

Prizz.Uutiset

2/ 2017

Prizztech Oy:n tiedotuslehti

**Satakunnasta
Pohjoismaiden
paras idea!**

Tässä lehdessä

- | | | | |
|----|---|----|---|
| 3 | Pääkirjoitus:
Maailma murroksessa | 18 | Pop-up Pori - Kokeillaanks
keskustaa? |
| 4 | Satakunnasta Pohjoismaiden
paras idea! | 19 | Learn Fast –
kokeilukulttuurista kilpailuetua |
| 6 | Haastepankki vauhdittaa
tuotannon modernisointia | 20 | Polku ideasta menestystarinaksi –
Miten suojaat aineettoman omaisuutesi? |
| 7 | Automaatioyrityksille on avattu ovi
maailman suurimmille markkinoille | 22 | Vaikuttavaa johtamista
oppimassa |
| 8 | Teollisuusvyöhykkeeltä työtä ja
metalleja | 23 | Esimiehen tuki kulkee mukana
älypuhelimessa |
| 10 | Innovaatiohaastekilpailuilla uusia
ratkaisuja teollisuusyritysten tarpeisiin | 24 | Prizztechijät |
| 11 | Arctrade Suomen arktisen
strategian työkaluna | 25 | Startup Story: Älykästä vesiturvaa |
| 12 | Kestävällä kehityksellä kohti
parempaa Suomea ja Satakuntaa | 26 | HARD TALK Festival – kun tunne
kohtasi bisneksen |
| 14 | Ravinteet kiertoon! | 27 | Alueen yritykset yhteisosastolla
Alihankintamessuilla |
| 15 | Kestävää kehitystä monella saralla | 27 | Norja – mahdollisuuksien maa |
| 16 | Pienremontit palveluna,
yritysmentori tukena | 27 | ALL IN PITCH -kisasta kokemusta ja
palautetta |
| | | 28 | Tapahtumia |



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Prizztech

Prizz.Uutiset
ISSN-L 2242-346X
ISSN 2242-346X (painettu)
ISSN 2242-3478 (verkkojlehti)

Julkaisija: Prizztech Oy
PL 18, 28101 PORI
Käyntiosoite: Siltapuistokatu 14
Vaihde (02) 620 5300
Puhelinpalvelu (02) 62 62 62
etunimi.sukunimi@prizz.fi
www.prizz.fi

Päätoimittaja: Ari Eklund
Toimitus: Prizztech Oy:n henkilökunta
Taitto: Anne Autioniemi
Painopaikka: Eura Print Oy
Palaute, lehden tilaus (ilmainen),
osoitteenmuutokset: prizztech@prizz.fi
Osoitelähde: Prizztech Oy:n postitusrekisteri



Maailma murroksessa

Elämme murroksen aikaa. Uudet teknologiat tulevat ja uudistavat monet liiketoimintakonseptit niin teollisuudessa kuin muillakin liiketoiminta-alueilla. Jakamistalouskonseptit Uber ja Airbnb ovat mullistaneet taksiliiketoimintaa ja hotelliliiketoimintaa. Muutamassa vuodessa alustatalousyhtiöt ovat vallanneet kärkisi-jat maailman suurimpien yhtiöiden listalla. Maailma on muuttunut ja muuttuu kovaa vauhtia.

Me juoksemme muutoksen mukana. Satakunta on vahva teollisuusmaakunta, jolla on vahvat ja pitkät juuret maaperässämme. Omistus on monissa teollisuusyrityksissä siirtynyt pois maakunnastamme, mutta tekeminen ja juuret ovat täällä vahvat. Meille on tärkeää, että nämä voivat jatkossakin hyvin ja pysyvät maailman kehityksessä mukana. Nopeimmin kehittynyt toimiala Satakunnassa on vuosina 2010–2016 ollut automaatio- ja robotiikkaklusteri. Tämä toimiala voi olla merkittävässä osassa myös muun teollisuuden ja muiden toimialojen kilpailukyvyyn parantamisessa. Kuulee paljon puhuttavan siitä, että robotit vievät meiltä työpaikkoja. Varmasti näinkin on, mutta jollemme ole kehityksessä mukana, niin paljon enemmän työpaikkoja katoaa. Uudenkaupungin autotehdas on hyvä esimerkki siitä, että robotit eivät ole vieneet työpaikkoja vaan tuoneet niitä. Tehokkaimmat yritykset saavat nykyisessä yhteiskunnassa työt itselleen. Elämme globaalissa taloudessa ja kilpailijamme tulevat yhä suuremmassa määrin globaaleita markkinoilta.

Satakunnassa on hyvää pohinää näiden uusien soveltavien teknologioiden ympärillä. Prizztechnin kehittämällä MatchINDUSTRY LAB -konseptillä on pidetty jo neljä haastekilpailua, joissa teknologiayhtiöt ovat tuoneet osaamisensa alueen teollisuusyritysten tarpeisiin. Robocoast-verkosto osallistui Tanskan elinkeinoministeriön

järjestämään ideakilpailuun, jonka tavoitteena oli löytää uusia toimintatapoja ja konsepteja valmistavan teollisuuden tuotantoprosessien modernisointiin. Kisan voitto tuli Satakuntaan Robocoast AI -konsepti-idealla, jossa tekoäly hakee käyttäjän antamaan vapaamuotoiseen tarvekuvaukseen liittyvää täsmätietoa robotiikkaosaajista, -yrityksistä ja -artikkeleista sekä aiheeseen liittyvää tutkimustietoa. Hienoa, että meiltä löytyi pohjoismaiden paras idea teollisuuden tuotantoprosessien modernisointiin liittyen. Kun tähän lisätään vielä se, että Elinar Oy Ltd. pääsi Watson Build -tekoälykilpailussa finaaliin toisena eurooppalaisena toimijana ja HeadAI Oy voitti Sitran järjestämän Ratkaisu100-kilpailun omalla tekoälyratkaisullaan ja sai 500 000 euron pääpalkinnon, niin voimme todeta, että meillä on maakunnassamme maailman huippuluokan osaamista, joka meidän on syytä hyödyntää alueen kehityksen kilpailukykytekijänä.

Tekoäly on ollut kovasti tapetilla muutenkin. Elinkeinoministeri Mika Lintilä linjasi Suomen tavoitteeksi olla tekoälyn soveltajana maailman ykkösmaa. Tulevaisuuden menestyjiä ovat ne, jotka pystyvät hyödyntämään tekoälyn ja muut uudet teknologiat omassa liiketoiminnassaan. Maailma muuttuu joka tapauksessa, halusimme tai emme. Nyt on mahdollista hyödyntää tämä kehitys ja vahvistaa hyvinvointiamme. On oltava rohkeutta tarttua näihin mahdollisuuksiin.

Lopuksi haluan toivottaa lehden lukijoille mukavaa loppusyksyä ja kutsun kaikki kehityshaluiset yritykset ja toimijat yhteistyöhön kanssamme. Yhteistyöllä Satakunta nousuun!

Ari Eklund
Toimitusjohtaja

Satakunnasta Pohjois-

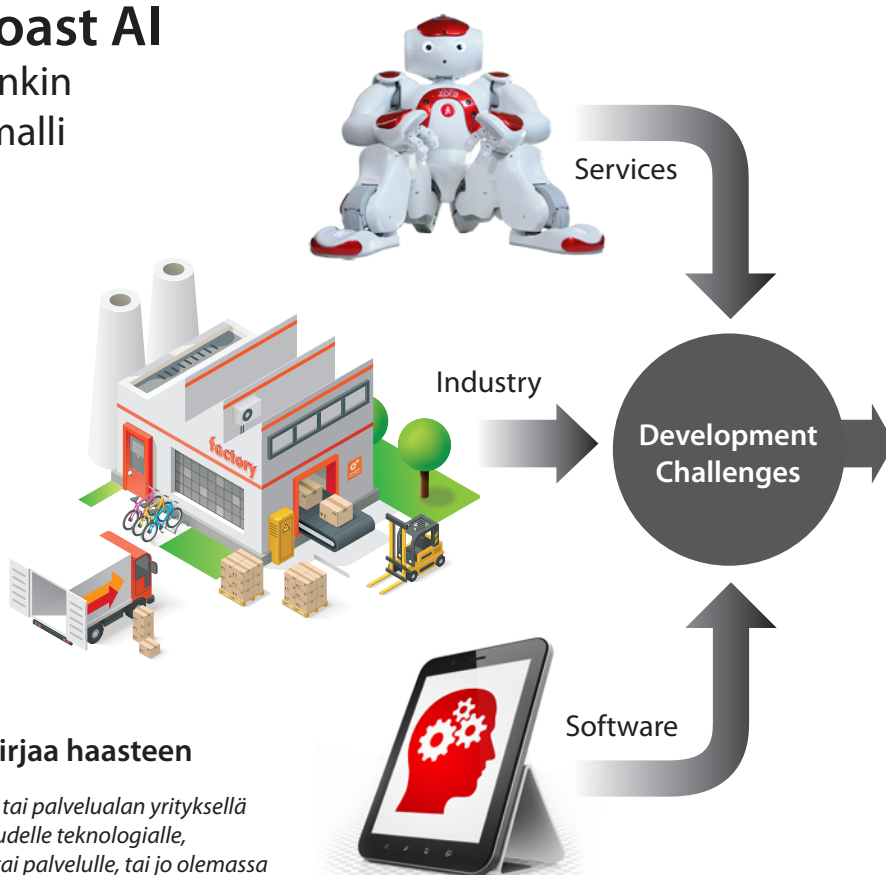
Satakunnan robotiikkaklusteri Robocoast voitti **Future of Nordic** kilpailun löytää uusia toimintatapoja ja konsepteja valmistavan teollisuuden

ROBOCAST OSALLISTUI kilpailuun **Nordic Robotics Challenge Bank: Robocoast AI** -konseptilla. Robocoast AI on verkkopalvelu, jossa keinoäly hakee käyttäjän antamaan vapaamuotoiseen tarvekuvaukseen liittyvää täsmätietoa robotiikkaosaajista, -yrityksistä ja -artikkeleista sekä aiheeseen liittyvää tutkimustietoa. Robocoast AI:ta rakennetaan tällä hetkellä Prizztech Oy:n Älykäs tuotanto -hankkeessa. Porilainen HeadAI toimii keinoälyalustan teknisenä toteuttajana yhdessä markkinointitoimisto Staartin kanssa. Robocoast AI -verkkopalvelu julkaistaan www.robocoast.fi -sivustolla vuodenvaihteessa.

Kaiken kaikkiaan kilpailuun osallistui 19 erityyppistä ideaa ja konseptia lähes kaikista Pohjoismaista. Finaalivaiheeseen pääsi neljä kilpailun tuomariston näkemyksen mukaan innovatiivisinta, mutta samalla myös toteuttamiskelpoisinta ehdotusta, joista Nordic Robotics Challenge Bank: Robocoast AI -konsepti valittiin voittajaksi. Satakunnasta löytyi siis Pohjoismaiden paras idea!

KILPAILUN TUOMARISTON perustelut: "The jury notes that the idea can be of great value not only for participating public business consultants but also participating companies and organi-

Robocoast AI Haastepankin toimintamalli



ROBOCAST
www.robocoast.fi

Yritys kirjaa haasteen

Teollisuus- tai palvelualan yrityksellä on tarve uudelle teknologialle, tuotteelle tai palvelulle, tai jo olemassa olevan, vanhan teknisen ratkaisun tai palvelun parantamiselle. Yritys kirjaa vapaamuotoisen haastekuvauksen.

Keinoäly tukee haasteen

Kuvauksen perusteella keinoäly eli analysoi haasteen ja etsii sen kannattavinta ratkaisua (osaajia, uutisia, artikkeleita, kerätään haastekohtaiselle sivulle. toimii Robocoast-asiantuntijoiden

Pohjoismaiden paras idea!

Manufacturing Challenge -ideakilpailun, jonka tavoitteena oli
n tuotantoprosessien modernisointiin.

sations. It is an interesting way of using new technology in the form of Artificial Intelligence. Involving participants from all the Nordic countries can help to further improve the tool as well as content."

FUTURE OF NORDIC MANUFACTURING CHALLENGE -ideakilpailu on yksi Tanskan kauppa- ja teollisuusministeriön (Ministry of Industry, Business and Financial Affairs) käynnistämistä toimenpiteistä valmistavan teollisuuden kilpailukyvyyn kehittämiseksi Pohjoismaissa. Tämä liittyy osana Tanskan valtion nykyiseen rooliin Pohjoismaisen ministerineuvoston puheenjohtajana.

seksi Pohjoismaissa. Tämä liittyy osana Tanskan valtion nykyiseen rooliin Pohjoismaisen ministerineuvoston puheenjohtajana.

