



Tässä numerossa

Viides ydinvoimayksikkö

Mahdollisuus satakuntalaisille yrityksille.

Teemana hyvinvointi:

Diabeteksen palveluketju

Satakuntalaisten diabetesasiantuntijoiden kehittämisverkosto

Kehitysvammanhuolto

Kun perheessä on kehitysvammaisen lapsi, tarvitaan usein tavallista enemmän erilaisia palveluja. Palveluntuottajia on monia ja palvelujen kokonaisuuden hallinnassa voi olla vaikeuksia.

PAVE-palveluverkosto

Stakesin rahoittamien maakunnallisten ITSE-hankkeiden tarkoituksena on edistää vanhusten ja vammaisten itsenäistä suoriutumista.

Vanhusten kotihoito

Vanhusten kotihoitoprojektissa kehitetään turvallisen kotona-asumisen tueksi tiedonsiirtoa vanhuksen hoitoon osallistuvien ammattilaisten välillä.

TIVA-Satakunta

Parantaa vanhusten hoitohenkilöstön teknologia- valmiuksia.

eKulttuuri

Mobiiliteknologia osana kokemuksellista opiskelua.

Ruori-projekti

Laivanrakennusteollisuuden alihankkijaverkoston kehittäminen.



Näkökulma itsenäisen suoriutumisen järjestämiseen

Pääkirjoitus

Itsenäisen suoriutumisen kokonaisvaltainen ja kohtuuhintaisen järjestäminen vaatii uudenlaista ajattelutapaa. On yhdistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, muiden mahdollisten palveluiden tuottajien tarjonta, suoriutumista edistävä laiteteknologia ja kokonaisuuden hallitseva tietotekniikka yhdeksi laajaksi eri tilanteisiin mukautuvaksi kokonaisuudeksi. Eri osa-alueiden kehittäminen tulisi suunnata yhteen päämäärään - toimivan tarvelähtöisen palvelukokonaisuuden aikaansaamiseen.

Kokonaisratkaisun tulisi noudattaa erityisesti suoriutujan, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä palveluiden tuottajien tarpeita. Kokonaisratkaisusta voidaan puhua suoriutumisteknologiana. Tällaisena suoriutumisteknologia kattaa itsenäisen suoriutumisen helpottamiseen ja tukemiseen tarvittavat palvelut ja laitteistot sekä kokonaisuuden hallintaan tarvittavat tietojärjestelmät.

Palveluteknologian tutkiminen, kehittäminen, käytännön kokeilu ja tuoteistaminen voisi olla Satakunnan tutkimuslaitosten, yritysten, palveluntuottajien, sosiaali- ja terveyshuollon sekä rahoittajien tie siirtyä jollakin tutkimuksen, tekniikan ja ohjelmistoratkaisujen toteuttamisen alalla kehityksen kärkeen.

Porilainen Softsizing Oy on jo pitkään kehittänyt eVita-järjestelmää. PrizzTech Oy:n kanavoimalla osaamiskeskusohjelman siemenrahalla saatiin järjestelmästä toteutettua ensimmäinen versio. Ajatus tällaisesta palveluteknologiajärjestelmästä sai innostuneen vastaanoton PrizzTech Oy:ssä sekä Porin ja Rauman kaupunkien sosiaali- ja terveyspalveluissa. Heidän kauttaan saimme alan ammattilaisia määrittelemään kanssamme tarvittavaa kokonaispalvelua. Viesti oli selvä: "Tällaista kokonaisvaltaista järjestelmää tarvitaan."

Järjestelmä on ollut rajoitetussa koekäytössä helmikuusta 2003 sekä Raamalla että Porissa. Molemmista palautteet ovat olleet positiivisia ja kehitysideoita on tullut kosolti.

PrizzTech Oy:ltä on koko ajan saatu henkistä tukea ja he ovat itsekin kehittäneet ajatusta laajemman palveluteknologiakokonaisuuden kehittämiseksi. eVita-esimerkki on rohkaiseva. Uusikin yritys voi saada tukea ja rahoitusta ideoidensa toteuttamiseen, kun ideat ovat käyttökelpoisia ja uudenlaisia.

Jatkossa tullaan näkemään onko Satakunnassa riittävästi uskallusta ja osaamista ottaa palveluteknologia yhdeksi lippulaivoistaan. Onnistuminen edellyttää ripeää toimintaa, pikaisia päätöksiä, eri tahojen yhteistyötä ja rohkeutta.

Kari-Erik Berg
toimitusjohtaja
Softsizing Oy

Viides ydinvoimayksikkö, mahdollisuus satakuntalaisille yrityksille

Ovatko yritykset valmiit ottamaan haasteen vastaan?

Uuden ydinvoimayksikön rakentaminen on Suomen suurin teollinen investointi. Investoinnin suuruuden arvioidaan olevan 1,8 - 2,5 miljardia euroa ja sen työllisyysvaikutusten nousevan kerrannaisvaikutuksineen 11.500 - 24.000:een henkilötyövuoteen riippuen rakennettavan yksikön koosta ja kotimaisuusasteesta.

Jos yksikön rakentamispaikka on Olkiluoto, rakentamisen arvioidaan tuovan tuotovaikutukseltaan 200 - 400 milj. euroa ja työllisyysvaikutukseltaan 2.700 - 4.000 henkilötyövuotta maakuntaan. Vaikka rakentamispaikka olisikin Loviisa, tarjoaa yksikön rakentaminen huomattavia työmahdollisuuksia myös satakuntalaisille yrityksille. Kyseessä on maakunnan yritysten kannalta erittäin merkittävä hanke.

Hanke sisältää huomattavan määrän ns. ketjuun tunnutta alihankintaa. Laitostoimitaja on yhteydessä ensi sijassa suuriin suunnittelutoimistoihin, konepajoihin, putkistoasentajiin ja muihin isoihin yrityksiin. Nämä yritykset tarvitsevat puolestaan verkostoonsa huomattavan määrän muita yrityksiä.

Alihankintatoimitusten ja -toimittajien keskeisiä valintaperusteita ovat hinnan ohella mm. vaadittavien standardien noudattaminen, yrityksen sijainti ja erityisvaatimuksia sisältävien toimitusten osaamis- ja yhteistyövalmiudet.

Ydinvoimayksikkö on rakennuskohteena erittäin suuri ja rakentamisen kesto aika on pitkä. Yritysten, jotka haluavat mukaan toimittajiksi, pitää toimia pitkäjänteisesti.

Ydinvoimayksikön rakentamishankkeeseen mukaan haluavien yritysten tulee erityisesti pystyä osoittamaan, että heillä on mm.

