

Prizz.Uutiset

1/2022 Prizztech Oy:n tiedotuslehti



Eura panostaa
elinkeinopalveluihin

TÄSSÄ LEHDESSÄ



3 Pääkirjoitus: Menestyminen koetuksella

4 Eura panostaa elinkeinopalveluihin

6 Yritysmentori kuuntelee, keskustelee ja kyseenalaistaa

8 Businessenkelit kasvun vauhdittajina

10 Viimeinen kuulutus: "Juna lähtee"!

11 Ilmastoviisas Satakunta

12 Lannoitteista on nyt pulaa – Katseet ravinteiden kierrätykseen!

14 Hankeyhteistyöstä voimaa – Yrityksille tarjolla rusinat pullasta!

16 Hyvinvointidata tukee asiakkaiden kuntoutusta ja terveyden edistämistä

18 Ukrainan sota vaikuttaa myös satakuntalaisten yritysten arkeen

20 SATAtalents auttaa alueen kansainvälisiä osaajia työllistymään

22 Tekoäly osana työnhakijan osaamista ja kohtaantoa

24 Robocoast kehittää yritysten osaamista, keskinäistä yhteistyötä ja datataloutta

26 PrizzTechijät

27 Nimityksiä

27 Tapahtumia



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



SATAKUNTALIITTO
Regional Council of Satakunta



maaseuturahasto

Prizztech

Prizz.Uutiset
ISSN-L 2242-346X
ISSN 2242-346X (painettu)
ISSN 2242-3478 (verkkolehti)

Julkaisija: Prizztech Oy
Gallen-Kallelankatu 8
28100 Pori
Vaihe (02) 620 5300
Sähköpostit:
etunimi.sukunimi@prizz.fi
www.prizz.fi

Päätoimittaja: Ari Eklund
Toimitus: Prizztech Oy:n henkilökunta
Taitto: Anne Autioniemi
Painopaikka: Laine Direct Oy
Palaute, lehden tilaus (ilmainen),
osoitteenmuutokset: prizztech@prizz.fi
Osoitelähde: Prizztech Oy:n postitusrekisteri



Menestyminen koetuksella

Kaksi vuotta kestänyt koronapandemia on koetellut kaikkia yhteiskunnan toimijoita monella eri tavalla. Rokotteilla ja hygieniasuosituksilla ei ole saavutettu toivottua kehitystä taudin pysäyttämiseksi. Vaikka taudin aiheuttamat oireet ovat vähentyneet, koronakuolleisuus ja sairastuvuus ovat viime aikoina kääntyneet kasvuun. Sairaaloiden vuodepaikat ovat täyttyneet.

Valtio on korvannut taudin välittömät kustannukset kunnille. Sen lisäksi taudin aiheuttamista välillisistä menetyksistä on valtio maksanut korvauksia ja avustuksia yrityksille ja muille yhteisöille. Suomessa valtio on mahdollistanut sen, etteivät pandemian tähänastiset vaikutukset ole johtaneet mittavaan konkurssiaaltoon eikä pitkäaikaiseen työttömyyteen. Koronan hoito on osoittanut valtion resilienssin merkityksen julkisen sektorin, yritysten ja kansalaisten hyvinvointiin ja menestymiseen. Panokset yrityksiin ja kansalaisiin ovat lisänneet yritysten kykyä ottaa vastaan iskuja, torjua ja toipua.

Resilienssi kuvaa ihmisten ja yhteisöjen kykyä toimia muuttuvissa olosuhteissa ja kohdata häiriöitä ja kriisejä. Olennainen osa resilienssiä on kyky palautua ja toipua kriiseistä ja kehittyä jopa entistä vahvemmasiksi kriisin jälkeen.

Vaikka koronaa ei ole vielä voitettu, olemme kohdanneet jo uuden kriisin. Venäjän käynnistämät häikäilemättömät sotatoimet Ukrainassa ovat ulottaneet vaikutuksensa laajasti koko Eurooppaan. Vaikutukset



Taas on kysyntää yritysten ja kansalaisten resilienssille.

Suomeen ovat hyvin moninaiset ja ennakoimattomat. Taas on kysyntää yritysten ja kansalaisten resilienssille. Nopean velkaantumisen johdosta valtiolla ei enää ole samanlaista kykyä reagoida Ukrainan sodan vaikutuksiin kuin mitä sillä oli koronan alkaessa.

Ukrainan sodan vaikutukset kohtelevat yrityksiä hyvin eri tavalla. Länsimaiden ja toisaalta Venäjän asettamat pakotteet iskevät suomalaisiin ja satakuntalaisiin yrityksiin monelta suunnalta. Raaka-

aineiden saanti, kaupankäynti, liikenne, matkailu yms. ovat lähes kokonaan tyrehtyneet. Pöyristyttävintä ovat Venäjän uhkaukset ulkomaisten yritysten mahdollisista kansallistamisista. Niiden myötä paluuta Venäjän kauppaan ei lähivuosina ole odotettavissa.

Satakuntalaiset yritykset ovat toistaiseksi kestäneet hienosti koronan ja Ukrainaan kohdistettujen sotatoimien vaikutukset. Konkursseja ei ole tullut. Tuotantomäärät ja työllisyys lähtivät koronakevään 2020 jälkeen reippaaseen kasvuun. EU:n tukipaketit ja uuden ohjelmakauden mahdollistamat rahoitukset esim. vihreine siirtymineen ja TKI-rahoituksineen mahdollistavat yritysten tuotanto- ja palveluteknologian kehittämisen ja markkinoiden uudelleensuuntaamisen tässä turbulentisessa maailmassa. Ne ovat uusia resilienssin eväitä!

Juha Majalahti

Euran kunnanjohtaja



Eura, avainlukuja:

- perustettu 1866
- Asukkaita 11416 (31.12.2021)
- työpaikkaomavaraisuus 88,7 %
- Työpaikat:
 - palvelut 50,2 %
 - jalostus 40,6 %
 - alkutuotanto 7,6 %
- asuinkunnassa työssäkäyvien osuus 56,2 %
- työttömyysprosentti 6,7

Eura panostaa elinkeinopalveluihin

HEIKKI PERKO, PRIZZTECH OY

Eura liittyi Prizztech Oy:n kokonaisasiakkaaksi vuoden 2022 alusta. Yhteistyön painopisteenä ensimmäisenä vuonna ovat elinkeinostrategian ja -ohjelman laatiminen, yrittäjyyden edistäminen sekä alkavien yrittäjien neuvonta. Kunnan kanssa tehdään yhdessä sijoittumismarkkinointia ja hoidetaan sijoittumiseen liittyviä asioita. Tavoitteena on edistää kehittämis- ja investointihankkeiden käynnistymistä ja esitellä yrityksille eri rahoitusmahdollisuuksia sekä tuottaa Prizztechin toteuttamilla projekteilla lisäarvoa yritysten liiketoimintaan.

Euran elinkeinoelämä on selviytynyt hyvin viimeisen viiden vuoden isoista murroksista. Vaikka alueelta on hävinnyt noin 1000 jalostavan teollisuuden työpaikkaa, niin vastaavasti palvelutoimiala on kasvanut samaan aikaan 20 %:lla korvaten osan menetyksestä. Elinkeinostrategian laatiminen liittyy kiinteästi Euran kuntastrategian koostamiseen, joka kokonaisuutena edesauttaa elinkeinorakenteen muutosten tuomien mahdollisuuksien hyödyntämistä.



– Alkuvuoden aikana erityyppisiin työpaikoihin on osallistunut yli 50 henkilöä. Järjestämme vielä kevään aikana yrittäjille kyselyn, jotta mahdollisimman moni yrittäjä tulee kuulluksi. On tärkeää, että strategian valmisteluvaiheessa saamme laajalti näkemyksiä, joihin perustuen varsinainen elinkeino-ohjelma ja strategia laaditaan, kertoo johtaja **Jari-Pekka Niemi** Prizztech Oy:n Yrityspalveluista.

Kesäkuun lopussa strategia siirtyy kunnalle hyväksymisprosessiin.

– Ensi vuonna strategia arvioidaan ja tehdään tarvittaessa muutoksia, lisää yrityskehittäjä **Heikki Perko**, joka on Prizztechissä Euran kuntayhteyshenkilö.

YRITYSPALVELUT EURASSA

- yrityskoordinaattori Ilkka Mäkinen, Euran kunta, puh. 044 422 4006
ilkka.makinen@eura.fi
- yrityskehittäjä Heikki Perko, Prizztech Oy, puh. 044 710 5361
heikki.perko@prizz.fi

www.euraplus.fi/yrittamaan

ALKAVIEN YRITTÄJIEN NEUVONTA

- Uusyrityskeskus Enter Satakunnan palvelupiste Euran kunnanvirastossa: yritysneuvoja Anne Heikintalo ja yrityskehittäjä Jari Keinonen

www.entersatakunta.fi/ajanvaraus

- Yrittäjyysinfot: www.entersatakunta.fi/yrittajainfot



Starcke Oy:n hallituksen puheenjohtaja Ari-Veli Starcke ja Leadit.fi-yrittäjä Klaus Mäkelä uuden juurella.

Leadit.fi

yhdistää tekoälyn ja ihmellisyyden

Yritysten toimintatavat ovat muuttuneet radikaalisti viimeisten kahden vuoden aikana. Ennen pandemiaa käytiin paljon keskustelua siitä, miten yhteiskunnan digitalisoituminen tuottaa yrittäjille mahdollisuuksia tavoittaa asiakkaita paikasta riippumatta. Käytäntönä oli kuitenkin perustaa toimipiste ensisijassa potentiaaliselle markkina-alueelle ja asiakkaitakin tavattiin tyypillisesti kasvotusten.

Euralaisen paluumuuttajan **Klaus Mäkelän** polku yrittäjäksi noudatti kuvattua toimintatapaa. Hän perusti kolmen samanhenkisen kaverin kanssa mainostoyrityksen Betta Digital Oy:n Turkuun 2016.

