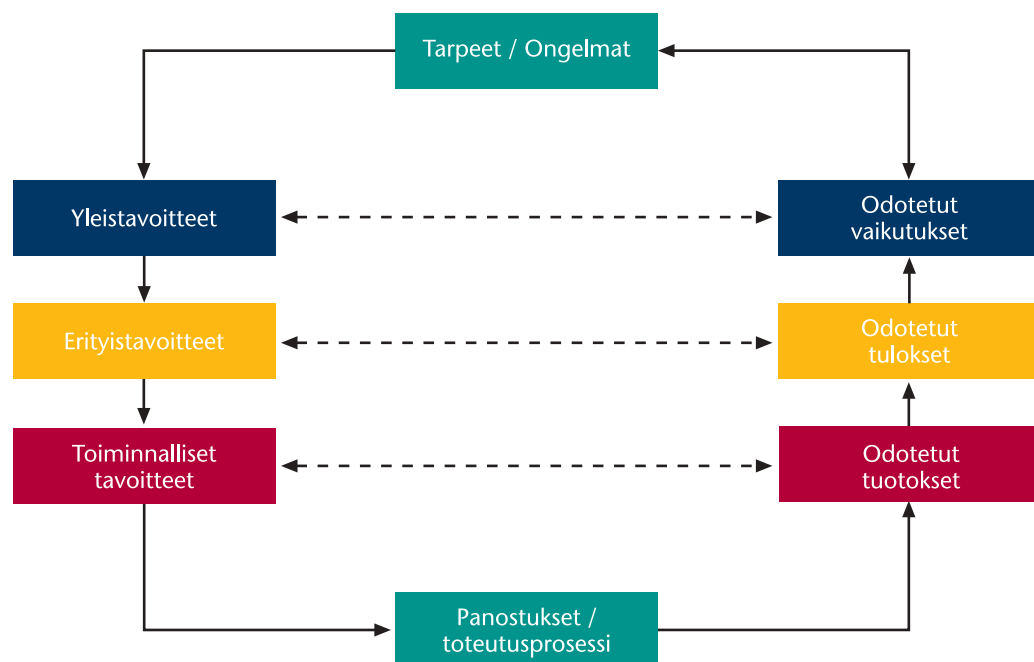
Pitkäjänteisen kehittämisohjelman haaste sekä yrityksissä että julkisessa toiminnassa on aina tavoiteltavien vaikutusten määrittäminen ja mittaus. Erityisen haastavaksi tilanne muodostuu silloin, kun ollaan tekemisissä

yrityskulttuurin ja ihmisten yhteistyökykyä käsittelevien asioiden kanssa.

Maakunnallisen osaamisen kehittämisohjelmassa paneudutaan systemaattisesti eri tasoisten tulosten arviointiin. Päämääränä ei ole pelkästään tehdä sarjaa sääntöjä noudattavia toimenpiteitä, vaan synnyttää itseään vahvistavaa kehittämis-toimintaa, jolla on odotettuja vaikutuksia.

■ LISÄTIETOJA

Liiketoimintajohtaja
Jari Järnstedt
Puh. (02) 620 5340
GSM 044 710 5340
jari.jarnstedt@prizz.fi





Toimittajaverkoston turvallisuuden kehittäminen – seminaari keräsi yli sata työturvallisuudesta kiinnostunutta kuulijaa Satakunnasta.

Työturvallisuus- seminaari kiinnosti

Työturvallisuus on Teollisuuden Voima Oy:lle keskeinen asia, jota halutaan parantaa yhteistyössä toimittajaverkoston ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

TVO:n käyvien laitosten nykyisille jatuleville alihankkijoille sekä OL3-rakennusprojektiin mukaan haluaville yrityksille järjestettiin helmikuussa työturvallisuusseminaari TVO:n vierailukeskuksessa.

Seminaarissa esiteltiin työturvallisuutta TVO:n vaatimusten ja uuden työturvallisuuslain pohjalta. Lisäksi seminaarissa tarkasteltiin hyviä turvallisuus-

käytäntöjä ja annettiin tietoa tarjolla olevista työturvallisuuden ja turvallisuusjohtamisen kehittämistyökaluista.

Tilaisuuden järjestivät yhteistyössä Teollisuuden Voima Oy ja PrizzTech Oy:n toteuttamat Työturva 2004-projekti ja OL3-koulutusprojekti, joiden tavoitteena on vaikuttaa Satakunnan alueen hyvien turvallisuuskäytäntöjen kehittämiseen.



■ LISÄTIETOJA

OL3-koulutusprojekti
asiantuntija
Terhi Raunio
GSM 044 710 5373
terhi.raunio@prizz.fi

Työturva 2004
projektipäällikkö
Tarja Lamberg
GSM 044 710 5353
tarja.lamberg@prizz.fi

OL3 - infosivut avattu

PrizzTech Oy, Rauman ja Satakunnan Kauppakamari edistävät satakuntalaisten yritysten mahdollisuuksia osallistua Olkiluoto 3 -projektiin. Viidennen ydinvoimayksikön rakentamiseen liittyen on avattu OL3 infosivut, jotka on tarkoitettu maakunnan yrityksille sekä muille kotimaisille ja ulkomaalaisille yrityksille, jotka ovat kiinnostuneet OL3-rakentamisprojektista. Sivuilta kerrotaan OL3-projektin tarjoamista mahdollisuuksista ja alihankkijoille asetettavista vaatimuksista.