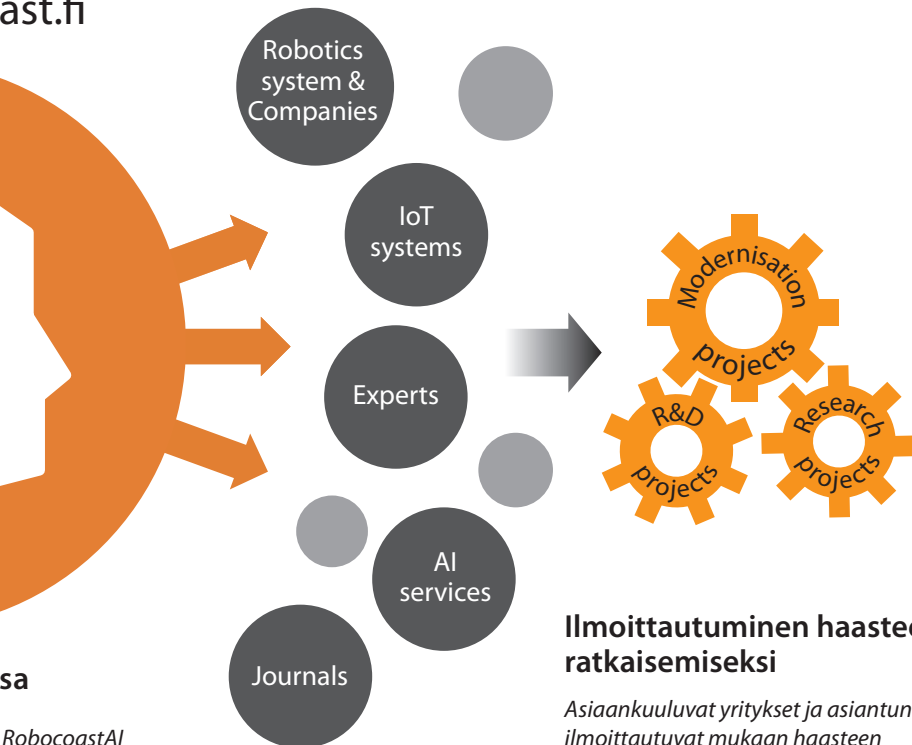
ÄLYKÄS TUOTANTO -hankkeen projektipäällikkö Jukka Hissa ja Robocoast-klusteripäällikkö Mikko Puputti on kutsuttu tanskalaisministeriön vieraaksi keskustelemaan idean jatkojalostuksesta ja hyödyntämisestä pohjoismaisen teollisuuden modernisoinnissa.

AST
ast.fi



SATAKUNTALIITTO

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Ilmoittautuminen haasteen ratkaisemiseksi

Asiaankuuluvat yritykset ja asiantuntijat ilmoittautuvat mukaan haasteen ratkaisijoiksi. Mikäli haaste niin vaatii, mukaan valituille järjestetään mahdollisuus tutustua haasteyritykseen ja -ympäristöön paikan päällä.

Demopaja

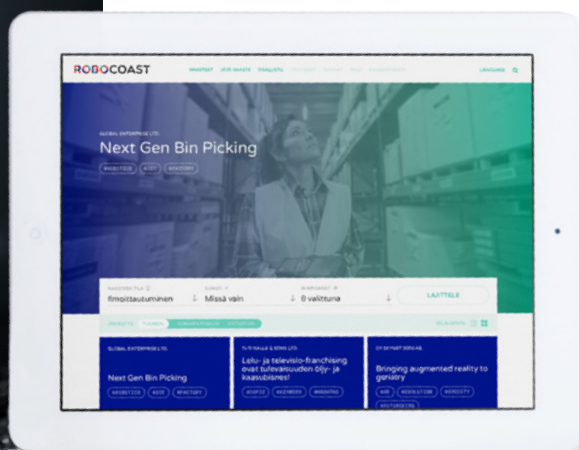
Mikäli jokin Haastepankkiin jätetyistä ongelmista nähdään erityisen kiinnostavaksi joko siksi, että haaste koskee laajaa yritysjoukkoa tai siksi, että haasteen ratkaiseminen vaatii sellaista teknologiaratkaisua, johon ei ole olemassa selkeää kaupallista vaihtoehtoa, luodaan Demopaja valitun haasteen ympärille.

Demopajassa teollisuusyrityksiä pyydetään avaamaan tunnistettu haaste mahdollisimman tarkasti ja kuvaamaan yritysten näkökulmasta optimaalinen ratkaisu siihen ilman teknologisia rajoituksia. Tämän jälkeen robotti- ja automaatioalan yritykset, korkeakoulut ja muut Demopajaan kutsutut asiantuntijat pyrkivät löytämään parhaan mahdolliset ratkaisun haasteeseen. Demopajan tavoitteena on laatia haasteen luonteesta riippuen joko teknologiademo tai konseptikuvaus (Feasibility Study), jolla tunnistettu liiketoiminnallinen tai tuotannollinen haaste olisi mahdollista ratkaista.

sa

RobocoastAI
alta relevanttia
ym), jota
RobocoastAI
tukena.

Haastepankki vauhdittaa tuotannon modernisointia



Uudistuneella Robocoast-sivustolla avattava Haastepankki auttaa pk-yrityksiä löytämään ratkaisuja kehittämistarpeisiinsa.

ROBOCOAST-SIVUSTO www.robocoast.fi

- Viimeisimmät tiedot ja uutiset toimialasta yhteen kerättyinä
- Haastepankki:
 - Matchmaking – löydä oikeat tekijät (Robocoast-verkosto, teollisuus-yritykset, asiantuntijat)
 - Robocoast-asiantuntijalta saat apua kehitystarpeen kartoittamiseen, kirjaamiseen, ym.
 - Pientä kehitystyötä voidaan tehdä myös demo-/protopajalla

HAASTEET

Tuotannon tai palveluliiketoiminnan:

- Robotisointi
- Digitalisointi
- Automatisointi
- Optimointi esim. simuloimalla

KEINOT

- Koneenrakennus
- Teollisuus-, palvelu-, ja ohjelmistorobotiikka
- Teollinen internet (IoT)
- Keinoäly
- jne.

ROBOCOAST-SIVUSTOLLA JULKAISTAVAAN haastepankkiin voivat pk-yritykset jättää omassa tuotannossaan tai toiminnassaan havaitsemiaan haasteita ja kehityskohteita. Näitä voivat olla muun muassa teollisuus-, palvelu- tai ohjelmistorobotiikka, teollinen internet (IoT), keinoäly, tuotannon optimointi simuloimalla tai digitalisointi.

– Palvelun kohderyhmänä ovat ensisijaisesti teollisuuden yritykset, mutta se sopii myös palvelualan yrityksille, kertoo Älykäs tuotanto -hankkeen projektipäällikkö Jukka Hissa Prizztech Oy:stä.

– Yritykset voivat jättää haasteensa omalla nimellään tai anonymisti. Sivusto toimii siten, että yritys kirjaa itse tai Prizztechin asiantuntijan avulla kehitystarpeen nettisivuille kaikkien nähtäville. Tämän jälkeen Haastepankki-sivustoa ylläpitävät Prizztechin Robocoast-asiantuntijat hakevat kehitystarpeille ratkaisuja asiantuntijayrityksiltä, jatkaa Hissa.

– Käy jättämässä sivustolle yhteystiedot, niin saat ilmoituksen, kun sivusto aukeaa, kehottaa Hissa.

HAASTEPAANKIN TAUSTALLA jyllää myös palkittu RobocoastAI, joka on kuvattu edellisellä aukeamalla.

– Robocoast AI -haastepankin avulla kehitystarpeita omaava yritys säästää aikaa ja resursseja. Samalla se saa ulkopuolista asiantuntija-apua etsiessään potentiaalisia yrityksiä, joilla on tarpeita vastaavaa osaamista. Mikäli haaste koskee suurempaa yritysjoukkoa tai vastaavaa ratkaisua ei ole markkinoilla saatavilla, voidaan perustaa ns. demopaja, toteaa Robocoastin klusteripäällikkö Mikko Puputti Prizztech Oy:stä.

– Robocoast AI -konsepti on kokonaisuudessaan upea yhdistelmä uskallusta, innovatiivisuutta, älykkyyttä ja ripaus ”Pelle Pelottomuutta”. On hienoa, että saamme kaupunkina olla osa Robocoast-robotiikkaklusteria, hehkuttaa myös Ulvilan kaupunginjohtaja Jukka Moilanen.

ROBOCOAST

LISÄTIETOJA

Mikko Puputti
puh. 044 710 5343
mikki.puputti.prizz.fi

Jukka Hissa
puh. 044 710 5469
jukka.hissa@prizz.fi

Automaatioyrityksille on avattu ovi maailman suurimmille markkinoille

Ulvilan kaupunki ja yli kuuden miljoonan asukkaan Ningbon kaupunki Kiinassa ovat sopineet kehitysyhteistyöstä automaatioalalla.



NINGBO ON Kiinan kansallisen kehitysohjelman Made in China 2025 pilottikaupunki. MiC2025 tavoitteena on Kiinan valmistavan teollisuuden modernisointi. Sovitun yhteistyön mukaisesti Satakunnan automaatio- ja robotiikkayritysten klusteri Robocoast tuo kansainvälistä osaamistaan MiC2025-ohjelmassa käynnistettäviin modernisointi- ja tuotekehityshankkeisiin, mikä tarjoaa satakuntalaisille automaatio-, robotiikka-, IoT- ja tekoäly-yrityksille rahoitusta ja samalla maailman suurimmat referenssimarkkinat. Suuri osa Robocoast-klusterin yrityksistä toimii Ulvilassa. Avaintekijä Ulvilan ja Ningbon yhteistyön käynnistymiselle on ollut, että Robocoast-klusterin osaaminen on tunnustettu korkealle myös EU:ssa. Robocoast hyväksyttiin syksyllä Euroopan Digital Innovation Hub-verkostoon.

SOVITUN YHTEISTYÖMALLIN mukaisesti Ulvilan kaupunki ja Ningbo perustavat Teknisen komitean, jossa molemmilla osapuolilla on neljä jäsentä. Tekninen komitea tekee päätökset käynnistettävistä ja rahoitettavista projekteista. Yhteistyön etenemistä ja sen vaikuttavuutta seuraa puolestaan Kunniakomitea, jossa on vastaavasti neljä jäsentä Satakuntaliitosta ja Ulvilasta ja neljä jäsentä Ningbosta. Kunniakomitea kokoontuu noin kerran vuodessa. Porin seudun elinkeinoyhtiö Prizztech Oy vastaa sovitun yhteistyön puitteissa käynnistettyjen projektien hallinnoinnista.

Ensimmäinen Teknisen komitean kokous pidetään 8.12.2017 Ningbossa, jolloin Teknisellä komitealla on mahdollisuus päättää noin 1 miljoonan euron hankkeiden käynnistämisestä. Tekninen komitea kokoontuu aina tarvittaessa, mutta jatkossa kokoukset tullaan toteuttamaan videoneuvotteluratkaisuja hyväksikäyttäen. Nyt käynnistynyt yhteistyö mahdollistaa myös sen, että Robocoast-klusterin yrityksillä on mahdollisuus hakea rahoitusta ja yhteistyökumppaneita MiC2025-projekteista.



Ulvilan kaupunginjohtaja Jukka Moilanen:

– Nyt avautuva Kiina-yhteistyö on suuri mahdollisuus kaikille Robocoast-klusterin yrityksille. Kyseessä ei siis ole ainoastaan ulvilalaisten automaatioyritysten yhteistyömahdollisuus vaan koko robottirannikon mahtava mahdollisuus.

– Joulukuussa Kiinan Ningboon tehtävälle matkalle osallistuvat myös Kunniakomiteaan valitut edustajat. Seuraavaksi on tarkoitus, että kehitysyhteistyötä varten Ulvilan kaupungin perustama Ningbo Haishu Oy myydään Ningbolle, kuten molemmissa asiakirjoissa on sovittu. Tämän jälkeen kehitysyhteistyö voidaan käynnistää virallisesti.

– Ulvila on jo pitkään ollut kansallisesti merkittävä automaatiokeskittymä. Ulvila Automation Cityn robotiikkaosaaminen tunnetaan ja tunnustetaan nyt myös maailmalla.

ROBOCOAST

Teollisuusvyöhykkeet

Satakunnassa on useita merkittäviä teollisuuden keskittymiä. Kokemäenjoen Huittisiin ulottuvan teollisuusvyöhykkeen. Alueella sijaitsee myös Suomen värimetalliklusteri.

Satakunnan teollisuusvyöhyke

SATAKUNTA ON Suomen teollistuneimpia maakuntia, jossa teollisuuden osuus arvonlisäyksestä on 25,4 %, kun se keskimäärin Suomessa on 16,9 % (v. 2013). Teollisuuden osuus työpaikoista on Satakunnassa 19,6 % ja maassa keskimäärin 12,9 % (2014). Teollisuuden tulevaisuuden näkymät Satakunnassa ovat positiiviset, josta osoituksena on teollisuuden korkea investointitaso. Viime vuosina maakunnassa on tehty noin 1 miljardin euron suuruiset teolliset investoinnit. Suunnitteilla on vielä yli 1 miljardin investoinnit. Vuosittaiset teolliset perusinvestoinnit ovat 250 miljoonaa euroa. Satakuntalainen teollisuus on kansainvälistä ja vientivetoista, sillä ulkomaankaupan vaihtosuhte on kaksinkertainen muuhun Suomeen nähden.