– Runsas vuosi sitten perheemme muutti Euraan, josta löysimme lapsiystävällisen asuin ympäristön Kauttualetta. Etimme perheellemme tilavampaa kotia ja koska etätyöstä oli tullut uusi tapa toimia, se mahdollisti sujuvan muuton hieman kauemmaksi Turun talousalueesta, kertoo Klaus Mäkelä.

Mainostoimistotyöt ovat jäämässä nyt taakse.

– Oli helppo varmistaa muutama asia Uusiyrityskeskus Enter Satakunnan neuvolalta ja lähteä perustamaan ensimmäistä täysin omaa yritystä tänne Euraan, Mäkelä toteaa.

Uuden yrityksen perustaminen tuli ajan-kohtaiseksi, koska tekeminen on kohdistunut yhä enemmän digitaaliseen viestintään ja verkkosivujen asiakaskokemusten hallintaan.

– Yritysten verkkosivujen informaatio on kylmää dataa tekoälyä varten, mutta samalla sen pitää viestiä asiakkaalle hyvä ensivaikutelma. Hakukoneiden tekoälyn ja ihmellisyyden yhdistäminen onnistuneeksi asiakaskokemukseksi on mielenkiintoista. Kokonaisuudessa onnistuminen vaatii yritykseltä selkeää ymmärrystä omasta toiminnastaan, sen vuoksi verkkosivujen tekeminen alkaakin yleensä yrityksen liiketoimintasuunnitelmaan ja strategiaan tutustumisella tai aika usein sen päivittämisellä. Katsotaan yhdessä, että kaikki on huomioitu, Mäkelä kuvaa nykyistä työtään asiakkaidensa parissa.

EUP Puhdistuspalvelut

kouluttaa kunnossapitoalan osaajia



Palvelupäällikkö Tero Halme EUP Puhdistuspalvelut Oy:stä ja yrityskehittäjä Heikki Perko Prizztech Oy:stä koostavat koulutusohjelman sisältöä.

Teollisuuden kunnossapitoyrityksillä on kasvava tarve työntekijöistä ja jatkuva tarve täydennyskouluttaa henkilöstöään. Elintarviketeollisuutta palveleva EUP Puhdistuspalvelut Oy on käynnistänyt koulutusohjelman suunnittelutyön, jotta vastaisi toimialan yritysten tarpeisiin.

– Tarvemäärittelyn jälkeen koulutusohjelman työstäminen tehdään yhteistyössä satakuntalaisten oppilaitosten kanssa. Prizztech, Sataedu, Winnova ja Satakunnan Ammattikorkeakoulu toteuttavat yhdessä Automaatio- ja kunnossapitoalan osaamispooli-hanketta, jossa ideamme viimeistellään, kertoo palvelupäällikkö **Tero Halme** EUP Puhdistuspalvelut Oy:stä.



HENRI TAIMI

- Kauppatieteiden kandidaatti (USA)
- Työhistoria:
 - Walki Oy aluejohtaja Kiina
 - Georgia-Pacific Corp. aluejohtaja HongKong
 - Ahlström Oy aluejohtaja Aasiassa
- Paljasjalkainen porilainen



VESA KOSKI

- Insinööri AMK (Tampere)
- Työhistoria:
 - Raikka Oy, yksikönpäällikkö
 - Stryni Oy, tuotantojohtaja, toimitusjohtaja 1.5.2022 alkaen
- Asuu Eurassa



STRYNI Oy

- Sijainti: Merikarvia, perustettu 1984
- Päätoimialat: metallin koneistus, kiinnitin-, mittaus- ja kokoonpanopalvelut
- Liikevaihto 2,5 M€, henkilöstö: 20

Yritysmen

kuuntelee, keskustelee ja



Henri Taimi ja Vesa Koski ovat solmineet mentorointisuhteen, jonka myötä kaksikko on tavannut nyt jo

PEKKA VIRTANEN ja ILONA WESSMAN

Yritysmentori antaa osaamisensa maksutta yrittäjän käyttöön. Mentori on voimavara yrityksen ensiaskeleissa ja yrityksen kehittämisessä: mentori kuuntelee, keskustelee ja kyseenalaistaa.

Yksi uusimmista mentorointisuhteista on syntynyt **Henri Taimin** (mentori) ja **Vesa Kosken** (mentoritava) välille. Henri Taimi liittyi Prizztechin mentorointikatraaseen viime vuonna. Henri oli pelaamassa gol-

fia ystävänsä kanssa ja tämä ystävä, joka jo kuului Prizztechin mentoritiimiin, pyysi Henriä mukaan toimintaan. Henri tarttui haasteeseen ja lähti mukaan mentoriksi. Vesa puolestaan kuuli Prizztechin mentoritoiminnasta Euran kunnanhallituksen kokouksen yhteydessä ja totesi, että mentoritoiminta saattaisi olla juuri häntä varten. Vesa kertoi tarpeestaan ja halustaan mentorin saamiseksi Prizztechille ja Henri ja Vesan mentorisuhde pantiin aluille.

Miesten ensimmäinen tapaaminen järjestettiin Prizztechin tiloissa helmikuussa 2022. Se meni tutustumisen merkeissä, mutta jo toisella tapaamiskerralla käänrettiin hihat ylös ja lähdettiin käymään läpi Stryni Oy:n tulevaisuuden suuntaviivoja ja mahdollisuuksia sekä yrityksen toimintamalleja ja niiden kehittämistä.

– Stryni Oy:llä on töissä usean eri kansallisuuden ja kulttuuritaustan omaavia

ntori

kyseenalaistaa



Yksi Prizztech Oy:n palveluista yrityksille on yritysmentoritoiminta. Mentoroitavia yrityksiä ja opiskelijoita on ollut 15 vuotta jatkuneen toiminnan parissa yli 400. Tällä hetkellä Prizztechillä on listoillaan 80 yritysmentoria.

”

Olisi hienoa, että minulla olisi käytössä myös joku yrityksen toiminnasta ulkopuolinen, neutraali taho, jonka kanssa ”pallotella” yrityksen asioita.

muutaman kerran. Miesten yhteistyö on lähtenyt sujumaan hyvin.

työntekijöitä ja kansainvälistyminen on muutenkin todennäköisesti ajan-kohtaista yritykselle ainakin tulevaisuudessa. Tähän kaipasin kokemusta kansainvälisen yritystoiminnan tuntijaa tuekseni. Lisäksi katsoin, että tuoreena toimitusjohtajana olisi hienoa, että minulla olisi käytössä myös joku yrityksen toiminnasta ulkopuolinen, neutraali taho, jonka kanssa ”pallotella” yrityksen asioita, Vesa kertoo.

– Vesa on ensimmäinen mentoroitava, joka minulla on ollut Prizztechin mentoroinnin kautta. Hyvin on mentorointisuhteemme lähtenyt liikkeelle. Suhteemme varmaan jatkuu siihen saakka kun laari on ikään kuin tyhjennetty, kun minulla ei ole enää antaa mitään uutta Vesalle. Kauanko siihen menee, aika näyttää, toteaa Henri.

Jos haluat itsellesi mentorin tai lähteä mukaan mentoriksi, ota yhteyttä:

Ilona Wessman
044 978 6280
ilona.wessman@prizz.fi

Pekka Virtanen
044 710 5453
pekka.virtanen@prizz.fi

Business- enkelit

kasvun vauhdittajina

Kasvua ja kansainvälistymistä hakeva yrittäjä tarvitsee jossain vaiheessa tuekseen laajemman verkoston, lisää osaamispääomaa ja rahoitusta. Yksi mahdollisuus tämän toteuttamiseksi on hakea yritykseen mukaan businessenkeli. Satakunnassa on yritysten kasvun edistämistä kiinnostuneita sijoittajia, jotka muodostavat satakuntalaisen businessenkeliverkoston.

■ MARIKA LÄHDE, PRIZZTECH OY

Millaiset ideat businessenkeliä kiinnostavat?

Businessenkeleitä kiinnostavat ideat, joissa on merkittävä kasvu- ja kansainvälistymispotentiaali. Jokaisella enkelillä on lisäksi omat linjauksensa sen suhteen, millaisiin yritysideoihin he lähtevät mukaan. Businessenkelit auttavat kasvuhakuista yrittäjää sijoituksen lisäksi omalla osaamisellaan ja kokemuksellaan sekä avaamalla kontakteja oman verkostonsa avulla.

Satakunnan verkostossa toimii aktiivisesti runsaat kymmenen businessenkeliä ja sen lisäksi parikymmentä toiminnassa satunnaisemmin mukana olevaa henkilöä. Satakunnan verkosto kytkeytyy myös FIBAN'in eli Suomen businessenkeleiden yhdistykseen, jonka jäsenmäärä lähennee 700 henkilöä, ja joka vuoden 2021 aikana teki yli 50 miljoonan euron edestä enkelisijoituksia.

Businessenkeli **Kari Ollila** kertoo, että häntä kiinnostavat kaikki sellaiset caset, joilla on kasvu- ja kansainvälistymismahdollisuuksia.

– Erityisenä kiinnostuksen kohteena ovat teollisuuteen liittyvät ideat, koska koen minulla olevan niihin oman työurani perusteella eniten annettavaa. Tärkeää on yritysideoita lisäksi sitä toteuttava tiimi. Jos tiimi on pystyvä, niin yritysideoa on mahdollisuus mukauttaa sitä mukaa, kun homma etenee, sanoo Ollila.

– Olen varmaan aika tyypillinen esimerkki satakuntalaisesta businessenkelistä. Eli henkilö, jolla on mittavasti työuraa takana, ja sitä kautta kokemusta ja businessverkostoja sekä työuran myötä kertynyttä varallisuutta, josta on mahdollisuus sijoittaa osa vähän korkeammalla riskillä, pohtii Ollila.

– Toiminnassa innostaa se, että pääsee tutustumaan uusiin yritysideoihin ja innostaviin yrittäjiin, jotka uskovat ideansa kehittymiseen liiketoiminnaksi ja ovat valmiita panostamaan kaikkensa sen eteen. Vastapainoksi on oltava valmis tekemään vastikkeetonta työtä heidän kanssaan asioiden eteenpäin viemiseksi, työtä, jos-

ta hyvässä tapauksessa odottaa palkinto vasta vuosien päästä.

