

Prizz.Uutiset

Prizztech Oy:n ja Satakunnan osaamiskeskusohjelman tiedotuslehti

3 / 2012

SUUTARIN LAPSI SAI KENGÄT:

Asiakkaat hyötyvät Prizztechin uudesta vuorovaikutteisesta toimintamallista

EDELLÄKÄVIJÄYRITYKSISSÄ

ymmärretään vastuullisuuden merkitys



Tässä lehdessä

- 3 Pääkirjoitus: Satakunnassa osataan
- 5 Asiakkaat hyötyvät uudesta vuorovaikutteisesta toimintamallista
- 6 Haluamme tarjota maan parasta yrityspalvelua
- 9 Lisää kilpailukykyä vastuullisella liiketoiminnalla
- 10 Match Industry kokosi teolliset yritykset koolle
- 12 Suomen offshore 2012 - Toimialaa koskeva selvitys valmistunut
- 12 Koneiden ja laitteiden oma "Facebook"
- 13 Vedyllä puhdasta energiaa tulevaisuutta jo tänään
- 14 Progress-toimintamalli laajenee
- 14 Omistaja-arvoa yritysjärjestelyillä
- 15 Hyvinvointialan Living lab -hanke RegioStars 2013 finalist
- 16 Koulutuksia ja tapahtumia
- 16 Nimityksiä



Reko Aalto-Setälä in memoriam

Keskikesän ollessa parhaimmillaan saimme suru-uutisen: hallituksemme puheenjohtaja Heikki Reko Ilmari Aalto-Setälä oli menehtynyt 13.7.2012 pitkäaikaisen sairauden murtamana.

Reko Aalto-Setälä teki merkittävimmän elämäntyönsä suomalaisen teollisuuden palveluksessa Rauma-Repolassa ja sen seuraajayhtiöissä. Vuonna 1944 syntynyt Reko Aalto-Setälä oli tunnustettu yhtiö- ja sopimuslain-säädännön tuntija. Hän toimi eläkkeelle jäädessään UPM-Kymmenen päälakimiehenä. Satakunnan eri toimijoilla oli ilo saada hänen asiantuntemuksensa, kokemuksensa ja verkostonsa maakunnan käyttöön hänen eläkeaikanaan.

Reko Aalto-Setälä valittiin Prizztech Oy:n hallituksen puheenjohtajaksi 17.4.2009. Tehtävänsä hän hoiti asiantuntevalla ja humaani tavalla. Hallituksen puheenjohtajuuden lisäksi hän tuki yhtiön toimintoja mm. edistämällä hänelle tutun meriklusterin ja Prizztech Oy:n vuoropuhelua ja yhteistyötä. Tämä työ, kuten koko hänen elämänsä, loppui valitettavasti ennen aikaansa.

Risto Liljeroos
toimitusjohtaja



PRIZZTECH

Prizz.Uutiset
ISSN-L 2242-346X
ISSN 2242-346X (painettu)
ISSN 2242-3478 (verkkolehti)

Julkaisija: Prizztech Oy
PL 18, 28101 PORI
Käyntiosoite: Pohjoisranta 11 D
Vaihde (02) 620 5300
Puhelinpalvelu (02) 62 62 62
etunimi.sukunimi@prizz.fi
www.prizz.fi

Päätoimittaja: Risto Liljeroos
Toimitussihteeri: Katri Kujanpää
Taitto: Anne Autioniemi
Painopaikka: Laine Direct Oy, Rauma
**Palaute, lehden tilaus (ilmainen),
osoitteenmuutokset:** prizztech@prizz.fi

Satakunnassa osataan

”Tämän historiallisen maakunnan hallinnollisia rajoja on aikojen kuluessa piirrelty eri asentoihin. Lähinnä muiden kuin satakuntalaisten kynillä. Satakuntalaisuus kuitenkin pitää pintansa, kas kun ihmistä ei muuta mikään edes lääninä vaihdattamalla. Pohjalainen saa retostella, satakuntalainen ei sitä tee”, totesi Jyrki Kangas, arvatenkin pieni pilke silmäkulmassa, kolmen vuoden takaisessa Satakunta Senaatintorilla -tapahtuman esitteessä.