PORIN SATAMASTA Huittisiin ulottuvalla teollisuusvyöhykkeellä toimii 800 yritystä ja syntyy noin 4 miljardin euron liikevaihto. Alueella on 10 000 teollisuuteen liittyvää työpaikkaa. Teollisuusvyöhykettä logistisesti palvelevan Porin sataman vuosittainen rahtimäärä on noin 5 miljoonaa tonnia. Teollinen rakenne on yksi Suomen monipuolisimmista. Alueella toimii metallinjalostus-, kemian-, konepaja-, metsä-, valmistavaa-, bio- ja elintarviketeollisuutta. Alueella on prosessiteollisuutta ja automaatioalan osaamiskeskittymä. Energia-ala on vahvasti läsnä myös uutta energiantuotantoa edustavan LNG-termiinalin ja tuulivoiman muodossa. Teollisuutta tukeva suunnitteluosaaminen on vahvaa. Kiertotalous on teollisuusvyöhykkeellä pitkälle kehittynyttä metallien valmistuksessa ja kierrätyksessä. Teollisuus on hyvin elinvoimaista ja teollisuusvyöhykkeen alueella on tehty 600 miljoonan euron investoinnit kolmen viime vuoden aikana.

TEOLLISUUSVYÖHYKKEELLÄ TOIMII eri toimialoja edustavia yrityksiä, jotka ovat vuorovaikutuksessa keskenään. Poikkileikkaavia teemoja yritysten toiminnassa ovat toimintaympäristöön liittyvät asiat: maankäyttö, logistiikka, infrastruktuuri, energia, koulutus, kestävä kehitys sekä TKI ja osaaminen.

750 M€

INVESTOINTI-SUUNNITELMAT

80

KILOMETRIÄ
TEOLLISTA
TOIMINTAA

4 mrd.€

TEOLLISUUSVYÖHYKKEEN
LIIKEVAIHTO

6.9 %

SATAKUNNAN OSUUS
SUOMEN VIENNISTÄ

53 %

VIENTI / BKT SUHDE
SATAKUNNASSA

4.2 mrd. €

TEOLLISUUDEN VIENNIN
ARVO SATAKUNNASSA
4. SUURIN SUOMESSA

PORT OF PORI

PORI

ULVILA

Teollisuudelta työtä ja metalleja

Porin ja VT2:n varrella olevat teollisuuskeskittymät muodostavat Porin satamasta merkittävän kupari- ja nikkelimetallien ja kemikaalien valmistukseen keskittyvä

800

TEOLLISUUS- JA
SUUNNITTELU-
YRITYSTÄ

10 000

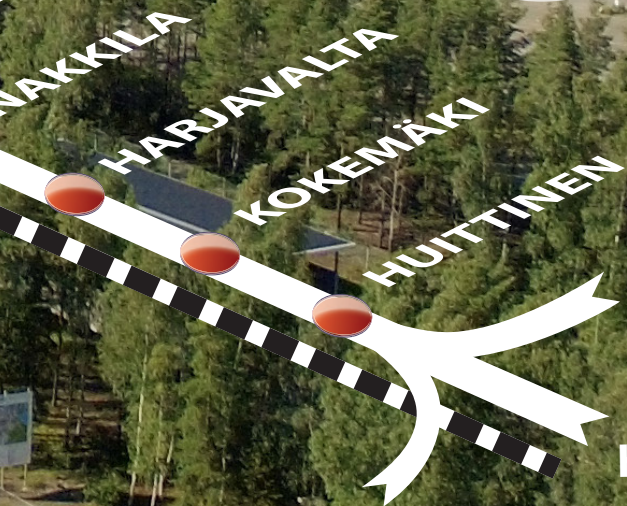
TEOLLISTA TYÖPAIKKAA

27 %

TEOLLISUUDEN OSUUS
TUOTASTA SATAKUNNASSA
KESKIMÄÄRÄ SUOMESSA
20 %

1.8
mrd. €

TEOLLISUUDEN ARVONLISÄ
SATAKUNNASSA – 2. SUURIN
SUOMESSA PER CAPITA



TURKU
< 1,5 h

TAMPERE
< 1 h

HELSINKI
< 2,5 h

Teollisuusvyöhykkeen värimetalliklusteri

**KOKEMÄENJOKILAAKSON TEOLLISUUS-
VYÖHYKKEELLÄ** sijaitsee Suomen merkittä-
vin kupari- ja nikkelimetallien ja kemikaalien
valmistukseen keskittyvä värimetalliklusteri.
Klusterin ydin on metallien valmistus. Har-
javallan suurteollisuuspuistossa sijaitseva
Boliden Harjavalta Oy tuottaa kuparia, nik-
keliä, kultaa ja hopeaa. Se on yksi maailman
tehokkaimmista kuparin ja nikkelin tuotan-
toyksiköistä. Norilsk Nickel Harjavalta Oy on
monipuolinen nikkelimetallien ja -kemika-
alien jalostaja. Venäläinen Norilsk Nickel -kon-
serni on maailman suurin nikkelin tuottaja.

KLUSTERIN TEKNOLOGIAOSAAMISTA
edustaa Outotec Oy, joka panostaa tekno-
logia-yrityksenä metallurgisten prosessien kehi-
tykseen. Yhtiö kehittää kestävän kehityksen
mukaisia ratkaisuja energian ja veden kulu-
tuksen pienentämiseen ja raaka-aineiden
säästeliäiseen käyttöön. Noin 160 henkeä
työllistävällä Outotecin Porin tutkimuskes-
kuksella on laboratorio ja pilottitason koe-
laitteistoja, joilla tutkitaan ja kehitetään mm.
värimetallien valmistusprosesseja ja proses-
silaitteita.

PORIN KUPARITEOLLISUUSPUISTOSSA
valmistavat kuparituotteita Aurubis Fin-
land, Cupori Oy ja Luvata Pori Oy. Aurubis
valmistaa erikoistuotteita mm. uusiutuvaan
energiantuotantoon, Cupori kupariputkia
ja Luvata putkia, lämmönvaihtimia ja eri-
koistuotteita. Perinteisten käyttökohteiden
lisäksi Kupariteollisuuspuiston yritysten
osaamista hyödynnetään entistä enemmän
suprajohteissa ja aurinko- ja tuulienergian
tuotannossa. Klusterin kierrätystoimijoita
ovat esimerkiksi Kuusakoski ja Stena. Klus-
teri harjoittaa suuressa mittakaavassa mm.
SER-kierrätysjätteen hyödyntämistä Bolide-
nin Harjavallan sulatossa. Klusterin energia-
huoltoa hoitavat mm. Porin prosessivoima,
Pori Energia ja Suomen Teollisuuden Ener-
giapalvelut – Step Oy.

Innovaatiohaastekilpailuilla uusia ratkaisuja teollisuusyritysten tarpeisiin

MatchINDUSTRY LAB on toimintakonsepti, jossa teollisuuden yritykset voivat haastaa startupeja ja PK-yrityksiä kehittämään innovatiivisia ratkaisuja liiketoimintansa tueksi. Haastekilpailun avulla KP-ServicePartner Oy löysi uusia älyratkaisuja teollisuusnostureihin. Promeco Group puolestaan onnistui tehostamaan tarjousprosessiaan ja löysi alustaratkaisun tiedon jakamiseen toimittajaverkostossaan.



Smart Cranes Challenge with KP-ServicePartner Oy

KP-SERVICEPARTNER OY tavoitteli Smart Cranes Challenge -haastekilpailulla ratkaisuja, joilla voidaan lisätä älyä nostolaitteisiin, joiden huolto- ja kunnossapitopalvelusta he vastaavat.

- Haluamme palvella asiakkaitamme yksilöllisesti ja laadukkaasti. Siksi painotimme haastekilpailun osallistujille, että ratkaisujen on tuotettava teollisuusasiakkaillemme arvoa nykyisiä palveluja tehostamalla tai kehittämällä niistä laadukkaampia ja turvallisempia. Tämä näkyi selvästi ratkaisuehdotuksissa, kiittelee kehityspäällikkö Aki Vuorinen KP-ServicePartner Oy:ltä.

HAASTEKILPAILUSSA MENESTYIVÄT Sata-Automaatio Oy, jonka ratkaisulla voidaan estää nostinten vinovetoja sekä Distence Oy sensori-, tiedonkeruu- ja rajapintaosaamisellaan. Näiden yritysten kanssa käydään neuvottelut kehitysprojektien käynnistämisestä.

- Halusimme avata innovaatiohaastekilpailulla kehitystoimintaamme yrityksille, joiden vahvuudet ovat muualla kuin nostureiden huolto- ja kunnossapitopalveluissa. Olemme tyytyväisiä kilpailun tuloksiin. Saimme uusia ideoita ja löysimme mielenkiintoisia kumppaneita tuleviin kehitysprojekteihin, kertoo KP-ServicePartner Oy:n toimitusjohtaja Pekko Herola.

Promeco Digital Business Challenge

PROMECO GROUP haluaa olla edelläkävijä toimialallaan ja kiihdyttää liiketoimintaansa. Yhtiö haastoi Promeco Digital Business Challenge -haastekilpailulla digitalisaation ammattilaiset ideoimaan ennakkoluulottomia ja innovatiivisia ratkaisuja liiketoimintaprosessiensa automatisoimiseksi.

Promecon ratkaisuehdotusten arviointiin osallistunut asiantuntijatiimi oli erittäin tyytyväinen haastekilpailun tuloksiin.

- Kiinnostus haastekilpailua kohtaan yllätti positiivisesti. Ehdotetut ratkaisut sisälsivät innovatiivista ajattelua haastekilpailun hengen mukaisesti, kommentoi Promecon myynti- ja markkinointipäällikkö Marica Kilponen.

KIINNOSTAVIMMIKSI RATKAISUIKSI arvioitiin DigiStepin, Sofor Oy:n sekä Fikuro Oy:n ehdotukset, joilla voidaan tehostaa tarjousprosessia. Toteutuskumppani valitaan neuvottelukierroksen jälkeen. Lisäksi keskustelua mahdollisesta yhteistyöstä jatketaan henkilöstön perehdytykseen ratkaisua ehdottaneen Dyme Solutions Oy:n sekä tiedon jakamiseen liittyvää yhteistyöalustaa esittäneen Jakamon kanssa.

- Digitalisaatio tarjoaa Promecon kaltaisille tuotannollisille yrityksille mahdollisuuksia toiminnan tehostamiseen ja uutta asiakasarvoa tuottavien ratkaisujen kehittämiseen. Kun uusia sovelluksia ja palveluja on lukemattomia, niin avoin haastekilpailu on erinomainen tapa löytää omiin tarpeisiin sopivimmat kumppanit. Kannustan ehdottomasti kokeilemaan innovaatiohaastekilpailun kaltaisia avoimia kehittämismenetelmiä, jatkaa Marica Kilponen.

MatchINDUSTRY LAB -konsepti on kehitetty Yhdistelmä-innovaatiot-hankeessa, jolla uudistetaan satakuntalaista teollisuutta lisäämällä yritysten välistä vuorovaikutusta ja aktivoimalla toimialojen välistä innovaatiotoimintaa. Hanketta rahoittavat Satakuntaliitto EAKR-rahoituksella, kunnat ja yritykset.

LISÄTIETOJA

Mikko Kotiranta
Puh. 044 710 5451
mikko.kotiranta@prizz.fi

www.matchindustry.fi/lab



SATAKUNTALIITTO

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





Arctrade

Suomen arktisen strategian työkaluna



Pekka Rouhiaiselle on kertynyt arktisia kilometrejä pohjoismaisen yritys- ja asiantuntijaverkoston kokoamisessa.

ARCTRADE-KASVUOHJELMA TÄHTÄÄ yritysten kasvuun viennin avulla. Käytännön toimenpiteet kohdistuvat yrityksen omistajien ja johdon sitouttamiseen, vientivalmiuksien vahvistamiseen sekä asiakasprosessin tukemiseen.

- Yrityksen päättäjien kanssa käytävä keskustelu vahvasta sitoutumisesta vientiin valitulla markkinalla on välttämätöntä. Tulosten aikaansaaminen vaatii yritykseltä usein enemmän aikaa ja suuremman panostuksen kuin lähtötilanteessa arvioidaan, kertoo projektin vetäjä, johtava asiantuntija Pekka Rouhiainen Prizztech Oy:stä.

Yrityksen valmiuksien parantaminen kohdemarkkinan edellyttämälle tasolle on osa asiakasprosessin aloittamista edeltäviä toimenpiteitä.

- Tähän liittyy myös verkoston muodostaminen muiden yritysten kanssa osaamisen täydentämiseksi ja kustannusten jakamiseksi. Yrityksen saaminen hyväksytyksi toimittajaksi ja tarjouspyynnön saaminen ovat kasvuohjelman kannalta tyypillisesti prosessin viimeiset vaiheet. Ohjelman vaikuttavuus syntyy pidemmän ajan kuluessa yrityksen omien toimenpiteiden ja menestyksen tuloksena liikevaihtona ja työpaikkoina, Rouhiainen jatkaa.

- Koko potentiaalin toteutumisen kannalta keskeisessä asemassa on pääta-

voitteemme, uudenlaisen kansainvälisen toimintamallin ja kattavan pohjoismaisen yritys- ja asiantuntijaverkoston, business-ekosysteemin ja markkinakanavan aikaansaaminen, kertoo Rouhiainen.