- toimituskyky (prosessit ja laitteistot)
- osaaminen ja ammattitaito
- taloudelliset edellytykset
- hinta- ja laatukilpailukyky
- kyky hallita aikatauluja ja dokumentointia



Vuosihuoltotöitä Olkiluodon turpiinihallissa. Kuva: TVO.

- kyky noudattaa laatu- ja ympäristöstandardia
- kyky toimia yritysverkostoissa

Viidennen ydinvoimayksikön rakentaminen tarjoaa mahdollisuuksia satakuntalaisille yrityksille, mutta se myös vaatii yllämainittujen asioiden olevan kunnossa yrityksillä.

Tärkeimpiä kehityskohteita yrityksissä ovat:

- verkostoitumisen lisääminen ja tehokkaat yritysverkostojen toimintatavat
- laadunhallinnan, laatuohjeistojen ja -järjestelmien ajan tasalle saattaminen
- raportoinnin toiminnallisten valmiuksien kehittäminen

- ammatillisen osaamisen päivittäminen ja kehittäminen
- työsuojelelun asenteiden ja toimintamallien kehittäminen

“Uusi ydinvoimala Satakuntaan” -työryhmän teettämät selvitykset löydät osoitteesta:

www.rauma.chamber.fi
www.sata.chamber.fi
www.prizz.fi/innovaatio

Lisätietoja

Teknologia-asiamies
Erkki Tammiaho
GSM 044 710 5372
erkki.tammiaho@prizz.fi



Käytännön työhön olivat tyytyväisiä niin tilaaja kuin tekijätkin. Kuvassa opiskelijat Anne Vidgren, Mikko Rinne, Juha Päiviälä, toimitusjohtaja Timo Peltonen, opiskelijat Arto Kalliokoski ja Ilona Avula sekä yliopettaja Jarmo Karinen.

PrizzTech Oy edistämässä ammattikorkeakoulun ja yritysten yhteistyötä

PrizzTech Oy:ssä toimii kaksi teknologia-asiamiestä, Erkki Tammiaho ja Heikki Ali-Junnilla. Teknologia-asiamiehet kiertävät aktiivisesti satakuntalaisissa yrityksissä ja heillä on kokemusta sekä ammattitaitoa tunnistaa, miten erilaisia yrityksiä voidaan kehittää. Teknologia-asiamiehet tietävät millaisia maakunnallisia hankkeita on menossa, minkälaista rahoitusta on saatavissa ja mitä verkostoitumalla voidaan saavuttaa. He tietävät mistä hankkia asiantuntemusta ja kotimaisia sekä kansainvälisiä kumppaneita.

Yritykset ottavatkin yhä aktiivisemmin yhteyttä asiamiehiin ja monia kehittämishankkeita on tälläkin hetkellä työn alla.

Finnegrip Oy Säskylästä valmistaa pystytolppia ja muita tarvikkeita kuorma-autojen ja perävaunujen lavarakenteisiin. Yhtiöllä ei ollut ajan tasalla olevaa kustannuslaskentajärjestelmää. Teknologia-asiamiehen kautta löytyi kontakti Satakunnan ammattikorkeakoulun tekniikan Rauman yksikköön. Oppilaitoksen tuotantotalou-

den koulutusohjelman opiskelijat tekivät yritykselle laskentajärjestelmän harjoitustyönä yliopettaja Jarmo Karisen johdolla.

Toimitusjohtaja Timo Peltonen oli erittäin tyytyväinen tulokseen. Hän kiitteli opiskelijoiden innokkuutta, perusteellisuutta ja osaamista. Myös opiskelijat olivat tyytyväisiä saatuun käytännönläheiseen ja vaativan harjoitustyöhön.

Yhteistyö saa jatkoa, sillä opiskelijoiden kanssa on sovittu

myöhemmin aloitettavista lisätöistä. Satakunnan yritysten tulevaisuuden kohtalonkysymys on tekninen ja taloudellinen osaaminen. Oppilaitosten ja yritysten laajeneva yhteistyö onkin parasta valmistautumista yhä kovempaan kansainväliseen kilpailuun.

Lisätietoja

Teknologia-asiamies
Heikki Ali-Junnilla
GSM 044 710 5370
heikki.ali-junnilla@prizz.fi

Puukomposiittiosaamista Satakuntaan



Noormarkkulainen Vesa Järveläinen ja euralainen Loipart-konserniin kuuluva erikoispuusepäntalan yritys Trapiol Oy ovat perustaneet yhteisyrityksen vastaamaan puukomposiittituotteiden tuotekehityksestä. ForesteCom Oy on uusi yritys Propeli-yritysbautomossa.

Järveläisen erityisosaaminen liittyy puukomposiittirakenteiden ja puuperäisten pintarakenteiden soveltamiseen. Trapiol Oy tuo tuotekehitysyhtiöseen osaamisensa projektisisustamisesta vaativissa kohteissa

kuten laivoissa, lentokoneissa ja julkisissa tiloissa.

Satakuntalaiseen puutuoteteollisuuteen ForesteCom Oy tuo uusia liiketoimintaideoita ja on edelläkävijä puukomposiitti-

tuotteiden valmistajana ja tuotekehittäjänä. Uudet rakenneratkaisut lisäävät puunkäyttöä tuotteissa, joissa aiemmin on käytetty muovisia puujäljitelmiä tai puuta ei ole voitu käyttää ollenkaan. ForesteCom Oy panostaa vahvasti tuotekehitykseen ja on löytänyt tuotteilleen käyttökohteita myös perinteisen puutuotealan ulkopuolelta.



Lisätietoja

ForesteCom Oy
Vesa Järveläinen
puh. 050 570 9958
vesa.jarvelainen@pp.inet.fi

Trapiol Oy
Esa Ettala
puh. 040 502 2730,
esa.ettala@loipart.fi
www.trapiol.fi

PrizzTech Oy
Heikki Perko
projektipäällikkö puutuoteala
044 710 5361
heikki.perko@prizz.fi



Diabeteksen palveluketjuprojekti

Satakuntalaisten diabetesasiantuntijoiden kehittämiskerho

Räjähdysmäisesti lisääntyvä ja yhä nuoremmilla esiintyvä tyyppi 2 diabetes on haastanut terveydenhuollon toimijat sitkeään taistoon kansalaisten terveyden puolesta. Enää ei sairauteen suhtauduta huolettomasti vaan sen säälimättömyys ja vaarat tunnetaan. Määrätietoinen työ sairauden ehkäisemiseksi tai ajoissa tehokkaaseen hoitoon ohjaamiseksi voi vähentää vaikeiden lisäsairauksien ilmenemistä ja sen myötä inhimillistä kärsimystä.