Infosivujen avulla pyritään tiedottamaan paikallisia yrityksiä OL3-projektiin liittyvistä ajankohtaisista aiheista, kuten projektin etenemisestä ja aikatauluista. Sivuilta esitellään myös yrityksille järjestettävää koulutustarjontaa. Lisäksi sivuille on listattu perustiedot pääasiassa paikallisista OL3-rakentamisesta kiinnostuneista teollisuustuotanto- ja palveluyrityksistä.

Sivut löydät osoitteesta
www.rauma.chamber.fi/ol3

■ LISÄTIETOJA

Teknologia-asiamies
Erkki Tammiaho
GSM 044 710 5372
erkki.tammiaho@prizz.fi

Asiantuntija
Terhi Raunio
GSM 044 710 5373
terhi.raunio@prizz.fi



Yritysten neuvonta- ja kehittämispalveluihin muutoksia Kaakkois-Satakunnassa

Kaakkois-Satakunnan Kehityskeskus Oy:n hallitus esitti yhtiön osakaskunnille yhtiön toimintojen jakamista kahden toimijan kesken kevään 2004 aikana.

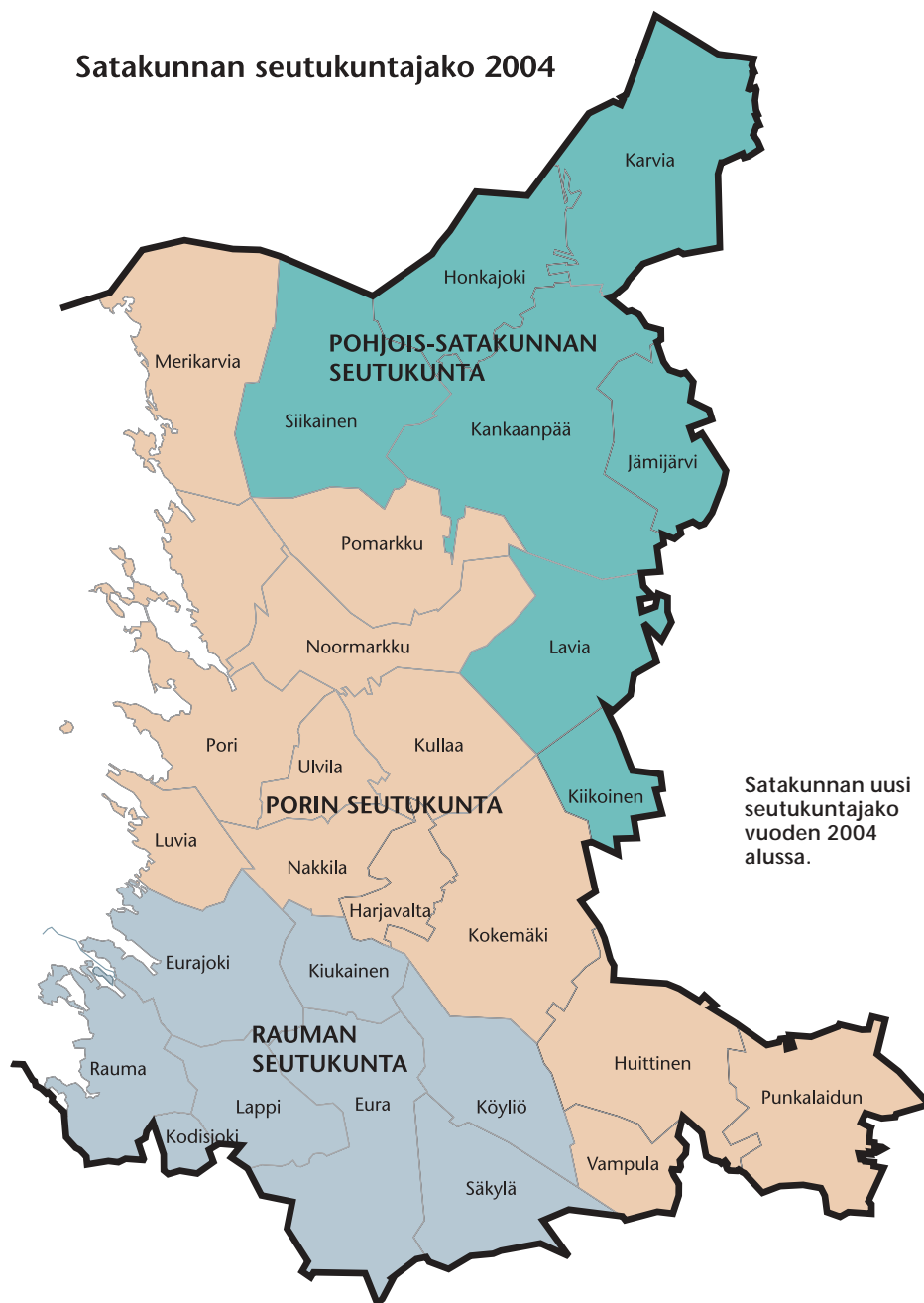
Yritystenneuvontapalvelut keskitettiin huhtikuun alusta lähtien Yrityspalvelu Enterille, joka hoitaa yritystoimintaa suunnittelevien, alkavien ja alkutaipaleella olevien yritysten perusneuvonnan sekä maataloille suunnatun yritys- ja yritysinvestointineuvonnan.