- Tämän vuoden aikana olemme käynnistäneet yhteistyön mm. Arctic Economic Councilin, Arctic Frontiers Business Forumin, Norrbottens Handelskammaren ja Maritimt Forum Nordin kanssa, jatkaa Rouhiainen.

ARCTRADEN TAVOITE on myös luoda kansainvälinen teollisuuden kontakti- ja innovaatioiden kiihdytystapahtuma, joka toteutetaan saman vuoden aikana Suomessa (Pori), Ruotsissa (Haaparanta) ja Norjassa (Tromsø). Tapahtuman toteutuksessa sovelletaan Prizztechin Match INDUSTRY-kontaktitapahtuman konseptiä. Tapahtuman kansainvälistämiseen liittyvä työpaja toteutettiin Haaparannassa lokakuussa ja se pilotoidaan Arctic Frontiers Business Forumin sivutapahtumana Tromsossa tammikuussa 2018.

LISÄTIETOJA

Pekka Rouhiainen
Puh. 044 710 5326
pekka.rouhiainen@prizz.fi

ARCTRADE-KASVUOHJELMA

Prizztech Oy:n hallinnoima ja työ- ja elinkeinoministeriön yhdessä Porin kaupungin kanssa rahoittama Arctrade-kasvuohjelma toteuttaa Suomen arktisen strategian tavoitteita ja saa aikaan suomalaiselle teollisuudelle kilpailukykyä ja kasvua.

Arctrade toimii alustana arktisten alueiden turvalliseen ja kestäväan käyttöön liittyvän asiakaslähtöisen liiketoiminnan kiihdyttämiseksi, innovaatioiden kehittämiseksi ja asiakastarpeeseen perustuvien sovellustusten aikaansaamiselle.

Tavoitteena on luoda kansainvälinen toimintamalli, johon sisältyy kattava pohjoismainen arktisen osaamisen yritys- ja asiantuntijaverkosto. Arctrade-toimintamallilla suomalaisille pk-yrityksille avautuu mahdollisuus käynnistää tuotteiden ja palvelujen vientiä kohde-markkinoille.

Käytännön toimenpiteisiin otetaan mukaan mahdollisimman laajasti aktiivisia vienninedistämistoimijoita Suomesta ja etabloitumistoimijoita kohdemarkkinalta.

Kestävällä kehityksellä kohti parempaa Suomea ja Satakuntaa

KESTÄVÄ KEHITYS on yksinkertaisesti vastuuta ympäristöstä, ihmisistä ja taloudesta. Luodaan huomispäivän maailmaa meille ja muille. Vastuullisuus tuo mukanaan myös mahdollisuuksia. Positiivinen imago voi parhaimmillaan aukaista markkinoita ja kiinnostaa sijoittajia. Uudet, älykkäät ja resurssitehokkaat kiertotalouden ratkaisut alentavat kustannuksia ja kasvattavat tuottoja.

Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksessa "Suomi, jonka haluamme 2050" julkishallinto yhdessä muiden toimijoiden kanssa sitoutuu edistämään kestävä kehitystä kaikessa toiminnassaan. Myös useat yritykset, yhteisöt, oppilaitokset ja

kaupungit ovat lähteneet mukaan kehittämään toimintaansa kestävällä tavalla ja antaneet sitoumuksensa yhteisten tavoitteiden toteuttamiseksi konkreettisten toimenpiteiden, toimintatapojen muutosten ja erilaisten kokeiluiden kautta.

YRITYSTEN KANNALTA kestävä kehityksen mukainen toiminta on tehokas keino hallita riskejä, lisätä työhyvinvointia ja työturvallisuutta, alentaa kustannuksia ja kasvattaa tuottoja. Kestävä kehitys on myös imagovaltti ja tuo kilpailuetua silloin, kun yritys tarjoaa enemmän kuin kilpailijat. Erityisesti kansainvälisellä tasolla kestävä kehityksen luoma positiivinen

imago voi avata ovia uusille markkinoille ja kiinnostaa sijoittajia.

PRIZZTECH OY on vahvasti mukana kestävä kehitystä tukevassa toiminnassa. Alueen kehittämiseksi on mm. valmistettu strateginen suunnitelma, joka keskittyy kiertotalouteen, kilpailukykyyn, teollisiin symbiooseihin, energia- ja materiaalihokkuuteen, uusiin energiaratkaisuihin ja ympäristöystävällisyyteen. Tavoitteena on tukea Satakunnan alueen yritysten osaamisen uudistumista kohti kestävä kehitystä, resurssitehokkuutta, vähähiilisyttä ja kiertotalousmallin mukaista toimintaa.



Digitaalinen kartoituslomakkeisto riskienhallintaan

PRIZZTECH OY toteuttaa yhteistyössä Granite Partners Oy:n, Tampereen aikuiskoulutuskeskuksen (TAKK) ja Suomen riskienhallintayhdistyksen (SRHY) kanssa kestävä kehitykseen liittyvän riskienhallintalomakkeiston modifioinnin ja digitalisoinnin. Tavoitteena on luoda yksinkertaisia ja toimivia lomakkeita, joiden avulla yritykset voivat tehdä ympäristöriskiä arvioita ja katselmuksia ja joita voidaan hyödyntää ympäristölupahakemusten valmistelussa ja viranomaisraportoinnissa. Käynnistetyssä pilottiprojektissa keskitytään ekologiseen kestävyys eli energiaan, veteen, materiaaleihin, jätteisiin ja päästöihin, tuotteiden elinkaareen ja logistiikkaan.

Lomakkeiston digitalisoinnista vastaa Granite Partners Oy, joka on turvallisuuteen ja riskienhallintaan erikoistunut ohjelmistoyritys. Yrityksen kehittämän hallintatyökalun avulla käyttäjä voi määrittellä toteutettavat toimenpiteet, vastuuhenkilöt ja aikataulun, toteutusta on helppo seurata ja se mm. lähettää muistutuksia vastuuhenkilöille.

– Nykyiset lomakkeet ovat sekavia ja vaikeita käyttää ja digitaalisuus luo käytölle uuden ulottuvuuden. Viranomaisyhteistyö ja sähköinen riskienhallinnan seuranta on seuraava askel, joka tulee ottaa tämän pilottiprojektin jälkeen, sanoo riskienhallinnan asiantuntija Lassi Väisänen Suomen riskienhallintayhdistyksestä.

PRIZZTECH OY testaa digitaalisen lomakkeiston ja hallinnointityökalun toimivuutta Satakunnan alueella toteutettavissa kestävä kehityksen kartoituksissa, joihin valitaan viisi alueen mikro- tai pk-yritystä. Kartoitusten tavoitteena on löytää ne ekologiseen kestävyys liittyvät kehittämiskohteet, jotka ovat merkittäviä yritysten toiminnan kannalta ja joissa on eniten kehittämispotentiaalia. Lomakkeisto toimii runkona kartoitusten toteutuksessa ja sitä hyödynnetään tulosten kirjaamiseen, toimenpiteiden aika-tauluttamiseen ja seurantaan. Pilottikartoituksista saatuja kokemuksia käytetään lomakkeiston jatko-kehittelyyn.

KARTOITUSLOMAKKEISTON DIGITALISOINTI toteutetaan osana ESR-rahoitteista hanketta: "Kestävä kehitys mikro- ja pk-sektorilla – osaamisen kehittämisen pilotointi". Hanke toteutetaan Prizztech Oy:n, Tampereen teknillisen yliopiston ja Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan yhteistyönä.

LISÄTIETOJA

Tuula Raukola
Puh. 044 710 5394
tuula.raukola@prizz.fi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





Kestävän kehityksen koulutuspaketti yrityksille

KEVÄÄLLÄ 2018 käynnistyy satakuntalaisille mikro- ja pk-yrityksille suunnattu koulutus, jonka tavoitteena on vahvistaa yritysten kestävän kehityksen, riskienhallinnan ja kiertotalouden osaamista. Koulutus toteutetaan osana Kestävä kehitys -hanketta ja on yrityksille maksuton. Toteutuksesta vastaa Tampereen teknillisen yliopiston Porin yksikkö. Koulutus kestää yhden vuoden ja sisältää yhdeksän lähikoulutuspäivää. Yritykset saavat koulutuksesta kattavasti tietoa kestävän kehityksen eri näkökulmista ja voivat hyödyntää sitä liiketoiminnassaan.

Koulutuksen pääteemat ovat kestävän kehityksen tavoitteet, kestävä kehitys ja riskienhallinta pk-yrityksissä sekä kiertotalous osana kestävä kehitystä.

Koulutuksen sisältö muokkautuu Kestävä kehitys -hankkeen edetessä ja yritysten osaamistarpeiden kiteytyessä. Esimerkiksi hankkeessa tuotettavan digitaalisen riskienhallinnan kartoituslomakkeiston käyttöä ohjeistetaan ja testataan koulutuksessa. Hankkeen päättymisen jälkeen koulutuksen sisältö jää yritysten ja hankkeen yhteistyökumppanien käyttöön.

LISÄTIETOJA

Ulla Jaakkola, TTY Pori
Puh. 040 826 2711
ulla.jaakkola@tut.fi

Vihreää osaamista ja kestävää kehitystä

VIHREÄ OSAAMINEN korostuu yhä useammin tulevaisuutta ennakoivissa raporteissa. Samalla aihe yhdistyy saumattomasti kestävän kehityksen ja kiertotalouden käsitteisiin. Ammatillisessa koulutuksessa vihreä osaaminen on jo tuotu opetussuunnitelmissa kaikkiin perustutkintoihin mm. yhteisiin tutkinnon osiin sisältyvän ympäristötiedon avulla sekä horisontaalisena painotuksena osana ammatillisia tutkinnon osia. Uudistuvissa opetussuunnitelmissa ympäristöosaamisen korvaa Kestävä kehitys -niminen oppiaine 1.8.2018 alkaen.

Työmarkkinoilla tapahtuu jatkuvasti muutoksia, ja ajan myötä myös ihmisiltä vaadittavat taidot ja osaaminen muuttuvat. On tärkeää, että työmarkkinoilla tarvittava ammattitaito ja osaaminen tiedostetaan ja niiden saatavuus varmistetaan. Näin voidaan varmistaa sopivien työntekijöiden ja työpaikkojen kohtaaminen. Vihreä osaaminen luetaan osaksi siirrettäviä perustaitoja, ja se on mukana esimerkiksi EU:n ESCO-osaamislukituksessa. Winnova pääsee Kestävä kehitys -hankkeessa rakentamaan vihreän osaamisen koulutuspiilotia.

LISÄTIETOJA

Petri Sotarauta
Länsirannikon Koulutus Oy Winnova
Puh. 044 455 8446
petri.sotarauta@winnova.fi

Kestävää kehitystä monella saralla

Prizztechissä on käynnissä useita hankkeita, joiden tavoitteena on edistää kestävä kehitystä.

Kiertotalous ja teolliset symbioosit Satakunnassa

Hankkeen tavoitteena on tunnistaa Satakunnan alueella syntyviä hyödyntämättömiä teollisia sivuvirtoja ja symbioosipotentiaaleja sekä edistää ympäristöliiketoiminnan uusia avauksia ja niiden käytännön toteutusta. Toimenpiteinä ovat mm. kartoitukset, selvitykset ja työpajatyöskentely sekä konkreettisten pilotointien ja demonstraatioiden suunnittelu ja valmistelu.

Hanke edistää kiertotalouteen liittyvän tutkimuksen ja liiketoiminnan kasvua Satakunnassa sekä teollisuuden siirtymistä energia- ja materiaalitehokkaaseen toimintatapaan.

Hanketta rahoittavat Satakuntaliitto (EAKR), Porin kaupunki sekä Pohjois-Satakunnan kehittämiskeskus Oy.

Peittoon kierrätyspuisto

Porin kaupunki ja Prizztech Oy ovat mukana EU:n osittain rahoittamassa 19 miljoonan euron Circwaste-hankkeessa, jossa kiertotaloutta edistetään erilaisin käytännön toimenpitein. Prizztechin vastuulla hankkeessa ovat Porin Peittoon kierrätyspuistoon liittyvien pilotointien ja kokeilujen edistäminen. 760 hehtaarin Peittoon alue on kaavoitettu jätteiden käsittelyyn, loppusijoitukseen ja massiiviseen varastointiin, mikä mahdollistaa monenlaisen liiketoiminnan alueella.

LISÄTIETOJA YLLÄ OLEVISTA HANKKEISTA

Tuula Raukola
Puh. 044 710 5394
tuula.raukola@prizz.fi

Satakunnan kaasutalous 2020

Hankkeen päätavoite on synnyttää uutta, kaasutalouteen liittyvää liiketoimintaa ja huoltovarmuutta Satakuntaan LNG-termiinali-investointien käynnistämisen kaasutalousprosessin luonnolliseksi jatkoksi. Hankkeessa tunnistetaan Satakunnan maaseudulla toimivat biokaasutaloudesta kiinnostuneet yritykset ja yritysryhmät, joiden kanssa käynnistetään yhdestä kolmeen biokaasutalousinvestointia. Hankkeessa laaditaan Satakunnan kaasutaloussuunnitelma vuodelle 2020.

Hanketta rahoittaa Satakunnan ELY-keskus Manner-Suomen maatalouden kehittämisohjelmasta.