Diabeteksen hoidon järjestely ja laadun seuranta

Diabeteksen palveluketjuprojektissa on luotu alueellinen malli diabeteksen hoitoon. Tämä malli ottaa huomioon eri diabetestyyppien sekä diabeteksen lisäsairauksien hoidon. Malli on yhteinen sopimus pohja diabeteksen hoitolinjoista ja hoitovastuun jakamisesta Satakunnassa. Alueellinen malli noudattaa valtakunnallisia suosituksia. Se ohjeistaa myös laatumittareiden käytön ja luo näin pohjaa diabeteksen hoidon laadun seurannalle. Kuluva vuosi aikana tullaan määrittelemään myös vaa-

timukset, joita diabeteksen hoito asettaa tietotekniselle tuelle hoidon laadun seurannassa ja ohjauksessa.

Tyyppi 2 diabeteksen seulonta- ja ennaltaehkäisyohjelma

Projektissa on kehitetty terveydenhuollon nykyisen toiminnan yhteyteen liitettävä tyyppi 2 diabeteksen seulonta- ja ennaltaehkäisyohjelma. Uusien ratkaisujen avulla sairastumisriskissä olevat ihmiset voidaan löytää ja ennaltaehkäisytoimien avulla riskeihin voidaan vaikuttaa. Myös tietämättään tyyppi 2 diabetesta jo sairastavat voidaan nykyistä varmemmin tavoittaa ja saattaa heidät hoidon piiriin. Tyyppi 2 diabeteksen ehkäisy ja hoidon organisointi on noussut diabeteksen palveluketjuprojektin keskeiseksi kehittämiskerhoiksi.

Hoidonohjauksen laatuohjelma

Kaikkien diabetestyyppien hoidon olennaisena osana on elämän-

tapaohjaus ja hoidonohjaus, jonka avulla diabeetikko vahvistuu asteittain oman hoitonsa asiantuntijaksi. Hankkeessa luodun hoidonohjauksen laatuohjelman turvin kehitetään alueen hoidonohjaajien valmiuksia ohjausmetodien käytössä ja ohjauksen kirjaamisessa. Tavoitteena on yksilöllinen ohjaus, jonka suunnitteluun diabeetikko itse voi itse osallistua.

Satakuntalaista osaamista

Kehittämistyön takana on lähes 60 satakuntalaista diabeteksen hoidon ammattilaista. Myös palveluiden käyttäjät, diabeetikot ja diabetespotilasjärjestö ovat olleet mukana kehittämistyössä. Hankkeessa luotujen toimintamallien koekäytössä pilottialueina toimivat Ulvilan terveyskeskus ja Kemira Pigments Oy:n työterveyshuolto.

Lisätietoja

Projektipäällikkö
Maria Aarne
Puh. (02) 620 5351
GSM 044 710 5351
maria.aarne@prizz.fi

Satakunnan alueellinen diabetestöryhmä
Vasemmalta yläryvi: Leena Heikinheimo, Marja Rautavirta, Virpi Järveläinen, Pirkko Haanpää, Kaija Jokela, Reetta Uusitalo, Kaisa Laine, Seija Muurinen, Ulla Terho, Maria Aarne ja Pirjo Merisalo
Vasemmalta alarivi: Tarja Laaksonen, Kirsi Sävelä, Paavo Pääkkönen, Veijo Hakanen ja Jukka Korpela
Kuvasta puuttuvat: Kyösti Lemmetty, Erkki Asikainen, Eero Aarnisalo, Heikki Soinen, Erkki Karjalainen, Hanna Viholainen, Jaana Kuusisto, Pauli Korkeamäki, Esa Niemi, Carita Holm ja Leena Nikkola.

Tyyppi 2 diabetes on perinnöllisestä taipumuksesta ja elintavoista johtuva aineenvaihduntasairaus, johon liittyy merkittävä vaara sairastua valtimotauteihin.

Kehitysvammahuollon projekti

Kun perheessä on kehitysvammainen lapsi, tarvitaan usein tavallista enemmän erilaisia palveluja. Palveluntuottajia on monia ja palvelujen kokonaisuuden hallinnassa voi olla vaikeuksia.

Rauman seudulla on paneuduttu palveluohjauksen sekä toimijoiden välisen yhteistyön parantamiseen. Perheille on luotu ensitietopaketti, joka auttaa selviytymään palveluviidakossa. Ammattilaisten käyttöön on suunniteltu tuki- ja palvelusuunnitelmalomake, joka jänneyttää asiakasperheen palvelusuunnittelua.

Projektin taustalla on kehityskulku, jossa palvelujen tuottamisen painopiste on siirtymässä erityishuoltopiireistä yksittäisiin kuntiin sekä yritys- ja kolmannelle sektorille. Palveluketjun sujuvuus edellyttääkin palvelujen tuottajilta tiiviimpää yhteistyötä sekä palvelukokonaisuuden suunnittelua, ohjausta ja seuranta. Kehittämisaueina ovat Rauma, Eurajoki, Lappi ja Kodisjoki. Projekti on rajattu koskemaan alle 25 -vuotiaita kehitysvammaisia sekä heidän perheitään. Toimintaan on osallistunut 86 henkilöä. Rauman seudun toi-

mijoiden lisäksi projektiin osallistuu Satakunnan erityishuoltopiiri. Palveluketjun kehittäminen aloitettiin kartoittamalla alueen palvelut ja kuvaamalla, miten Rauman seudulla asuva kehitysvammainen saa palveluja. Tämän perusteella on kartoitettu ne palveluketjujen solmukohtat, joihin projektissa on paneuduttu.

Palvelujen punainen lanka

Asiakasperhe löytää palvelujen punaisen langan, kun palvelut kohdistuvat oikealle asiakkaalle oikeaan aikaan. Tämän toteutumiseksi on projektissa ollut seuraavia kehittämisalueita:

- Ensitietopaketin kehittäminen ja käyttöönotto keväällä 2003
- Sovittu toimintatavoista asiakasperheen palveluihin ohjautumisessa perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, kun-



Löytyykö palvelujen punainen lanka? Toimivat palvelut ovat koko perheen hyvinvoinnin perusta.

tien sekä erityishuoltopiirin kesken

- Tuki- ja palvelusuunnitelmalomakkeiston kehittäminen sekä käyttöönotto keväällä 2003

- Tehty aloite ammatilliseen koulutukseen valmentavan kuntoutus ja ohjaus -kurssin perustamiseksi kehitysvammaisille Raumalle. Kurssi alkaa tänä tai ensi vuonna.