Yrityksen polku yhteistyöhön businessenkelin kanssa

Prizztech järjestää useamman kerran vuodessa pitchaus-tilaisuuksia. **Marika Lähde** Prizztechistä kertoo, että tilaisuuksissa kasvuhakuisilla yrittäjillä on mahdollisuus esitellä ideansa businessenkeleille. Ennen tilaisuutta esitykset käydään läpi ja sparrataan, mihin esityksissä kannattaa kiinnittää huomiota. Kaikki ideat käsitellään luottamuksellisesti.

– Enkelisijoittajat haluavat auttaa luomaan ideoista menestystarinoita, mutta sijoittajat ovat kiinnostuneita myös siitä, kuinka sitoutunut idean omistaja on itse viemään asiaa eteenpäin. Pitchaus-tilaisuuksissa yrittäjän on mahdollisuus vakuuttaa enkelit oman ideansa markkinapotentiaalista ja tiiminsä vahvuuksista, kertoo Marika Lähde.

– Tilaisuudessa yrittäjä kertoo ideastaan ja sen skaalautuvuudesta markkinoilla, miten on etenemässä ja millaista osaamista ja rahoitusta on hakemassa bu-



Businessenkelit sijoittavat rahan lisäksi osaamispääomaa. Tästä on kehittyvälle yritykselle moninkertainen hyöty, tietävät Marika Lähde Prizztechistä sekä yhteistyökumppanit Kai Vainio Dyme Solutions Oy:stä ja businessenkeli Kari Ollila.

”

Tärkeää on
yritysidean lisäksi
sitä toteuttava tiimi.

sinessenkeleiltä. Muutaman tarkentavan kysymyksen jälkeen enkelit ilmoittavat kiinnostuksensa syventäviin jatkokeskusteluihin. Osa jatkokeskusteluista johtaa yhteistyön käynnistykseen, mutta aina pitchaus ei etene sijoitukseen asti. Joka tapauksessa yrittäjä saa aina enkeleiden sparraavista kysymyksistä pohdittavia näkökulmia itselleen.

Kokemuksia yhteistyön
käynnistämisestä

Kai Vainio on Dyme Solutions Oy:n perustaja, yrittäjä ja toimitusjohtaja. Florie on Dymen tuotekehityksen tuloksena

syntynyt tuote pitkäaikaiseen painon ja paikallaolon seurantaan. Tuote koostuu fyysisestä laitteesta ja pilvipalvelusta, joiden yhdistelmällä voidaan tukea erilaisia käyttötappauksia terveydenhuollossa sekä kuluttajamarkkinoilla.

– Olemme kehittäneet Florie-palvelua pari vuotta muun toiminnan ohessa ja saaneet kiinnostuneita yhteydenottoja. Nyt päätimme, että on aika panostaa ja kokeilla Florien siipiä. Tähän ei Dymen resurssit ja osaaminen yksinään riitä, vaan taustalle tarvitaan kokenut tiimi. Tätä lähdimme rakentamaan businessenkeleiden kautta, kertoo Kai Vainio.

– Otimme yhteyttä Prizztechiin ja meidät ohjattiin osallistumaan seuraavaan pitchaus-tilaisuuteen. Pitchaus sujui rennoissa merkeissä ja saimme kiinnostuneen vastaanoton. Tästä seurasi muutama jatkokeskustelu, jonka jälkeen meillä olikin koossa aidosti kiinnostunut sijoittajaryhmä. Neuvottelut ovat edenneet hyvin ja seuraavaksi on edessä sopimusten allekirjoitus ja hommien aloittaminen. Kaikki on sujunut tähän mennessä juohevasti, paljon nopeammin kuin odotimme, jatkaa Vainio.

Businessenkeliverkosto

Satakunnassa toimii businessenkeliverkosto, jossa on mukana kasvun rakentamisesta kiinnostuneita yksityissijoittajia. Businessenkelit auttavat kasvuhakuista yrittäjää sijoituksen lisäksi omalla osaamisellaan ja kokemuksellaan sekä avaamalla kontakteja laajan verkostonsa avulla.

Järjestämme useamman kerran vuodessa tilaisuuksia, joissa kasvuhakuisilla yrittäjillä on mahdollisuus esitellä ideansa businessenkeleille. Kaikki ideat käsitellään luottamuksellisesti. Tilaisuuksien aikataulu sovitaan yhdessä yrittäjien ja enkeliverkoston kanssa.

Jos kiinnostuit, ota yhteyttä!

Marika Lähde, Prizztech Oy
044 710 5314
marika.lahde@prizz.fi



Kuvituskuva

Viimeinen kuulutus: ”Juna lä

KAISA LÖFGREN, PRIZZTECH OY

Tämä on viimeinen kuulutus kaikille satakuntalaisille tapahtuma-alan toimijoille: ”Nyt on aika kääriä hihat!” Kuinka mahtavaa olisi sellainen, että meillä olisi maakunnassa todellinen iskujoukko tapahtuma-alan toimijoita, jotka voisivat rinta rottingilla kertoa siitä, että heillä on tietotaito ja halu toimia ympäristövastuullisesti tehdessään asiakkailleen tapahtumia? No olisihan se ihan huippua! Nyt rakennetaan yhdessä ympäristö vastuullista tapahtumamaakuntaa. Toivomme, että asiakkaan valitessa tapahtumaan yhteistyökumppaneita hän voisi valita juhlapaikan, jonne pääsee helposti julkisilla kulkuneuvoilla. Asiakas majoittuisi

majapaikassa, jolle on esimerkiksi Green Key -sertifikaatti myönnetty. Ruokana tapahtumassa tarjottaisiin lähellä tuotettua ja sesongin herkkuja. Ja hankintoja tehdessä otettaisiin huomioon tuotteiden ja palveluiden ympäristöystävällisyys. Melkeinpä kuulostaa ihan mahdolliselta toteuttaa, eikö vain? Kiteytettynä voisi tiivistää luontoa kunnioittavan työn olevan valintoja ja tekoja ympäristön hyväksi.

Jos ekologinen ajattelutapa on itselle vierasta ja hiilineutraalin tapahtuman järjestäminen tuntuu utopialta, saattaa tuntua vaikealta ajatukselta alkaa oman tapahtuman tai yrityksen vastuullisuustoimia kehittämään. Huoli pois! Muista, että elefanttikin syödään pala kerrallaan ja jostain täytyy aina aloittaa. Tarjolla on hurjan paljon tietoa tämän hetken ehkäpä yh-

”

Nyt rakennetaan yhdessä ympäristö vastuullista tapahtumamaakuntaa.



Ilmastoviisas Satakunta

Niin tapahtuma-alan kuin muidenkin yritysten on mahdollista solmia ilmastokumppanuus kaupunkinsa kanssa. Porissa, Raumalla, Nakkilassa, Ulvilassa ja Eurajoella ilmastokumppanuudesta vastaa **Esa Merivalli**. Ilmastokumppanuudessa tapahtuman taikka yrityksen nykytilanne kartoitetaan sekä asetetaan 3-4 konkreettista toimenpidettä, joilla vähennetään ilmastopäästöjä. Asetettuja tavoitteita seurataan vuosittain tarkistamalla tehtyjä toimenpiteitä sekä päivitetään tavoitteet. Jokaiselle yritykselle asetetaan omat yksilölliset tavoitteet, joihin sitoudutaan kirjoittamalla sopimus.

Alkukartoituksessa selvitetään yrityksen tämänhetkiset ympäristöä kunnioittavat teot. Tapahtuma-alan catering-yrityksessä tällaisia "nollatilanteesta" lähteviä toimia voivat olla esimerkiksi lähellä tuotetun ruuan ja sesongin tuotteiden suosiminen, mahdollisimman kasvispainotteisen ruuan tarjoileminen, hävityksen syntymisen minimoiminen ja ylijäämäruuan lahjoittaminen eteenpäin tapahtuman päätyttyä.

Tapahtumatuotannon puolella toimenpiteinä voivat olla vaikkapa hankintoja tehdessä: otetaan huomioon tuotteiden ja palveluiden ympäristöystävällisyys esimerkiksi minimoimalla yleisölle jaettava tavara. Vältetään ohjelmalehtisten jakamista ja jaetaan tietoa sähköisillä infonäytöillä, verkkosivuilla tai mobiilisovelluksessa. Promootiomateriaaleihin ei kannata painaa vuosilukuja, jolloin kylttejä, työvaatteita tai banderolleja voi käyttää useampana vuonna.

Kuten huomaat, teot eivät ole mahdottomia vaan yksinkertaisia ja selkeitä tekoja, jotka ovat mahdollisia toteuttaa. Tärkeää on tavoitteiden mukaan toimiminen suunnitelmallisesti. Yritykset ja tapahtumat, jotka ovat ekotekojen matkalla jo pidemmällä, heillä on tuki Ilmastokumppanuuden tavoitteet korkeammalla.

Haluatko lisätietoa hiilineutraalien tapahtumien järjestämisestä? Ota yhteyttä:

Satakunnan tapahtumateollisuusklusteri
Projektipäällikkö Kaisa Löfgren
kaisa.lofgren@prizz.fi
040 528 9400

Satakunnan tapahtumateollisuusklusteri -hanketta rahoitetaan REACT-EU-välineen määrärahoista osana Euroopan unionin COVID-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

**Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020**



SATAKUNTALIITTO
Regional Council of Satakunta

lähtee”!

destä suosituimmasta eri alojen yritysten painopisteestä ja kehittämiskohteesta – hiilineutraaliudesta.

Hiilineutraalien tapahtumien järjestäminen on tapahtuma-alan yrityksille loistava mahdollisuus erottautua kilpailijoista ja samalla tilaisuus parantaa oman tontin toimintaa. Ympäristötyö on kestävyyslaji, jossa opitaan koko ajan lisää, ja kannattaa muistaa, että jokainen yritys tai tapahtuma on aloittanut oman ympäristövastuullisuustyönsä jossain kohtaa. Olisiko nyt sinun yrityksesi tai tapahtumasi aika aloittaa? Yksi ekoteko kerrallaan. Ei mahdoton tehtävä.