Yritysten kehittämistoimintaa alueella jatkaa PrizzTech Oy. Tällä hetkellä käynnissä olevat Kaakkois-Satakunnan Kehityskeskus Oy:n alihankintatoimintaa ja toiminnanohjausjärjestelmiin liittyvät kehittämishankkeet ovat siirtyneet PrizzTech Oy:n toiminnaksi alueella. Näiden projektien projektipäälliköt ja Kaakkois-Satakunnan Kehityskeskus Oy:n toimitusjohtaja ovat siirtyneet PrizzTech Oy:n palvelukseen.

LISÄTIETOJA

Kehittämispäällikkö
Mari Antikainen
GSM 044 710 5362
mari.antikainen@prizz.fi

Satakunnan seutukuntajako 2004





Liikenteen biopolttoaineiden valmistus ja käyttö Satakunnassa

Biopolttoaineiden käyttö luo myös uusia työpaikkoja maaseudun elinkeinorakenteeseen.

PrizzTech Oy:n Energia ja ympäristö – toimialalla on käynnistymässä ”Liikenteen biopolttoaineiden valmistus ja käyttö Satakunnassa” -hanke. Hankkeen tavoitteena on selvittää mahdollisuudet liikenteen biopolttoaineiden käytölle Porin ja Rauman seudulla. Lisäksi hankkeessa selvitetään mahdollisuudet etanolituotantolaitoksen perustamiseksi Satakuntaan.

Hanke on ajankohtainen, koska EU:n liikenteen biopolttoainediirektiivissä on esitetty biopolttoaineiden huomattavaa lisäystä jokaisessa EU-maassa. Myös Suomen valtio on asettanut

työryhmän selvittämään, miten tämä tavoite toteutetaan Suomessa.

Liikenteen biopolttoaineiden käyttöä tukevat myös sen edut,

kuten kasvihuonekaasupäästöjen, tuontiöljyriippuvuuden ja terveydelle haitallisten päästöjen väheneminen sekä uudet työpaikat biopolttoaineteollisuudessa.

Biopolttoaineiden käytöstä on paljon kokemusta maailmalla. Yleisesti voidaan todeta, ettei ajoneuvoihin tarvitse tehdä muutoksia, jos biopolttoaineiden pitoisuus on alle 15 % polttoaineesta. Toisaalta etanolin käyttö liikenteessä on nykyä päivää myös Suomessa, sillä Fortum Oyj:llä on käynnissä kokeilu, jossa 98-oktaaniseen bensiiniin on sekoitettuna noin 5 % etanolia. Tämä etanolibensiini

on käytössä Kaakkois-Suomessa. Liikenteeseen sopivan etanolin tuotantoa ei vielä kuitenkaan ole Suomessa.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 60 000 €. Satakuntaliitto rahoittaa hanketta EAKR:n Tavoite 2-ohjelmasta.

■ LISÄTIETOJA

projektipäällikkö
Teemu Kuusinen
Puh. (02) 620 5391
GSM 044 710 5391
teemu.kuusinen@prizz.fi





Satakunnan osaamiskeskusohjelma/Etätekniologia ■

Mediasektorilla tapahtuu

Villilän käynnistymisestä uutta puhtia

Satakunnassa on vankka osaaminen media- ja kulttuurisektoreilla. Alalta löytyy osaavaa koulutusta ja yritystoimintaa.

Villilän elokuvastudiotoiminta luo uusia mahdollisuuksia koko sektorin entistäkin vahvempaan kasvuun. Toimijoiden yhteistyö ja verkostot nousevat merkittäväksi tekijäksi kasvun onnistumiseksi.

MediaRiihi käynnistynyt

Satakunnan etäteknologian osaamiskeskusohjelman painopistealueissa on alusta alkaen

ollut uusmedian sisältötuotanto. PrizzTech kutsui koolle helmikuussa keskustelutilaisuuteen median ja kulttuurin toimijoita. Paikalla olleiden mielestä keskustelua ja kehittämistä tämän aiheen ympärillä tarvitaan lisää ja näin syntyi keskustelufoorumi nimeltä MediaRiihi. Yhteinen foorumi on hyvä askel kohti toimialan alueellisen vaikuttavuuden kasvattamista. Tavoitteeksi voidaan asettaa, että alan

toimijoista löytyy halua kehittää näitä aloja nykyistä vahvempaan rooliin esim. Satakunnan visiossa ja teknologistrategiassa.

Maaliskuussa MediaRiihi koontui Yliopistokeskuksessa. Tilaisuudessa Tampereen teknillinen yliopisto, Turun yliopisto ja syksyllä opetuksensa käynnistävä Taideteollinen korkeakoulu esittelivät aiheeseen liittyvää osaamistaan. Keskustelua käytiin myös muista kiinnostavista aiheista. Ajatuksena on mm. järjestää seminaaripäivä median ja kulttuurin mahdollisuuksista Satakunnassa.



