



Prizz.Uutiset

Prizztech Oy:n ja Satakunnan osaamiskeskusohjelman tiedotuslehti

1 / 2011

**YRITYKSILTÄ YRITYKSILLE -
miten katetaan oppimisen pöytä?**

**VESIOSAAMISESTA seuraava
suomalainen menestystarina?**

Tässä lehdessä

- 3 Pääkirjoitus: Yhteistyö etenee
- 4 Prizztech Oy 2010
- 6 Prizztech Oy:n Porin ja Rauman toimipisteet muuttavat
- 6 Rakennemuutos tuotteeseen
- 8 Yrityksille suunnattua tietoa uusiutuvan energian markkinoista Euroopassa
- 8 Auringosta energiaa Satakunnassa
- 10 Prizzway Oy - kumppani kokonaisvaltaisessa liiketoiminnan kehittämisessä
- 12 Vesiosaamisesta seuraava suomalainen menestystarina?
- 14 Jokapaikan tietotekniikalla lisää vauhtia
- 16 Yrityksiltä yrityksille - miten katetaan oppimisen pöytä?
- 18 Kankaanpään puupuisto
- 18 Työtä energiaosaamisen edistämiseksi
- 19 TTY Porin yksikkö ja Magneettiteknologiateknologikeskus yhteistyössä
- 20 Näkökulmia ja osaamista

PRIZZ NOW

Nimityksiä



Jekaterina Saikkonen on nimitetty FinNuclear-yksikön asiantuntijatehtäviin.



Kari Löytökorpi on nimitetty projektisuunnittelijaksi Kasvu- ja innovaatio-palvelut- yksikköön.



Jyrki Holttinen on nimitetty asiantuntijaksi Satakunnan osaamiskeskuksen Energiaklusteri-yksikköön.



Siru Suomi on nimitetty projekti-insinööriksi Vesi-Instituutti WANDER-yksikköön.



Sami Leppimäki on nimitetty projekti-päälliköksi Satakunnan osaamiskeskuksen Meriklusteri-yksikköön.

Medi-Rauma

Prizztech Oy:n kehittämisspäällikkö Mari Antikainen siirtyy osittain Rauman kaupungin palvelukseen vastaamaan Medi-Rauma-hankkeesta.

Karhukuntien maankäyttöä, asumista ja julkista liikennettä kehittävä rakennemallityötä Prizztechissä jatkaa Antikaisen lisäksi kehittämisspäällikkö Mikko Puputti.

PRIZZTECH

Prizz.Uutiset on Prizztech Oy:n ja Satakunnan osaamiskeskus-ohjelman tiedotuslehti.

Julkaisija: Prizztech Oy
Teknologikeskus Pripoli
Tiedepuisto 4, 28600 PORI
Puh. (02) 620 5300, fax (02) 620 5399

etunimi.sukunimi@prizz.fi
www.prizz.fi

Päätoimittaja: Risto Liljeroos
Toimitussihteeri: Katri Kujanpää
Taitto: Anne Autioniemi
Painopaikka: Kehitys Oy

**Palaute, lehden tilaus (ilmainen),
osoitteenmuutokset:**
prizztech@prizz.fi

Yhteistyö etenee

Kulunut vuodenvaihte poikkeaa edeltäjästään sikäli, että vuosi sitten yleinen taloustilanne oli synkkä. Ennakoitu muutos parempaan toteutui kuitenkin odotusten mukaisesti. Viime syksynä nähtiin jo ennätyskorkealla olevia elinkeinoelämän tulevaisuuden odotuksia. Sittemmin on ilmaantunut maltillisempia näkemyksiä.

Taantuma kohteli Satakuntaa hellästi. Työttömyys ei kasvanut muun maan tahtiin eikä vakavia takaiskuja tullut. Voimme siis olla tyytyväisiä siihen, että jotain on elinkeinopoliittisesti tehty oikein. Tilanne ei kuitenkaan kokonaisuudessaan ole vielä ohi, sillä vielä merkittävälläkin aloilla ja yrityksillä on aukkoja tilauskannassaan. Vaikka tulevaisuuden usko on vahva, on kuitenkin todettava, että työtä riittää vielä kaikille, jotka omilla toimillaan voivat olla yritysten tukena.

Prizztech Oy:n viime vuosi oli yhteistyörakenteiden vahvistamisen aikaa. Kansallisella tasolla teknologiakeskukset ovat toimineet aiempaa laajemmassa yhteistyössä. Käynnissä on useita liiketoiminnan kehittämishankekokonaisuuksia, joissa hyödynnetään Satakunnassa kehitettyä menetelmää ja sitä tukevaa ohjelmistoa. Yhteinen tekeminen on lisääntynyt myös osaamiskeskusohjelman eri klusteriohjelmassa. Osaamiskeskusohjelman väliarvioinnissa Satakunnan osaamiskeskusohjelma menestyi hyvin, joten toimintaedellytykset ohjelmakauden loppuun näyttävät varsin hyviltä.

Prizztech Oy:n toiminta maakunnallisesti on sujunut myös suunnitellusti ja yritysten osallistuminen eri hankkeisiin on



säilynyt korkealla tasolla. Maakunnallisena lähitulevaisuuden haasteena on yhteisen näkemyksen säilyminen tilanteessa, jossa elinkeinopoliittisiin toimenpiteisiin kohdennettavat panostukset päätetään jopa kuntatasoisesti. Tämä on vastakkainen suuntaus rahoittajien toiveille yhä laajemmista toteutusalueista.

Porin seudulla toimintaa on leimannut elinkeinotoimijoiden yhteistyö, joka on selkeästi osoittautunut positiiviseksi vahvuustekijäksi. Asiakaslähtöinen palveluprosessien kehittäminen on mahdollistanut kustannustehokkaan toiminnan. Odotukset tämän prosessin jatkumiseen ovat korkealla, kun Prizztech Oy ja Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy POSEK muuttavat huhtikuussa yhteisiin tiloihin Porin Puuvillaan. Kun lisäksi Yrityspalvelu Enter sijaitsee samassa yhteydessä, muodostuu alueelle monipuolinen ja kattava yritysten palvelukeskittymä.

Raumalla Yrityspalvelu Enter on aloittanut alkavien yritysten neuvontapalvelut. Enter ja Prizztech Oy muuttavat yhteisiin tiloihin niin ikään huhtikuussa. Toivottavasti tämä on myös alku laajemmalle maakunnalliselle elinkeinopoliittiselle yhteistyölle.

Risto Liljeroos
toimitusjohtaja

Prizztech Oy 2010

Prizztech Oy:n toiminta kansallisella tasolla vahvistui viime vuoden aikana. Yhtiön vahva rooli osaamiskeskusohjelman toimijana sai rinnalleen FinNuclear – verkoston kansallisen roolin ydinenergia-alan toimijana. Lisäksi konserniin kuuluva asiantuntijapalveluita tarjoava Prizzway Oy toimii Suomen Teknologiakeskusten Liiton TEKEL kumppanina liiketoiminnan kehittämishankkeissa.

Toiminnalliset yksiköt

Prizztech Oy:n kehittämis- ja tutkimusyksiköt ovat elinkeinoelämän tarpeisiin pohjautuvia, edellisen ohjelmakauden tuloksina syntyneitä yksiköitä. Raumalla toimivan Vesi-Instituutti WANDERin toiminnan tärkeimmät lähtökohdat ovat talousveden laadun ja verkostomateriaalien turvallisuuden lisääminen sekä talousvesialan standardointityö. Porissa toimivan Magneettiteknologiakeskuksen tavoitteena on tukea ja edistää paikallista osaamista magneettiteknologian alalla sekä edistää magneettialan tutkimusta Suomessa. Vuoden 2009 aikana käynnistyi ydinenergia-alan yksikkö FinNuclear, joka toimii läheisessä yhteistyössä Teknologiaateollisuus ry:n kanssa mm. koordinoimalla ”Ydinenergia-alan toi-

mittajat”- toimialaryhmän toimintaa. Kaikkien yksiköiden tavoitteina on lisäksi oman alansa yritysten toimintaedellytysten parantaminen, alan yhteistyön lisääminen sekä alan imagon nostaminen. Kehittämis- ja tutkimusyksiköiden toiminta on kansallista ja lisääntyvässä määrin kansainvälistä. Yksiköiden yhteenlaskettu osuus Prizztech Oy:n liikevaihdosta oli 18,6 %.