Joten tämä on viimeinen kuulutus: ”Juna lähtee, nyt on aika sinunkin kääriä hihasi!”

Lannoitteista on nyt pulaa – Katseet ravinteiden kierrätykseen!

■ PIRJO TAUBE, PRIZZTECH OY

Suomen lannoitemarkkinat ovat murroksessa. Venäjän pakotteiden vuoksi lannoitteiden raaka-aineiden saatavuus on heikentynyt merkittävästi ja lisäksi lannoitteiden valmistus on energiaa kuluttavaa ja päästöjä aiheuttavaa. Lähitulevaisuudessa kierrätyslannoitteet tulevat olemaan entistä kiinnostavampia ja kilpailukykyisempiä viljelijämarkkinoilla. Lisäksi niiden käytön lisääminen voi parantaa merkittävästi lannoitteiden huoltovarmuutta Suomessa.

Prizztechin SATA-Ravinne-hankkeessa, jota rahoittaa ympäristöministeriö, tehdään yhteistyötä paikallisten yritysten, kuntien ja viljelijöiden kanssa ravinteiden kierrättämisen edistämiseksi. Työpaikoissa on pohdittu, millä tavalla kuntien jätevesistä saadaan ravinteet talteen ja kuinka alueen teollisuus voisi hyödyntää ravinteikkaita sivuvirtojaan hiilineutraalimmalla tavalla, saaden samalla ravinteet ja orgaaniset aineet peltoon maaperää ja kasveja hyödyttämään.

Kokemällä sijaitseva Berner Chemicals on yksi hankkeeseen osallistuva yritys. Berner Chemicalsin toimitusjohtaja **Antti Rinta-Harri** kertoo, että yrityksen kehittämät innovatiiviset prosessit mahdollista-

vat mineraalipitoisten sivuvirtojen teollisen hyödyntämisen.

– Berner Chemicalsin magnesiumituotteiden lisäys teollisuuden ravinnerikkaiisiin sivuvirtoihin on hyvä esimerkki teollisuuden ja kiertotalouden symbioosista, kertoo Rinta-Harri ja avaa prosessia tarkemmin:

– Kun vaikkapa metalliteollisuuden tai kaivosten happamia ja sulfaattipitoisia sivuvirtoja neutraloidaan magnesiumhydroksidilla, syntyy magnesiumsulfaattia, jota voidaan hyödyntää lannoitteissa. Samalla kipsisakkakasoista päästään eroon ja sulfaattipäästöt vesistöihin minimoituvat.

Laadukkaita ravinteita pelloille

Vihreän energian tuotanto ja ravinteiden kierrätys nousi Satakunnassa uudelle tasolle, kun Envor Porin Oy:n biokaasulaitos otettiin käyttöön syksyllä 2021.

– Paitsi että laitos tuottaa uusiutuvaa, puhdasta biokaasua Porin Veden Luotsinmäen puhdistamon jätevesilietteestä, se tuottaa myös laadukkaita ravinteita paikallisten viljelijöiden käyttöön, kertoo Envorin perustaja **Mika Laine**.

– Envorin Forssan biokaasulaitoksen ravinnetuotteita on käytetty Forssan seudulla maanviljelyssä jo vuosia. Saatua kokemuksia hyödynnetään myös Porin biokaasulaitoksella ja paikallista viljeli-



Vihreän energian
tuotanto ja
ravinteiden
kierrätys nousi
Satakunnassa
uudelle tasolle.

jäkuntaa on informoitu peltoravinteiden hyödyistä ja saatavuudesta. Hankkeen kokeiluilla selvitetään esimerkiksi, kuinka paljon magnesiumtuotetta kannattaisi lisätä biokaasulaitoksen peltoravinteeseen ja mitä tuotteen terminen kuivaus vaikuttaa valmistuskustannuksiin ja laatuun, jatkaa Laine.

Kysy lisää ravinnekiertohankkeista!

Projektipäällikkö Pirjo Taube
pirjo.taube@prizz.fi
044 710 5395

www.prizz.fi/bio-ja-kiertotalous



Berner Chemicalsin tuotantolaitos Kokemäellä. Kuva: Berner Chemicals.



Berner Chemicalsin projektityöntekijä **Iiris Puhakka** selvittää magnesiumin lisäystä biokaasulaitoksen ravinnetuotteeseen. Hän aloitti vuoden 2022 alusta os aikaisesti myös hankkeen asiantuntijana Prizztechissä.

– Magnesiumyhdisteillä ja sen tuotannosta syntyvillä sivujakeilla on potentiaalisia uusia käyttökohteita. Esimerkiksi fosforin saostamista jätevesijakeista magnesiumhydroksidilla ei ole tutkittu vielä kovinkaan paljoa, siinä riittäisi työskäkaa, kertoo Iiris Puhakka.

Berner Chemicals Oy

- Perustettu 2018
- Toimiala: Magnesiumkemikaalien valmistus
- Kotipaikka: Kokemäki
- Liikevaihto: 3,5 MEUR (2022 ennuste)
- Henkilöstö: 17
- Missio: Kohti magnesiumin kiertotaloutta



Envor Porin laitospäällikkö **Lasse Nieminen** ja Prizztechin projektipäällikkö **Pirjo Taube** sekä työharjoittelija **Mika Peltomäki** lastaamassa ravinnetta koeämpäreihin.

Kierrätyslannoitetuotteiden käyttö on kiertotaloutta parhaimmillaan ja lisäksi sen hyödyt ovat suuremmat kuin mineraalilannoitteen. Kierrätyslannoitetuotteissa on mineraaliravinteiden tapaan ravinteita ja lisäksi maan koostumusta parantavaa orgaanista ainesta, minkä ansiosta maaperän mururakenne paranee. Tämä näkyy mm positiivisena vaikutuksena maaperän vesitaloudessa ja peltokasvien kasvussa sekä ravinnehuuhtoumien vähenemässä.

Envor Pori Oy

- Porin biokaasulaitos käynnistyi 2021
- Laitoksella käsitellään Porin Veden jätevesiliete
- Kaasun tuotantomäärä on noin 12.000 MWh vuodessa
- Missio: Laitetaan yhdessä materiaalit aidosti kiertämään

Hankeyhteistyöstä voimaa –

Yrityksille tarjolla rusinat pullasta!



Palveluyritykset kriisistä kasvuun -hankkeen projektipäällikkö Marja Suonvieri, yrittäjä Niina Ala-Järvenpää ja KAMU – Kriisistä kasvun mahdollisuuksiin ja uudistumiseen -hankkeen projektipäällikkö Jussi Kuusiniemi.

■ JUSSI KUUSINIEMI ja MARJA SUONVIERI, PRIZZTECH OY

Purkukolmio Oy on vuonna 1989 perustettu perheyrittys, joka tekee pääsääntöisesti rakennusten saneerauskohteiden erikoistöitä Satakunnassa.

Yritys on kierrätyksen ja kiertotalouden edelläkävijöitä. Kaikesta Purkukolmion käsittelemästä jätteestä yli 50 % päätyy kierrätykseen. Toimintaan kuuluu olennaisena osana erilaisten käytettyjen rakennustarvikkeiden ja -laitteiden kauppa.

– Käyttökelpoisen tavaran paikka ei ole kaatopaikka ja korjaaminen on ekologisesti järkevämpää kuin uuden ostaminen, sanoo yrittäjä **Niina Ala-Järvenpää**.

– On mahtavaa, että kiertotaloutta on vihdoin lähdeTTY määrätietoisesti kehittämään ja huomioimaan ympäri maailman ja saamme olla osana sitä. On ollut ilahduttavaa huomata, että monet tahot tuovat meille nykyisin vanhaa käyttökuntoista rakennus- ja metallitavaraa, koska haluavat että tavara päätyy käyttöön ja heillä itsellään ei ole resursseja sitä hyödyntää ja varastoida. Purkukolmio onkin kierrätyskumppanina yhä useammalla mikroyrityksellä, kertoo Ala-Järvenpää.

Koronan myötä verkkokauppa on kasvanut merkittäväksi liiketoimintamuodoksi ja sitä Niina Ala-Järvenpää haluaa edelleen kehittää.

– Verkkokauppa on täysin erilaista liiketoimintaa kuin purkutyöt ja uuden opettelemista on hurjan paljon. Verkkokaupan kautta tavoitamme koko maailman. Kauimmaksi paketti on lähtenyt yli 15 000 km päähän Uuteen-Seelantiin.

– Pienenä verkkokauppiaana pitää opetella puhumaan verkkokaupan omaa kieltä ja se ei ole aina kovin helppoa. Verkkokaupan kehittämiseen ja perustamiseen on onneksi ollut saatavissa todella hyvin apuja Prizztechin kautta, kiittelee Ala-Järvenpää.

– Mikroyrityksen on helppo hankkeiden kautta saada uutta osaamista erittäin laajaan aiheeseen. Prizztechin kanssa asiointi on ollut mutkattoman helppoa ja ideoita sekä apua on ollut hyvin saatavissa. Täsmäongelmiin on pyritty löytämään yhdessä ratkaisuja ja koulutuksissa on huomioitu hyvin juuri meidän ongelmiamme.

”

Mikroyrityksen on helppo hankkeiden kautta saada uutta osaamista erittäin laajaan aiheeseen.

Prizztechissä KAMU – Kriisistä kasvun mahdollisuuksiin ja uudistumiseen -hanketta luotsaava **Jussi Kuusiniemi** korostaa pienyrittäjien tueksi suunniteltujen hankkeiden synergiaetuja:

– Hankkeissa on hyvin lähellä toisiaan olevat lähtökohdat ja pyrimme hyödyntämään niitä palveluiden suunnittelussa ja markkinoinnissa. Haluamme tarjota yrityksille mahdollisuuden poimia rusinat pullasta.



KAMU – Kriisistä kasvun mahdollisuuksiin ja uudistumiseen

Hankkeessa edistetään yritysten mahdollisuuksia toipua Covid-19 -kriisin negatiivisista vaikutuksista ja tuetaan kriisin aikana syntyneiden uusien palveluiden ja innovointien jatkokehittämistä.