Osaamiskeskusohjelman projekteja

Etäteknologian osaamiskeskusohjelmassa on median ja kulttuurin alueella tehty useita projekteja ja uusia on käynnistymässä.

eKulttuuri

Projektissa pilotoitiin uusia langattomia ryhmätyöteknologioita oppilasryhmien taidemuseovierailun yhteydessä. Lisäksi laadittiin tulostenperusteella hakemus EU:n 6. puiteohjelmaan. Projektin toteuttajaorganisaationa toimi TTY:n Porin yksikkö.

Pilotointiin osallistuivat suomalaisen yhteislyseon kuvaamataidon kurssin oppilaat. Pilotointi toteutettiin Porin taidemuseolla, työskentelyvälineinä käytettiin PDA-laitteita sekä pienikokoisia kannettavia työasemia, joihin oli liitetty kuuloke-mikrofoni ja webbikamera. Lisäksi Porin taidemuseoon oli luotu langaton verkkoyhteys.

Mediahanke

Projektissa selvitettiin digitaalisen tuotantoympäristön vaatimuksia ja digitaalisen ohjelmaformaatin toteuttamisen mahdollisuuksia. Projektin aikana

tutustuttiin myös Espoossa toimivan OtaDigin ja Yleisradion digitv-ohjelmistojen kehittämiseen sekä lähettämiseen tarkoitettuihin ympäristöihin. Lisäksi toteutettiin kokeiluversio Ulkosuomalaiset tv-ohjelman digi-televisioon tarkoitettua ohjelmaformaattia. Projekti toteutettiin Filmihalli Oy:n, Codebird Oy:n ja SAMK:n yhteistyönä.

Planetario

Planetario on PopActive Oy:n suunnittelema ympäristön tilasta raportoiva palvelu, joka on suunnattu ympäristöstä ja nuorisokulttuurista kiinnostuneelle kohdeyleisölle. Kyseessä on monimediaformaatti, joka tavoittaa yleisönsä mm. television ja internetin kautta.

Projektissa hankittiin tämän konseptin taakse yhteistyötahoja ja viimeisteltiin asiasta liiketoimintasuunnitelma. Projektissa toteutettiin lisäksi televisiopilottiin tarvittavat grafiikka- ja äänisuunnittelu, jonka pohjalta ohjelmaa esitellään tv-kanaville.

Vuorovaikutteinen media

Digi-tv tekee tuloaan koteihin. Projektissa pureudutaan kiinni digi-tv:n merkittävimpiin uu-

teen ulottuvuuteen eli vuorovaikutteisuuteen. Teknologisena alustana käytetään Internet-protokolla (IP)-pohjaisia menetelmiä. Lisäksi projektissa kartoitetaan liikkuvan IP TV-laitteiston käyttömahdollisuuksia ja internet-pohjaisen tv-lähetyksen käytännön rajoituksia. Projekti käynnistyi SAMK:ssa maaliskuussa 2004.

DigIt Sata

Sisältötuotanto on digitalisoitunut. Toisaalta myös jo olemassa olevaa materiaalia muunnetaan digitaaliseen muotoon. Jotta digitalisointi tapahtuisi tehokkaasti ja aihealueen mahdollisuudet tulisi Satakunnassa hyvin hyödynnettyä, on osaamiskeskusohjelma käynnistänyt DigIt Sata-projektin. Projektissa selvitetään mm.

- Millaisia formaatteja ja teknologioita digitalisoinnissa on suositeltavaa käyttää
- Digitaalisen materiaalin jälkikäsittely
- Digitaalisten sisältöjen tekijänoikeuskysymykset
- Markkinat ja liiketoiminnalliset edellytykset

Projektissa pyritään myös edesauttamaan osaamisverkos-

tojen muodostumista digitaalisen sisältötuotannon alalla Satakunnassa. TTY:n Porin yksikön ja SAMK:n yhteistyönä suorittama projekti käynnistyi maaliskuussa 2004.

Ulkosuomalaiset
-mediahanke

Hankkeessa pilotoidaan Filmihalli Oy:n tuottamaa ulkosuomalaiset tuotantoa monimediaformaattina tulevaisuuden vuorovaikutteiseen televisioon. Pilotin avulla kehitetään vuorovaikutteiseen televisioon liittyvä mediaosaamista yhteistyössä SAMK:n kanssa. Projekti käynnistyi maaliskuussa 2004.

■ LISÄTIETOJA

Etäteknologian
osaamiskeskusohjelma
Projektipäällikkö
Marko Mikkola
Puh. (02) 620 5341
GSM 044 710 5341
marko.mikkola@prizz.fi



Tule mukaan MediaRiiehen

MediaRiiehen seuraava kokoontuminen on 3.5.2004, jolloin ajankohdastaisten aiheiden lisäksi SAMK esittelee aihealueen osaamistaan. Kaikki asiaita kiinnostuneet toimijat ovat tervetulleita mukaan tähän toimintaan.





TIVA-projektin osallistujia koulutuksessa.

TIVA tukee kotihoidon henkilöstön ammatillisia valmiuksia

TIVA-Satakunta-projektin toisessa vaiheessa toteutetaan pilottikoulutuksena työelämälähtöinen täydennyskoulutus vanhusten kotihoitohenkilöstölle. Koulutus tapahtuu suurimmaksi osaksi virtuaalisessa A&O-oppimisympäristössä (<http://ao.tut.fi/>). Pilottiin osallistuu 20 kodinhoitajaa tai lähinhoitajaa Porin ja Pohjois-Satakunnan alueelta sekä heidän esimiehensä, jotka toimivat mentoreina.