Lääni, kuten myös silloinen työnantajani TE-keskus siirtyivät historiaan valtion aluehallinnon vuonna 2010 voimaan tulleessa uudistuksessa, jonka tuloksena syntyi viisitoista ELY-keskusta ja kuusi aluehallintovirastoa. Tuskin vuottakaan ehti kulua keskusten perustamisesta, kun jo alkoi spekulointi siitä, pitäisikö ELY-keskusten määrää vähentää. Hallinnollisten rajojen piirtoharjoitukset sen kun jatkuvat ja jälleen kerran muiden kuin satakuntalaisten toimesta.

Sekin on totta, että kovin hyviä emme ole itseämme kehu-
maan, vaikka joskus se olisi ihan paikallaan. Huolimatta eurokriisistä ja talouden epävarmoista näkymistä työttömyys laski Satakunnassa heinäkuussa verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Näin tapahtui Satakunnan lisäksi vain Pohjois-Savossa. Satakunnan työttömyysaste oli heinäkuussa 2012 koko maan neljänneksi alhaisin Pohjanmaan, Uusimaan ja Etelä-Pohjanmaan jälkeen. Porin työttömyysaste on jo pitkään ollut alhaisempi kuin esimerkiksi Turun.

Kiitos suhteellisen hyvistä työllisyystilanteesta kuuluu ennen kaikkea satakuntalaisille yrityksille ja maakunnan monipuoliselle tuotantorakenteelle, mutta merkitystä on myös sillä, että 1990-luvun syvästä lamasta ja rakennemuutoksesta otettiin opiksi mm. elinkeinopolitiikassa. Työttömyyden huippuvuonna 1994 Porin työttömyysaste oli keskimäärin 25,5 prosenttia ja koko Satakunnan yli 21 prosenttia. Työttömiä oli Porissa keskimäärin 9400 ja koko Satakunnassa yli 25 000. Heinäkuun lopussa 2012 työttömiä oli Satakunnassa 11 400. Yksikin työtön on aina liikaa, mutta moni asia on vuosien saatossa muuttunut hyvään suuntaan sekä Porissa että Satakunnassa.



Täällä osataan tehdä hyvää yhteistyötä, satakuntalaiseen tapaan suurempaa meteliä pitämättä. Kun esimerkiksi porilainen tietotekniikka-alan yritys keväällä 2011 ilmoitti noin kahdeksankymmentä henkilöä työllistävän yksikkönsä lopettamisesta, me elinkeinotoimijat - Prizztech, Yrityspalvelu Enter, TE-toimisto ja ELY-keskus vain muutamia mainitakseni -istuimme alas, ja pohdimme, mitä voimme yhdessä tehdä korvaavien työpaikkojen löytämiseksi. Yhteistyön tuloksena Poriin saatiin mm. pääkaupunkiseudulla toimivan yrityksen toimipiste, joka työllisti vapautuneita osaajia. Osalle löytyi töitä muista satakuntalaisista yrityksistä, jotkut lähtivät yrittäjiksi ja osa opiskelemaan. Hyvin harva jäi työttömäksi. Nopean toiminnan joukoiksi nimittämämme toimintatapa sai tunnustusta myös työ- ja elinkeinoministeriöltä.

Tuskin mikään muu kokoisemme maakunta on kyennyt hyödyntämään EU:n rakennerahastovaroja niin tehokkaasti kuin Satakunta. Myös osaamiskeskusohjelmien toteutuksesta Satakunta on saanut hyvää palautetta ja asiantuntemustamme arvostetaan myös tulevan innovaatiopoliittisen ohjelman rakentamisessa. Yhtenä viimeisimmistä tunnustuksista on Porissa kehitetty hoivateknologiaa testaava Living Lab päässyt ensimmäisenä Länsi-Suomesta Euroopan komission RegioStars -kilpailun finaaliin. Satakunnan ELY-keskuksen pitkäaikaisen innovaatioasiantuntijan jäädessä syksyllä eläkkeelle ELY-keskus ja Prizztech ovat sopineet järjestelystä, jossa keksintöasioissa saa maksutonta ja luottamuksellista apua Prizztechin innovaatiovalmentajalta, joka toimii keksintöasioissa satakuntalaisena alkuvaiheen kontaktina. Ellei näin toimittaisi, keksintöasiamiespalvelu olisi Satakunnasta käytännössä loppunut. ”It is amazing what you can accomplish if you do not care who gets the credit”, on Harry S. Truman todennut. Siinä on meille ohjenuoraa tuleviinkin haasteisiin. Pikkuisen kuitenkin toivoisin, että oppisimme myös itseämme ja toisiamme kehuamaan, jotta muuallakin aletaan uskoa, että Satakunnassa osataan.