- Vaikeimmin kehitysvammaisten päivätoiminnan kehittämiseksi tehty aloite Rauman kaupungille

- Nuoren kehitysvammaisen siirtyminen mahdollisimman itsenäiseen asumiseen itsenäistymiskurssien ja erityisammattikoulutuksen jälkeen.

- Itsenäistymistä tukeva eVita-järjestelmä ollut koekäytössä asuntola-asukkaalla
- Palveluohjaus käytettävissä asiakkaan kaikissa ikävaiheissa.

Projektin tuloksia arvioidaan mittaamalla perheiden kokemuksia palveluista ja ensitiedon saamisesta.

Lisätietoja

Projektipäällikkö
Jouko Alinen
GSM 044 731 4238
jouko.alinen@prizz.fi



Projektiryhmä koordinoi projektin etenemistä. Ryhmä koostuu alan ydinosaajista. Henkilöt ylhäältä vasemmalta: Helga Pekarila, Riitta Niemi, Taina Suvikas, Merja Suista-Virtanen, Soili Tuononen, Jouko Alinen ja Sinikka Järvinen-Leino. Kuvasta puuttuu Antti Pekarila.

PAVE-palveluverkosto

- Satakunnan ITSE-banke

Stakesin rahoittamien maakunnallisten ITSE-bankeiden tarkoituksena on edistää vanhusten ja vammaisten itsenäistä suoriutumista lisäämällä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön asiantuntijuutta, kehittämällä uusia toimintakäytäntöjä ja hyödyntämällä teknologiaa. Tavoitteena on, että ITSE-bankeen aikana muodostuvista toimintamalleista kehittyvät käytännöt.

Satakunnan ITSE-hankkeen eli PAVE-projektin (Itsenäistä suoriutumista tukevan alueellisen palveluverkoston luominen Satakuntaan) toteutuksesta vastaa Satakunnan sairaanhoitopiiri yhdessä PrizzTech Oy:n kanssa.

Avainalueina yhteistyö ja osaaminen

PAVE-projektin avainalueet ovat yhteistyö ja osaaminen. Projektissa kehitetään itsenäistä suoriutumista tukevaa palveluverkostoa, jonka toimintatapa ylittää sosiaalitoimen, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon organisaatio- ja sektorirajat.

Verkoston eri toimijat ovat asiantuntijoita omilla aloillaan ja keskittyvät palveluja antaessaan omaan ydinosaamiseensa. Verkostomaisella yhteistyöllä saavutetaan kuitenkin synergiaetuja ja hyödynnetään verkoston toimijoiden tietojen, taitojen ja kokemusten vaihtoa. Näin on mahdollista saavuttaa toisiaan täydentävä toiminta ja osaaminen.

Tulevaisuuteen panostaminen

Toimintakäytäntöjen ja henkilöstön kehittämishankkeissa on aina yhtä paljon intressejä kuin osanottajiaakin ja siksi tarvitaan neuvotteluja ja yhdessä sopimista. Kehittämisteemoiksi tuleekin valita yhteisesti sovittuja ja ajankohtaisia aiheita, joihin on mahdollista kehittää uusia ratkaisuja ja käytäntöjä. Toimintakäytäntöjen muuttamiseen ei aina tarvita rahaa, vaan kyse voi olla hyvinkin yksinkertaisista muutoksista.

Kehittäminen perustuu tulevaisuuteen suuntaamiseen. PAVE:ssa on käytetty strategiaperusteista skenaariomenetelmää tulevaisuuden strategioiden ja toiminnan kehittämisen tunnistamisessa.

Toteutetun skenaariomenetelmän mukaisesti projektin osallistujien mielestä tulevaisuudessa pitää panostaa seuraavien itsenäistä suoriutumista tukevien strategioiden mukaiseen toimintaan:

- Suunnitelmallinen pitkäaikainen kehittäminen



Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntoutusohjaaja Riitta Kämpän mukaan kuntoutusohjaus on osa potilaan kokonaishoitoa ja vaatii monien tahojen yhteistyötä. Myös PAVE:n tavoitteena on, että asiakkaat saavat tarvitsemaansa kokonaisvaltaista asioidensa hoitoa osapalvelujen sijaan.

- Julkisen sektorin johtava asiantuntijarooli
- Peruspalvelujen turvaaminen ja palvelujen oikea-aikaisuus
- Tietoteknologian maksimaalinen hyväksikäyttö / teknologian hyödyntäminen
- Ikäihmisten kuntoutus ja moniammatillinen verkostoyhteistyö

Yhteistyöverkoston luonti ja koulutus

Lähes kaikki Satakunnan kunnat ovat nimenneet sosiaali- ja/tai terveystoimen yhdyshenkilönsä projektiin. Myös sairaanhoitopiiri on nimennyt omat edustajansa. Projektiin osallistuu yhdyshenkilöitä 21 kunnasta, kuntayhtymästä tai sairaanhoitopiiristä.

Projekti on järjestänyt info- ja keskustelutilaisuuksia Satakunnan päättäjille ja palveluverkoston ammattilaisille. Ammattilaisille on järjestetty säännöllisesti yhdyshenkilötapaamisia. Näissä tapaamisissa on toteutettu toimialan sisältö- ja verkoston toimintakoulutusta sekä tietojärjestelmän käyttökoulutusta.

Kehittämiskohteita on lähestytty työn näkökulmasta. Tarkoituksena on oppia ajattelemaan laajasti, ratkomaan ongelmia,



PAVE-projektissa käytetään www-pohjaista järjestelmää sähköisenä ilmoitustauluna ja keskustelukanavana. Järjestelmän avulla tiedotetaan projekteista, niiden tuloksista sekä erityisesti niiden PAVE-verkoston toimintamalleihin ja -käytäntöihin vaikuttavista uusista innovaatioista. Eturivissä fysioterapeutti Leena Lehtimäki Harjavallasta, sosiaalisihiteeri Mirja Käkeli Kankaanpäästä, keskellä osastonhoitaja Pirkko Nummi sairaanhoitopiiristä, sosiaalisihiteeri Sirkka Vuori Kokemäeltä, kouluttaja Ari Nikkanen PrizzTech Oy:stä, osastonhoitaja Katri Jokela sairaanhoitopiiristä ja takana fysioterapeutti Hanna Westerlund Porista.



hankkimaan tietoa ja tekemään yhteistyötä kulloinkin tarvittavien kumppanien kanssa.

Tähän mennessä pidetyissä yhdyshenkilötapaamisissa on mm.