TIVA-Satakunta käynnistyi viime syksynä Porin, Kullaan, Honkajoen ja Kankaanpään kotihoitohenkilöstön tietoteknisten taitojen kartoituksella ja sen perusteella suunnitellulla ATK-koulutuksella. Puolet kartoituskyselyyn vastanneista oli osallistunut aikaisemmin ATK-koulutukseen, ja muutamalla oli kokemusta internetin tai sähköpostin käytöstä. Vastaajat nimesivät keskeisiksi ongelma-alueiksi tietokonejärjestelmien ja -ohjelmien puutteellisen hallinnan se-

kä riittämättömät ATK-valmiudet. Tietotekniikan käyttöönottoa rajoittaviksi tekijöiksi nimettiin laitteiden ja omien taitojen riittämättömyys sekä työnantajan myöntämien käyttöoikeuksien ja ATK-koulutuksen puute.

ATK-opetuksessa keskityttiin tietokoneen ja Windowsin perusteiden hallintaan ja tutustuttiin verkkokoulutuksen oppimisympäristöön. Alkukyselyssä esiin nousseet ongelmat saatiin koulutuksen aikana mel-

ko hyvin hallintaan, mutta eri ohjelmien käyttö koettiin edelleen vaikeaksi. Puolet vastaajista piti omia ATK-taitojaan riittämättöminä vielä koulutuksen jälkeenkin.

Lähes kaikki koulutukseen osallistuneet pitivät ATK-osaamista osana ammattitaitoaan. He kokivat ATK-valmiuksien monipuolistavan työtehtäviään ja olivat myös valmiita hyödyntämään tietotekniikkaa työssään. Toisaalta tietotekniikan nopea kehitys koettiin ahdistavana.

ATK-koulutuksen tavoitteena oli antaa osallistujille riittävät taidot lähteä opiskelemaan virtuaalisessa A&O-oppimisympäristössä, jossa kevään aikana toteutetaan vanhusten kotihoiton palveluketjun kehittämistä tukeva täydennyskoulutus.

A&O-oppimisympäristössä on meneillään opintokokonaisuus, joka kuvaa asiakkaan kotihoitoa

osana saumatonta palveluketjua. Koulutuksen tavoitteena on kehittää osallistujien ammattitaitoa asiakaspalvelun eri osa-alueilla, lisätä heidän tietoteknistä osaamistaan ja antaa valmiudet itsensä jatkuvaan kehittämiseen. Koulutuksen jälkeen osallistujilla on hyvät edellytykset työskennellä oman alansa asiantuntijoina asiakkaan kotona sekä hyödyntää tietotekniikkaa työssänsä tukena.

■ LISÄTIETOJA

Satakunnan ammattikorkeakoulu
kouluttaja Tiina Pennanen
GSM 044 710 3118
tiina.pennanen@samk.fi

PrizzTech Oy
projektipäällikkö Tarja Lamberg
GSM 044 710 5353
tarja.lamberg@prizz.fi



Organisaatio ei muutu vaan ihmiset sen sisällä?

Organisaation muutos on sosiaalinen prosessi, jossa ihmisten ja järjestelmien odotetaan käyvän läpi erilaisia muutoksia, oppimista, käyttöönottoa ja kasvua.

Muutos sisältää usein muutosvastarintaa. Valittavan usein yritykset olettavat muutoksen olevan stabiili toimenpide, missä uusi toimintamalli tai teknologia otetaan käyttöön ns. plug-in periaatteella. Tutkimukset osoittavat, että noin 50 – 80 % yritysten innovaatio- ja teknologiamuutosprosesseista epäonnistuu. Teknologiateollisuus ry:n mukaan kone- ja metalliteollisuuden aineelliset investoinnit ovat kasvaneet vuosina 1995 - 2002 noin 72%, kun samalla ajanjaksolla tuottavuus (tuotanto työtuntia kohden) on laskenut 1,7%. Tutkimukseen perustuen voidaankin perustellusti kysyä, onko muutos osattu ohjata oikein.

Metalliklinikka muutosagenttina

PrizzTech Oy:n Metalliklinikka avustaa yrityksiä niiden innovaatio- ja teknologiamuutosprosesseissa kuten verkostoitumisessa se-

kä uusien teknologioiden käyttöönotossa. Metalliklinikka voi toimia yritysten muutosprosesseissa ns. muutosagenttina. Yhteistyössä yrityksen kanssa klinikka voi määrittellä muutokselle vision ja strategian, avustaa yritystä muutoksen kommunikoinnissa ja tiedottamisessa, organisoida tiimi- ja ryhmätyökoulutusta, avustaa kannustinjärjestelmien laadinnassa sekä tuoda ulkopuolista oppimista ja luottamusta.

Organisaation innovaatio- ja teknologiamuutos on sosiaalinen tapahtuma. Muutos ei ole yksittäinen irrallinen päätös, vaan kaikkien sidosryhmien on tultava tietoiseksi tulevista muutoksista ja vaadittavista panoksista.