Marja Karvonen
ylijohtaja, Satakunnan ELY-keskus



Asiakkaat hyötyvät uudesta vuo

■ Uusi Prizztech Oy syntyi Satakuntaan kolmen elinkeino-organisaation yhdistyessä viime keväänä. Fuusioissa luotiin yhden yhtiön maakunnallinen malli ja uusi tapa elinkeinopalvelujen järjestämiseen. Yhdistymisellä vahvistettiin yrityksen kilpailukykyä ja valmistauduttiin myös laajempiin kansallisiin rooleihin.

Yritysten johdossa tunnistettiin, että kolmen erillisen organisaation ja kolmen tytäryhtiön yhdistäminen vaatii erityisen herkkää muutosjohtamista. Haluttiin varmistaa työn tavoitteiden ymmärtäminen ja saada koko henkilöstö mukaan muutosprosessiin.

Muutosprosessissa haluttiin soveltaa työelämän uusinta tutkimustietoa, koska maakunnallisella kehittäjäyhteisöllä on suuri välillinen vaikutus kaikkien satakuntalaisten yritysten kilpailukykyyn.

Muutosvalmentaja tukee edelläkävijöitä

PRE -kehittämishojelman toteuttajaksi valittiin työ- ja organisaatiopsykologi ja muutosvalmentaja Soile Aho, Turussa ja Helsingissä toimivan psykologipalvelu Fokkan toimitusjohtaja. Organisaatiovalmentaja tuo yritykseen ulkopuolista näkökulmaa ja kokemuksia muutosprosessien toteuttami-

sesta. Aholla on 25 vuoden kokemus muutosvalmennuksesta nimenomaan edelläkävijäorganisaatioissa.

Ahon mielestä muutosvalmentajan paras anti organisaatiolle on tieto ja asiantuntemus muutoksen inhimillisestä arkkitehtuurista, eli miten ja millä foorumeilla ihmisiä kannattaa kohtauttaa.

– Kehittämishojelmassa ei rakenneta uutta organisaatiomallia, vaan kysymys on uudenlaisten ajattelu- ja toimintatapojen oppimisesta, jossa yrityksen asiakas on aina keskiössä. Kun organisaatiossa olemassa oleva osaaminen, tieto ja ratkaisut yhdistetään, se on aina asiakkaan etu, Soile Aho tiivistää.

Aho katsoo, että Suomessa vasta edelläkävijäorganisaatiot osaavat käyttää ulkopuolista muutosvalmentajaa muutosten läpiviemisessä.

– Erilaisten organisaatiokaavioiden rakentaminen on helppoa, mutta keskeisin osa muutosprosessia on henkilöstön voimavarojen hyödyntäminen, Aho määrittelee.

Ihmiset tekevät muutoksen

Muutosvalmennuksessa Prizztechiin on luotu toimintamalli, jossa kolmesta organisaatiosta tulleesta henkilökunnasta on

muodostettu prosessiryhmiä ja niille on valittu prosessivastaavat. Tällainen matriisityyppinen organisaatorakenne on Ahon mukaan olennainen osa muutosvalmentajan työn pohjalta syntynyttä konsultointiprosessia.

– Tärkeintä on, että prosesseja ei rakenneta työpöydällä, vaan toimintaan on otettu mukaan organisaation eri osissa toimivat ihmiset. Näin koko henkilökunta saadaan tekemään muutosta, Aho korostaa.

Prosessinomaisessa työskentelyssä keskeistä on päästä aiemmin erillään toimineiden tiimi- ja organisaatorajojen yli. Prosessivastaavat ovat keränneet ympärilleen monimuotoisen ryhmän eri yrityksissä toimineista yksiköistä. Prosessivastaavat ovat uudessa organisaatiossa sisäisiä muutostoimijoita.