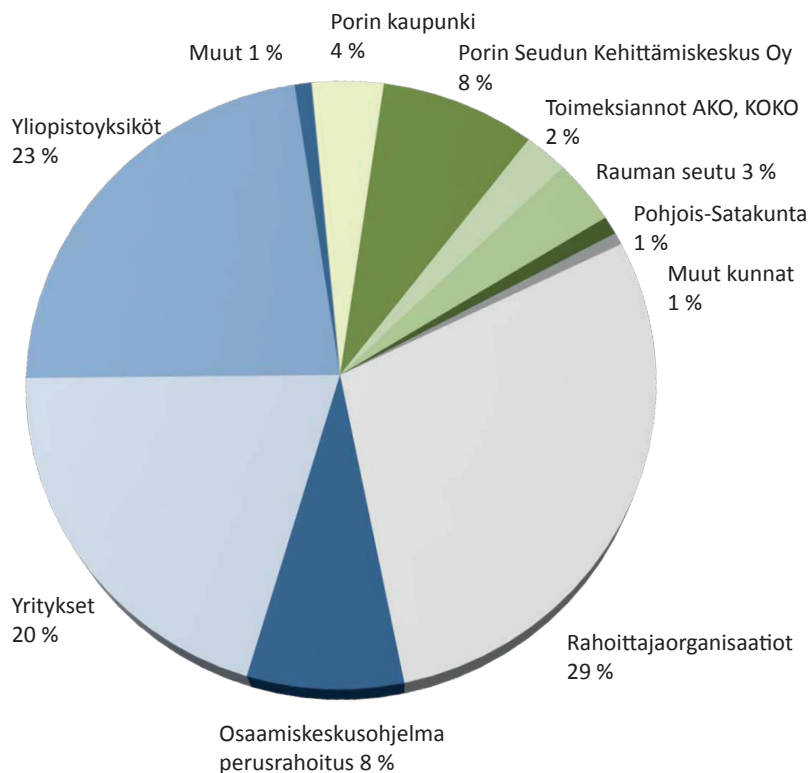
Satakunnan osaamiskeskusohjelman toteutus pohjautuu nykyisellä ohjelmakaudella 2007 – 2013 aluelähtöiseen klusterimalliin. Satakunnassa ohjelmaa toteutetaan Energiateknologian klusteriohjelman, Jokapaikan tietotekniikan klusteriohjelman ja Meriklusteriohjelman kokonaisuuksissa. Äetsän Vetykylä ja Satakunnan Energiatoimisto toimivat osana

Energiateknologian klusteriohjelmaa. Satakunnan osaamiskeskusohjelman osuus vuonna 2010 oli 40 % koko toiminnasta.

Kasvu- ja innovaatiopalvelut tarjoavat erikoistuneita yrityspalveluja ja kehittämisympäristöjä sekä toimivat yhteistyökumppanien erilaisten palvelujen toteuttajana. Toimintaa ohjaavat alueelliset elinkeino- ja innovaatiostrategiat. Yksikön toiminnan muodostivat kehittämishankkeet, innovaatiopalvelut, tulevaisuuden osaamista vahvistavat palvelut, aluekehitys yhteistyö sekä kansainvälinen projektitoiminta. Kasvu- ja innovaatiopalveluiden osuus Prizztech Oy:n toiminnasta oli 14 %.

Porin yliopistokeskukselle tuotettavat palvelut ovat pääosin Prizzpoint Oy:n toimin-

Rahoituksen jakauma



taa. Yliopistokeskuksen vuokraustoiminta on kuitenkin osa Prizztech Oy:n toimintaa. Palvelu- ja vuokraustoiminnan volyymi oli 24 % koko yhtiön liikevaihdesta.

Hallinto- ja tukipalvelut tarjoavat yhtiön yksiköille taloushallinnon ja projektin-hallintapalveluiden lisäksi tiedottamis- ja muita toimistopalveluja. Tähän yksikköön kirjautui 3 % liikevaihdosta.

Prizztech Oy:n kokonaan omistamat tytäryhtiöt ovat:

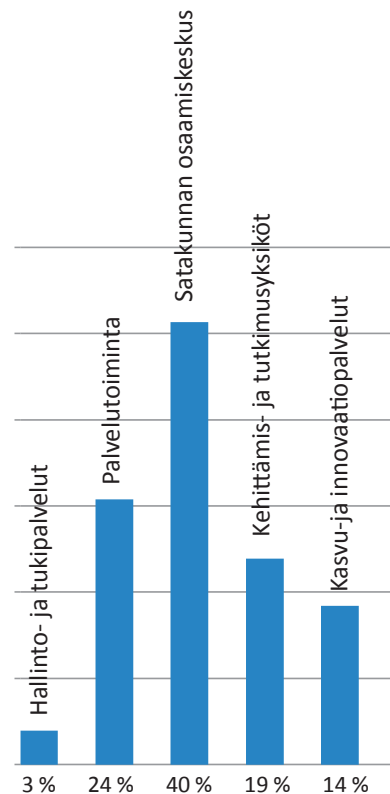
- Prizzway Oy, erikoistunut liiketoiminnan asiantuntijapalveluiden markkinaehtoi-seen tarjoamiseen
- Prizzpoint Oy, monikäyttäjäkiinteistö-jen (esim. yliopistokeskus) palveluiden tuottaja
- Prizztech Oy on lisäksi pienosakkaana offshorealan erikoiskoulutukseen sekä tutkimus- ja asiantuntijapalveluihin erikoistuneessa Offshore Technology Center Oy:ssä ja ICT-alan strategisen huippuosaamisen keskittymässä, TIVIT Oy:ssä.

Rahoituksen jakauma

Yhtiön liikevaihto jakaantui vuonna 2010 aiempien vuosien tapaan useaan rahoitus-lähteeseen. Yhtiön liikevaihdosta pääosin EU-pohjainen eri rahoittajatahoilta tullut rahoitus oli 37 %, kun se edellisenä vuonna oli 34 %. Näitä rahoittajatahoja ovat mm. Satakuntaliitto, Satakunnan ELY-keskus, Tekes ja Uudenmaan ELY-keskus. Projektirahoituksen volyymi oli kaikkiaan 2,36 miljoonaa euroa. Projektirahoitus kasvoi lähes 20 %.

Toiseksi suurin osuus liikevaihdosta oli yliopistoilta tullut, lähinnä vuokratuotto, jonka osuus oli 23 %. Yliopistoilta tullut liikevaihto säilyi edellisen vuoden tasolla. Yritysrahoituksen volyymi kasvoi lähes 6 % vuonna 2010. Samalla sen suhteellinen osuus nousi 20 prosenttiin liikevaihdosta. Kuntarahoituksen suhteellinen osuus pieneni 19 prosenttiin, joskin sen volyymilasku oli hieman yli 3 %.

Liikevaihto yksiköittäin



PRIZZTECH

Liikevaihto 6 419 228 €
Tulos - 17 887 €

PRIZZPOINT

monikäyttäjäkiinteistöjen palvelut
Liikevaihto 1 087 794 €
Tulos 21 232 €

PRIZZWAY

markkinaehtoiset asiantuntijapalvelut
Liikevaihto 441 006 €
Tulos 9 296 €

Prizztech Oy:n Porin ja Rauman toimipisteet muuttavat

Viime vuoden loppupuolella Prizztech Oy:n Kankaanpään toimipiste muutti alueen muiden elinkeino-toimijoiden kanssa yhteisiin tiloihin Leppäsen liiketaloon. Huhtikuun aikana myös Prizztech Oy:n Porin Pripolin toimipiste ja Rauman toimipiste muuttavat.

Yhtiön Pripolin toimipiste ja Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy POSEK siirtävät toimintansa yhteisiin tiloihin Porin Puuvillaan huhtikuun aikana. Puuvillassa toimii jo alkavien yritysten neuvonnasta vastaava Yrityspalvelu Enter.

- Muuton myötä myös toimivien yritysten neuvonta- ja kehittämispalvelut sekä merkittävät kehittämisohjelmat, kuten osaamiskeskusohjelma, löytyvät saman katon alta. Muutto mahdollistaa jatkosakin palvelujen asiakaslähtöisen kehittämisen kustannustehokkaalla tavalla niin seudullisesti kuin maakunnallisesti, kertoo Prizztech Oy:n ja Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy POSEKin toimitusjohtaja Risto Liljeroos.

Prizztech Oy:n Rauman toimipiste puolestaan muuttaa huhtikuun aikana Rauman Teknologiatalo Sytyt-timen uusiin tiloihin. Prizztech Oy:n kanssa samoihin tiloihin muuttavat myös Yrityspalvelu ENTERin Rauman toiminnot. Raumalla toimivan Prizztechin t&k-yksikön, Vesi-Instituutti WANDER:in näkökulmasta Teknologiatalo Sytytin luo ainutlaatuiset puitteet toimia tiloissa, jotka ovat samalla osa omaa tutkimusta. Rakennuksen vesijärjestelmät on suunniteltu ja rakennettu Vesi-Instituutin tutkimustoimintaa tukeväksi tosielämän koeverkostoksi eli ns. Living Lab -ympäristöksi.

Lisätietoja:

Toimitusjohtaja Risto Liljeroos
Puh. 044 710 5310
risto.liljeroos@prizz.fi

Rakennemuutos tuotteeseen

Meriteollisuuden pitkän linjan ammattilainen TKL Matti Mattila, Satakunnan osaa-miskeskuksen Meriklusterin ohjausryhmän puheenjohtaja, näkee rakennemuutostoi-menpiteiden suuntautuvan nyt liikaa hal-lintoon.

- Rakennemuutos pitäisi viedä tuotteeseen ja sen rakentamistapaan, ei vain hallin-nointiin ja organisointiin, pohtii Mattila.

Hänen näkemyksensä mukaan myös meri-teollisuudessa valmistustyö tulee kustan-nussyistä siirtymään pois Suomesta, ellei tuotekehityksen ja tuotteistamisen avulla saada kustannuskilpailukykyä nopeasti ja reippaasti paranemaan. Suomessa pitää jatkossakin tehdä valmistustyötä. Suoma-laiset eivät voi elää pelkällä manageerauk-sella, palveluilla eikä hallinnoimisella.

- Esimerkiksi pelkkää projektinhallintaa ei voi kovin kauan myydä, ellei ole substans-sia ja alan teollisuutta Suomessa. Kaikella kunnioituksella, matkailua ja elämystapah-tumia tarvitaan, ne ovat vetovoimatekijöi-tä, mutta ei pidä luulla että ne Suomessa tai Satakunnassakaan korvaavat teollisuu-den, kun on ympärivuotisesta toimeentu-losta kyse, Mattila toteaa.