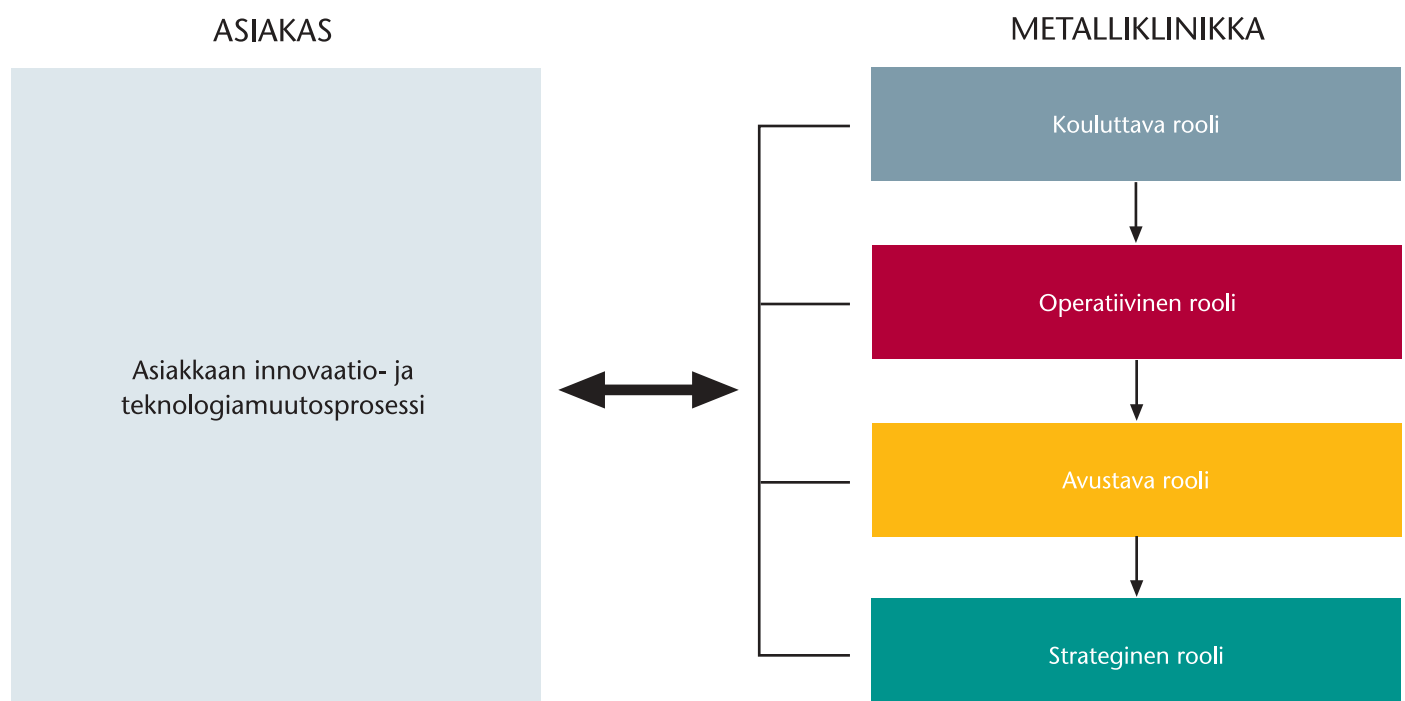
Ihmisten on ymmärrettävä, miksi muutokseen ryhdytään. Näin varmistetaan riittävä motivaatio.

Muutoksessa on laadittava suunnitelmat mm. tiedottamiselle, koulutukselle, tiimityöskentelylle, palkkioille ja mittareille. Vasta suunnitelmallisten ja onnistuneiden toimenpiteiden jälkeen voidaan prosesseja hienosäätää ja aloittaa ns. vakiinnuttamisvaihe. Kaikissa näissä asioissa metalliklinikka avustaa yrityksiä ja näin varmistaa tuottavan innovaatio- ja teknologiamuutosprosessin, jossa ihmiset muuttuvat, ei ainoastaan organisaatio.

■ LISÄTIETOJA

Metalliklinikka
projektipäällikkö Jouni Mikkonen
GSM 044 710 5371
jouni.mikkonen@prizz.fi

Metalliklinikan rooli yritysten innovaatio- ja teknologiamuutosprosesseissa.



Langaton toimintamalli soveltuu sairaalaympäristöön

Langaton kiertokärky- projektissa testattiin langattoman järjestelmän teknistä soveltuvuutta sairaalaolosuhteisiin. Projekti kesti seitsemän kuukautta ja päättyi tammikuussa.

Projektissa koekäytettiin uutta, langatonta toimintamallia sairaalan vuodeosastolla. Eri päätelaiteiden avulla testattiin mm. röntgenkuvien ja –lausuntojen katselua ja läheteiden kirjoittamista sekä hoitotietojen lukua ja kirjaamista.

Projektin tavoitteena oli saada kokemuksia langattomien sovellusten käytöstä ja ratkaisujen soveltuvuudesta sairaalaympäristöön. Projektissa selvitettiin langattoman järjestelmän soveltuvuutta sairaalan nykyiseen tieto- ja potilaslaitetekniseen infraan sekä sairaalassa työskentelevien eri ammattiryhmien toimintaan.

Projektin aikana röntgenkuvat tuotettiin sairaanhoitopiiriin nykyisillä järjestelmillä. Hoitotyön dokumentoinnin sisältöt ja arkistointi tuotettiin nykyisillä perusteilla.