Kaasun liikennekäyttö Pohjoisella kasvuvyöhykkeellä

Kansallinen kaasuinfrastruktuuri hyödyntää sekä maa- että bio-kaasua, joita voidaan käyttää samoissa laitteissa ja järjestelmissä. Kaasun käytön moninkertaistaa kaasun liikennekäyttö. Kaasutalouden suurin hyöty muodostuu biokaasuun liittyvistä ympäristövaikutuksista, huoltovarmuudesta, uudesta liiketoiminnasta, kotimaisuusasteesta, työpaikoista ja vaikutuksista ravinnekiertoon ja vesistöihin.

Kaasun liikennekäyttö Pohjoisella kasvuvyöhykkeellä -hanketta rahoittavat AIKO/Pohjoinen kasvuvyöhyke, Uudenmaan liitto, Pori, Rauma, Turku ja Porvoo.

LISÄTIETOJA KAASUTALOUSHANKKEISTA

Matti Luhtanen
Puh. 044 710 5347
matti.luhtanen@prizz.fi

Biotalousalan innovaatioita kestäväan kehitykseen

Tuomme Satakunnassa esille vaihtoehtoisia tapoja, jotka edistävät biotalousalan kehittymistä ja kumppanuukusten rakentamista. Haluamme aktivoida maaseudun yrityksiä hyödyntämään kasvavan biotalousalan liiketoimintamahdollisuuksia.

Hankkeen pääasiallisena kohderyhmänä ovat hiilineutraalia rakentamista ja asumista edistäviä tuotteita ja palveluita valmistavat ja käyttävät biotalousalan yritykset. Hanketta rahoittaa Satakunnan ELY-keskus maaseuturahastosta.

LISÄTIETOJA

Heikki Perko
Puh. 044 710 5361
heikki.perko@prizz.fi

Satakunnan metallialan ympäristö - ja kiertotalous -workshop

Workshopin tavoitteena oli löytää yrityksistä konkreettisia metallien kierrätyksen ja kierrätettävyyden kehityskohteita sekä jatkaa metallinjalostusteollisuuden yhteistyötä.

Workshop toteutettiin Satakunnan metallinjalostusteollisuuden, Aalto-yliopiston, VTT:n, Helsingin yliopiston, Porin ja Harjavan kaupunkien, Satakunnan kauppakamarin sekä Prizztechin yhteistyönä.

Kestävän kehityksen teollisuusvyöhyke

Hankkeen tavoitteena on teollisuuden uusiutumisprosessin vauhdittaminen kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Hanke painottuu Kokemäenjokilaakson teollisuusvyöhykkeeseen. Tavoitteena on yhteistyössä alueen suuryritysten, pk-sektorin sekä korkeakoulujen kanssa etsiä uusia innovaatioaiheita, yhteistyömuotoja ja toimintatapoja.

Hanketta rahoittaa Pirkanmaan liitto EAKR-rahoituksella.

LISÄTIETOJA YLLÄ OLEVISTA HANKKEISTA

Sami Leppimäki
Puh. 044 710 5344
sami.leppimaki@prizz.fi



Pienremontit palvelu yritysmentori tuken

PUUSEPÄKSI JA kirvesmieheksi 2000-luvulla valmistunut Satu Vuorinen työskenteli vuosia uustuotantokoh-teissa isossa rakennusalan yrityksessä. Sit-ten perheeseen syntyi iltatähti.

– Olin jo pitkään miettinyt, että haluan työhöni jonkinlaisen muutoksen. Vaikka työt isoilla työmailla olivat mielekkäitä ja niitä tiesi riittävän lomautuksista huoli-matta, jokin ajatus kaiheri. Mietin, miten yhdistää kolmen lapsen äitiys, työajat ja ammatillinen osaaminen itselleni entistä mielekkäämmällä tavalla. Sitten päätin perustaa oman yrityksen, kertoo Vuori-nen.

Niin sai alkunsa Nomens pienremontit Satu Vuorinen Ky. Yritys, jossa Vuorinen

tekee asuntoihin mm. pienremontteja yk-sityishenkilöille, esteettömyyskorjauksia varttuneemmille ihmisille sekä asuntojen fixauksia vuokranantajille ja asunnon-myyjille.

– Asiakaskuntani koostuu henkilöistä, joilla ei ole tahoja, joka auttaisivat esi-merkiksi maalauksissa, tapetoinneista tai muissa pienissä kodin remonteissa. On voinut käydä esimerkiksi niin, että on muutettu omakotitalosta kerrostaloon, jolloin jo vanhat työkalutkin on laitettu pois. Tai henkilö on voinut jäädä leskeksi, eikä ole ketään auttamassa, kertoo Vuori-nen.

– Toki kaikilla ei myöskään ole kiinnos-tusta tehdä itse. Ja usein remontin tarpeet

ovat niin pieniä, että tekijöitä ei vain löy-dy. Keski-ikäiset perheet osaavat myös nykyään käyttää palveluja, selvästi sana on kiirinyt, vaikka en ole kovin paljoa vielä markkinointiin paneutunut, jatkaa Vuori-nen.

– Kyse voi olla hyvin pienistäkin asi-oista, vaikka verhotankojen tai taulujen kiinnittämisestä. Joskus minua pyyde-tään paikalle katsomaan, onko perheen remontti-idea toteuttamiskelpoinen, eri-toten jos siitä on ollut perheen sisällä eriä-viä näkemyksiä, Vuorinen naurahtaa.

ALOITTAESSAAN VUORISELLE oli selvää, että hän haluaa itselleen yritysmentorin. Jonkun kokeneemman, jonka kanssa voi

Niin kuin usein elämässä, tärkeät tapahtumat luovat tilaa uusille tärkeille tapahtumille. Näin sai alkunsa myös Nomensin tarina.



una,

a

Teksti: KATRI KUJANPÄÄ



Satu Vuorinen on valmis auttamaan niin kodin pienissä kuin isommissakin remonttitarpeissa. Satua puolestaan auttaa yrittäjyyteen liittyvissä pulmissa vuosikymmenten kokemuksen omaava Marja-Terttu Lehti.

luottamuksellisesti keskustella, saada neuvoja ja tukea sekä sparrata omia ajatuksiaan. Prizztechin mentoripalvelu yhdisti Vuorisen ja yli 30 vuotta Satakunnassa kiinteistönvälitysalalla toimineen, nyt eläkkeellä olevan Marja-Terttu Lehden.

Oman yritystoimintansa Lehti aloitti viiden naisen yhteisössä Porissa, Kotiviisikossa. Hän muistaa myös ajan, kun 1980-luvulla Porissa kiinteistönvälitykseen tulivat ensimmäiset naisvälittäjät.

– Kerrankin eräs asiakas seisoj vieressäni, tähyili ylitseni toimiston perälle ja kysyi, onko ketään miestä paikalla, Lehti nauraa.

– Kotiviisikossa teimme yhdessä töitä, vaikka meillä olikin omat yritykset.

Emme pantanneet tietoa toisiltamme vaan aidosti olimme yhtä. Silti tiedän, että yksinyrittäjä voi olla todella yksin ja sen vuoksi verkostot ja kaikki muu tuki on yrittäjälle tarpeen. Nyt minulla on aikaa annettavissa ja teen sen mielelläni, sanoo Lehti.

Vuorinen itse pitää Yritysmentori-palvelua hienona mahdollisuutena yrittäjälle.

– Olemme keskustelleet mm. markkinoinnista, hinnoittelusta ja verkostojen tärkeydestä. Tuntuu hyvältä kun tiedän, että minulla on Marja-Tertussa tuki, jonka kanssa voin käydä läpi yritykseni asioita, toteaa Vuorinen.

Yritysmentori – Kokemukset ja osaaminen yrittäjän käyttöön

Yritysmentoritoiminnassa kokemusta omaava yritysmentori antaa osaamisensa ja verkostonsa maksutta yrittäjän käyttöön. Mentori on oiva voimavara yrityksen ensiaskelissa ja kehitysvaiheissa sekä yrittäjänä kehittymisessä.

Yrittäjä, joka haluaa kehittää omaa yritystään, saa luotettavan keskustelukumppanin ja valmentajan mentorista, jolla on laaja-alainen kokemus yrityselämästä. Mentoriyhteistyö toteutetaan aina yrittäjän tavoitteiden ja toiveiden pohjalta. Kahdenkeskiset tapaamiset ja keskustelut ovat maksuttomia ja ehdottoman luottamuksellisia.

Järjestämme yrittäjän ja mentorin kanssa ensimmäisen yhteisen tapaamisen, jossa kerrataan mentoriyhteistyön menetelmät ja pelisäännöt. Sen jälkeen yrittäjä ja yritysmentori (mentoripari) sopivat kahdenkeskiset keskustelunsa omien aikataulujensa mukaisesti.

Yritysmentoriemme osaamisalueita ovat mm.

- liiketoimintaosaaminen
- taloushallinto
- rahoitusasiat
- tiedotus ja viestintä
- myynti ja markkinointi
- kaupan ja palvelualan tuntemus
- asiakaspalvelu
- asiakkuuksien hallinta
- henkilöstöasiat

Yritysmentoritoiminta on

- kokemusten jakamista
- yrityselämän yhteistä kehittämistä
- opiskelijamentorointia
- vapaaehtoista, maksutonta
- luottamuksellista
- aikasidonnaisuudesta vapaata
- monimuotoista
- vakiintunutta toimintaa

KYSY LISÄÄ YRITYSMENTORITOIMINNASTA:

Ilona Wessman
Puh. 044 978 6280
ilona.wessman@prizz.fi

Pekka Virtanen
Puh. 044 710 5453
pekka.virtanen@prizz.fi

Kaipaako neuvoja yrityksesi kehittämiseen?

- henkilöstö, rahoitus, toimitilat, tuotanto
- tulevaisuuden suunnittelu
- markkinointi
- verkostot ja kumppanuudet
- talous
- kasvu ja kansainvälistyminen
- omistajanvaihdos

Peruspalvelumme ja sparrauskäyntimme ovat maksuttomia. Palvelemme Harjavallan, Kokemäen, Merkarvian, Pomarkun, Porin ja Ulvilan alueen yrittäjiä.

yrittäjien.apuna@prizz.fi
www.prizz.fi/yhteystiedot

Suunnitelmissa oma yritys?

Prizztech Oy:n Yhteispalvelupiste Enter palvelee sinua kaikissa yrityksen perustamiseen liittyvissä asioissa:

- perustamiseen liittyvät toimenpiteet
- kannattavuuslaskelmat
- rahoitus
- starttiraha ja yrittäjäkoulutus
- rekisteröinti
- verotus

Yhteispalvelupiste Enterin alkavan yrittäjän neuvontapalvelut ovat osa Harjavallan, Kokemäen, Merkarvian, Pomarkun, Porin ja Ulvilan elinkeinopalveluja.

Palvelut tuotetaan yhteistyössä Lounais-Suomen verotoimiston ja Satakunnan työ- ja elinkeinotoimiston kanssa

MAKSUTON YRITYSNEUVONTA
Varaa aika: www.prizz.fi/ajanvaraus

Prizztech Oy | Yhteispalvelupiste Enter
Kauppakeskus Puuvilla (3. krs)
Siltapuistokatu 14, Pori
yrittäjien.apuna@prizz.fi
www.prizz.fi/enter

Prizztech



Kokeillaanks keskustaa?

Pop-up Pori piristää keskustan liike-elämää ja luo matalan kynnyksen kokeilualustan uusille yrittäjille.

PRIZZTECH OY toteuttaa yhteistyössä Porin Yrittäjien ja Porin Käviksen kanssa Satakuntaliiton AIKO-ohjelmasta rahoittamaa kokeiluhanketta "Kokeillaanks keskustaa?". Nyt käynnistyvässä hankkeessa toteutetaan kolme pop-up-tapahtumaa, joista ensimmäinen pidetään 7.–10.12.2017 Porin keskustassa, Eetunaukion kulmassa olevissa entisissä Casa Ratsulan tiloissa. Hankkeessa kokeillaan pop-up-toimintaa Porin keskustaluokalla ja luodaan uusi toimintamalli tilojen omistajien sekä vuokralaisten käyttöön. Kokeilussa keskitytään vähittäiskauppaan, luoviin aloihin sekä kolmannen ja julkisen sektorin toimijoihin.

ENSIMMÄISEEN TAPAHTUMAAN tulee muun muassa sisustus-, kauneus- ja vaatetusyrityksiä, Winnovan nuorten perustamia yrityksiä sekä Porin kaupungin nuorten työpaja. Tapahtumaan haetaan vielä lisää kiinnostuneita yrityksiä ympäri Satakuntaa sekä alueen ulkopuoltakin.

– Meillä on niin suuri tila käytettävissämme, että lisää mahtuu vielä mukaan, kertoo hankkeen vetäjä Mari Antikainen Prizztech Oy:stä.

HANKKEESSA HAETAAN yrittäjyyden uusia malleja sekä tutkitaan erilaisia yhteistyömahdollisuuksia sekä tilojen yhteiskäyttöä. Hankkeen pitkän tähtäimen tavoitteena onkin uuden yritystoiminnan luominen.