Hanke toteutetaan ajalla 1.9.2021-31.8.2023 ja sitä rahoittaa Satakuntaliitto REACT-EU (EAKR) -välineen määrärahoista osana Euroopan unionin COVID-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia sekä Tampereen yliopisto, Prizztech Oy ja alueen kunnat.

LISÄTIETOJA

Jussi Kuusiniemi
044 538 4501
jussi.kuusiniemi@prizz.fi

www.prizz.fi/kamu



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



SATAKUNTALIITTO
Regional Council of Satakunta

Palveluyritykset kriisistä kasvuun

Hankkeessa parannetaan pienten palveluyritysten mahdollisuuksia kehittää nykyistä liiketoimintaa sekä luoda uusia liiketoiminta-aloja. Toimenpiteitä ovat mm. Hihat ylös -työpajat ja Mystery Shopping-kartoitukset.

Hanke toteutetaan ajalla 1.6.2021-31.8.2023 ja sitä rahoittaa Keski-Suomen ELY-keskus ESR-rahoituksella.

LISÄTIETOJA

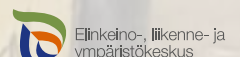
Marja Suonvieri
044-323 5194
marja.suonvieri@prizz.fi

www.prizz.fi/pykk



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Hyvinvointidata

tukee asiakkaiden kuntoutusta ja terveyden edistämistä



Keski-Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä Kessotessa on testattu Predicell Oy:n data-alustaa tehostetussa kotikuntoutustiimissä eli TEKOKA-tiimissä sekä hyvinvointi- ja terveysvalmennustiimissä. Pilottiin osallistui yli 40 Kessoten asiakasta.

Aki Kuivalainen Predicell Oy:stä on tyytyväinen pilottiprojektin antiin.

■ NIINA HOLAPPA, PRIZZTECH OY

Predicell Oy:n data-alustapalvelun tavoitteena on tukea asiakkaiden kuntouttamista sekä terveyden ylläpitämistä datapohjaisilla ennaltaehkäisevillä interventioilla.

Data-alustaan voidaan liittää hyvinvointi- ja terveysdataa tuottavia sensoreita ja laitteita. Pilotissa datalähteinä hyödynnettiin Emfit-vuodeanturia, Polarin ja Withingsin rannekkeita, verenpainemittaria sekä älyvaakaa. Predicell Oy:n tavoitteena on kehittää tekoälyratkaisu, joka tunnistaa datalähteiden tuottamasta hyvinvointi- ja terveystiedosta poikkeamia. Tällöin asiakkaan heikkenevään terveydentilaan voidaan reagoida nopeammin.

Hyvinvointi- ja terveysdata motivoimassa asiakkaita

Palvelun yhteiskehittäminen Kessotessa lähti liikkeelle palvelun tuotekehitysversion testauksesta.

– On ollut hienoa olla mukana uuden teknologian kehittämistyössä. Sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kuuleminen tuotekehitysvaiheessa on tärkeää, jotta teknologiapalveluista saadaan helppokäyttöisiä ja toimintavarmoja työvälineitä henkilökunnalle. Predicell Oy:n palvelussa esimerkiksi verenpaineen ja painon seurantadatan saaminen tietyiltä potilasryhmiltä, kuten sydämen vajaatoimintaa sairastavilta, voi tukea heidän hoitoprosessiaan. Monet asiakkaat voisivat hyötyä pitkäaikaisesta seurannasta, jolloin muutokset ovat helpommin huomattavissa, kertoo koti-, sairaala- ja hoivapalveluiden ylilääkäri **Terhi Holmström** Kessotesta.

Palvelun avulla saatiin selville esimerkiksi asiakkaiden uni-valvetrymin tilanne.

– Asiakkaille, jotka arvioivat, että he eivät nuku juuri lainkaan, voitiin mittaustiedoilla osoittaa todellinen unen määrä ja rauhoittaa heitä. Muutamat asiakkaat innostuivat lisäämään aktiivisuuttaan. Koikeilussa yllätti kuitenkin se, kuinka vähän ikääntyneet liikkuvat kotonaan. TEKOKA-tiimin asiakkaista suurin osa on muistisai-

”

Tärkeää olisi, että tieto muuttuisi asiakkaille arjen toiminnaksi.

rait. Kokeilu osoitti, että asiakkaille pitää olla riittävän hyvä kognitiivinen taso, jotta he ymmärtävät, mistä on kyse, kertoo lähihoitaja **Minna Palonen**.

Teknologian avulla saa tietoa vaivattomasti

Teknologia luo mahdollisuuksia palveluprosessin kehittämiseen ja asiakkaiden motivointiin.



Kessoten koti-, sairaala- ja hoivapalveluiden ylläpitäjä Terhi Holmström ja lähihoitaja Minna Palonen ovat olleet lähes alusta saakka mukana palvelun kehittämisessä.

– Suhtaudumme myönteisesti teknologian hyödyntämiseen osana sote-palveluja. Olemme saaneet ujutettua sujuvasti teknologian ja datalähteet osaksi hyvinvointi- ja terveysvalmennustiimin perustyötä. Palvelu toimii yhtenä hyvänä työvälineenä asiakastyössä, sanoo osastonhoitaja **Eeva-Kaisa Kuusisto**.

Valmennuksessa on tärkeää, että asiakkaat hahmottavat lähtötilanteensa ja aktiivisuutensa, ja siitä on saatavissa dokumentoitua tietoa.

– Teknologiasta on tullut hyvinvointi- ja terveysvalmennustiimin asiakkaille kannustin ja tärkeä motivaattori liikkumisen tukemiseen. Asiakkaat ovat olleet kiinnostuneita omasta terveys- ja hyvinvointidatasta. Tässä työssä on tärkeää, että löytyy erilaisia tapoja asiakkaiden motivointiin, toteaa fysioterapeutti ja hytevalmentaja **Mari Jalava**.

Vastaanottokäynneillä hyvinvointitietojen pohjalta voitiin helposti nostaa erilai-

sia teemoja keskusteltavaksi asiakkaiden kanssa.

– Tärkeää olisi, että tieto muuttuisi asiakkailla arjen toiminnaksi. Osa asiakkaita arasteli alkuun laitteiden käyttämistä, jotta ne eivät rikkoutuisi. Uskon, että teknologialla on merkittävä rooli tulevaisuudessa ennaltaehkäisevässä työssä. Teknologian avulla saadaan paljon tietoa vaivattomasti, ja se tehostaa työn tekemistä, summaa kuntohoitaja ja hytevalmentaja **Maija Vuoristo**.

Yhteiskehittämisestä vinkkejä tuotekehitykseen

– Saimme pilotin myötä aivan kehitystyön alkuvaiheesta alkaen arvokasta palautetta eri sote-ammattilaisilta ja loppukäyttäjiltä. Oli erinomaista havaita, että mallimme tuotti lisäarvoa jo päivästä yksi alkaen sekä ammattilaisille, mutta ennen kaikkea loppukäyttäjille. Uskomme vahvasti ekosysteemien ja yhteiskehittämisen voimaan. Satakunta DigiHealth -projekti on hyvä osoitus yhteistyön voimasta, kertoo

toimitusjohtaja **Aki Kuivalainen** Predicell Oy:stä.

Kokeilu on osa Satakunta DigiHealth -hanketta, jota toteuttavat Prizztech Oy, Sataedu, Satakunnan ammattikorkeakoulu, Tampereen yliopisto ja WinNova. Hanketta rahoittaa Satakuntaliitto (EAKR) ja alueen kunnat.

LISÄTIETOJA

Niina Holappa
044 710 5455
niina.holappa@prizz.fi



SATAKUNTALIITTO
Regional Council of Satakunta



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

UKRAINAN SOTA

vaikuttaa myös satakuntalaisten yritysten

”

Entä jos sähkö ei tulekaan töpselistä ja entä jos maito ei tulekaan kaupan hyllyltä.



Jussi Kuusiniemi toimii projektipäällikkönä KAMU - Kriisistä kasvun mahdollisuuksiin ja uudistumiseen -hankkeessa.



Tilannekuva: Ukrainan sodan vaikutukset alueellisiin yrityksiin

Venäjä käynnisti hyökkäyksen Ukrainaun 24.2.2022. Hyökkäys on vaikuttanut Euroopan turvallisuustilanteeseen merkittävästi. EU-maiden ja muiden demokraattisten maiden asettamat pakotteet Venäjälle ja Valko-Venäjälle vaikuttavat suomalaisten yritysten liiketoimintakenttään myös Satakunnassa.

Suomen Yrittäjät ja Keskuskauppakamari ovat tehneet jäsenistölleen kyselyitä yrityksiin kohdistuvista vaikutuksista. Satakuntalaisten yritysten tunnelmia olivat avaamassa Rauman Kauppakamarin toimitusjohtaja **Riikka Piispa** ja Satakunnan Yrittäjien toimitusjohtaja **Markku Kivinen** kun yrityksiä auttavat tahot Satakunnan

alueella kokoontuivat huhtikuun alussa asian äärelle pohtimaan, kuinka alueen yrityksiä pystytään auttamaan parhaiten.

Yritysten päänaivaksi kevään aikana ovat nousseet mm. kallistuneet energiakustannukset, tilaus- ja toimitusketjujen toimivuus, alueellinen ruokahuolto ja omavaraisuus sekä ukrainalaisten työllistyminen alueella.

Yhteiskunnan pyöriminen on yritysten varassa. Raaka-aineita tarvitaan valmistavassa teollisuudessa ja lannoitteina pelloilla. Kalliilla sähköllä tuotantokustannukset nousevat joka tasolla ja mikäli kohonneita polttoainekustannuksia ei

saada tuotteiden hintoihin, niin ei ole järkeä kuljettaa.

Entä jos sähkö ei tulekaan töpselistä ja entä jos maito ei tulekaan kaupan hyllyltä. Siinä meillä pohdittavaa. Ensi talveen lienee syytä varautua ja meillä on siihen aikaa. Lisätään omavaraisuutta ja nostetaan kotimaisten tuotteiden arvostus oikealle tasolle. Nostetaan omaa valmiustasoamme. Piispa kertookin jo nostaneensa omaa valmiustasoaan ilmoittautumalla Maanpuolustusyhdistyksen kursseille.