Kokeiltavana olivat kannettava PC, tablet-PC (kosketusnäyttö) ja kämmenmikro iPaq. Järjestelmiä koekäytettiin 10 viikon ajan ja tietoja kirjattiin n. 160 potilaasta. Potilaan tilaa seuraavia kirjauksia oli yhteensä n. 5000.

Arvioinnin kohteena olivat langaton toimintamalli, kokeilussa mukana ollut teknologia ja laitteet, eri ammattiryhmien tarpeet sekä muut kehitysmahdollisuudet.

Testausta käytännön olosuhteissa

Käyttäjät pääsivät kokeilemaan käytännössä millainen voisi olla nykyisestä poikkeava toimintamalli sekä arvioimaan sitä. Käyttäjien merkitystä suunnittelussa ja testauksessa onkin syytä korostaa.

Toisaalta yritykset pääsivät testaamaan tekniikkaa niihin olosuhteisiin, joissa hoitotyötä tehdään ympäri vuorokauden. Näin ymmärrys tuotekehittelyn pohjaksi lisääntyi.

Todellista hyötyä langattomista sovelluksista saadaan kuitenkin vasta, kun ne on integroi-

tu sairaalan muihin potilastietojärjestelmiin ja aluetietojärjestelmiin.

Lyhyenkin kokeilun jälkeen voidaan todeta, että langaton toimintamalli soveltuu hyvin sairaalaympäristöön. Toimintamallia kehittämällä ja parhaiten soveltuva tekniikka käyttämällä on eri yksiköissä mahdollista saada enemmän aikaa välittömään potilastyöhön.

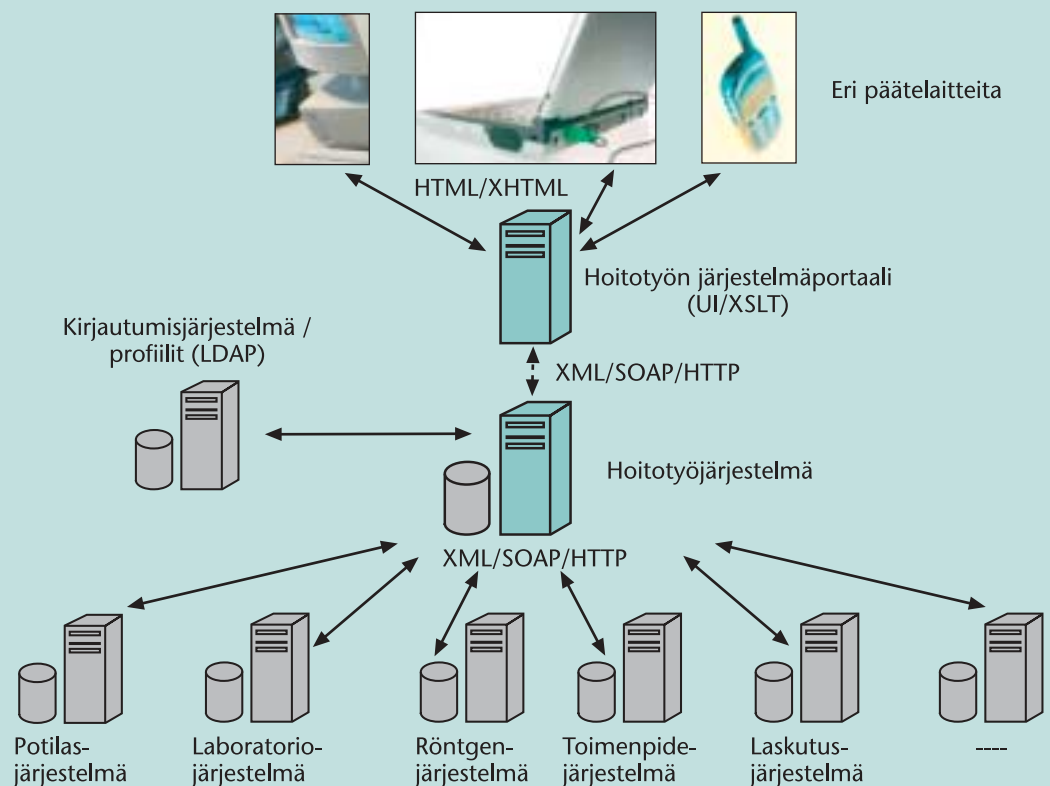
LISÄTIETOJA

Asiantuntija
Eeva-Liisa Rintala
Puh. (02) 620 5356
GSM 044 707 7687
eeva-liisa.rintala@prizz.fi

PROJEKTIIN OSALLISTUIVAT:

Satakunnan sairaanhoitopiiri
Kokeilualustan tarjoaminen
PrizzTech Oy
Projektin koordinointi, EAKR -rahoitus
LAN-Tele Oy
WLAN-verkko
Commit Oy
Röntgenin järjestelmät
Codebird Oy
Hoitotyön dokumentointijärjestelmä

Järjestelmäarkkitehtuurin kuvaus.



”Satakunta osaa”

– juhlaseminaarisarja 2004



PrizzTech Oy on maakunnallisena kehittäjäorganisaationa keskeisessä roolissa alueen innovaatioympäristössä. Satakunnassa toteutettu kehittämistyö on synnyttänyt uusien toiminnallisten rakenteiden lisäksi myös monialaista osaamista.