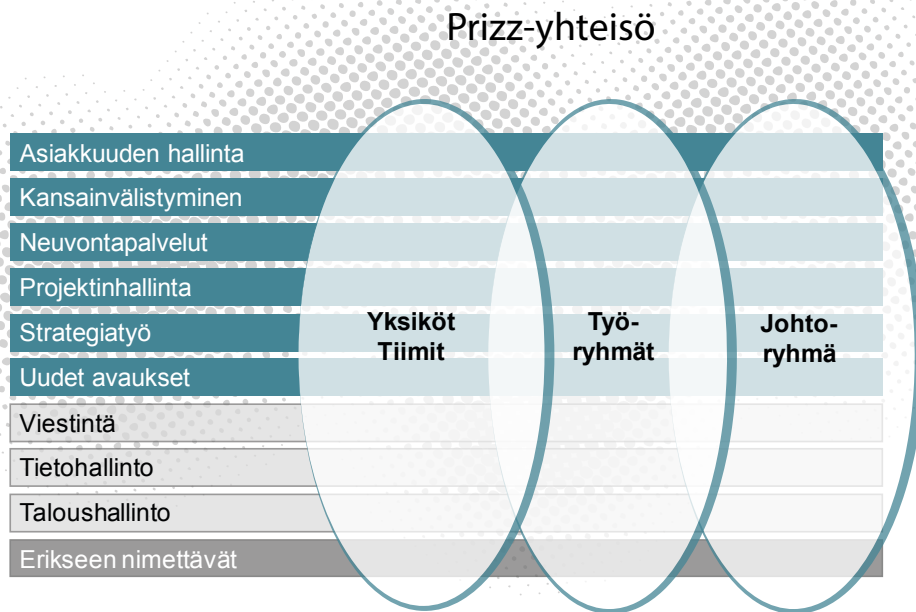
Prizztechissä muutosprosessin läpiviemistä on Soile Ahon mukaan helpottanut organisaation voimakas asiakaskeskeisyys. Kaikissa organisaation kehittämisvaiheissa on asiakkaiden saama hyöty ollut vahva ja ensisijainen lähtökohta.

Muutosprosessin tavoite on kehittää Prizztechistä entistä asiakasystävällisempi yritys, jossa palvelun laatu on korkea ja palvelujen saatavuus on helppoa, Aho sanoo.

Muutosvalmentaja Soile Aho toteuttaa yhteistyössä Prizztech Oy:n johtoryhmän (Antti Kokkila, Kristian Vainio, Jari-Pekka Niemi ja Risto Liljeroos) kanssa uusinta työpsykologista tutkimustietoa soveltavaa kehittämisohjelmaa.

Prizztech Oy on keväällä toteutettujen yritys-fuusioiden jälkeen ottanut käyttöönsä viimeisimpään tutkimustietoon perustuvan toimintamallin ja uusia muutosjohtamisen menetelmiä. Näin vastataan entistä tehokkaammin asiakkaiden ja yhteistyökumppanien tarpeisiin.

PRE -kehittämisohjelman aikana uudesta Prizztechistä on muodostunut Prizz-yhteisö, jossa prosessiryhmät sitovat yhteen aiemmin erillään toimineet tiimit ja yksiköt.



rovaikutteisesta toimintamallista

Muutoksesta menestykseen

Prizztechissä toteutettavassa PRE -kehittämisohjelmassa rakennetaan aivan uudenlaisia muutosjohtamisen malleja ja tapoja.

– Asiantuntijaorganisaation muutoksen läpivienti toimii laboratoriona, jossa testaamme itse menetelmiä ja tapoja. Näitä oppimistuloksia levitetään organisaation asiakasyrityksille ja tätä kautta saadaan työelämään uusia, toimintaa avartavia ja yritteliäisyyttä kasvattavia työtapoja, kertoo Aho.

– Muutosohjelman tulokset koituvat suoraan asiakkaidemme hyväksi. Kun kolmesta eri organisaatiosta yhteen sulautuneet runsaat 90 asiantuntijaa ovat oppineet tuntemaan toistensa toimintatavat, asiakkaamme saavat entistä yksilöllisempiä ja kokonaisvaltaisempia palveluja, katsoo Prizztech Oy:n toimitusjohtaja Risto Liljeroos.

– Kun elinkeinoelämä ja markkinat muuttuvat koko ajan, on myös markkinoilla toimivien yritysten opittava elämään muutoksessa ja reagoimaan siihen. Yritysten muutostilanteet ovat kovia ja yrityksen muutoskyky ratkaisee lopulta sen menestyminen, Liljeroos korostaa.