Tuotekehityksen avulla tehdään rakennemuutosta

Usein korostettu osaamisen merkitys on kiistaton, mutta osaaminen ei sellaisenaan johda menestykseen. Eivät asiakkaat osaa-misesta lähetettyä laskua maksa, vaan asi-akkaan haluama ja maksama lisäarvo tulee tuotteista ja palveluista, joiksi osaaminen pitää koota.

Useimpien menestyvien yritysten tun-nusmerkkejä ovat omat tuotteet ja oma tuotekehitys. Mattilan mukaan juuri tuo-tekehitys ja tuotteistaminen ovat tulevai-suudessa ratkaisevassa asemassa Suomen menestymisen kannalta.

- Meriteollisuudessa on saatavissa paljon kilpailuetua ja voimaa tuotekehityksen ja tuotteistamisen kautta. On tehtävä ero menestyvän tuotekehityksen sekä inno-voinnin ja keksintöjen välillä. Tuloksekas tuotekehitys perustuu yrityksen olemassa

oleviin vahvuustekijöihin teknologioissa ja ammattitaidossa, pitää myös olla referens-sejä ja asiakasyhteyksiä. Myös omistajilla on suuri merkitys, sanoo Mattila.

- Useat suomalaiset meriteollisuuden yhtiöt ovat osia globaaleista yrityksistä. Tämän valmiin maailmanlaajuisen verkos-ton hyväksikäyttö sisältää paljon mahdolli-suuksia ja siinä olemme vasta alussa. Tär-keää on saada suomalaisille tytäryhtiöille omissa kansainvälisissä konserneissaan globaali tuotekehitysvastuu näille määri-tellyissä tuotteissa.

- Suomessa on useita menestyviä pot-kurijärjestelmä-, materiaalinkäsittely- ja automaatioalan sekä energiateknologian yrityksiä, jotka eivät ole maailmalla menet-täneet kilpailuasemaansa vaan menesty-neet läpi suhdannesyörien, Mattila jatkaa.

Alalla on aktivoitu kehitystyötä siitä, miten meriteollisuudessa järjestelmiä ja osako-naisuuksia voidaan vakioda suunnit-telun ja valmistuksen osalta ja saavuttaa näin parempaa tuottavuutta ja laatua toistojen avulla. Alihankkijoina toimivat yritykset saavat osakokonaisuuksissa omaa kehittämisvastuuta ja ne voivat tulla kan-sainvälisesti kilpailukykyisiksi suhteellisen korkeista työvoimakustannuksistaamme huolimatta.

- Vakiointi ei suinkaan estä yksilöllisiä rat-kaisuja asiakkaan kannalta olennaisissa kohdissa, sanoo Mattila.

Meriklusteriohjelman rooli

Kansallinen Meriklusteriohjelma aktivoi ja yhdistää yrityksiä ja yliopistoja tuotekehi-tyksen alueella.

- Lounaisrannikon yhteistyön kautta on val-misteilla meriteollisuuden tulevaisuuden avainalueiden teemoihin keskittyviä tutki-musryhmiä. Teemat on määritelty yhdessä teollisuuden kanssa. Uskomme tuotekehi-tyksen olevan avain teollisuutemme kehi-tykseen, sanoo meriklusterin kehittämis-päällikkö Janne Vartia.

Meriteollisuus on julistettu rakennemuutosalaksi, johon TEM:n kautta satsataan nyt paljon. Ensimmäistä kertaa on kokonainen toimiala julistettu rakennemuutoksen kohteeksi. Haasteena onkin kohdistaa resurssit ja tekeminen oikeisiin kohteisiin ja oikeisiin asioihin.

Satakunnan osaamiskeskuksen Meriklusterin ohjausryhmän puheenjohtaja Matti Mattila ja Meriklusterin kehittämisspäälikkö Janne Vartia pohtivat, millainen merkitys meriteollisuuden tuotekehityksellä ja tuotteistamisella on Suomen menestymisen kannalta. Alan näkökulmasta Satakunnan osaamiskeskus on merkittävässä roolissa, rakennemuutostyössä. Satakuntalaisen teollisuuden kanssa tehdyt linjaukset ovat saaneet hyväksyvää kannustusta myös TEM:n rakennemuutosjohdolta.

LISÄTIETOJA

Satakunnan osaamiskeskus, Meriklusteri
Kehittämisspäälikkö Janne Vartia
Puh. 044 710 5368, janne.vartia@prizz.fi

www.prizz.fi/meriklusteri

Yrityksille suunnattua tietoa uusiutuvan energian markkinoista Euroopassa

Uusiutuvan energian hanke D2B, Direct to Business, tuottaa tietoa EU2020-tavoitteiden avaamista vientimahdollisuuksista EU-maihin sekä UE-markkinoista ja vientipotentiaalista Euroopassa. Kevään 2011 aikana D2B-hankkeessa toteutetaan Finpron toimesta markkinaselvitys koskien EU-maiden uusiutuvan energian markkinoita suomalaisten yritysten näkökulmasta. Selvityksen sisältöä ja kohdemaita ovat hankkeen aiemmissa vaiheissa olleet määrittelemässä kymmenet suomalaiset uusiutuvan energian yritykset.

Markkinaselvityksen tulokset julkaistaan tulostilaisuuksissa, jotka järjestetään hankkeessa mukana oleville yrityksille toukokuussa 2011.

Intersolar Europe -messumatka 8.-10.6.2011 Müncheniin

D2B-hanke ja Yhdistelmä rakennepiloteilla aurinkoenergiasta liiketoimintaa -hanke järjestävät yhteisen messumatkan Intersolar Europe -messuille Müncheniin Saksaan 8. - 10.6.2011. Matkan aikana tutustutaan alan tämän hetkisiin suuntauksiin ja markkinoihin sekä etsitään yrityksille kontakteja alan ulkomaisiin toimijoihin.

D2B on valtakunnallinen ESR-hanke, jota rahoittaa Uudenmaan ELY-keskus. Yhdistelmä rakennepiloteilla aurinkoenergiasta liiketoimintaa -hanketta rahoitetaan Länsi-Suomen alueen ylimaakunnallisella EAKR-rahoituksella.

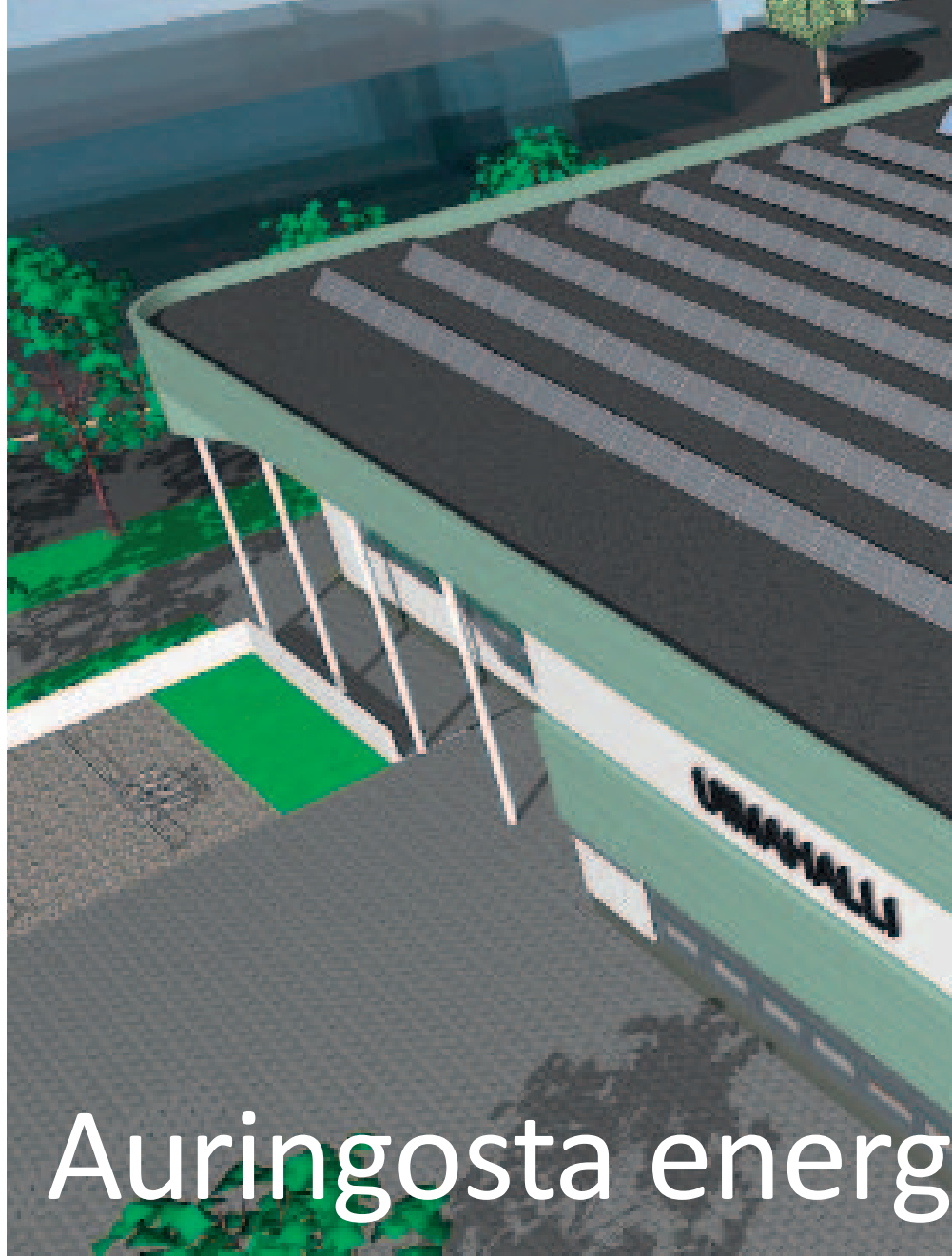
LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö Tuula Raukola

Puh. 044 710 5394

tuula.raukola@prizz.fi

www.d2b.fi



Auringosta energ

Uusiutuvat energiamuodot ovat jo jonkin aikaa olleet kansainvälisessä keskustelussa. Rakennusteollisuuskin on herännyt energiatehokkuuteen ja osoittanut

Tällä hetkellä maailmalla on trendi ns. rakennusteollisuuteen, joissa aurinkoenergia otetaan huomioon jo rakennuksen suunnitteluvaiheessa. Samalla on kehitteillä automaattisia ohjausjärjestelmiä helpottamaan aurinkoenergiaratkaisujen jokapäiväistä käyttöä, toimintaa ja optimointia.