PrizzTech Oy:n tullessa kuluvana vuonna 15 vuoden ikään, on esille noussut satakuntalaisen osaamisen esittely sidosryhmille. Samalla luodaan katsaus painopistealoilla tapahtuvaan kehitykseen.

PrizzTech Oy järjestää vuoden 2004 aikana viidenseminaarisarjanteemalla ”Satakunta osaa”. Seminaarisarjan esitelmöijiksi kutsutaan kunkin alan huippunäkemyistä omaavia henkilöitä kuitenkin siten, että maakunnallinen kehitystyö ja siihen liittyvä osaamisenkökulma tulee vahvasti esille. Seminaarisarjasta laaditaan julkaisu, johon liitetään myös muiden kuluvan vuoden tapahtumiin pohjautuvia artikkeleita sekä PrizzTech Oy:n näkökulma maakunnan kehittämiseen.

Toukokuu

Energia ja ympäristö –seminaari
Jätteet osana kuntien
elinkeinostrategiaa

Ma 17.5.2004
Teknologiakeskus Pripoli, Pori

Seminaarin teemana on jätteen käsittelyn, hyötykäytön ja loppusijoitusmahdollisuuksien merkitys kuntien ja elinkeinoelämän kannalta. Seminaari on tarkoitettu kuntien päättäjille ja virkamiehille, alan asiantuntijoille ja tutkijoille sekä jätteiden hyödyntämisestä kiinnostuneille.

Kesäkuu

Hyvinvointi ja teknologia –seminaari
Teknologia arjen tukena

Ti 1.6.2004
Promenadikeskus, Pori.

Seminaarin teemana on arjessa selviytymisen ja omahoidon tukeminen tulevaisuudessa. Käsiteltäviä aihealueita ovat mm.
- miten teknologia voi tukea hyvinvointia
- yritysten ja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten välinen kehittämissyhteistyö
- teknologian kehittämisen ja käyttöönoton etiikka

Seminaarin kohderyhmiä ovat sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaiset ja päättäjät. Tilaisuus on myös yleisölle avoin.

Syyskuu

Innovaatio- ja yrityspalvelut -seminaari
Innovaatioympäristön vaikutus alueella

Ti 7.9.2004
Teknologiakeskus Pripoli, Pori

Seminaarin teemana ovat innovaatioympäristön vaikutus alueen hyvinvointiin, yliopistokeskuksen ja ammattikorkeakoulun alueellinen vaikuttavuus ja kansainvälisten verkostojen merkitys liiketoiminnassa

Seminaarin tarkoituksena on luoda kuva eri alueiden innovaatioympäristöjen toimintamalleista ja saavutetuista tuloksista. Seminaari on tarkoitettu innovaatio- ja elinkeinoelämän vaikuttajille, rahoittajille sekä tutkimus- ja oppilaitoksille.



Etäteknologian ja materiaalitekniikan
alojen seminaarit järjestetään
loppuvuodesta.

Aikataulut, ohjelmat ja ilmoittautumisohjeet löydät osoitteesta
www.prizz.fi/ajankohtaista



Nimitykset ■

Kaakkois-Satakunnan Kehityskeskus Oy:stä ovat siirtyneet PrizzTech Oy:n Innovaatio- ja yrityspalveluihin:



Kehittämispäälliköksi
YTM, Mari Antikainen



Projektipäälliköksi
DI, Heikki Valkama



Teknologia-asiamieheksi
Ilkka Hosike



Teknologiakeskus Pripolissa pidetty seminaari keräsi paikalle noin 150 alihankkijan ja muun yhteistyökumppanin edustajaa.

Metalliteollisuuden yhteistyöseminaari

PrizzTech Oy:n Metalliklinikka, Aker Finnyards Oy, Cimcorp Oy, Hollming Works Oy, Raumaster Oy ja Rolls-Royce Oy järjestivät maaliskuussa metalliteollisuuden yhteistyöseminaarin.

Seminaarin aiheina olivat päähankkijayritysten tulevaisuuden odotukset ja yhteinen kilpailukyky sekä pitkäjänteisen kumppanuuden merkitys kilpailukyvyn turvaamiseksi. Ohjelmassa oli myös mm. päähank-

kijoiden puheenvuoroja ja yritysesityksiä sekä Teknologiateollisuus ry:n TRIO -toimintasuunnitelman esittelyä.

■ LISÄTIETOJA

PrizzTech Oy
Metalliklinikka
projektipäällikkö Jouni Mikkonen
GSM 044 710 5371
jouni.mikkonen@prizz.fi



Prizz.Uutiset on PrizzTech Oy:n ja Satakunnan osaamiskeskusohjelman tiedotuslehti

Julkaisija:

PrizzTech Oy
Teknologiakeskus Pripoli
Tiedepuisto 4, 28600 Pori
Puh. (02) 620 5300, fax (02) 620 5399
etunimi.sukunimi@prizz.fi
www.prizz.fi

Päätoimittaja: Risto Liljeroos
Toimitussihteeri: Katri Kujanpää

Taitto: Mainostoimisto Huima

Painopaikka: Satakunnan Painotuote Oy

Palautte, lehden tilaus (ilmainen), osoitteenmuutokset:
prizztech@prizz.fi

Prizz.Uutiset verkossa:
<http://uutiset.prizz.fi>