- Tutustuttu muihin Satakunnassa meneillään oleviin sosiaali- ja terveysalan projekteihin ja niiden liityntöihin PAVE-projektiin

- Kartoitettu moniammatillisen yhteistyön kehittämisalueita verkostoanalyysin avulla

- Tunnistettu omia ja toisten työtapoja, osaamisalueita ja kehittämistarpeita ja pyritty vahvistamaan omaehtoista kehitys- ja oppimishalukkuutta

- Autettu osallistujia näkemään oma ja toisten työpanos osana laajempaa sosiaali- ja terveyspalvelujen kokonaisuutta

- Koulutettu ammattilaisten keskeisinä pitämistä teemoista, mm. ikäihmisten kuntoutus ja apuvälinepalvelut.

Yhdyshenkilöille asetetut odotukset

Projektiin osallistuminen edellyttää yhdyshenkilöiltä sitoutumista ja työtä. Yhdyshenkilöiltä edellytetään halua antaa oma asiantuntemuksensa muiden käyttöön sekä nähdä oma toiminta osana laajempaa palvelukokonaisuutta. Lisäksi he tiedottavat

projektin etenemisestä omassa työyhteisössään ja toisaalta tuovat työyhteisönsä kehittämistarpeet PAVE:n tietoon mahdollisten kehittämisvaihtoehtojen etsintää varten. Yhdyshenkilöiltä odotetaan projektissa yhteisesti sovittujen uusien toimintakäytäntöjen kokeilua ja käyttöönottoa omassa toiminnassaan.

Odotuksena on myös aktiivinen osallistuminen ja innovointi, sillä PAVE:ssa osallistujilla on koko ajan mahdollisuus vaikuttaa sisältöihin ja sitä kautta kehitettäviin toimintakäytäntöihin ja koko projektin tuloksiin.

Yhteistyön kehittäminen vaatii kuitenkin pitkäjänteisyyttä ja muutosten sietoa, toisaalta taas antaa paljon. Verkoston uusia kumppanuuksia kannattaa hyödyntää, mutta yhteistyö ei poista eri toimijoiden itsenäisyyttä tai oikeutta omien tavoitteiden toteuttamiseen.

Satakunnan sairaanhoitopiirin fysioterapeutti Tuulia Boeliuksen työhön sisältyy myös apuvälineiden sovittamista ja käytön opetusta asiakkaille. PAVE:n yhdyshenkilönä hän jakaa asiantuntemustaan muillekin palveluverkoston toimijoille.

Lisätietoja

Eeva-Liisa Rintala
PAVE- projektipäällikkö
Puh. (02) 620 5356
GSM 050 380 3192
eeva-liisa.rintala@prizz.fi
www.stakes.fi/itse-hanke



Palautekyselyn mukaan projektin aikana keskustelu työpaikoilla on lisääntynyt toiminnan kehittämiseksi. PAVE -tapaamisessa keskustelemassa vanhustyönjohtaja Kirsi Pekkala Merikarvialta, sosiaalityöntekijä Leena Lehtoruusu Eurasta ja vanhustenhuollon johtaja Sade Suominen Siikaisista.

Vanhusten kotihoitoprojekti

Vanhusten kotihoitoprojektissa kehitetään turvallisen kotona-asumisen tueksi tiedonsiirtoa vanhuksen hoitoon osallistuvien ammattilaisten välillä sekä mallinnetaan uusia turvapalveluratkaisuja kuntien bankintapäätösten tueksi.

Kuntoutumista edistävän työotteen koulutuksella perehdytetään maakunnan vanhus-
tenhuollon henkilökuntaa uudenlaiseen työskentelytapaan, jossa kiinnitetään huomiota vanhuksen omien voimavaro-

jen käyttöön sekä yksilölliseen kuntoutumissuunnitelmaan.

Kehittämistyöhön on osallistunut yli 80 satakuntalaista sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaista 25 kunnasta ja

seitsemästä terveydenhuollon kuntayhtymästä.

Avaintavoitteet ja niiden toteutuminen

Kotiuttamiskäytäntöjen kehittäminen

Projektissa on kuvattu vanhuksen turvallisen kotiutumisen tai laitokseen siirtymisen uudet käytännöt ja määritelty sen pohjalta sähköinen kotihoitokansio sekä kotihoidon lähete, jotka sisältävät vanhuksen hoitoon osallistuvien tahojen tarvitsemat hoitotiedot. Samalla on kuvattu langattomien päätelaitteiden käyttömahdollisuudet. Määrittelytyön tueksi on pidetty kaksi tavoitetilaseminaaria, joihin osallistui yhteensä 110 satakuntalaista vanhus-
tenhuollon ammattilaista. Kotihoitokansion toiminnalliset testaukset alkavat kevään aikana eri puolilla maakuntaa. Sähköisen kotihoitojärjestelmän vaatimusmäärittelytyötä jatketaan kevään aikana eri ratkaisuvaihtoehtojen tarkemmallalla hyötyanalyysillä.

Turvapalveluiden mallintaminen

Projektin alkaessa tehtiin kunnissa selvitys nykyisistä turva-

palvelukäytännöistä sekä selvitettiin kehittämistarpeet. Kevään aikana kuvataan turvapalveluiden uudet ratkaisumallit ja tehdään sen pohjalta turvajärjestelmien vaatimusmäärittely. Samalla selvitetään olemassa olevat turvajärjestelmät ja niiden hinnat.

Kuntoutumista edistävä vanhustyö

Tavoitteena on kuntoutumista edistävän työotteen vakiinnuttaminen koko vanhus-
tenhuollon henkilöstön työtavaksi. Maakunnan asiantuntijoista koostuvan työryhmän suunnittelemaa koulutusmallia on toteutettu seitsemän kunnan alueella. Koulutuksiin on osallistunut noin 150 alueiden ammattilaista. Koulutukset laajenevat kevään ja syksyn aikana uusille alueille.

Kiikoisten, Lavian ja Suoden-
niemen terveystoimen ja vanhus-
tenhuollon kuntayhtymässä on tehty selvitys olemassa olevista toimintakykymittareista, ja valittu näistä kuntayhtymän alueen vanhus-
tenhuollossa käytettävä toimintakykymittari-
to sekä laadittu henkilökunnalle ohjeet yksilöllisen kuntoutu-
missuunnitelman tekemisestä.



Kuntotoitaja Tarja Tapiola kertoi Huittisten seudun kuntoutumista edistävän työotteen koulutuksessa terveyskeskuksen apuvälineiden lainauskäytännöistä ja antoi ohjeita apuvälineiden säädöissä ja käytössä.