Satakunta ajan hermolla

Satakunnassa toimii useita alan kansainvälisesti merkittäviä aurinkoenergia-alaan liittyviä yrityksiä. Meneillään on useita hankkeita, niin julkisella sektorilla kuin yrityselämässäkin.

- Esimerkiksi syksyllä Porissa avataan Suomen ensimmäinen energiapihi uimahalli, jossa hyödynnetään Luvatan rakennuksen julkisivuun integroitua Nordic Solar-järjestelmää, joka takaa uimahallille kaukolämmön kanssa energiaa säästävän lämmöntuotannon. Satmatic Oy tarjoaa alan kokonaisvaltaista projektiosaamista ja Satakunnan ammattikorkeakoululla on jopa oma pieni aurinkovoimalansa, kertoo SAMK:n projektipäällikkö Suvi Karirinne.

Prizztech ja SAMK koordinoivat yhteistyössä useita käynnissä olevia, alan yritysten kanssa toteutettavia aurinkoenergiaprojekteja, jotka yhdessä syksyllä 2010 alkaneen Environmental Engineeringin



iaa Satakunnassa

en ja kansallisen huomion kohteena tutkimus- ja kehitystyössä.
anut kiinnostuksen merkkejä aurinkoenergiaratkaisuihin.

koulutusohjelman kanssa tuottavat alueelle lisää uusiutuvien energiamuotojen asiantuntijoita. Satakunnan osaamiskeskusten Energiateknologiaklusteri on vahvasti mukana eri hankkeissa.

Lemminkäinen Talo Oy on juuri haastanut SAMKin insinööriopiskelijat suunnittelemaan innovatiivisia aurinkoenergiajärjestelmiä, joista paras toteuttamiskelpoinen idea otetaan mahdollisesti käyttöön Lemminkäisen uudessa kerrostalokohteessa Porin Karjarannassa. SAMK ja Prizztechin koordinoima ”Yhdistelmärakennepiloteilla aurinkoenergiasta liiketoimintaa”-projekti järjestää aurinkoenergia-alan koulutusta ja seminaareja kevään aikana. Toukokuussa

SAMKissa vietetään aurinkoenergiaviikkoa, jonka aikana järjestettävään seminaariin on tulossa mielenkiintoisia puheenvuoroja uusiutuvien energiamuotojen globaaleista ja paikallisista trendeistä aurinkokylmään ja varastointiin. Seminaariin yhteydessä on mahdollisuus vieraila alan yrityksissä ja tutustua Porin uimahalliin ja sen energiatehokkaisiin järjestelmiin.

- Kaikkia Prizztechin ja SAMKin projekteja yhdistää sama kunnianhimoinen tavoite: luoda yhteistyössä Suomeen ja Satakuntaan kansainvälisesti verkostoitunut aurinkoenergiaklusteri, jolla on myös vahvasti työllistävä vaikutus, Karirinne toteaa.

LISÄTIETOJA

Satakunnan osaamiskeskus
Energiateknologia-klusteri
Kehittämispäällikkö Jarkko Vuorela
Puh. 044 710 5331
jarkko.vuorela@prizz.fi

Satakunnan ammattikorkeakoulu
Projektipäällikkö Suvi Karirinne
Puh. 044 710 3304
suvi.karirinne@samk.fi

www.prizz.fi/uusiutuvaenergia



Toimitusjohtaja Hannele Tuomainen esittelee Tyke Oy:n menestystuotetta.

Prizzwa

kokonaisvaltaises

Strategisen johtamisen merk
edellyttää strategista ajattelua
ihmisten kautta toimimista ja

Case Tyke Oy – yhteiskuntavastuullinen moniosaaja

Tyke Oy on tuotanto-, markkinointi- ja palveluyritys joka toimii markkinaehtoisesti, tuottaen hyödykkeitä ja palveluita varsin laajalle asiakaskunnalle niin kunnille, valtiolle, yrityksille kuin myös yksityisille kuluttajille. Samalla Tyke Oy sosiaalisena yrityksenä kantaa osaltaan merkittävän sosiaalisen- ja yhteiskuntavastuun.

Tyke Oy tuottaa apuvälineitä, kesäkalusteita, sairaalatarvikkeita, sosiaali- ja teräslankatuotteita, alihankintatöitä ja työllistämispalveluita.

- Toimintaympäristön muutokset ja kansainvälinen kilpailu edellyttävät jatkuvaa panostusta liiketoiminnan kehittämiseen, sanoo Tyke Oy:n toimitusjohtaja Hannele Tuomainen.

- Olemme kehittäneet näitä osa-alueita yhteistyössä Prizzway Oy:n kanssa ja saaneet aikaan todellista edistystä niin strategian, liiketoimintasuunnitelmien kuin myynnin kehittämisen osalla. Olemme tehneet yhteistyötä toistuvasti ja yhteistyö tulee jatkumaan, uskoo Tuomainen.

Case Leimet Oy – paalutarvikkeet

Leimet Oy valmistaa paalutarvikkeita Euroopan markkinoille ja on vahvassa kasvussa. Leimet Oy on alansa markkinajohtaja päämarkkina-alueellaan Skandinaviassa ja läntisessä Euroopassa.

- Osaamisen ja strategiatyön merkitys on korostunut, kun linjaamme markkinavaltujamme ja strategisia kasvutavoitteitamme. Menestyksemme perustuu korkeaan tuotteen ja palvelun laatuun. Prizzway Oy:n kanssa olemme tehneet yhteistyötä strategian, strategiaprosessin ja liiketoiminnan kehittämisen suhteen, sanoo Leimet Oy:n toimitusjohtaja Antti Leino.

- Olemme saavuttaneet hyviä tuloksia ja yhteistyötä ollaan jatkamassa nyt keväällä. Otimme käyttöön Progress-järjestelmän ja hyödynnämme sitä strategiatyössä, strategian jalkauttamisessa ja liiketoiminnan kehittämisessä.

- Ohjelmistoon syötetään liiketoiminnan avainlukuja, kuten liikevaihto ja katetavoitteet sekä investoinnit. Lisäksi käyttäjä voi listata ohjelmistolla tärkeimmät asiakkaansa sekä toimittajansa. Myös erinäiset kehitysprojektit ja niiden aikataulut syötetään Progressiin. Progress piirtää avainlukuista selväkieliset graafit ja näin ollen käyttäjä saa yhdellä klikkauksella itselleen kattavan kuvan eri graafien muodossa, kuvailee Leino.

Leimet Oy:n paalujatkokset lähdössä maailmalle. Kuvassa toimitusjohtaja Antti Leino.



y Oy - kumppani sa liiketoiminnan kehittämisessä

ittävin haaste on toimeenpanossa, mutta toimeenpano
a ja johtamista. Johtaminen on mm. vaikuttamista,
motivaation hallintaa.

Case BIS Production Partner Oy – teollisuuden kunnossapito ja projektit

Oy Oripipe Ab siirtyi lokakuussa 2010 norjalaisen BIS Production Partnerin omistukseen. BIS Production Servicellä on yli 2 000 työntekijää ja 250 miljoonan euron liikevaihto. BIS Production Partner Oy:llä on Suomessa tällä hetkellä kolme toimipistettä, henkilöstömäärä yli 50 ja liikevaihto yli 10 M€. BIS Production Partner Oy toimittaa kunnossapitoa, projekteja ja palveluita sekä prosessiteollisuudelle että energian tuottajille.

- Noin vuosi sitten päätimme panostaa Harjavallan yksikön johtamiseen ja lii-

ketoiminnan kehittämiseen. Tähän tehtävään valitsimme kehityskumppaniksemme Prizzway Oy:n. Liiketoiminnan kehittäminen on jatkuvaa työtä ja nyt BIS PP Oy:n myötä myös koko yrityskulttuuri ja johtamisjärjestelmämme kehittyvät voimakkaasti. Tavoittelemme asiakastyytyväisyyteen perustuvaa vahvaa kasvua kunnossapidon ja projektiliiketoiminnan markkinoilla, sanoo BIS Production Partner Oy:n markkinoinnista ja liiketoiminnan kehittämisestä vastaava varatoimitusjohtaja Aimo Elonen.

BIS Production Partner Oy:n asentajat huolehtivat laitteiden käyttövarmuudesta.