Pidetään huolta toisistamme.

Jussi Kuusiniemi



Ukrainasta saapuvien työllistäminen – onko yritykselläsi työvoimatarpeita?

Prizztech Oy tekee yhteistyötä Satakunnan TE-toimiston kanssa Ukrainasta saapuvien työllistämiseksi. Tilanne muuttuu koko ajan, mutta välitämme asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme jo tässä vaiheessa tietoa asiasta.

Satakunnan TE-toimisto on valmistautunut vastaanottamaan Ukrainasta saapuvia turvapaikanhakijoita työnhakijoiksi. Heidän odotetaan saapuvan asiakkaiksi sitä mukaa, kun työnhakijaksi rekisteröinnin mahdollistavat tilapäisen suojelun päätökset valmistuvat.

Satakunnan TE-toimiston yrityspalvelut ottavat vastaan jo nyt työnantajien ilmoi-

tuksia työvoimantarpeista koskien Ukrainasta saapuvia turvapaikanhakijoita ja vastaavat yritysten työvoimatiedusteluihin. Mikäli yritykselläsi on mahdollisuus tarjota työtä Ukrainasta saapuville työnhakijoille, työvoimatiedusteluissa palvelevat seuraavat henkilöt:

Kausityövoimaan liittyvät kysymykset
Asiantuntija Taina Tuovinen
taina.tuovinen@te-toimisto.fi
029 504 5186

Muut työvoimaan liittyvät kysymykset
Asiantuntija Anne Helin
anne.helin@te-toimisto.fi
029 504 5246

Asiantuntija Timo Muurinen
timo.muurinen@te-toimisto.fi
029 504 5107

Lisätietoja:
Johtaja Jari-Pekka Niemi
jari-pekka.niemi@prizz.fi
Prizztech Oy/Yrityspalvelut



Prizztech

SATAtalents auttaa alueen kansainvälisiä osaajia työllistymään

SATAtalents -ohjelma pyrkii edesauttamaan kansainvälisten henkilöiden työllistymistä Satakunnassa. Tavoitteena on sekä edistää yritysten monimuotoisuutta että valmentaa osaajia työnhakutaidoissa. Yritysten työntekijätarpeen ja täällä jo asuvien kansainvälisten osaajien yhdistämisestä on tänä keväänä pilotoitu Talent Hub Robotics -hankkeessa.

ESSI VANHA-VIITAKOSKI, PRIZZTECH OY

Satakuntaan saapuu jatkuvasti eri alojen osaajia ulkomailta joko perhesyistä tai esimerkiksi opiskelemaan. Monet näistä henkilöistä kohtaavat kuitenkin haasteita etsiessään töitä alalta, jolle heillä on koulutus. Valitettavan usein työtä ei löydy, tai se löytyy jostain toisesta maakunnasta. Niinpä nämä osaajat saattavat siirtyä työn perässä muualle ja samalla maakunnastamme katoaa osaamista, tietotaitoa ja koulutusta muiden alueiden hyödyksi. Tämä on iso menetys Satakunnalle niin osaamisen, monimuotoisuuden kuin verotulojen kehittymisen kannalta. Tilanteen parantamiseksi tehdään töitä eri toimijoiden ja hankkeiden parissa, ja

valtakunnalliset Talent Boost -toiminnot ovat Satakunnassakin kehittyneet pienessä ajassa paljon.

– Prizztechin koordinoima Talent Hub Robotics -hanke pilotoi tänä keväänä International Professionals Finland ry:n SATAtalents -kokonaisuutta, jonka tavoitteena on edistää alueen kansainvälisten osaajien työllistymistä alueen yrityksiin. SATAtalents kehittää osaajien työelämätietoutta ja työnhakutaitoja, edistää verkostoitumista sekä parantaa yritysten kansainvälisyyttä ja tuottavuutta monimuotoisuuden lisäämisen avulla, kertoo projektipäällikkö **Essi Vanha-Viitakoski**.

SATAtalents on suunniteltu InterPro Finland ry:n Career Connect -ohjelman puitteissa. Ohjelma edistää monimuotoisuut-

ta työpaikoilla ja kannustaa työnantajia hyödyntämään alueensa kansainvälisten kykyjen tietotaitoa ja osaamista. Osaajille puolestaan luodaan mahdollisuuksia saada relevanttia käytännön työkokemusta valitsemallaan alalla. Pilotissa tarjotaan valmennusta yksilöllisen osaamisen arviointiin sekä omien ammatillisten vahvuuksien ja työllistyvyyden esteiden tunnistamiseen. Henkilökohtaisen ohjauksen avulla voidaan etsiä myös osaajan omaan alaan liittyviä vaihtoehtoisia urapolkuja.

Mentorointi on tarjolla enintään kymmenelle osallistujalle, mutta pilotin tilaisuudet ovat avoimia kaikille. SATAtalents-ohjelman pitkän tähtäimen tavoitteena on työllistää Satakuntaan sata osaajaa vuoteen 2026 mennessä.

International Professionals Finland ry

Olivia Kumpula perusti InterPro Finland -yhdistyksen vuonna 2021 auttaakseen Suomeen muuttaneita kansainvälisiä henkilöitä ymmärtämään suomalaista työ- ja kulttuuria, löytämään asettautumiseen suunnattuja palveluita paremmin ja löytääkseen paikkansa työelämässä. Olivia itse muutti Suomeen vuonna 2014 ja alkoi pitää YouTube-kanavaa *"My Finland Story"*, jossa hän käsittelee suomalaisessa kulttuurissa kohtamiaan haasteita

ja erilaisia tilanteita. Blogin ja kanavan kautta hän ymmärsi, että lähes kaikki kansainväliset ammattilaiset kohtaavat samanlaisia haasteita, jotka estävät heitä hyödyntämästä taitojaan ja siirtymästä suomalaisen työelämään. International Professionals Finland auttaa kansainvälisiä henkilöitä selättämään nämä haasteet ja löytämään työuran Suomessa.

– Useat Suomessa asuvat kansainväliset ammattilaiset ovat joko työttömiä,

alityöllistettyjä tai työskentelevät oman osaamisensa ulkopuolella. Tällä on kielteinen vaikutus Suomen talouteen, koska nämä ammattilaiset eivät pysty käyttämään taitojaan suomalaisen yhteiskunnan hyväksi, Olivia kertoo.

International Professionals Finland ry tarjoaa kansainvälisille osaajille räätälöityä tukea sekä mentorointi- ja verkostoitumismahdollisuuksia.

”

Useat Suomessa asuvat kansainväliset ammattilaiset ovat joko työttömiä, alityöllistettyjä tai työskentelevät oman osaamisensa ulkopuolella.



Essi Vanha-Viitakosken ja Olivia Kumpulainen yhteisenä missiona on edesauttaa kansainvälisten henkilöiden työllistymistä Satakunnassa.

Talent Hub Robotics – Satakunta Region Offers Robotics, AI and Automation Career opportunities in Smart Factories

Hanke toteutetaan ajalla 1.4.2020 – 31.8.2022 ja sitä rahoittaa Keski-Suomen ELY-Keskus ESR-rahoituksella.

LISÄTIETOJA

Essi Vanha-Viitakoski
essi.vanha-viitakoski@
prizz.fi
044 710 5367



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tekoäly osana työnhakijan osaamista ja kohtaantoa

- AI Roundtable-tilaisuudet tukena

Satakunnassa kehitetään järjestelmäkokonaisuutta, joka hyödyntää tekoälyä työnhakijan ja työpaikkojen sekä koulutusten kohtaantoon. Porilaiset yritykset Hakosalo Oy sekä HeadAI yhdistivät osaamisensa ja tuloksena syntyi alusta, joka on käytössä tällä hetkellä Porin kaupungilla sekä Oulun seudun kuntakokeilussa.

PIRITA IHAMÄKI, PRIZZTECH OY

Työnhakijan itsepalvelu auttaa työnhaussa

Alun perin kuntien ja kaupunkien elinkeinopalveluiden sekä kehittämissyhtiöiden käyttöön toteutettu HakosaloCRM laajentui työllisyyspalveluiden tarpeisiin. Hakosalo Oy:n liiketoimintajohtaja **Tuomas Hautalan** valvovan silmän alla rakennettiin työnhakijan itsepalvelu, jonka avulla työnhakija voi tekoälyä hyödyntäen sanoittaa omaa osaamistaan. Syntyneen datan pohjalta tekoäly suosittelee hänelle sopivia työpaikkoja ja koulutuksia.

HeadAI:n tekoäly sanoittaa myös työpaikat, jolloin kohtaaminen voidaan tehdä myös hakemalla työpaikkaan sopivia työnhakijoita. Vahvan tunnistautumisen sisältävä työnhakijan itsepalvelu sisältää Taitotaulun, TTL:n Kykyviisarin, palvelutarpeen itsearviointin sekä työpaikka- ja koulutussuosituksia.

Taitotaulu sanoittaa taitoja ja osaamista

– Taitotaulu on osaamisen ja kohtaannon kannalta tärkeä työkalu. Käyttäjät syöttävät omia osaamis- ja kokemustietojaan Taitotauluun. Mitä täsmällisemmin käyttäjä

syöttää tietoja osaamisestaan, sitä paremmin tekoäly pystyy tekemään suosituksia. Tekoäly tulkitsee ja sanoittaa tämän sisällön Taitosanoiksi, joiden avulla suositukset tehdään, kertoo **Harri Ketamo** HeadAlsta.

– Omaan osaamista kuvailevilla sanoilla voidaan myös leikitellä ja saada erilaisia kokonaisuuksia sekä vaihtoehtoisia tulevaisuuden näkymiä. Esimerkiksi jos henkilö haluaa päästä esimieheksi ilman esimieskokemusta, hän voi kirjoittaa palveluun esimieheen liittyviä taitosanoja ja tekoäly ehdottaa siihen tarvittavaa koulutusta tai mahdollisia työpaikkoja, joissa koulutetaan esimiestehtäviin, kuvailee Ketamo.