Lisätietoja

Projektipäällikkö
Pirkko Levola
Puh. (02) 620 5354
GSM 044 710 5354
pirkko.levola@prizz.fi

TIVA-Satakunta parantaa vanhusten kotihoitohenkilöstön tietoteknologiavalmiuksia

TIVA-Satakunta on osa Stake-sin koordinoimaa valtakunnallista TIVA-hanketta, jossa on tarkoitus kehittää ja kokeilla työelämälähtöisiä, verkko-opetusta hyödyntäviä täydennyskoulutusmalleja. Kyseessä on verkostohanke, jossa on käynnistynyt viisi alueellista pilottia.

Valtakunnallista kokonaisuutta on valmisteltu yhteistyössä sosiaali- ja terveysalan työmarkkina- ja opiskelijajärjestöjen, oppilaitosten, lääninhallitusten sekä useiden muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. TIVA alkoi elokuussa 2002 ja se kestää helmikuulle 2005. Hanke saa ESR-rahoitusta sosiaali- ja terveysministeriön kautta.

Satakunnan pilotti käynnistyi maaliskuussa. Täällä kohde-ryhmäksi on valittu vanhusten kotihoitohenkilöstö. Hanke tekee kiinteää yhteistyötä Vanhusten kotihoito-projektin kanssa, esimerkiksi koulutuksen sisältöjä suunnitellaan yhdessä.

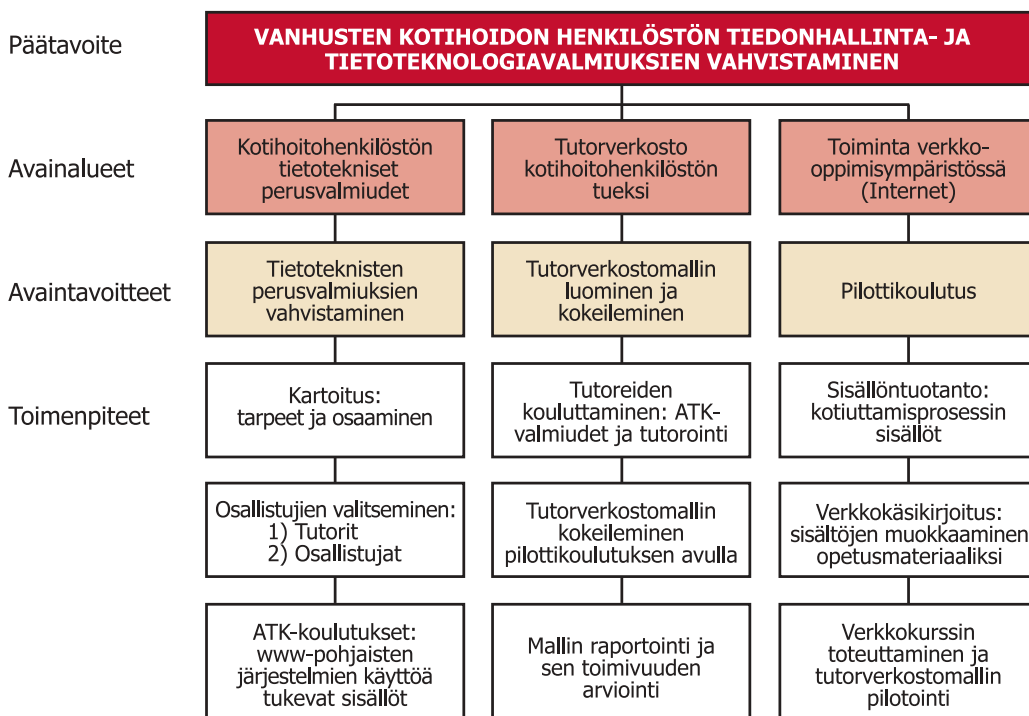
Hankkeeseen osallistuvan ryhmän koko on 25 henkilöä, ja osallistujat siihen tulevat Raumalta, Porista, Pomarkusta, Ulvilasta, Kullaalta ja Honkajolta.

Keskeistä Satakunnan hankkeessa on

- toteuttaa koulutus henkilöstön tietoteknologisten perusvalmiuksien saavuttamiseksi
- kehittää ja kokeilla työelämän tarpeisiin vastaavaa tutorverkostomallia
- tuottaa vanhusten kotihoidon palveluketjun kehittämistä tukevaa verkko-opiskeluaineistoa (kotiuttamisprosessi)
- toteuttaa vanhusten kotihoidon palveluketjun kehittämistä tukeva pilottikoulutus internetissä toimivassa oppimisympäristössä

Hanke aloitetaan kartoituksella, jossa selvitetään osallistujien ATK-valmiuksia ja tietotekniikkaan liittyvien kehittämissaasteita sekä heidän käytössään olevien laitteistojen ja ohjelmistojen. Lisäksi kysytään sekä työntekijä- että esimiestason näkemyksiä siitä, kuinka tietoteknologia tulee vaikuttamaan vanhusten kotihoitohenkilöstön työhön ja kuinka se tulee tukemaan sitä. Kartoituksen avulla saadaan tietoa osallistujien tietoteknologiaan liittyvistä tarpeista, ja näin voidaan tämentää koulutuksen sisältöjä ja toteutusta. Kartoituksen perusteella valitaan tutorit eli vertaistukena toimivat henkilöt. He ovat osallistujien tukena sekä ATK-koulutuksessa että pilottikoulutuksessa, joka tapahtuu internetissä toimivassa oppimisympäristössä.

TIVA-Satakunta



Lisätietoja

Projektipäällikkö
Tarja Lamberg
 Puh. (02) 620 5353
 GSM 044 710 5353
 tarja.lamberg@prizz.fi

Sosiaali- ja terveysalan tietoteknologiasivusto:
 www.oskenet.fi



eKulttuuri

Mobiiliteknologia osana kokemuksellista opiskelua









eKulttuuri -projekti on Tampereen teknillisen yliopiston Porin yksikön ja Porin taidemuseon yhteinen hanke, jonka tavoitteena on selvittää mobiilin ryhmätötekniikan ja kokemuksellisen oppimisen sovelsuhmahdollisuuksia museopedagogiikassa. eKulttuuri-hanke on tarkoitus laajentaa tämän vuoden kuluessa tutkimushankkeeksi EU:n 6. puiteohjelmaan. Hanke toteutettiin osana Satakunnan etäteknologian osaamiskeskusohjelmaa.