Prizzway Oy

Prizzway Oy tukee yrityksiä ja niiden avainhenkilöitä liiketoiminnan kehittämisessä. Yhtiö on Prizztech Oy:n kokonaan omistama tytäryhtiö.

- Palvelumme kattaa strategian, johtamisen ja myynnin kehittämisen. Kehitämme yhdessä asiakkaan kanssa heille ja heidän tilanteeseensa soveltuvia toimintatapoja ja toimintamalleja. Liiketoimintaa kehitetään siten, että osaaminen ja toimintamallit siirtyvät asiakkaalle jokapäiväiseen ajatteluun ja tekemiseen, kertoo toimitusjohtaja Jari Järnstedt.

- Tavoitteenamme on todellinen lisäarvo sekä vaikuttavuus ja siksi osallistumme myös johtamiseen. Näin kohtaamme yhdessä asiakkaan kanssa käytännön haasteet ja voimme varmistaa että asiakkaan lisäarvo toteutuu., sanoo liiketoimintajohtaja Ari Lammi.

- Autamme siis asiakkaitamme kehittämään hyviä tavoitteita, strategioita sekä kehittämissuunnitelmia ja toimintatapoja niiden toteuttamiseksi. Jos johdon tehtäväksi määritellään lyhyesti "luo strategia ja toteuta se", niin me autamme tarjoamalla palveluita strategian kehittämiseen ja liiketoiminnan johtamiseen, sekä välineeksi Progress-ohjelmiston, Järnstedt jatkaa.

Strategian, strategiaprosessin ja liiketoiminnan kehittämisen ohella on luontevaa hyödyntää Progress-ohjelmistoa jatkuvana prosessina. Progress on väline johtamiseen ja liiketoiminnan kehittämiseen. Progress on myös virtuaalinen kohtauspaikka yrityksille, liiketoiminnan kehittäjille, palveluntarjoajille, rahoittajille ja muille sidosryhmille. Tällä hetkellä Progress-analysejä on tehty jo lähes tuhannelle yritykselle. Näiden yritysten suunniteltujen kehittämisinvestointien summa kolmelle vuodelle ylittää jo 20 miljoonaa euroa.

LISÄTIETOJA

Toimitusjohtaja Jari Järnstedt
Puh. 044 710 5340

Liiketoimintajohtaja Ari Lammi
Puh. 044 710 5321
etunimi.sukunimi@prizzway.fi

www.prizzway.fi

Vesiosaamisesta seuraava suomalainen menes

Vesimikrobiologiaa opiskeltiin Porissa

Opimmeko mitään Nokian vesikriisistä? Miksi putket limoittuvat? Miksei oravalla saa olla pääsyä vesitorniin? Näihin kysymyksiin vastasi Vesi-Instituutti WANDERin järjestämä päivän mittainen Vesimikrobiologiakoulutus, joka pidettiin marraskuussa Porissa.

Paikalle saapui paljon vesilaitosten henkilökuntaa, kuntien ympäristö- ja terveydensuojeluviranomaisia sekä yritysten edustajia. Koulutus tarjosi erinomaiset perustiedot käyttöveden mikrobiologiasta. Päivän aikana kuultiin mm. vesijärjestelmissä esiintyvistä mikrobeista, niiden aiheuttamista haitoista sekä torjunnasta kuten desinfioinnista. Lisäksi käsiteltiin tutkimusmenetelmiä ja esimerkitapauksia epidemioista. Koulutuksessa käytiin lyhyesti läpi myös aiheeseen liittyvää lainsäädäntöä. Mikäli et päässyt paikalle, huhtikuussa on uusi mahdollisuus!

Vesi-Instituutti WANDERin toteuttaman kyselyn perusteella vesia

huippuosaamisen. Tämän huippuosaamisen vieminen kansainväl

Vesi-Instituutti WANDERin toteuttamassa ”Jätevesiosaajat yhteen” -projektissa luotiin yhteistyöverkosto vesi- ja jätevesialalle ja kartoitettiin alalla tarvittavia yhteistyötapoja ja -keinoja. Kohderyhmänä olivat erityisesti satakuntalaiset vesialan osaajat, mutta samalla kartoitettiin myös uusia alan toimijoita koko Suomen alueelta. Projektissa perustettuun Jätevesiverkko -tietokantaan kuuluu tällä hetkellä n. 200 henkilöä yrityksistä, vesihuoltolaitoksista, tutkimusorganisaatioista, etujärjestöistä ja viranomaistahoilta.

Vesialan yhteistyökysely

Lisäksi projektissa toteutettiin sekä Vesiverkon että Jätevesiverkon yrityksille ja tutkimusorganisaatioille osoitettu sähköinen yhteistyökysely, jolla selvitettiin mm. alan keskinäistä yhteistyötä, yhteistyön tuloksellisuutta sekä tulevaisuuden suunnitelmia esim. rekrytoinnin ja viennin suhteen.

Tulokset on julkaistu Vesi-Instituutin sähköisenä raporttina ”Vesialan yhteistyökyselyn tuloksia”. Se on ladattavissa osoitteesta www.prizz.fi/vesijulkaisut. Tulokset esiteltiin myös elokuussa järjestetyssä Vesiosaajat yhteen II -seminaarissa.

- Monilla foorumeilla on todettu, että veden liittyvät teknologiat tulevat jatkossa olemaan yksi Suomen vahvoista osaamisalueista. Kyselyn perusteella vesialalla työskentelevät näkevät itsekkin alan suomalaisen huippuosaamisen ja erityisesti osaajien hedelmällisen yhteistyön edesauttavan yritysten ja tutkimuslaitosten kansainvälistymistä, kertoo Vesi-Instituutin johtaja Martti Latva.

Noin 70 % kyselyyn vastanneista oli verkostoitunut ainakin jonkun yrityksen ulkopuolisen tahon kanssa. Yleisintä oli yritysten välinen verkostoituminen ja se myös nähtiin verkostoitumisen muodoista tärkeimmäksi. Suurin osa yrityksistä oli

tystarina?

lalla työskentelevät tunnistavat itsekin alan suomalaisen
isille markkinoille vaatii toimivaa yhteistyötä joka tasolla.

saavuttanut verkostoitumisesta tavoittelemiaan hyötyjä, joista tärkeimmät olivat tuotteiden ja palvelujen yhdistäminen, uusien markkinoiden saavuttaminen ja liiketoiminnan kustannustehokkuus.

Syitä verkostoitumisen vähäisyyteen olivat keskinäinen kilpailu, ajan puute ja verkostoitumisen kokeminen tarpeettomaksi. Verkostoituminen koettiin kansainvälistymisen elinehdoksi eli erittäin tärkeäksi tekijäksi vientitoiminnan käynnistämisessä ja edistämisessä. Tulevaisuuden tärkeimmiksi vientikohteiksi yritykset arvioivat Venäjän ja Baltian maat. Monella yrityksellä ei vielä ollut kansainvälistä toimintaa, mutta ne olivat siitä kiinnostuneita ja olivat asettaneet tavoitteekseen kansainvälisen liiketoiminnan.

- Yrityksille olisi tarjottava apua esimerkiksi vientiin suuntautuvan rahoitusavun ja markkinaselvitysten muodossa sekä konk-

retisoimalla vientimahdollisuuksia eri alueille, painottaa Latva.

Työvoiman suhteen yritykset arvioivat tarvitsevänsä eniten ammattikoulusta ja ammattikorkeakoulusta valmistuneita. Tärkeimmiksi uusia liiketoimintamahdollisuuksia tuottaviksi tekijöiksi yritykset arvioivat veden käytön tehostamisen, lainsäädännön tuomat muutokset, lisääntyneen riskienhallinnan tarpeen sekä suomalaisen yhteistyön lisääntymisen.

Projektin ohjausryhmässä olivat mukana rahoittajaorganisaation eli Varsinais-Suomen ELY-keskuksen ympäristökeskuksen lisäksi Finnish Environmental Cluster for China (FECC), Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy (POSEK) ja Oy Grundfos Pumput Ab.

Vesimikrobiologia- koulutus Kuopiossa 5.4.2011

Vesi-Instituutti WANDER / Prizztech Oy ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen Ympäristöterveyden osasto järjestävät yhteistyössä Vesimikrobiologian koulutuksen 5.4.2011 klo 8.30-15.30 Kuopiossa.

Kouluttajina ovat Vesi-Instituutti WANDERin tutkimuspäällikkö, FT Minna Keinänen-Toivola ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen erikoistutkija, dosentti Ilkka Miettinen.

Lisätietoa ja ilmoittautumisohjeet:
www.prizz.fi/vesimikrobiologia.