Hakosalo Ekosysteemi antaa mahdollisuuden fokuoita

Hakosalo Oy:ssä on jo pitkään nähty yhteistyömahdollisuudet yrityspalveluiden ja työllisyyspalveluiden välillä.

– Meidän keskittyessämme elinkeino- ja työllisyyspalveluihin on niiden tueksi kehitetty ekosysteemi, joka muodostuu hyvien kumppaneiden tarjoamista palveluista, kuten automatisoitu tapahtumahallinta, digimarkkinoinnin ja viestinnän ratkaisut, monikanavaisesti päivittyvä yrittäjätietokanta, erilaiset kartoitukset ja yrityshaastattelut. Yhtenä merkittävä osana ekosysteemiä ovat HeadAI:n kehittämät,

osaamisen sanoittamiseen tekoälyä hyödyntävät palvelut, kertoo **Jouni Hakosalo**.

Tietoturva ja GDPR huomioitu

HakosaloCRM sisältää sensitiivistä dataa työnhakijoista, sillä työnhakijoiden itsepalvelun tiedot tallentuvat HakosaloCRM-järjestelmään työllisyyspalveluiden virkailijoiden nähtäväksi.

– Tietojen sijainti on erittäin tärkeä asia ja siksi luotammekin suomalaiseen ja satakuntalaiseen Ficolo Oy:n konesaliin, kertoo Jouni Hakosalo.

– Osaamisen kartoittamisessa myös data on merkittävässä roolissa. Hakosalo CRM-järjestelmään kerätään asiakkaista dataa, jota HeadAI:n järjestelmä prosessoi anonymisoidusti. Se ei tallenna tai välitä eteenpäin dataa, koska se on GDPR:n mukaista sensitiivistä dataa, jatkaa Harri Ketamo.

Hakosalo tarjoaa työnhakijan itsepalvelussa myös TTL:n Kykyviisari-palvelun, joka on työ- ja toimintakyvyn itsearviointimenetelmä. Kykyviisarissa asiakas arvioi kysymysten pohjalta työ- ja toimintakykyään, osallisuuttaan ja hyvinvointiaan. Tämän pohjalta asiakas saa palautteen, mikä mahdollistaa henkilökohtaisten tavoitteiden määrittämisen ja työ- ja toimintakyvypolun rakentamisen.



Harri Ketamo ja
Jouni Hakosalo



Omaa osaamista kuvailevilla sanoilla voidaan myös leikitellä ja saada erilaisia kokonaisuuksia sekä vaihtoehtoisia tulevaisuuden näkymiä.

AI Roundtable-tilaisuuksissa esillä tekoälyn parhaat käytänteet

Tekoälyn työkalut – AI Roundtable -hankkeen aikana kehitetään AI Roundtable-konsepti kansainväliseksi yhteiskehittämisen alustaksi. AI Roundtable-tilaisuudet tarjoavat keskusteluareenan tekoälyn parhaista käytänteistä eri liiketoiminnan sektoreilla. AI Roundtable-tilaisuudet tuovat esille käytännön esimerkkejä tekoälyn hyödyistä kuten Hakosalon ja HeadAI:n kehittämät Taitotaulu- ja Kykyviisari-palvelut. AI Roundtable-tilaisuudet ovat muodostuneet jo eurooppalaisten kumppaneidemme kanssa vakiintuneiksi keskustelufoorumeiksi, jossa jaamme parhaita tekoälyn liittyviä ratkaisuja ja haasteita sekä ehdotamme koulutus- ja projekti-tarpeita.

OTA YHTEYTTÄ!

Pirita Ihamäki FT, KTM
Yhteisöpäällikkö / Projektipäällikkö
Tekoälyn työkalu -AI Roundtable -hanke
Robocoast DIH / Prizztech
pirita.ihamaki@prizz.fi

Hakosalo Oy

Hakosalo Oy tarjoaa kunnallisten organisaatioiden asiantuntijoille parhaat mahdolliset asiakashallinnan työkalut alueen elinvoiman kehittämiseen.

- Työllistää 10 henkilöä
- Liikevaihto n. 1 M€
- Perustettu 2019

www.hakosalo.fi

HeadAI

Headai tekee kognitiotieteisiin ja neurolaskentaan perustuvaa tekstianalytiikka-alustaa suurten tekstimassojen kustannustehokkaaseen tulkintaan, ennakointiin ja päätöksenteon tueksi.

- Työllistää 12 henkilöä
- Liikevaihto n 1 M€
- Perustettu 2015

www.headai.com

Tekoälyn Työkalut - AI Roundtable

- Hanke toteutetaan 1.7.2021-30.6.2023 Prizztechin ja Tampereen yliopiston kanssa yhteistyössä
- Hankkeessa järjestetään 10 erilaista AI Roundtable -tapahtumaa ja se tarjoaa AI Roundtable-keskustelufoorumin jakamaan hyviä käytänteitä Slack-alustalle
- Hanketta rahoittaa Keski-Suomen ELY-keskus ESR-rahoituksella.

www.prizz.fi/AI_Roundtable



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

ROBOCOAST

kehittää yritysten osaamista, keskinäistä yhteistyötä ja datataloutta

Keväällä 2022 Robocoast toimii vilkkaammin kuin koskaan aiemmin. Käynnissä olevien hankkeiden myötä muun muassa luodaan mahdollisuuksia työelämän ketterään oppimiseen osaamispoolin avulla, kehitetään innovaatioekosysteemin johtamismallia sekä rakennetaan Satakuntaan datatalouden arvoverkostoa. Yrityksille on tarjolla monia mielenkiintoisia tilaisuuksia, mahdollisuuksia tulla mukaan verkostoihin, oppia uutta sekä kehittää niin omia toimintoja kuin myös tuotteita ja palveluita.

ESSI VANHA-VIITAKOSKI, PRIZZTECH OY

Robocoast on tukenut Satakunnan robotiikka- ja automaatioalan kehittymistä eri tavoin jo vuodesta 2014 lähtien. Toiminta on vahvasti kansainvälistynyt ja kumppaneita löytyy ympäri Suomen ja Euroopan.

– Vaikka toiminta kehittyy ja painopistealueet voivat muuttua maailman muutoksen mukana, ovat Robocoastin päätavoitteet pysyneet koko ajan samoina. Edelleen pyrimme edistämään kaikkien yritysten digitalisaatiota ja samalla edesauttamaan robotiikka-, automaatio- ja ICT-alan yritysten kasvua ja kehittymistä, Robocoastin johtaja **Mikko Puputti** kertoo.

Tarvetta ketterälle oppimiselle

Yksi automaatioalan haasteista on työvoiman saatavuus ja yritysten osaamisvaje. Osaratkaisu haasteeseen voi olla rekrytointi, mutta samaan aikaan tulee kiinnittää huomiota yrityksen olemassa olevan henkilöstön osaamiseen.

– Silloin kun osaajista on pulaa, tulee yritysten voida kouluttaa henkilöstöään nopeasti esimerkiksi uusien tuotantolaitteiden, ohjelmistojen, automaatiotratkaisujen tai vaikkapa kiertotalouden osaajiksi. Osaamispooli-hanke tuo ratkaisuja näihin haasteisiin. Mikrokoulutukset voivat vastata tutkintokoulutuksia paremmin ja nopeammin yritysten koulutustarpeisiin, Puputti kertoo.

Koulutuksia on mahdollista laatia samanaikaisesti useamman yrityksen tarpeisiin ja kokonaisuudessa huomioidaan erilaiset, jo olemassa olevat koulutusratkaisut, kuten täsmä-, rekry- ja oppisopimuskoulutukset. Osaamispoolissa helpotetaan yritysten osaamisvajetta konkreettisilla toimilla. Mikäli edellä kuvattu haasteet kuulostivat tutuilta ja osaamispoolin toiminta kiinnostaa, kannattaa yrityksen ilman muuta hakeutua toimintaan mukaan. Osaamispoolin päätoteuttajana toimii Sataedu ja osatoteuttajina Prizztech, WinNova ja Samk.

Ekosysteemejäkin tulee kehittää

Satakunnan osaaminen robotiikka-, IoT-, tekoäly- ja automaatioalalla on kansainvälisestäkin vertailtuna huippuluokkaa.

”

Edelleen pyrimme edistämään kaikkien yritysten digitalisaatiota.

Ekosysteemin luomiseksi on tehty jo paljon, mutta kehitystyötä jatketaan edelleen. ROBOECO-hankkeen tavoitteena on saavuttaa entistä tehokkaampi ja innovatiivisempi ekosysteemi, jossa pk-yritykset toimivat integroituneesti yhdessä alueen korkeakoulujen kanssa. Kehitystyössä käytetään apuna kansainvälisten tunnettujen ekosysteemien benchmarkkausta sekä tutkivaa kehittämistä.

– Käytännössä yritykselle on tulossa Roundtable-tilaisuuksia, joita ei kannata jättää väliin! Mukaan tulo mahdollistaa tehokkaan verkostotoiminnan ja mahdollisuuden tarjota opiskelijoille loppu työai-



Robocoast-tiimissä työskentelevät Pirita Ihämäki, Juha-Pekka Alanen, Tiina Savolainen, Essi Vanha-Viitakoski, Mikko Puputti ja Miika Kumpulainen.

heita sekä saada uutta osaamista ja tietoa yritykseen. Prizztech on Tampereen Yliopiston Porin yksikön kanssa ROBOECO-hankkeessa osatoteuttajana, päätoteuttajana on Turun Yliopisto, kertoo Puputti.

Ekosysteemin kehittämistä on myös painutuminen jonkin tietyn uuden teknologian tai ilmiön pariin. Tähän kategoriaan kuuluu 3D Data Economy Satakunta's Success Factor in Digital Green Growth -hanke. Nimihirviön taakse kätkeytyy tavoite datatalouden arvoverkoston luomisesta. Hankkeessa kehitetään toiminnallinen 3D-datatalouden kehitysalusta, jonka tarkoitus on hyödyttää verkostoon kuuluvia teollisuus- ja palveluyrityksiä, korkeakouluja sekä Robocoast- ja Gamecoast-verkostoja.