Tutkimus koostui kokeellisesta toimintatutkimuksesta ja teknologian kehittämiseen tähtäävästä tutkimuksesta. Projektin osana toteutetun teknologian ja menetelmien pilotoinnin valmistelu aloitettiin viime keväänä ja kokeiluopetus toteutettiin joulukuussa Porin Suomalaisen yhteislyseon vapaavalintaisen kuvaamataidon kurssin osana. Kurssille osallistui 20 lukion 1-3 luokan oppilasta. Kurssin aiheena oli oma-kuva. Porin taidemuseolla taiteilijan oma-kuvaan ja sen merkityksiin tutustuttiin Kallervo Palsan maalaamien omakuvien kautta.

Perinteisesti verkko-pohjainen ryhmätötekniikka on toteutettu kirjoitettuun tekstiin perustuvilla työvälineillä, mikä ei kuitenkaan ole optimaalinen ratkaisu ajatusten nopeaan esittämiseen. Toisaalta, ryhmätötekniikka ei aina ole tehokkaimmillaan tietokoneen äärellä, erityisesti museovierailut tai muut vastaavat tutustumiskäynnit tulisi dokumentoida paikan päällä. Tähän tutkimukseen kehitettiinkin puheeseen, kuvaan ja videoon perustuvia muistiinpanotekniikoita, jota pystyttiin käyttämään niin PC:llä kuin mobiililaitteilla.

Ääni ja still-kuva vaikuttavat lupaavilta erityisesti museolla havaitun toiminnan perusteella: oppilaiden tekemät äänimuistiinpanot olivat jäseneltyjä ja harkittuja, kun taas videomuistiinpanot olivat vain ajatuksen virtaa ja aika paljon tyhjää sisältäviä katkelmia. Tutkimus jatkuukin toisella pilotilla, jonka tavoitteena on kokeilla käytännössä ääni-kuva-muistiinpanojen tehokkuutta ajasta ja paikasta riippumattomassa ryhmätötyössä. Yhtenä pilotoitavana tekno-

eKulttuuri: Mobiilit ryhmätötekniikat museopedagogiikassa

 <p>Tulevaisuuden museovierailun ensimmäinen tehtävä on kirjautua museon oppimisympäristöön. Näin käyttäjä voi jo kotona tutustua rauhasnäyttelyn sisältöön.</p>	 <p>MMS Kamerapuhelin</p> <p>Kaikkia esiteltäviä teknologioita voidaan hyödyntää myös muissa kulttuuriympäristöissä, kansallispuistosta tiedekeskukseen.</p>	Ennen museoon lähtöä	Matkalla Museoon...
 <p>Saat koko näyttelyn ajan puhelimeesi tietoa näyttelyn aiheista ja niiden taustoista. Tieto, jota puhelimeesi saat, riippuu siitä, missä osassa nävttelvä olet.</p>	 <p>Sinulla on mahdollisuus keskustella virtuaalisesti muiden samoista asioista kiinnostuneiden käyttäjien kanssa.</p>	Opi asiantuntijoilta	Opi yhdessä
 <p>Voit tallentaa puhelimeesi oppimisympäristöön kommentteja itsellesi sopivassa muodossa, sekä kommentoida muiden jättämiä viestejä. Kaikki viestit tallentuvat järjestelmään.</p>	 <p>Voit sopia tapaamisia ihmisten kanssa, joilta jakavat kanssasi samoja kiinnostuksen kohteita. Voit myös pyytää avuksesi asiantuntijaa.</p>	Multimedial mahdollisuudet	Rakenna yhteisöjä
 <p>Enpä tiennyt, että moderni taidekin voi olla on näin kiinnostavaa!</p>	 <p>Kotona voit jatkaa työskentelyä virtuaalisesti. Voit selata ja kommentoida muiden käyttäjien kommentteja, osallistua keskusteluun ja oppia lisää... ...toivottavasti olet kokenut syvän ja mielenkiintoisen oppimisprosessin, joka voi jatkua vielä pitkään.</p>	Lähdössä kotiin...	Jatka työskentelyä, lisää tietojasi...

AMC Tampereen Teknillinen Yliopisto, Pori

31.3.2003

Lisätietoja

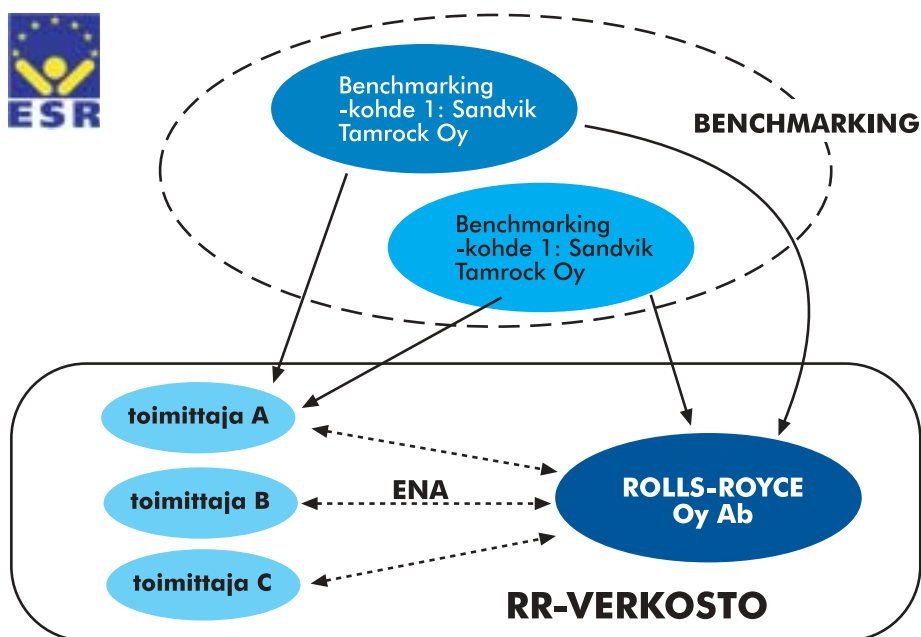
Projektipäällikkö
Mikko Puputti
 Etäteknologian osaamiskeskusohjelma
 Puh. (02) 620 5343
 GSM 044 710 5343
 mikko.puputti@prizz.fi

RUORI-PROJEKTI KEHITTÄÄ LAIVANRAKENNUSTEOLLISUUDEN ALIHANKKIJAVERKOSTOA

Rolls-Royce Oy Ab:n Rauman yksikkö on osa Rolls-Royce Commercial Marine-toimialaa, joka haluaa kehittää jatkuvasti materiaalitointojaan niin laadun, toimitusvarmuuden kuin kustannustenkin osalta. RUORI-projektissa on paneuduttu keinoi-

Sähköinen kaupankäynti (ENA)

ENA:ta käytettäessä tilauskäsitteily nopeutuu ja yksinkertaistuu. Toimittajilla on ENA:n kautta pääsy sähköiseen piirustusarkistoomme, josta he voivat noutaa pii-



Ruori-projektin viimeisessä osiossa pyritään analysoimaan myyntihinnan muodostumista toimitusketjussa.

hin, joilla kustannustehokkuutta toimittajasuhteessa voidaan kehittää molempia osapuolia tyydyttävällä tavalla.