Escherichia coli



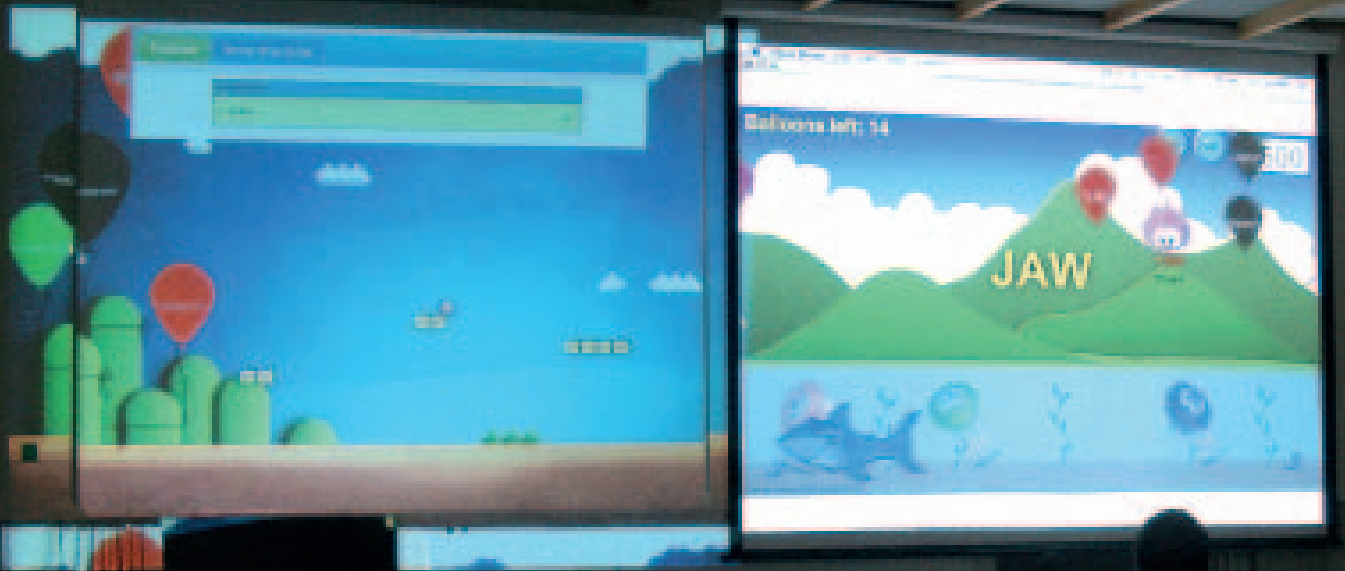
LISÄTIETOJA

Vesi-Instituutti WANDER
Tutkimuspäällikkö
Minna Keinänen-Toivola
Puh. 044 710 5377
minna.keinanen-toivola@vesi-instituutti.fi

www.vesi-instituutti.fi

Jokapaikan tietotekniikka

Jokapaikan tietotekniikkaohjelmassa tehtyjen toimenpiteiden vauhdittamana on Satakuntaan syntynyt uusia yrityksiä, työpaikkoja ja tuotteita.



Jokapaikan tietotekniikan osaamiskeskusohjelma (JPT) on ohittanut ohjelmakauden puolivälin hyvässä vauhdissa. Ohjelma on alusta asti päässyt hyödyntämään jo edellisellä kaudella luotuja parhaita käytäntöjä, joista merkittävin on Satakuntaliiton siemenrahoitusmalli.

Teollisuus fokuksessa

Teollisuuden tietotekniikka -hanke on ollut menestys. Mukana olevat yritykset ovat saaneet hankkeen avulla merkittävällä tavalla apua teknologian käyttöönottoon ja investointien tekemiseen liittyvään päätöksentekoon. Hanke päättyy tänä vuonna ja jatkoa suunnitellaan jo. Hankkeen aikana on havaittu, että tekemistä riittää useassa aihealueessa. Seuraavan vaiheen aihealueita voivat olla esim. hankkeessa nyt luotujen toimintamallien laajempi hyödyntäminen, teollisuuden optimointi (paineilma-, valaistus- ja lämmitysjärjestelmien kartoitus/optimointi) sekä laskennallisen älykkyyden mahdollisuudet teollisuuden prosesseissa. Mikäli nämä tai vastaavat aiheet kiinnostavat, ota yhteyttä meihin, niin suunnitteluun saadaan mukaan lisää asiasuoritysten toiveita.

Peleistä puhtia

Suomalaiset yritykset ovat menestyneet peliteollisuuden tuotteissa viime vuosina

hyvin, maamme kokoon suhteutettuna selkeästi paremmin kuin voisi odottaa. Peliteollisuus onkin yksi hyvä menestymisen mahdollisuus osaamisintensiivisen tuotekehityksen alalla. Toimialalla on vuoden 2010 aikana tapahtunut merkittävä jake-lukanavien vakiintuminen, minkä ansiosta mobiililaitteille suunnattujen pelien ja muiden sovellusten julkaiseminen ja markkinoille saaminen on entistä helpompaa. Korkealaatuisten älypuhelimien myötä kysyntä mobiilipeleille ja muille sovelluksille on kasvanut globaalisti noin 11 miljardin suuruiseksi markkinaksi (arvio vuodelle 2011).

JPT/Satakunta teetti vuonna 2010 kaksi peleihin ja pelaamiseen liittyvää raporttia:

TTY:n Kristian Kiili on tutkinut ns. julkisia pelejä. Kyse on monen pelaajan peleistä, joita voidaan ohjata esimerkiksi kännykällä. Tutkimuksen kohteena on ollut pelit, joita voitaisiin pelata julkisissa tiloissa vaikkapa ostoskeskuksissa tai elokuvateattereissa. Raportissa tarkastellaan opiskelijaryhmillä toteutettujen kolmen eri pelin palautteita.

Insomnia ry järjestää Porissa vuosittain yhden suurimmista verkkopelitapahtumista. Viime syksyn pelitapahtuman yhteydessä 28.-31.10.2010 Insomnia tapahtumapalvelut Oy toteutti kyselyn tapahtuman osallis-

tujille. Kyselyn pohjalta valmistui raportti ”Professional Gaming – Nuorten näkemyksiä hyötypelaamisesta”. Raportissa on runsaasti vastaajien tekstimuotoista palautetta kysymyksiin.

Molemmat raportit ovat ladattavissa Prizztech:in internet-sivuilta, Jokapaikan tietotekniikan sivuilta (www.prizz.fi/jpt). Satakunnasta on tulossa uusimpien tilastojen valossa kasvukeskus samalla kun jo vakiintuneiden kasvukeskusalueiden vauhti on alkanut hiipua. Ja aivan kuin ”varkain” myös satakuntalainen peliosaaminen on nousemassa kansainväliselle huipulle (konsoli-, mobiili- ja lautapelit). Satakuntalaisten pelialan yritysten toiminnan kehitys on ollut positiivista. Peliteollisuuden kansainväliset markkinat ovat valtavat ja kasvu voimakasta. Lisäksi peliala on ollut jo pitkään monien nuorten toiveammattien listalla, mutta tähän saakka vain mahdollisuudet saada pelialaan liittyvää koulutusta Suomesta tai saati sitten työpaikka ovat olleet varsin rajallisia.

Jatkossa myös satakuntalaisen peliteollisuuden ja -tutkimuksen kehittäminen kuuluu JPT Satakunnan toiminnan painopisteisiin. Muita toiminnan painopisteitä ovat puettavan teknologian, RFID- ja anturitekniikan, mobiilitekniikan ja teollisuuden tietoteknisten ratkaisujen kehittäminen.

Illa lisää vauhtia



Satakunnan osaamiskeskusohjelman siemenrahoitus on hyvä työkalu, kun halutaan tutkia, voidaanko jostain ideasta, ilmiöstä, asiasta tai menetelmästä saada aikaan uutta tutkimustietoa tai uutta liiketoimintaa.

Siemenrahoitus on Satakuntaliiton myöntämää EAKR-rahoitusta, joka kanavoituu projekteihin Satakunnan osaamiskeskuksen klustereiden kautta.

JPT Satakunnan tuloksia ohjelmakauden alusta (2007) alkaen:

- Toimintaan osallistuneet yritykset: 437 kpl
- Uudet yritykset: 13 kpl
- Uudet työpaikat: 56 kpl
- Uudet tuotteet, palvelut ja toimintamallit: 33 kpl
- Koulutettujen määrä: 986 kpl

LISÄTIETOJA

Satakunnan osaamiskeskus
Jokapaikan tietotekniikka
Projektipäällikkö Marko Mikkola
Puh. 044 710 5341
marko.mikkola@prizz.fi

www.prizz.fi/jpt



Yrityksiltä yrityksille -

miten katetaan oppimisen pöytä?

Parhaat oivallukset syntyvät välillä kuin itsestään, kunhan keskustelukumppanit ja ajatussyötteet ovat oikeanlaisia. Sillä aina oppii jotain uutta! Onneksi!

- Paras palaute eräästä yritysjohtajille tarjotusta strategiatapaamisen sarjasta oli: "Hei tilaisuuden vetäjä, en valitettavasti tule paikalle kuuntelemaan sinua, vaikka ammattitaitoinen oletkin. Tulen paikalle kuulemaan kollegoiden pohdintaa ja ajatuksia." Tämä antoi meille Prizztechin asiantuntijoille pohtimisen aihetta. Miten parhaiten voisimme tukea yritysjohtajien ja laajemminkin yritysten henkilöstön kehittymistä, pohtii Kasvu- ja Innovaatiopalveluiden kehittämisjohtaja Minna Nore.

- Useinhan käy niin, että väkisinkin asiat fokusoituvat oman yrityksen toimintaan ja näkemys tietyiltä osin kaventuu helposti. Toisaalta omalla työpaikalla rutiinit, kokoukset ja kiireinen aikataulu saavat helposti aikaan sen, että työajalla keskitytään hyvinvointiin operatiivisiin asioihin, Nore jatkaa.

- Meidän tehtävänä on luoda yritysten avainhenkilöille aikaa ja sopivia tilaisuuksia ajatella vähän väljemmin. Ajattelu tapahtuu parhaiten hyvin johdateltuna, oikeanlaisia virikkeellisiä kysymyksiä pohdittaessa yhdessä. On aina arvokasta kuulla, mitä kollega toisessa yrityksessä miettii, miksi hän on ratkaissut asioita tietyllä tavalla, miten hän toteuttaa johtamista ja miten huolehtii omasta kehittämisestään ja hyvinvoinnistaan.