– Pidämme PRE -kehittämisohjelmaa Prizztechissä tällä hetkellä niin tärkeänä, että olemme linjanneet siinä onnistumisen yhdeksi tämän vuoden keskeisimmäksi tavoitteeksi, sanoo Liljeroos.

Menetelmä käytössä kansainvälisesti

Soile Ahon mukaan edelläkävijäorganisaatiot ovat myös kansainvälisesti ymmärtäneet, että samalla tavalla kuin yritykset käyttävät organisaatioissaan erilaisia teknisiä järjestelmiä, on yhtä tärkeää oppia käyttämään uusimpia työpsykologisia menetelmiä johtamisessa.

– Kysymys ei ole yksittäisistä tempuista tai palikoista, vaan siitä että koko orkesteri, työntekijäportaasta ylimpään johtoon asti, saadaan soimaan yhtenäisesti, Aho kuvaa.

– Kehittämisohjelman tarkoitus on saada uudet ajattelu- ja toimintatavat yrityksen pysyviksi käytännöiksi, niin että Prizztech toimii tehokkaasti ja innovatiivisesti asiakkaiden tarpeiden pohjalta, sanoo Risto Liljeroos.

– Yrityksen toiminta tähtää asiakkaiden hyödyn lisäämiseen ja toimintatapoja muutetaan aina asiakkaiden tarpeiden muuttuessa, Liljeroos tähdentää.

Teksti ja kuva: Leena Kallio

PRE-KEHITTÄMISOHJELMA:

- luotiin tukemaan Yrityspalvelu Enterin ja Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy POSEKin yhdistymistä Prizztech Oy:n kanssa keväällä 2012
- tukee noin 90 asiantuntijan muutosprosessia uudeksi yhtenäiseksi Prizz-yhteisöksi
- toteutus: elokuu 2011 – syyskuu 2013
- rahoitus: Työsuojelurahasto
- toteuttaa: Psykologipalvelu Fokka
- tavoitteena luoda inhimillisen muutosarkkitehtuurin palvelukonsepti, joka tuottaa uuden yrityksen asiakkaille entistä kokonaisvaltaisempia ja laadukkaampia palveluja
- avainsanat: vuorovaikutteisuus, ymmärryksen lisääminen, kyky toimia yhdessä asiakkaan parhaaksi

LISÄTIETOJA

Toimitusjohtaja Risto Liljeroos
Puh. 044 710 5300
risto.liljeroos@prizz.fi

www.prizz.fi

Haluamme tarjota maan parasta yrityspalvelua



Prizztech Oy:ssä yrityksiä ja yrittäjiksi aikovia palvelevat muun muassa Jari Keinonen, Sini Kaarnamo, Maria Vainionpää, Mikko Airaksinen, Sanna Lahdensalo-Mäki ja Kati Mäenpää.

Prizztech Oy:n toiminnan lähtökohtana ovat yrittäjien ja yritysten tarpeet. Palvelut kattavat koko yrittäjyyden ja yritystoiminnan elinkaaren aina yrittäjyydskasvatuksesta ja yrittäjyyden edistämisestä yrityksen elinkaaren loppuvaiheeseen omistajanvaihdokseen saakka.

- Kunnilla on keskeinen rooli elinkeinopalveluiden järjestäjänä yrittäjiksi aikoville, yrittäjille ja yrityksille. Palvelut voidaan tuottaa itse tai ne voidaan järjestää yhteistyössä joko naapurikuntien tai maakunnallisen elinkeinoyhtiön kuten Prizztech Oy:n kanssa. Kuntien haastavassa taloudellisessa tilanteessa punnitaan nyt usein sitä, kuinka paljon elinkeinopalveluiden järjestämiseen tulisi panostaa ja kuinka ne olisi tarkoituksenmukaisinta toteuttaa, sanoo Prizztechin toimitusjohtaja Risto Liljeroos.

- Kuntien tulisi mieltää yritysten kehittämisen ja neuvontapalveluiden järjestämiseen ja kehittämishankkeiden rahoittamiseen suunnatut eurot investointityyppisesti. Investointien pitää tuottaa. Monipuoliset elinkeinopalvelut ja toimintaympäristöjen kehittäminen tuovat yritysten tuottamien verotulojen myötä hyvinvointia kuntiin ja sitä kautta koko seudulle, jatkaa Liljeroos.