Benchmarking

Ensimmäisenä keinona esillä oli benchmarking. Siinä kilpailukykyä kehitetään tutustumalla edistyneiden yritysten (Sandvik Tamrock Oy ja Wallac Oy) toimintatapoihin ja pyrkimällä soveltamaan niistä saatuja oppeja omaan toimintaan. Esimerkiksi käynti Tamrockilla vahvisti uskoamme siihen, että myös meidän kannattaa panostaa oman sähköisen kaupankäyntijärjestelmämme ENA:n (Enterprise Network Application) käyttöönottoon avaintoimittajiemme keskuudessa.

rustukset sähköisessä muodossa. Uutena piirteenä on reaaliaikainen potkurilaitteiden myyntiennuste, josta on toimittajille huomattavaa apua heidän suunnittellessaan omaa kapasiteetin käyttöönsä ja materiaalihankintojaan.

Avoimet kirjat

Ruori-projektin viimeisessä osiossa pyritään analysoimaan myyntihinnan muodostumista toimitusketjussa. Tavoitteena on kilpailukykyyn parantaminen kustannuksia alentamalla. Jotta kustannuksia voitaisiin karsia yhteistyössä nykyisten toimittajien kanssa ja luoda samalla kestävä pohja pitkäaikaiselle liikesuhteelle, pitäisi toimitusketjussa syntyvistä kustannuksista pys-

Osaamisensiirto - vastauksia yritysten aitoihin kehittämishaasteisiin

Osaamisensiirto-projekti on toimintatapa, joka toteuttaa yritysten ja yritysryhmien yksilöllisiin tarpeisiin perustuvaa kehittämistoimintaa. Sille on leimallista joustavuus ja toimenpiteiden toteuttaminen yrityksistä kuunnellen. Koska yritysten tarpeet ovat erilaisia, on toteutettu hyvinkin erilaisia ohjelmia ja toimenpiteitä. Ohjelmissa on mm. käsitelty laatuasioita, kehitetty tuotannonohjauksen kokonaisprosesseja ja tarkasteltu turvallisuusjohtamista.

Osaamisensiirto on toteuttanut 13 toimenpidettä eri yritysten tai yritysryhmien kanssa. Yksi laajimmista ohjelmista on RUORI, joka on räätälöity Rolls-Royce Oy Ab:n Rauman yksikölle ja sen alihankkijaverkostolle. Sen tavoitteena on tehostaa verkoston toimintaa, parantaa vuorovaiikutusta verkoston sisällä ja lisätä laivusteollisuuden alihankkijoiden kilpailukykyä. Mukana on 18 yritystä.

Lisätietoja

Projektipäällikkö
Tarja Lamberg
Puh. (02) 620 5353
GSM 044 710 5353
tarja.lamberg@prizz.fi

tyä keskustelemaan avoimesti. Pitäisi siis löytyä riittävästi rohkeutta "kirjojen avaamiseen". Avoimen kustannustiedon tehokas hyödyntäminen auttaa toimitusketjun yrityksiä saavuttamaan pysyvän kilpailuedun markkinoilla. Se tuo myös mukanaan yhteisiä kehitysprojekteja ja johtaa toimitusketjun yritysten suurempaan keskinäiseen sitoutumiseen.

Lisätietoja

Harri Järvenpää
Rolls-Royce Oy Ab
Puh. (02) 837 91
harri.jarvenpaa@rolls-royce.com

Nimityksiä



Markku Kataja



Juha-Pekka Tuominen

Porin yliopistokeskuksen palvelukeskukseen on 1.4. alkaen nimitetty palveluvastaaviksi **Markku Kataja** ja **Juha-Pekka Tuominen**. He siirtyivät palvelukeskukseen Tampereen teknillisen yliopiston Porin yksiköstä. Porin yliopistokeskuksen palvelukeskus on PrizzTech Oy:n tulosityksikkö.



Aurinkokerään lämmittää käyttöveden valoisa vuodenaikana. Aurinko voi korvata tuntuvasti muuta lämmitysenergiaa, sillä talouksissa jopa kolmasosa energiasta kuluu pelkästään veden lämmittämiseen.

Kuva: Motiva Oy. Kuvaaja: Vesa Erkkilä.

Auringosta energiaa

Satakunnan Energiatoimisto osallistuu yhteistyössä Merinova Oy:n, Solpros:n ja Motiva Oy:n kanssa kauppa- ja teollisuusministeriön rahoittamaan aurinkolämmön edistämishankkeeseen.

Hankkeen tarkoituksena on löytää 2-4 aurinkolämmön esimerkkitoiteutuskohdetta Satakunnasta ja Pohjanmaalta. Hankkeen yhteydessä kehitetään myös palvelukonseptia paikallisten aurinkoenergiapalveluiden

lisäämiseksi. Kevään ja syksyn aikana hankkeessa järjestetään tiedotus- ja koulutusilaisuuksia.

Lisätietoja

Johtaja
Esa Merivalli
Puh. (02) 620 5390
GSM 044 710 5390
esa.merivalli@prizz.fi

Prizz.Uutiset

Satakunnan osaamiskeskuksen
ja PrizzTech Oy:n tiedotuslehti

Päätoimittaja:

Risto Liljeroos

Taitto:

Mainostoimisto Huima

Painopaikka:

Satakunnan Painotuote Oy



PrizzTech Oy

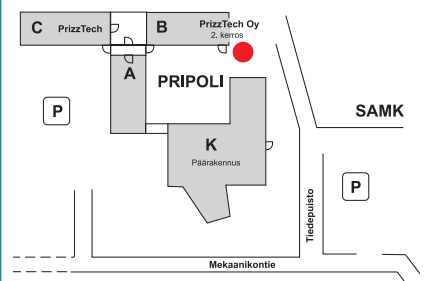
Teknologiakeskus Pripoli

Tiedepuisto 4, 28600 Pori

puh. (02) 620 5300, fax (02) 620 5399

sähköpostit:

etunimi.sukunimi@prizz.fi



Prizz.Uutiset tulee - mutta kenelle?
Päivitä yhteystietosi tai tilaa lehti
osoitteessa www.prizz.fi/palaute.asp