Kasvun johtoryhmiä

Kasvu- ja innovaatiopalveluiden kehittämisohjelmiin onkin rakennettu sisään usei-

ta mahdollisuuksia oppia toisilta yrityksiltä. Juuri käynnistynyt innovaatiojohtamiseen keskittyvä ReTHINK-kehittämishjelma sisältää Kasvun johtoryhmä-työskentelyn. Siinä yrityksen avainjohtajat, 5-6 henkilön ryhmissä, kokoontuvat hyvän asiantuntijan johdatteluna pohtimaan kasvun kysymyksiä yhdessä muutaman kerran lyhyen ajan sisällä. Lisäksi syntyneitä havaintoja on mahdollista hyödyntää oman yrityksen tuote- tai palvelukonseptien uudistamisessa ja samalla opetella uusimpia, asiakaslähtöisiä innovointimenetelmiä.

- Keskeistä on tietenkin uudistua kilpailijoihin nopeammin ja säilyttää koko ajan yrityksen kilpailukyky. Samalla uudistumisen syklit lyhenevät lyhenemistään. Asiakkaalle tuotettava hyöty on saatava näkyviin jatkuvasti ja yhä selvemmin. Niinhän se menee, helpommin kuitenkin sanottu kuin tehty, Nore toteaa.

Opinkierroksia ja toisilta oppimista

Satakunta Business Campus SBC on yritysten välinen verkosto, jonka tavoitteena on henkilöstön osaamisen kehittäminen ja yritysten välinen toisilta oppiminen. Sen lisäksi, että verkoston yritykset ovat suunnitelleet ja toteuttaneet yhdessä mittavia koulutuspaketteja mm. esimiestehtävissä toimiville tai niihin valmistautuville, on toiminnassa mukana paljon toisilta oppimisen elementtejä. Koulutuksiin sisältyy ns. opinkierroksia. Näissä jokainen osallistuja tekee vähintään kahden päivän mittaisen opin-

kierroksen, hyvin valmistellun ja huolella puretun oppimiskäynnin toiseen verkoston yritykseen tutustuakseen omaa työtään tukevaan työtehtävään ja toisen yrityksen tapoihin toimia.

- Olemme myös käynnistäneet useita eri teemoihin keskittyviä laajempia toisilta oppimisen ryhmiä. Henkilöstöjohtajien ryhmässä käsitellään yhdessä määriteltyjä, johtajien oman työn arjesta lähteviä teemoja, kuten vaikkapa osaamisen mittaamiseen liittyvät ongelmat. Työhyvinvoinnin toisilta oppimisen ryhmässä pureudutaan esim. varhaisen puuttumisen kysymyksiin ja jaetaan omia kokemuksia, kertoo Nore.

Onnistunutta benchmarkkausta

Lisäksi monessa kehittämisohjelmassa hyödynnetään hyväksi havaittua benchmarking-työskentelyä. Mietitään, mitä asioita halutaan kehittää, tunnistetaan huolella kohdeyritys, johon tehdään hyvin valmisteltu vierailu, havainnoidaan ja puretaan käynti ajatuksella sekä mietitään, miten kehitetään omaa toimintaa samalle tai paremmalle tasolle ja ennen kaikkea myös vastavuoroisesti autetaan kohdeyritystä jollain omalla osaamisella. Kun molemmat jakavat tietoaan, on ilmapiiri avoin ja reilu. Tällaisia benchmarking-työskentelyjä on toteutettu mm. HYKE-hankkeessa hyvinvointialan yrittäjille. Keväällä 2011 toteutetaan vastaavanlainen kokonaisuus yritysvastuun osalta VALID-ohjelmassa.

Kasvu- ja innovaatiopalvelut

Kasvu- ja innovaatiopalvelut -yksikön tehtävänä on auttaa yrittäjiä menestymään. Yksikön vahva osaaminen projektitoiminnan ammattilaisina tarjoaa mahdollisuuden työstää yritysten kehittämissaihot onnistuneiksi toteutuksiksi.

Ota yhteyttä, kun kaipaat tietoa erilaisista kehittämismahdollisuuksista. Rakennetaan yhdessä vaihtoehtoja etenemiselle! Kehittämisjohtaja Minna Nore, puh. 044 710 5364, minna.nore@prizz.fi

ReTHINK – kilpailukykyä muuttuvissa liiketoimintaympäristöissä

ReThink-ohjelma lisää yritysten valmiuksia reagoida nopeissa liike-elämän muutostilanteissa innovaatio- ja kasvuajattelun kautta.

Lisätietoja

Marika Levomäki
puh. 044 710 5393
marika.levomaki@prizz.fi

www.prizz.fi/rethink

Satakunta Business Campus SBC

SBC on yritysten välinen verkosto, jonka tavoitteena on henkilöstön osaamisen kehittäminen ja yritysten välinen toisilta oppiminen. Mukana olevia yrityksiä yhdistää aito halu ja ymmärrys henkilöstön kehittämisen tärkeydestä.

Lisätietoja

Tarja Lamberg
puh. 044 710 5353
tarja.lamberg@prizz.fi

www.prizz.fi/sbc

Hyvinvointialan yritystoiminnan kehittämisohjelma (HYKE)

Hyke lisää liiketoimintaosaamista hyvinvointialan yrityksissä. Hyvinvointiala on merkittävässä kasvussa oleva toimiala, joka samalla on suurten haasteiden edessä.

Lisätietoja

Marika Lähde
puh. 044 710 5314
marika.lahde@prizz.fi

www.prizz.fi/hykehanke

Vastuullisen liiketoiminnan kehittämisohjelma (VALID)

VALID luo yrityksille valmiudet vastata vaateisiin vastuullisen liiketoiminnan eri osa-alueilla (taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristövastuu) sekä hyödyntää tätä ajankohtaista näkökulmaa kilpailukykyyn vahvistamisessa.

Lisätietoja

Kirsi Mäkelä
puh. 044 710 5392
kirsi.makela@prizz.fi

www.prizz.fi/valid

Kaikki yllä olevat kehittämisohjelmat toteutetaan Satakunnan ELY-keskuksen ESR-rahoituksella.



Kasvu- ja innovaatiopalvelut -yksikön innovoitunutta henkilökuntaa: Heikki Perko, Marika Lähde, Marja Suonvieri, Erkki Tammiaho, Mari Antikainen (takana), Tarja Lamberg ja Jari Ihamäki.

Kankaanpään Puupuisto

Kankaanpäähän on muodostunut puurakentamisen miniklusteri, joka on paikallinen osaamiskeskittymä.

Pohjois-Satakunnan puualan osaamiskeskittymän syntyyn on vaikuttanut systemaattinen kehittämistyö, jota on toteutettu tukeutumalla kunkin ajanjakson painopisteenä oleviin politiikkaohjelmiin. Viime vuosina maaseutuohjelmatyö ja Satakunnan ELY-keskus on tukenut tuloksekkaasti eri rahoitustavoin ”alhaalta ylöspäin” tapahtuvaa kehittämistyötä.

Modulointiin perustuva puurakentaminen on ollut volyymiltään toistaiseksi vähäistä, jolloin erityinen haaste sisältyy uuteen rakentamistoimintaan kytkeytyvälle teolliselle tuoteosateollisuudelle.

- Uusien arvoketjujen kehittämistoiminnalla voidaan vaikuttaa puuraaka-aineen liikkeellelähtöön. Se tuottaa metsänomistajille suoranaisia hyötyjä esim. kantorahatulojen muodossa. Lisäksi se synnyttää uusia työllisyys- ja ansaintamahdollisuuksia tyypillisesti maaseudulle sijoittuvassa puutalo- ja muun rakennuspuusepänteollisuuden yritystoiminnassa, kertoo kehittämistyössä aktiivisesti mukana oleva projektipäällikkö Heikki Perko.

Suomessa ei ole yritysten osaamistarpeisiin vastaavaa teollisen puurakentamisen koulutusohjelmaa.

- Kankaanpään Puupuisto tarjoaa satakuntalaisille oppilaitoksille mahdollisuuden olla alan muutosten ensivaiheessa mukana. Oppilaitoksilta se vaatii panostusta ennakoon ja toki resursseja, jotka saadaan riittämään tekemällä yhteistyötä, Perko jatkaa.

LISÄTIETOJA

Kasvu- ja innovaatiopalvelut
Projektipäällikkö Heikki Perko
Puh. 044 710 5361
heikki.perko@prizz.fi

Työtä energiaosaamisen edistämiseksi

*Mika Myllymaa Laitilan Rautarakenne
Oy:stä esittelee klapikonetta Länsirannikon
puuenergiapäivässä Kullaalla.*



Suomi on sitoutunut haasteellisiin tavoitteisiin energiatehokkuuden parantamiseksi, kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi sekä uusiutuvan energian käytön lisäämiseksi. Toimenpiteet tavoitteisiin pääsemiseksi takaavat työkenttää nyt ja tulevaisuudessa. Esimerkiksi uusiutuvan energian osuudeksi energian loppukulutuksesta on Suomelle määritelty tavoitteeksi 38 prosenttia vuonna 2020.