- Prizztech Oy kykenee tarjoamaan kattavat palvelut yritystoimintaa suunnitteleville henkilöille, yrittäjille ja erikokoisille

yrityksille. Tämä toimintatapa takaa kunnille kustannustehokkaan ja nykyaikaisen vaihtoehdon verrattuna omaan elinkeinoasiamiestoimintaan, vakuuttaa palvelujohtaja Jari-Pekka Niemi. Käytettävissä on aina koko henkilöstön laaja-alainen osaaminen sekä yhteistyöverkostot.

Alkavien yritysten neuvontapalvelut (Enter) on suunnattu yritystoimintaa suunnitteleville henkilöille ja toimintansa alkuvaiheessa oleville yrityksille. Yritystoiminnan kehittyessä mukaan tulevat niin Prizztech Oy:n palveluksessa olevat kuin eri alojen ulkopuoliset asiantuntijat.

Yritysten liiketoiminnan kehittämistarpeiden kirjo on todella laaja. Siksi näihin tarpeisiin on synnytetty monipuolinen, laadukas ja laaja palveluvalikoima. Yritysten tarpeet kartoitetaan ja niihin etsitään sopivimmat palvelut tai kehittämishankkeet.

- Palvelulupauksemme mukaisesti jokainen elinkeinoelämän kehittämis- tai neuvontapalveluja tarvitseva saa palvelun asian-

tuntijoiltamme tai laajan kumppanuus- ja yhteistyöverkostomme kautta. Näitä verkostoja meillä on myös Suomen rajojen ulkopuolella. Ja jos yrityksen kotikunta ei kuulu kunnan kanssa sovittujen palvelujemme piiriin, ohjaamme yhteydenoton kuitenkin aina eteenpäin oikealle taholle, kertoo puhelinpalvelun palveluneuvoja Kati Mäenpää.

Yrityksen elinkaaren eri vaiheissa tulee tilanteita, joissa ulkopuolisesta asiantuntimuksesta on apua.

- Usein jo pelkkä keskustelu asiantuntijoidemme kanssa auttaa selkeyttämään omaa näkemystäsi. Tunnetta laajalti alueen kehittämismahdollisuudet ja osaamme etsiä juuri sinun yrityksellesi parhaat palvelut ja asiantuntijat. Toimintamme on ehdottoman luottamuksellista. Voit kutsua meidät vierailulle yritykseen tai soittaa ja tulla käymään toimistossamme, kehottaa Mäenpää.

CASE Staart:

Kasvussa tarvitaan tukea ja sparrausta



AD Jonne-Pekka Stenroos, yhteyspäällikkö Marissa Forsbacka, sovellussuunnittelija Marika Mykrä ja toimitusjohtaja Juha Laitinen.

Vuonna 2001 perustetulla mainostoimisto Staartilla on toimipisteet Porissa ja Helsingissä, yhtiössä on töissä nyt kymmenen työntekijää. Alkustarttinsa Satakunnan ammattikorkeakoulun yrityskehittämöstä ottaneella Staartilla on ollut meneillään voimakas kasvu.

- Kuluvan vuoden liikevaihdon arvioimme olevan n. 1 miljoona euroa. Viimeisen neljän vuoden liikevaihdon kasvu on ollut n. 40 % per vuosi ja liikevoittoprosentti yli 10. Kasvun takana on erittäin kova työ ja moderni ja maalaisjärkinen ajattelutapa, kertoo toimitusjohtaja Juha Laitinen.

Staart on ollut mukana kasvuhautomossa vuonna 2009. Kasvuhautomo on tarkoitettu yrityksille, joilla on halua ja kykyä kasvattaa liiketoimintaansa. Hautomovalmentaja tukee kasvun toimenpiteiden suunnittelussa, sparraa, työstää ja opastaa kasvun toteutuksessa, auttaa rahoituksen suunnittelussa ja pitää pyörän pyörimässä.

- Meillä on ajalta hyviä kokemuksia, eritoten ulkopuolisen sparraus ja tuki olivat erittäin tärkeitä. Yhteyshenkilöimme vaihtuessa jäimme hieman liikaa omillemme, olisimme ehkä kaivanneet pitkäjänteisempää asiakkuuden rakentumista, sanoo Laitinen.