Tarkkoja päivämääriä tai sijaintipaikkoja keväällä ja kesällä toteutettaville pop-up-tapahtumille ei vielä ole, vaan hankkeessa edetään kokeilevalla toimintatavalla yhteistyössä yritysten ja toimitilojen omistajien kanssa. Tapahtumat ovat avoimia kaikille yrityksille sekä yrittäjiksi aikoville.

LISÄTIETOJA

Mari Antikainen
puh. 044 7105362
mari.antikainen@prizz.fi





Kuva: Anssi Koskinen

Learn Fast – kokeilukulttuurista kilpailuetua

Kokeilukulttuuria peräänkuulutetaan laajasti uudistumisen veturiksi. Kokeilujen on todettu olevan nopein tapa uudistua ja luoda uudenlaista kilpailuetua.

– Hublessa innostuttiin heti mukaan Learn fast -hankkeen palvelumuotoiluun liittyvään työpajasarjaan. Sen avulla opimme lisää palvelumuotoilusta ja pystymme luomaan uusia palvelutuotteita ketterämmin, kokeilujen kautta, kertoo Jani Nurmi Hubble Oy:stä

KOKEILUKULTTUURIIN ON sukellettu yritysten ja kokeilukulttuurin asiantuntijoiden yhteistyönä erilaisissa työpajoissa ja tilaisuuksissa, joita on järjestetty Learn Fast -hankkeen puitteissa. Hankkeeseen osallistuneet Jani Nurmi Hubble Oy:stä ja Anne Ekberg Fiblon Oy:stä ovat innostuneet bisneksen kehittämisestä kokeilemalla.

– Maailma ei koskaan enää muutu niin hitaasti kuin nyt. Kokeilevalla kehittämisellä ja kokeilukulttuurilla saadaan yrityksiin kyvykkyyttä reagoida toimintaympäristön muutoksiin nopeammin, toteaa Nurmi.

– Vahvan kokeilukulttuurin omaavassa yrityksessä muutosvastarinta on pienempää, koska muutoksiin on totuttu kokeilujen myötä. Pieniä nykytoimintaa parantavia kokeiluja tehdään varmasti kaikissa yrityksissä, mutta suuremman kokoluokan muutoksia, joilla tavoitellaan kasvua eikä nopeita voittoja, tehdään harvemmin, jatkaa Nurmi.

Nurmen mukaan kokeilukulttuuri vaatii riskinottoa, hiukan hulluutta, mutta myös kuria ja rakenteita.

– Kaikissa yrityksissä on ”sisäisiä yrittäjiä”, joilla on halu kehittää asioita, sanoo Nurmi.

– Kokeilukulttuurin vahvistamisella ja oikeilla rakenteilla noiden sisäisten yrittäjien on mahdollista validoida omia ideoitaan. Ideoiden kokeilemisen mahdollistavilla rakenteilla yritykset saavat hyödynnettyä tuon yrittäjyyden palon.

ANNE EKBERGIN mukaan kilpailu joka alalla on niin kovaa, että pysyäkseen mukana on oltava kiinnostunut siitä mitä ympärillä tapahtuu.

– Haluamme olla mukana bisneksessä myös tulevaisuudessa. Meidän on oltava parempia ja fiksumpia kuin kilpailijamme. Olemalla avoimia ja kiinnostuneita voimme löytää uusia toimintatapoja, sanoo Ekberg.

– Vanha tapa suunnitella perusteellisesti ei nykypäivänä enää toimi. Aikataulut ovat nopeita ja muutoksia tapahtuu jatkuvasti. Siksi paras tapa on kokeilla mikä toimii ja mikä ei. Meidän on tuotettava asiakkaille sellaista lisäarvoa, jota he arvostavat. Kokeileminen – kuunteleminen ja haastattelun ohella – on oiva tapa selvittää, mitä asiakkaat arvostavat ja mitä he tulevaisuudessa toivovat, jatkaa Ekberg.

Anne Ekberg summaa, että uutta kokeiltaessa on kyettävä epäonnistumaan ja kestämaan se, että emme pääse ensi yrittämällä maaliin.

– Se vaatii uudenlaista yrityskulttuuria, jossa kannustetaan kokeilemaan ja ymmärretään myös epäonnistumisen mahdollisuus. Meidän pitäisi kannustaa kokeilemaan samaan tapaan kuin me kannustamme työturvallisuuden osalta huomioimaan läheltä piti -tapauksia. Uusi kulttuuri vaatii aidosti arvoajattelua. Arvojen tulee tukea kaikkien osallistumista ja työn merkityksellisyyttä, sanoo Ekberg.

– Kyse on uudenlaisesta ajattelutavasta ja sen sisäistäminen ei käy käden käänteessä. Kannustan kaikkia kokeilemaan ja haastamaan itseään, päättää Ekberg.

LEARN FAST – KOKEILEVAN KEHITTÄMISEN OHJELMA

Keski-Suomen ELY-keskuksen ESR-osarahoittama hanke, jonka tavoitteena on kokeilukulttuurin kehittäminen ja soveltaminen. Työskentelymuotoina ovat Can Do -työpajat, Mind Set -seminaarit ja miniseminaarit.

LISÄTIETOJA

Marika Lähde
Puh. 044 710 5314
marika.lahde@prizz.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Polku ideasta menestystarinaksi

”Ideani on hyvä, mutta onko se uusi? Jos se on uusi, miten voin suojata sen? Entä mistä sille löytyy markkinoita? Löytyisikö jostain yhteistyökumppani?” Näihin ja moniin muihin kysymyksiin löytyvät vastaukset Satakunnan maaseutuinnovaatioista uutta liiketoimintaa -hankkeen kautta.



**Onko sinun ideasi seuraava
Satakunnan menestystarina?**

www.prizz.fi/maaseutuinnovaatio

**Satakunnan maaseutuinnovaatioista
uutta liiketoimintaa**

**Manner-Suomen
maaseudun
kehittämishjelma
2014–2020**



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahasto:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin

Prizztech



Pohjois-Satakunnan
Kehittämiskeskus Oy

Satakunnan maaseutuinnovaatioista uutta liiketoimintaa -hankkeen projektipäällikkö, ideavalmentaja Marja Suonvieri tietää, millaisten ongelmien parissa idean omistajat joutuvat painimaan. Hän haluaa auttaa muuttamaan ideat kannattavaksi liiketoiminnaksi.

– Haluamme nopeuttaa maaseudun mikro- ja pienyritysten tuote- ja palveluideoiden kaupallistamista. Järjestämme alueen yrityksille tilaisuuksia ja työpajoja, joissa asiantuntijat neuvovat miten yritykset voivat suojata, tuotteistaa ja markkinoida uusia palveluja ja tuotteitaan. Palvelu on maksutonta alueen yrityksille, kertoo Suonvieri.

– Infotilaisuuksia on järjestetty neljä eri puolilla Satakuntaa. Seuraavaksi järjestämme työpajoja, joissa teemoina ovat mm. patentointi, tavaramerkki ja mallisuoja. Työpajoissa ko. aiheeseen päästään pintaa syvemmälle. Ota yhteyttä ja tule mukaan, kehottaa Suonvieri.

SATAKUNNAN MAASEUTUINNOVAATIOISTA UUTTA LIIKETOIMINTAA

Satakunnan maaseutuinnovaatioista uutta liiketoimintaa -hankkeessa autetaan sinua etsimään ideallesi reitti menestystarinaksi.

Hanketta rahoittavat Satakunnan ELY-keskus (Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahasto), Prizztech Oy (Harjavalta, Kokemäki, Merikarvia, Pomarkku, Pori, Ulvila) ja Pohjois-Satakunnan Kehittämiskeskus Oy (Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Siikainen).

LISÄTIETOJA

Marja Suonvieri
Puh. 044 323 5194
marja.suonvieri@prizz.fi



Miten suojaat aineettoman omaisuutesi?

Haluaisitko suojata yrityksesi arvokkaan aineettoman omaisuuden, varmistaa oikeutesi ja lisätä tuotteesi arvoa? Harri Koivisto Koivisto PatentIT Oy:stä on kiertänyt ympäri Satakuntaa kertomassa, mitä IPR (Intellectual Property Rights, aineettomat oikeudet) tarkoittaa käytännön liiketoiminnassa.

Kuka olet?

– Harri Koivisto, DI, takana 20 vuotta patenttialalla. Toimitusjohtaja Koivisto PatentIT Oy:ssä. Olen sekä Suomessa auktorisoitu patenttiasiamies että eurooppapatenttiasiamies. Eurooppapatenttiasiamiestutkinnon suorittamisen myötä voin edustaa asiakkaitani myös Euroopan patenttivirastossa.

Osataanko aineettomia oikeuksia hyödyntää riittävästi pk-yrityksissä?

– Maailma on muuttunut valtavasti patenteissa ja tavaramerkeissä viimeisen 20 vuoden aikana. Suuryrityksissä aineettomien oikeuksien hyödyntäminen on merkittävä osa liiketoimintaa. Osaamista on siirtynyt tätä kautta pk-yrityksiin, joista osa hallitsee uudet pelisäännöt. Vastaavasti osalle yrityksistä patentit, tavaramerkit ja mallit ovat vieraita työkaluja.

Miten oikea suojausmuoto valitaan?

– Suojaus on investointi, joka pitää perustella siinä kuin muutkin. Patenttiasiamies tai tavaramerkkiasiamies osaa neuvoa oikean suojauksen valinnassa. Yleissääntönä: uudet tekniset laitteet, ratkaisut, sovellukset tai tietokoneohjelmistot voi patentoida; sanat, merkit, sloganit ja kuviot suojataan tavaramerkeillä.

Voiko uuden palvelutuotteen suojata?

– Kyllä voi. Riippuu palvelutuotteesta, mikä on oikea suojausmuoto. Jos palvelutuote toteutetaan valmiilla työkaluilla, kannattaa harkita tavaramerkkiä. Jos siinä käytetään jotain uutta laitetta tai itse tehtyä tietokoneohjelmaa, ratkaisun voi patentoida.

Mitkä asiat ovat hankalia esim. patentoinnissa?

– Patentointi itsessään vaatii tarkkuutta ja ammattitaitoa. Huonosti tehty patenttihakemus vain julkaisee yrityksen salaisuudet, eikä anna yksinoikeutta vastineeksi. Siksi hakemusten laadin-

nassa ja käsittelyssä kannattaa käyttää siihen erikoistuneita patenttiasiamiehiä. Toinen hankaluus liittyy kustannuksiin. Miten sovitaa patentointikulut liiketoiminnan kasvuun? Asia korostuu erityisesti kansainvälisessä patentoinnissa.

Milloin patenttia kannattaa hakea?

– Simppeli sääntö – harmittaisiko, jos kilpailija kopioisi ideasi? Jos vastaus on kyllä, patentointia kannattaa harkita. Tärkeää on muistaa, että patentoitavaa keksintöä ei saa julkaista ennen kuin patenttihakemus on jätetty virastoon.

Mitkä asiat helposti ymmärretään väärin patentoinnissa?

– Ensimmäinen väärinymmärrys – patentti itsessään ei tuota rahaa. Voitto muodostuu patentilla suojatun tuotteen myynnistä. Myös myynnin eteen on tehtävä työtä. Toinen väärinymmärrys liittyy yksinoikeuteen – patentin haltijan pitää itse kieltää muita loukkaamasta patenttiaan. Patenttivirus ei valvo patentin loukkaamista.

Olet käynyt Satakunnan maaseutuinnovaatioista uutta liiketoimintaa -hankkeen infotilaisuuksissa perehdyttämässä pk-yrityksiä aineettomiin oikeuksiin ja niiden suojaamiseen. Onko tilaisuuksissa noussut jokin asia erityisesti esiin?

– Suomessa tehdään paljon loistavaa kehitystä tuotteisiin ja palveluihin - jopa parasta maailmassa. Samalla moni hyvä idea jää hyödyntämättä, kun pk-yritys kamppailee päivittäisten haasteidensa parissa. Kaikkea ei tarvitse tehdä itse. Tarjolla on maksutonta neuvontaa, verkostoja ja tukia – näitä kannattaa käyttää.

Seuraava infotilaisuus 9.1.2018 klo 8–11 Merikarvialla, lue lisää ja ilmoittaudu www.lyyti.in/innovaatiot5



Valmentava johtaminen edellyttää itsensä likoon laittamista ja aitoa vuorovaikutusta. Syksyn 2016 valmennusryhmästä etualalla Pekka Laine A.Ahlström Kiinteistöt Oy:stä ja Jere Nurmi Norilsk Nickel Harjavalta Oy:stä.

Valmentavaa johtamista oppimassa

Esimiestyön ehkä haastavimpia osa-alueita ovat ihmistuntemus ja oikeanlaiset vuorovaikutustaidot. Kuinka saada ihmisistä esiin oikea osaaminen, sitouttaa, innostaa ja saada heidät antamaan parhaansa työssään? Hyvä esimies osaa mukauttaa johtamistyyliänsä eri tilanteisiin ja huomioida ihmisten erilaisuudet.

SATAKUNTA BUSINESS CAMPUKSEN (SBC) Esimiesvalmennusohjelmien osana harjoitellaan valmentavan johtamisen eli coachingin taitoja 4-5 henkilön ryhmässä ammatticoachin johdolla.