Prizztechillä on pitkään ollut aktiivinen rooli bio-, aurinko- ja tuulienergian käytönedistäjänä erilaisten hankkeiden kautta. Yli 10 vuotta sitten EU:n SAVE-projektina aloitti yhtiön hallinnoima Satakunnan Energiatoimisto. Projektin päättymisen jälkeenkin toiminnalle on ollut kysyntää erilaisten alueellisten uusiutuvan energian ja energiatehokkuushankkeiden toteuttamisessa.

Tällä hetkellä meneillään olevia toimintamuotoja ovat esimerkiksi maaseudun uusiutuviin energiaratkaisuihin ja kuluttajien energianeuvontaan liittyvät palvelut. Lounais-Suomen metsäkeskuksen, ProAgria Satakunnan ja MTK Satakunnan kanssa yhteistyössä toteutettavassa Maaseudun uusitut energiat Satakunnassa hankkeessa mukana ovat kaikki kansallisesti merkittävät alan toimijat. Suorina hyödynsaajina ovat mm. kunnat, yritykset ja kiinteistöjen omistajat. Hankkeen puitteissa järjestetään mm.

yrittäjien koulutusta, info-tilaisuuksia, kpa-kattiloiden ja aluelämpöverkon esisuunnittelua ja maatilojen energia-katselmointeja. Hanketta rahoittaa Satakunnan ELY-keskus Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta.

Myös kuluttajille ja yrityksille suunnatun energianeuvonnan ja toimijoiden energiaosaamisen kehittämisen tarve on kasvanut. Ilmastostrategian tavoitteisiin pääseminen edellyttää energiankäytön voimakasta tehostamista ja uusiutuvien energialähteiden käytön ripeää edistämistä. Uudisrakentamisessa, remonteissa ja lämmitystapavalinnoissa tarvitaan luotettavaa, puolueetonta ja kuluttajalle helposti saavutettavaa neuvontaa.

TEM:in ja Sitran rahoittaman Energianeuvonta Porin seudulla -hankkeen energianeuvojan palveluita on mahdollisuus saada Porin ympäristövirastossa, eri infotilaisuuksissa tai vaikka Facebookissa. Toimintaan liittyy myös vahva energiatehokkaan rakentamisen edistäminen. Onhan kansallisella tasolla tavoitteenamme, että Suomella on maailman paras rakennettu ympäristö vuoteen 2050 mennessä.

LISÄTIETOJA

Projekti johtaja Esa Merivalli
Puh. 044 710 5390
esa.merivalli@prizz.fi

TTY Porin yksikkö ja Magneettiteknologiakeskus yhteistyössä

Yhteiset laboratoriotilat ja laitteet tuovat synergiahöyryjä, mutta suurimmat mahdollisuudet yhteistyön syventämisessä löytyvät ihmisten välisestä kanssakäymisestä.



TTY:n Porin yksikkö ja Prizztech Oy:n kehittämis- ja tutkimusyksikkö Magneettiteknologiakeskus sijaitsevat molemmat Porin yliopistokeskuksessa, Porin Puuvilassa, jonne MTC muutti kesällä 2008. Kahvipöytäkeskusteluissa on löydetty yhteisiä kiinnostuksen kohteita ja ideoita, joita on jalostettu eteenpäin konkreettisiksi tutkimushankkeiksi. Kuluvan vuoden aikana yhteistyö tiivistyy entisestään.

Jatkossa on keskeisenä tavoitteena löytää sellaisia tutkimusalueita, joilla voidaan hyödyntää yksiköiden vahvuuksia; Magneettiteknologiakeskuksen teollisuuslähtöisyyttä ja TTY:n tutkimuksellista syvyyttä.

Satakunnassa ja Suomessa on paljon teollisuutta, joka valmistaa tai käyttää erilaisia magneettisia materiaaleja. Niitä ovat esimerkiksi Neorem Magnets Oy, Luvata Oy, Kone Oyj, ABB Oy ja Oras Oy. Alueen teollisuus onkin ottanut yhteistyön kiinnostuneesti vastaan.

- Funktionaalisten, älykkäiden materiaalien hyödyntäminen korkean teknologian tuotteissa on kasvussa ja koska alueella on maailmanluokan huippuyrityksiä, yhteistyö materiaalitutkimuksessa hyödyttää kaikkia, sanoo TTY:n Porin yksikön professori Pekka Ruuskanen.

- Meillä on jo nyt yhteisiä projekteja ja yhteisiä tutkimusaihoita. Laboratorioiden yhdistäminen tuo asiaan vielä oman myönteisen lisänsä. Tärkeintä on kuitenkin ihmisten välinen yhteistyö, työ, joka syntyy yhteisen tekemisen kautta, Ruuskanen jatkaa.

Myös alueen teollisuudelle yhteistyöllä on kauskantoinen merkitys.

- Yhteistyön kautta nämä yksiköt voivat magneettitutkimuksen ja elektroniikan saralla tuoda Satakuntaan sellaista huippuosaamista, jota muualla ei ole. On hyvä, että fokusoidutaan ja keskitytään kansainvälisen tason huippuosaamiseen, sanoo Oraksen tuotekehitys- ja markkinointijohtaja Janne Rautavuori.

Alan tutkimuksella ja koulutuksella on myös merkitystä uudelle liiketoiminnalle.

- Erilaisten yhteisten projektien ja tuotekehityksen kautta syntyy osaamista ja osaamisen ympärille syntyy bisnestä, Rautavuori toteaa.

Osaamisen vahvistaminen alueella onkin yksi yhteistyön tavoitteista.

- On myös tärkeää, että opetus vastaisi kysyntää. Saamalla alueelle opiskelijoita voimme myös varmistaa osaamisen saamisen yritysten käyttöön, sanoo Ruuskanen.

TTY PORI

Tampereen teknillisen yliopiston Porin yksikön tarjoaa monipuolista yliopistollista koulutusta ja tutkimusta sähkötekniikassa, tietotekniikassa ja tuotantotaloudessa.

MAGNEETTITEKNOLOGIAKESKUS

Magneettiteknologiakeskus on Prizztech Oy:n tutkimus- ja kehittämissyksikkö, joka tekee teollisuusläheistä tutkimusta kestopagneetti- ja suprajohdemateriaaleihin sekä näiden sovelluksiin liittyen. Yksikön toimintaa rahoittaa Satakuntaliitto EAKR-rahoituksella.

TTY:n Porin yksikön professori Pekka Ruuskanen ja Magneettiteknologiakeskuksen johtaja Martti Paju tekevät yhteistyötä mm. funktionaalisten materiaalien parissa.

FUNKTIONAALISET MATERIAALIT:

Funktionaaliset (älykkäät materiaalit) materiaalit aistivat ympäristössä tapahtuvia muutoksia ja toimivat näiden muutosten perusteella tietyllä tavalla.

Tällaisia materiaaleja ovat esimerkiksi muistimetallit, jotka muuttavat muotoaan kun lämpötila muuttuu ja materiaalit, joiden sähkönjohtavuus tai lujuusominaisuudet muuttuvat magneetti- tai sähkökentässä.

LISÄTIETOJA

Magneettiteknologiakeskus
johtaja Martti Paju
Puh. 044 710 5337
martti.paju@prizz.fi

TTY Porin yksikkö
Professori Pekka Ruuskanen
Puh. 040 826 2848
pekka.ruuskanen@tut.fi

www.prizz.fi/magneettiteknologia

Näkökulmia ja osaamista

Prizztech Oy:n kevään 2011 tilaisuudet tarjoavat yrityselämän avainhenkilöille monipuolisen mahdollisuuden perehtyä ajankohtaisiin teemoihin.

1.4. TONY DUNDERFELT: Ilo työyhteisön voimavarana

Miten voi luoda iloa itselleen ja muille? Kuinka saada voimaa päästä vaikeiden asioiden yli?

Tony Dunderfelt on ihmissuhdetaitojen kehittämisen valmentaja, kouluttaja ja kirjailija. Hänen uusi teoksensa, ilon psykologiaa käsittelevä teos "Ilo", ilmestyi 2010. Teoksessaan Dunderfelt käsittelee niitä psykologisia tekijöitä ja toimintoja, joiden avulla ilo syntyy.

Tony Dunderfelt
Teknologiakeskus
Pripolissa Porissa
(Tiedepuisto 4)
perjantaina 1.4.2011
klo 13.00 - 16.00.

Hinta: 60 € + alv. Ilmoittautuminen 25.3. mennessä.

Lisätiedot: Marika Lähde, puh. 044-710 5314,
marika.lahde@prizz.fi



10.5. PEKKA HIMANEN: Mitä on uusi johtamis- ja työkuulttuuri parhaimmillaan? Kohti vastuullista luovuutta.

Filosofi Pekka Himanen katsoo työelämän uudistusta arvokkaan elämän ja ihmisarvoisen kehityksen näkökulmasta. Hän innostaa kuulijat luomaan rikastavaa vuorovaikutusta ja arvonannon kulttuuria, jotka yhdessä luottamuksen kanssa siivittävät työyhteisön luovuuteen.

Pekka Himanen
Teknologiakeskus
Pripolissa Porissa
(Tiedepuisto 4)
tiistaina 10.5.2011
klo 9.00 - 11.00

Hinta 60 € + alv. Ilmoittautuminen 3.5. mennessä.

Lisätiedot: Kirsi Mäkelä, puh. 044 7105392,
kirsi.makela@prizz.fi



Veikko Somerpuro / WSOY

Katso lisätietoja näistä ja kymmenistä muista kevään tapahtumista

www.prizz.fi/tapahtumat



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013