– Tulemme toteuttamaan kolme piliä, joihin yrityksillä on mahdollisuus päästä mukaan. Lisäksi tulossa on arvo-verkostotapaamisia, joissa yrityksillä on mahdollisuus vaikuttaa verkoston toimintaan, kertoo **Miika Kumpulainen**, hankkeen projektipäällikkö.

– Mikäli työskentelet datatalouden parissa niin kannattaa ehdottomasti ottaa yhteyttä ja tulla mukaan tähän hankkeeseen!

Osaamispooli – Automaatio- ja kunnossapitoalan yritysten osaamisen kehittäminen

Hanke toteutetaan ajalla 1.1.2022 – 31.8.2023 ja se rahoitetaan REACT-EU-välineen määrärahoista osana Euroopan unionin COVID-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.

ROBOECO

Hanke toteutetaan ajalla 1.9.2021 – 31.5.2023. ja sitä rahoitetaan REACT-EU-välineen määrärahoista osana Euroopan unionin COVID-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.

Lisätietoja: Mikko Puputti, 044 710 5343, mikko.puputti@prizz.fi

3D Data Economy Satakunta's Success Factor in Digital Green Growth

Hanke toteutetaan ajalla 1.8.2021 – 31.8.2023 ja sitä rahoitetaan REACT-EU-välineen määrärahoista osana Euroopan unionin COVID-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.

Lisätietoja: Miika Kumpulainen, 044 710 5360, miika.kumpulainen@prizz.fi



**Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020**



Kaisa Löfgren

Projektipäällikkö

Olen pitkän linjan tapahtuma-alan ammattilainen ja työskennellyt matkailun ja tapahtumien parissa aina. Työni matkakooppaana, laivalla risteilyemäntänä ja Viking Linen kaikkien laivojen viihteen tuottajana on ollut loistava korkeakoulu tapahtuma-alalle. Olen toiminut myöskin yrittäjänä, tapahtumatuottajana ja juontajana liki 15 vuoden ajan, joten tunnen hyvin tapahtuma-alan sekä elämysteollisuuden haasteet ja sen tarjoamat mahdollisuudet.

Satakunnan tapahtumateollisuusklusterin eli Eventcoastin parissa näen suuren potentiaalin kehittää ja yhdistää tapahtumakenttää Satakunnassa. Tapahtuma-alan osaamista on täällä aivan huikea määrä ja Satakunnassa tapahtuu ympäri vuoden! Urheilutapahtumia, kesäfestareita, yritysjuhlia, kokouksia, kulttuuritapahtumia, seminaareja ja paljon muuta. Tapahtuma-ala koetaan usein asiaksi mikä vain tapahtuu, muttei täysin sisäistetä mikä suuri vaikutus tapahtumilla on elinkeinoelämälle. On kunniatehtävä saada olla tapahtuma-alan kokoavana tekijänä, äänitorvena ja kehittäjänä.



Jussi Kuusiniemi

Projektipäällikkö

Olen monipuolisen työhistorian omaava 44-vuotias perheenisä Porista. Työvaatetuksena olen tarvinnut mm. seuraavia: puku, turvakengät, uimapuku, hälytyspainike, sisäpelikengät, luotiliivit. Eikä mitään näistä samanaikaisesti.

Harrastan normaalin lapsiperhearjen lisäksi säännöllisesti koiran ja kännykän ulkoiluttamista. Talvisin molemmat ovat hihnassa. Epäsäännöllisesti harrastan padelia, golfia ja kalastusta erittäin laadukkaassa seurassa.

Tavoittelen henkilökohtaista vihreää siirtymää toisesta autosta luopumisella. Kyseistä siirtymää on perheessä harkittu jo jonkin aikaa, mutta kesän korvalla pysymme luopumaan säännöllisestä lasten kuskauksesta ja tavoitteen saavuttamisen helpottuu huomattavasti.

Aloitin lokakuun alussa projektipäällikkönä KAMU – Kriisistä kasvun mahdollisuuksiin ja uudistumiseen -hankkeessa. Projekti- ja hanketyöt tulivat itselleni uutena kokonaisuutena tutuiksi ja työporukka on osoittautunut lupausten mukaiseksi. Täällä on kiva työskennellä. Työni koostuu yritystapaamisista, koulutusluonteisten tilaisuuksien järjestämisestä ja ajan hermolla pysymisestä.



Pirjo Taube

Projektipäällikkö

Työskentelen Prizztechissä Vihreän kasvun tiimissä projektipäällikkönä. Työnkuvaani kuuluu bio- ja kiertotalous, yhdyskuntien ja teollisuuden vesienkäsittely ja sivuvirtojen hyödyntäminen, vastuullinen liiketoiminta ja kestävä kehitys.

Ennen Prizztechiiä työskentelin useat vuodet sellu- ja paperiteknologian parissa kansainvälisissä myynnin ja projektien tehtävissä asuen kolmessa eri maassa. Kotimaahan palattuani olen työskennellyt alueellisen kehityksen hankkeissa tutkimuslaitoksen johdossa sekä kuntasektorilla jätevesilaitoksen johdossa. Vesi- ja energiatehokkaiden ratkaisujen kehittäminen on kuulunut työnkuvaani jo 30 vuotta.

Hanketyössä voin hyödyntää osaamistani vastuullisen liiketoiminnan ja vihreän talouden edistämisessä yrityksissä. Työni sisältää myös paljon verkostoitumista eri yritysten, alueellisten ja kansainvälisten organisaatioiden kanssa. Prizztechin pestin myötä bonuksena sain palata syntymäkaupunkiini Poriin.

Perheeseeni kuuluu mieheni, hänen tyttärensä ja aikuinen poikani perheeseen. Vapaa-ajalla golfailen ja puuhastelen mökillä sekä seuraan ajankohtaisia ja poliittisia aiheita.



Tasavallan Presidentti on myöntänyt Suomen Valkoisen Ruusun ritarimerkin toimitusjohtaja **Ari Eklundille**.

Nimityksiä



DI **Miika Kumpulainen** on nimitetty projektipäälliköksi *3D Data Economy Satakunta's Success Factor in Digital Green Growth* -hankkeeseen.



Iiris Puhakka on nimitetty asiantuntijaksi *SATA-Ravinne - Puhdistamolietepohjaisen kierrätysravinteiden modifiointi laadukkaaksi lannoitetuotteeksi*-hankkeeseen.

Tapahtumia



Hyvinvointiteknologian tulevaisuuspäivä: **Teknologian innovaatiot uusia mahdollisuuksia avaamassa**

19.05.2022 klo 08.30 – 14.00

Hybriditilaisuus, West Areena (Metsämiehenkatu 21, Pori)

Tervetuloa Satakunta DigiHealth -hankkeen loppuseminaariin! Luvassa on paljon mielenkiintoisia puheenvuoroja ja esimerkkejä hyvinvointi- ja terveysteknologian hyödyntämisestä sosiaali- ja terveysalalla. Lisäksi tapahtumassa pääsee tutustumaan erilaisiin teknologiaratkaisuihin näytteilleasettajien standeilla.



Hihat ylös! on työpajakokonaisuus, joka on tarkoitettu Satakunnassa kotipaikkaansa pitävälle yrityksille. Toukokuussa mm.

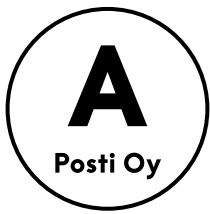
Tuotteiden kuvaaminen puhelimella 10.5. klo 17 - 19 Hotelli Scandic, Pori
Yritysvideon toteuttaminen 17.5. klo 17 - 19 Hotelli Scandic, Pori

Yhdellä osallistumismaksulla (100 euroa + alv/yritys) voi osallistua kaikkiin hankkeen järjestämiin työpajoihin (noin 20 erilaista). Yrityksestä voi osallistua useampi henkilö työpajoihin (1-3 hlöä/työpaja).

Työpajat ovat osa Palveluyritykset kriisistä kasvuun -hanketta, jota rahoittaa Keski-Suomen ELY-keskus ESR-rahoituksella.



Lue lisää ja ilmoittaudu: www.prizz.fi/tapahtumat



Posti Green



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kevään 2022 WorkFLOW Inspires -tapahtuman neljä huippupuhujaa ovat työelämän kehittäjiä ja uudistajia. Heidän puheenvuoroistaan rakentuu kattaus, josta varmasti löytyy tuoreita näkökulmia omalle työpaikalle vietäväksi. Inspiroivat puhujamme ovat **Saana Rossi**, **Anssi Rantanen**, **Perttu Pölönen** ja **Mikko Kuitunen**.

WorkFLOW inspires -seminaari järjestetään sarjana. Kaksi ensimmäistä puheenvuoroa kuullaan verkon välityksellä 13.5. ja 20.5. ja kaksi seuraavaa livetilaisuudessa 16.6. Tervetuloa mukaan!



Osa 1:
pe 13.5.2022
klo 9.00 - 10.00

SAANA ROSSI

Vetovoimainen
työnantajuus ja
osaajien houkuttelu



Osa 2:
pe 20.5.2022
klo 9.00 - 10.00

ANSSI RANTANEN

Mitä maailman huippu-
johtajat tekevät eri tavalla ja
mitä voimme heiltä oppia?



Osa 3:
to 16.6.2022 klo 8.30 - 11.00, livetilaisuus

PERTTU PÖLÖNEN

Työelämän inhimillinen vallankumous

MIKKO KUITUNEN

Motivoiva ja innostava johtaminen, positiivisen
ilmapiirin rakentaminen



Lue puhujaesittelyt ja ilmoittaudu osoitteessa www.prizz.fi/wfi

Seminaari on maksuton, mutta edellyttää
ennakkoilmoittautumista. Osallistuja
voi ilmoittautua yhteen tai kaikkiin
tapahtumiin. Verkkotapahtumien linkit
toimitetaan lähempänä ajankohtaa.

Seminaari on osa Prizztech Oy:n toteuttamaa
WorkFLOW -hanketta, jota rahoittavat Keski-
Suomen ELY-keskus ESR-rahoituksella sekä
Euran, Harjavallan, Kokemäen, Porin ja Ulvilan
kaupungit ja alueen yritykset.

Katso lisää tapahtumia osoitteesta
www.prizz.fi/tapahtumat