Ryhmäcoaching on hyvä keino harjoitella erilaisia vaativiakin vuorovaikutustilanteita, joita esimiehet kohtaavat työssään. Ryhmässä jokainen osallistuja toimii sekä valmentajana että valmennettavana. Jokainen kertoo oman, aidon haastavan tilanteen työpaikaltaan, jota harjoituksessa käsitellään ja johon saa valmennusta muilta ryhmäläisiltä.

– Ryhmäcoaching on harvalle esimiehelle ennestään tuttu menetelmä, mutta siihen osallistuttuaan moni on tyytyväinen uuteen työkaluun, kertoo Satakunta Business Campuksen valmennuksia koordinoiva projektipäällikkö Terhi Rajala Prizztech Oy:stä.

– Valmentavan johtamisen ajatuksena on oppia kysymään avoimia kysymyksiä, jotka eivät sisällä ennako-oletuksia tai tarjoile valmiita malleja sekä kuuntelemaan aidosti, mitä kysyjälle vastataan. Esimiehet ohjaavat näin työntekijöitä entistä enemmän itse ratkomaan työsä eteen tulevia haasteita, jatkaa Rajala.

SBC on järjestänyt jäsenyritystensä henkilöstölle suunnattuja esimiesvalmennuksia jo yli kymmenen kertaa. Ohjelmien lähipäivissä käsitellään ryhmäcoachingin lisäksi mm. ryhmädynamiikkaa, esimiehen rooleja, työläinsäädäntöä, talousasioita, vuorovaikutustaitoja, työhyvinvointia ja muutosjohtamista. Valmennuksiin on osallistunut reilusti yli sata esimiestä ja asiantuntijaa satakuntalaisista yrityksistä.

– Ohjelmat ovat varsin suosittuja ja tänä syksynä käynnistettiin jo kaksi rinnakaista toteutusta, koska ilmoittautuneet eivät mahtuneet yhteen ryhmään, kertoo Rajala.

SBC:n järjestämät valmennukset ovat alueellisesti tärkeitä yritysten verkostoitumisen näkökulmasta. Valmennusohjelmissa on osallistujia useista alueen yrityksistä, ja näin esimiehet verkostoituvat toisten yritysten kollegojen kanssa. Osallistujien välille syntyy luottamus ja luonteva yhteys ohjelman aikana. Työelämän haasteissa voi jatkossakin kysyä apua ja neuvoja naapuriyrityksen kollegalta.



Satakunta Business Campus -verkoston toiminta perustuu yhteisiin tarpeisiin ja suunnitteluun ja se luo uudenlaisia ja innovatiivisia tapoja kehittää henkilöstön osaamista verkostotoiminnan kautta.

Toiminnan keskiössä ovat yritysten tarpeisiin räätälöidyt valmennusohjelmat, koulutukset, teemaverkostot, seminaarit ja tietoiskut. Jäsenille yhteisiä teemoja verkostossa ovat mm. esimiestyö ja johtaminen, työhyvinvointi, viestintä, työturvallisuus ja Lean Management.

Satakunta Business Campuksen jäseniä vuonna 2017 ovat Boliden Harjavalta Oy, Huntsman P&A Finland Oy (Venator), Norilsk Nickel Harjavalta Oy, Oras Oy, Pori Energia Oy, RKW Finland Oy, Sampo-Rosenlew Oy, Sucros Oy sekä Technip Offshore Finland Oy

LISÄTIETOJA

Terhi Rajala
Puh. 050 317 1453
terhi.rajala@prizz.fi

Esimiehen tuki kulkee mukana älypuhelimessa



Tuula Saarinen ja Sanna-Leena Jokinen kertovat saaneensa Help A Bossista uusia ideoita, henkistä tukea ja varmuutta esimiestyöhönsä.

Satakunnan sairaanhoitopiirin palvelupäällikkö Tuula Saarinen ja vs. vastaava ohjaaja Sanna-Leena Jokinen ovat hakeneet uusia ajatuksia esimiestyöhön testaamalla esimiestyön tueksi kehitettyä Help A Boss -palvelua. Afectar Oy:n kehittämän nettipohjaisen palvelun tarkoituksena on tukea esimiehiä arkipäivän tilanteissa.

HELP A BOSSISTA löytyy työnantajana toimimiseen ja esimiestyöhön tarvittava tieto, lomakkeet, keskusteluohjeet ja muistiinpanot helppokäyttöisessä muodossa.

– Palvelulla halutaan tukea esimiesten itsensä johtamista ja alaisten kohtaamista. Palvelu tarjoaa toimintamalleja ja sanoituksia erilaisiin tilanteisiin. Erityisesti palvelussa on huomioitu tunteiden vaikutus työelämässä, mikä yleensä jää vähäisemmälle huomiolle johtamiskoulutuksessa, kertoo konsultti Marko Laitinen Afectar Oy:stä.

– Palvelussa on paljon loistavia toimintaohjeita, ja sieltä löytyy sopivia keinoja, miten ottaa vaikeita asioita työntekijöiden kanssa puheeksi. Olen saanut esimerkiksi kehityskeskusteluihin uusia näkökulmia eri aihe-alueista. Palvelun sisältö täydentää erittäin hyvin meidän

omaa kehityskeskustelulomakettamme, kertoo Saarinen palvelun hyödyistä.

– Help A Bossista löytyy nopeasti ja helposti arjessa tarvittava tieto ja ohjeistus. Tunteet työelämässä on ollut todella kiinnostava osio etenkin, kun olen vasta aloittanut esimiestehtävissä. Olen poiminut palvelusta monia vinkkejä itselleni! Erityisesti olen kiinnittänyt huomioita siihen, että johtamiseen liittyvät asiat on palvelussa esitetty henkilökohtaisesti ja ihmisläheisesti, kiittelee Jokinen tyytyväisenä.

– Voimme lämpimästi suositella palvelua! Tästä hyötyvät erityisesti uudet esimiehet. Help A Boss voisi myös tukea pienempiä organisaatiota, joilla ei välttämättä ole tarkkoja toimintaohjeita tai mentoriohjelmia, toteavat Saarinen ja Jokinen.



Hyvinvointiteknologian
innovaatioverkosto

Help A Boss -palvelun testaus on osa Prizztechin ja Satakunnan ammattikorkeakoulun HYVÄKSI – Hyvinvointiteknologian innovaatioverkosto -hanketta, jossa testataan ja kehitetään käyttäjälähtöistä ja helppokäyttöistä teknologiaa sosiaali- ja terveysalalle.

Hanketta rahoittavat Satakuntaliitto (EAKR), Porin seudun kunnat ja SAMK.

LISÄTIETOJA

Niina Holappa
Puh. 044 710 5455
niina.holappa@prizz.fi



Jukka Hissa

Projektipäällikkö

Olen 34-vuotias insinööri ja asun perheeni kanssa Porissa Vähärauman kaupunginosassa. Perheeseen kuuluu vaimo Heidi, tytär Pihla 3v, sekä kohta 7-vuotias berninpaimenkoira Nana. Olen aiemmin työskennellyt erilaisissa ohjelmisto- ja konesuunnittelutehtävissä noin 10 vuotta ennen nykyistä toimenkuvaani. Opiskelen tällä hetkellä SAMK:ssa tekniikan ylempää korkeakoulututkintoa.

Työskentelen projektipäällikkönä Älykäs tuotanto -hankkeessa, jossa autamme pk-yrityksiä modernisoimaan omaa tuotantoaan, toimintojaan tai palvelujaan. Lisäksi tehtäviin kuuluu erinäköiset toimet Robocoast-verkoston parissa. Työ Prizztechissä on vaihtelevaa ja mielenkiintoista, sillä siinä pääsee tekemisiin uusimman teknologian kanssa, sekä tapaa erittäin mielenkiintoisia ja päteviä ihmisiä.

Harrastuksiini ei tunnu kuuluvan enää yhtään mitään sillä perhe, työ ja opiskelu tuntuvan vievän leijonanosan ajastani. Mutta silloin aikoinaan kun vielä aikaa harrastamiseenkin liiken, niihin ainakin silloin kuului sulkapallo, golf, kitaransoitto, veneily, mökkeily, luonto...



Ari Eklund

Toimitusjohtaja

Olen 55-vuotias kansainvälisen liiketoiminnan moniosaaja. Työuralleni on mahdunut monia mielenkiintoisia tehtäviä mm. Nokia Oyj:ssä, Hollming-konsernissa ja Clothing Plus-konsernissa. Prizztech Oy:n toimitusjohtajana aloitin toukokuun alussa.

Asumme vaimoni kanssa Porin Paratiisimäessä, jonne muutimme 1999 lastemme kanssa. Nyt lapsemme ovat jo muuttaneet pois kotoa. Tyttämme opiskelee kauppatieteitä Turussa ja poikamme tietotekniikkaa Porissa.

Omista harrastuksistaani suunnistus on kaikista rakkain. Se on hyvää kuntoilua ja vastapainoa työlle. En juurikaan kilpaile, mutta iltarasteilla käyn todella aktiivisesti. Kesääni mahtuu myös muutama kierros golfia.

On ollut hienoa havaita kuinka osaa-va ja motivoitunut henkilöstö meillä on Prizztechissä. Prizztech on alueen elinkeinoelämän kannalta vahva ja tärkeä toimija ja minusta on hienoa päästä maakunnan ja kehittämisen ytimeen. Yhteistyöllä voimme tehdä Satakunnasta entistä paremman ja siksi toivonkin voivani luoda sellaisen ilmapiirin, jossa yhteistyö eri toimijoiden välillä on hedelmällistä.



Pekka Rouhiainen

Johtava asiantuntija

Minulla on lähes 40 vuoden kokemus offshore-teollisuudessa Suomessa, USA:ssa, Venäjällä ja Kanadassa. Vedän tällä hetkellä Prizztech Oy:ssä Arctrade Team Finland kasvuohjelmaa, joka tähtää PK-teollisuuden viennin edistämiseen Norjassa, Ruotsissa, Venäjällä ja muilla arktisen teknologian markkinoilla. Kasvuohjelman rahoittajina ovat työ- ja elinkeinoministeriö sekä Porin kaupunki.

Ennen nykyistä työpaikkaani olen työskennellyt erilaisissa johtamistehtävissä seuraavissa yrityksissä: Kvaerner, Technip, RR-Offshore, Aker Maritime ja Rauma-Repola.

Asun Tampereella. Minulla on kaksi aikuista lasta ja viisi lastenlasta. Perheeni lisäksi harrastan tangon tanssimista, amerikkalaisia autoja ja moottoripyöräilyä.

Älykästä vesiturvaa

Satakuntalainen startup
poistaa paperityöt
vesimittarien luvusta



Teksti ja kuva: West Creative

Ville Strandman ja Jarkko Mäkivaara perustivat älykästä vesiturvateknologiaa tuottavan AQVA.IO:n.

Vakuutusyhtiöt korvaavat vuosittain vesivahinkoja 157 milj. euron edestä. Samaan aikaan teknologia mahdollistaa jo vesidatan hyödyntämisen, jotta kaikenlaisissa käyttökohteissa voitaisiin ennakoida vuotoja sekä tehdä parempia päätöksiä vedenkulutuksessa. Startup-yritys AQVA.IO tarjoaa älykästä vesiturvaa ja pyrkii varmistamaan, että vesimittarien luku ja postitus paperilla jäävät pian historiaan.

 Jarkko Mäkivaara ja Ville Strandman tapasivat purjehduskurssilla Porin Yyterissä. Vesielementin vahvasti ympäröidessä heitä tuli tahoillaan aiemminkin startupeja sekä internet-teknologia-alan töitä tehneille yrittäjille puheeksi arkinen asia: vesimittarien luku. Miksi se tehdään 2020-luvulle mentäessä edelleen manuaalisesti?

Joitakin kävelypalavereja ja yhtä markkinatutkimusta myöhemmin syntyi AQVA.IO, älykästä vesiturvateknologiaa tuottava satakuntalainen startup, joka kehittää ja valmistaa vesidatan lukemiseen tarkoitettua etäluettavaa laitetta tekoälyn ja konenäön keinoin.

AQVA.IO on perustettu tammikuussa 2017. Perustamista edeltäneen markkinatutkimuksen pohjalta oli selvää, että etäluettavalle lukijalaitteelle todella on kysyntää ja toimintaedellytyksiä kotitalouksien, yritysten ja taloyhtiöiden tiloissa. Etäluettavat vesimittarit eivät ole yleistyneet niiden yleensä vaatiman työmäärän takia, mutta yrittäjillä on tähän täsmäisku:

- Perinteisesti asennukseen on tarvittu LVI-alan ammattilaista. Lähdimme ratkaisemaan asiaa laatikon ulkopuolelta, mikä mahdollisti rajapintariippumattoman

lukijalaitteen tekemisen tietoteknisesti. Lähestyimme laitetta ja dataa loppuasiakkaan näkökulmasta ja kehitimme laitteen, joka ei vaadi kuin verkkovirran ja WiFi-verkon, avaa Strandman.

Käyttöönotto on tehty helpoksi. Pisto-ke seinään, laite etsii lähiverkon ja on heti käyttövalmis. Laitteen konenäkö lukee dataa ja tekoäly tulkitsee tietoa. Ja mikä tärkeintä, vesimittarilukemia ei enää tarvitse toimittaa paperilla.

VESIDATA ON veden käytöstä syntyvää kulutustietoa, joka on mahdollista erotella vuosi-, kuukausi-, viikko- tai jopa vuorokausitasolla. Tekoälyn avulla kulutuksesta pystytään haarukoimaan vettä mahdollisesti liikaa kuluttavat tai vuotavat kohteet. Piilevä putkirikko tai pikkuhiljaa vuotava WC-allas on vaivaton paikka.

Analytiikan avulla syntyy säästöjä, mutta AQVA.IO:n laitteen keräämällä tiedolla voidaan lisäksi ennustaa yleisiä vesitrendejä eli seurata vedenkulutusta yhtenä kokonaisvaltaisena kulutussignaalina.

- Laitteen avulla on mahdollista saada vertailutietoa, miten yksittäinen kohde kuluttaa vettä verrattuna toiseen vastaavaan. Voidaan vertailla vaikkapa saman-

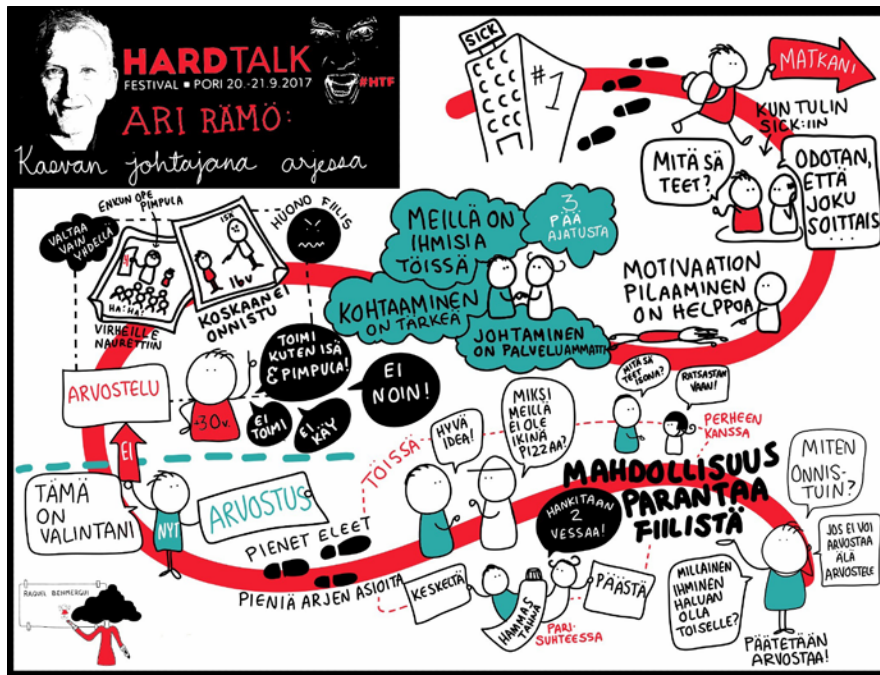
kokoisten kotitalouksien vedenkulutusta ja pyrkiä arvioimaan kulutuksen huippuja ja laskuja. Vähän kuin ennustaisi pörssikursseja, Mäkivaara avaa.

- Laite ei kuitenkaan ennusta tulevaisuutta, mutta sen avulla pystyy olemaan jo yhden askeleen edellä, Strandman tämentää.

OMISTAJAYRITTÄJIEN LISÄKSI ratkaisun parissa työskentelee välillisesti kahdeksan henkilöä. Asiakkaina yrityksellä ovat mm. Fortum ja teknologiaorientoitunut Oulun kaupunki. Lukijalaitteen tekoäly on toteutettu yliopistoyhteistyönä. Piirilevyt tuotetaan Kiinassa ja kalustus-, kokoonpano sekä kotelointi tehdään Satakunnassa.

- Käytämme myös prototyyppauksessa vahvasti uusia tekniikoita, kuten 3D-tulostusta sekä erilaisia mallinnusmenetelmiä. Tähän asti olemme tehneet myös kokoonpanon itse. Että sellaista startup-yrittäjän hohdokasta elämää, Mäkivaara hymähtää.

- Vakuutusyhtiöt antavat 10 % alennuksen laitteen käytöstä. Tällä hetkellä tuotamme laitetta yritysten tarpeisiin. Kuluttaja-asiakkaille laite tulee myyntiin kevään aikana, Strandman summaa.



Ari Rämön tarina ei jättänyt ketään kylmäksi. Tie arvostelevalta johtajasta kanssaihmissen arvostajaan oli pitkä, mutta kannattava. Piiros Raquel Benmerguin.

HARD TALK Festival – kun tunne kohtasi bisneksen

Tuottavuus, innovaatiot ja hyvä tekemisen meininki syntyvät yrityksissä, joissa huomioidaan tunteiden vaikutus bisnekseen. HARD TALK Festivalissa käsiteltiin eri näkökulmista sitä, miten tunteet näkyvät johtamisessa, työn merkityksellisyydessä ja asiakastyössä. Puhe olikin varsin vaikuttavaa, kyyneleiltäkään ei välttytty lavalla eikä yleisössä.

LAAJA JOUKKO satakuntalaista bisnesväkeä kerääntyi syyskuussa HARD TALK Festivaliin kuulemaan kansallisesti erittäin huipputasoista bisnespuhujien kattausta. Toinen toisensa jälkeen kovempaa nimeä astui lavalle puhumaan siitä, miten tunne kohtaa bisneksen.

Puheenvuoroissa nostettiin esiin sitä, mihin johtamisessa pitäisi keskittyä, jotta saa työyhteisön tekemään parhaansa. Itsekin menestyvää anturiteknologiaan erikoistunutta yritystä johtava Ari Rämö starttasi tapahtuman henkilökohtaisella tarinalla johtajana kehittymisestä. Tärkeimmiksi tehtävikseen hän nimesi henkilöstön arvostamisen ihmisinä, hyvän fiiliksen luomisen ja edellytysten luomisen työn teolle.

Ässien toimitusjohtaja Eeva Perttula kertoi kokemuksiansa siitä, miten intohimo lajiin näkyy bisneksessä ja varmasti monen mielessä kävi, miten tätä intensiteettiä voisi tuoda omaan bisnekseen. Tunnelmamuotoilija Marjo Rantanen korosti vielä sitä, miten tunnelmaa voi muotoilla ja synnyttää asiakasta sitouttavia muistijälkiä.

ROBOTTIIKAN JA IoT:n näkökulmat yhdistyivät tapahtumassa luontevasti työn tulevaisuuteen, jossa monia tehtäviä tulee häviämään ja samalla merkityksellisen lisäarvoa tuottavan työn merkitys korostuu. Automatisaation myötä syntyy kokonaan uudenlaisia työtehtäviä alalle kuin alalle.

HARD TALK Festival onnistui jälleen luomaan keskustelua ja ajatuksia siitä, mihin pitäisi keskittyä. Pidetään keskustelua yllä, kunnes jälleen kokoonnutaan Kehräämön saliin kuulemaan uusia puheenvuoroja. Kiitokset kannustavista palautteista, ensi vuoteen!

HARD TALK Festival järjestettiin osana Learn Fast – kokeilevan kehittämisen ohjelmaa, jota rahoittavat Keski-Suomen ELY-keskus (ESR), osallistuvat yritykset ja kunnat.

LISÄTIETOJA

Marika Lähde
Puh. 044 710 5314
marika.lahde@prizz.fi



HARD TALK Festivalin voimahahmot Marika Lähde ja Ilkka Halava lupaavat, että ensi vuonnakaan ei Kehräämössä nukuta.

www.hardtalfestival.fi
HTF

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



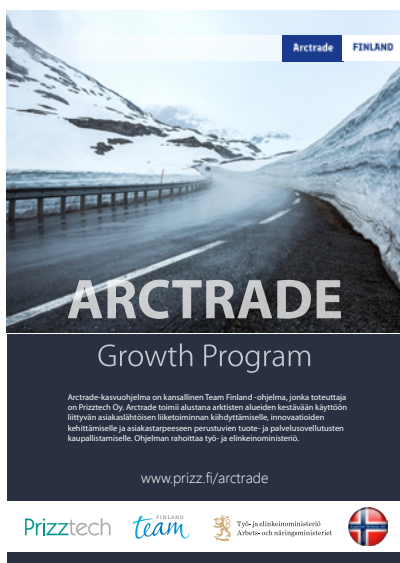


Alueen yritykset yhteisosastolla Alihankintamessuilla

Prizztech Oy ja Porin seutu oli taas vahvasti mukana Tampereen Alihankintamessuilla 26.-28.9. Mukana osastollamme oli 11 alueemme yritystä Porista, Ulvilasta, Kokemäeltä ja Merikarvialta. Yrityksille osallistuminen Alihankintamessuille yhteisosaston muodossa on vaivaton ja edullinen tapa markkinoida omaa osaamistaan ja tuotteitaan. Prizztech Oy maksaa noin 50 % osaston kokonaiskustannuksista.

Norja – mahdollisuuksien maa

Alihankintamessujen yhteydessä järjestetty seminaari kokosi meri- ja offshoreteollisuuden yrityksiä ja asiantuntijoita pohtimaan pohjoisten alueiden infra- ja palveluliiketoimintaa.



Norjan markkinat tarjoavat lähivuosina liiketoimintamahdollisuuksia useilla eri sektoreilla. Uusien markkina-alueiden onnistunut haltuunotto edellyttää pitkäjänteisyyttä, sitoutumista ja alueen liiketoimintakulttuurin sekä lakisääteiden velvoitteiden tuntemusta.

Arctrade -kasvuohjelman puitteissa järjestettiin meri- ja offshoreteollisuutta sekä pohjoisten alueiden infra- ja palveluliiketoimintaa koskeva seminaari, jonka lopuksi yrityksillä oli mahdollisuus sparrata yrityskohtaisesti toimenpiteitä, joita on syytä huomioida Norjan markkinoilla toimiessa.

LISÄTIETOJA

Pekka Rouhiainen
Puh. 044 710 5326
pekka.rouhiainen@prizz.fi

ALL IN! ALL IN PITCH -kisasta kokemusta ja palautetta

ALL IN PITCH -yritysideakilpailu satakuntalaisille toisen ja korkea-asteen opiskelijoille järjestettiin marraskuussa Porin Puuvillassa. Pitchauskisa loi opiskelijoille mahdollisuuden esiintyä yleisön edessä ja kertoa yritysideastaan. ALL IN PITCHissä opiskelijat voivat verrata omaa ideaansa muiden ideoihin ja saada palautetta omasta esiintymisestään.

ALL IN PITCHissä palkittiin kolme parasta yritysideaa 1500 euron stipendillä. Parhaissa ideoissa kiinnitettiin huomio idean mahdollisuuteen menestyä, idean ainutlaatuisuuteen ja toteutustapaan.

ALL IN PITCH -voittajakolmikko:

1. IMPRO-kortit

Karla Suvanto
Satakunnan Ammattikorkeakoulu

2. Momentum

Anttoni Aaltola
Juulia Torkki
Turun Kauppakorkeakoulu Porin
Yksikkö

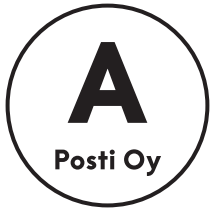
3. ForKids

Fanni Kyösti
Kankaanpää/Sataedu & Kankaanpään
keskustan koulu

OPISKELIJOILLA OLI mahdollisuus osallistua ALL IN PITCH -kisaan joko yksin tai tiimin kanssa. Kullakin joukkueella oli viisi minuuttia aikaa esitellä ideansa, jonka jälkeen he saivat kolmen minuutin palautteen esityksestä. Kukin joukkue sai palautteen myös kirjallisena.

ALL IN PITCH järjestettiin yhteistyössä Enterin, Länsi-Suomen Osuuspankin ja ALL IN -verkoston kanssa. Satakunnan yhteiseen ALL IN -yrityskiihdyttämö-verkostoon kuuluvat Satakunnan ammattikorkeakoulu, Sataedu, WinNova, Turun yliopisto ja Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy.

ALL IN -hanketta rahoittaa Keski-Suomen ELY-keskus ESR-rahoituksella.



Posti Green

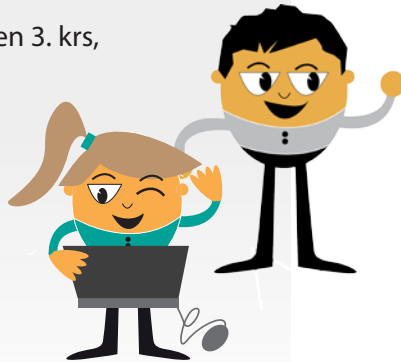
Tapahtumia

www.prizz.fi/tapahtumat

Minustako yrittäjä -infot

Prizztech Oy:n tiloissa
Puuvillan kauppakeskuksen 3. krs,
Siltapuistokatu 14, Pori

to 30.11. klo 14–16
to 14.12. klo 14–16
ti 16.1. klo 14–16
ti 13.2. klo 14–16



pop
up PORI

1. Pop-up Pori -tapahtuma

7.-10.12. Eetunaukion kulmassa,
Yrjönkatu 12, Pori



28-vuotias Prizztech Oy toivottaa 100-vuotiaalle Suomelle hyvää itsenäisyyspäivää!