- On kuitenkin niin, että yrityksen oma aktiivisuus ja kasvuhaluus ovat tärkeimmät menestyksen avaimet. Julkiset elinkeinopalvelut ovat hyvänä apuna, mutta eivät tee työtä yrityksen puolesta, sanoo Laitinen.

- Keräämme jatkuvasti asiakaspalautetta ja kehitämme toimintaamme sen perusteella. Näin voimme myös entistä paremmin ymmärtää yrityksen tarpeita ja etsiä niihin sopivimmat palvelut tai kehittämishankkeet, kertoo palvelujohtaja Jari-Pekka Niemi Prizztech Oy:stä.

Prizztech Oy tuottaa kunnille mm. seuraavia palveluja:

- alkavien yritysten neuvontapalvelut (Enter)
- yrityskummitoiminta
- kasvuhautomopalvelu
- puhelinneuvonta
- yritysasiamiespalvelut
- sukupolven- ja omistajanvaihdospalvelu
- verkkopalvelut. mm. toimitila- ja tonttirekisterit
- verkostoitumis- ja koulutustilaisuuDET
- toimintaympäristöjen kehittämispalvelut
- liiketoiminnan ja kilpailukyvyyn kehittämishankkeet
- kansainvälistymispalvelut, EU-neuvontapalvelut
- sijoittumispalvelut
- erillisiä kuntakohtaisia toimenpiteitä



Avain asiantuntijalle – puhelinpalveluneuvonta

Kaipaatko apua yrityksen perustamiseen? Etsitkö mahdollisuuksia jo toimivan yrityksen kehittämiseen, kansainvälistymiseen tai verkostoitumiseen? Haluatko luotettavan keskustelukumppanin? Etsitkö uusia toimitiloja?

Puhelinpalvelumme (02) 62 62 62 palvelee yritysten neuvontaan ja kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä. Yrityksen perustamiseen ja suunnitteluun liittyvissä asioissa sinua palvelee Enterissä, puh. (02) 620 4630.

Neuvojamme kartoittavat tarpeesi ja ohjaavat sinut tarvittaessa asiantuntijalle. Peruspalvelumme ovat maksuttomia ja luonnollisesti kaikki palvelumme ovat täysin luottamuksellisia. Voit myös lähettää kysymyksesi sähköpostitse osoitteeseen puhelinpalvelu@prizz.fi

LISÄTIETOJA

Palvelujohtaja
Jari-Pekka Niemi
Puh. 044 710 5350
jari-pekka.niemi@prizz.fi

www.prizz.fi/yritytajyys



Kuva: SPU:n päätuotteet ovat sekä uudis- että korjausrakentamisessa käytettävät SPU Eristeet. SPU on Suomen markkinajohtaja passiivi- ja nollaenergiatalojen eristeratkaisuissa. Yhtiön tehdas ja pääkonttori sijaitsevat Kankaanpäässä.

SPU:lla ympäristövaikutukset huomioidaan 'cradle to gate' – kehdosta portille

SPU on jo vuosia ollut energiatehokkaan rakentamisen edelläkävijä ja tämä hanke on edelleen jatkumoa sille. Tulevaisuudessa ympäristöasiat tulevat korostumaan yhä enemmän ja tässä projektissa selvitettiin SPU Eristeen vakiotuotteille ympäristövaikutukset EN 15804-standardin mukaisesti sekä laadittiin ympäristöselosteen taustaraportti.

- Olin mukana VALID-hankkeen koulutuksessa Kankaanpäässä liittyen hiilijalanjälkeen. Tämän jälkeen yhteistyö Priztechin kanssa käynnistyi hieman laajemmin, kertoo SPU:n laatukoordinaattori Raija Pajunen.

- Ympäristöselosteesta suunnittelijat saavat tiedot SPU Eristeen osalta koko rakennushankkeen elinkaarenlaskentaan. SPU Eristeiden edut nousevat nimenomaan esiin rakennushankkeen koko elinkaarenlaskennassa. Tämä tarkoittaa, että tuotteita yksistään ei voida vertailla pelkästään ympäristöselosteiden perusteella, vaan vasta rakennuksen elinkaaren perusteella. Tuotetussa raportissa ympäristövaikutukset huo-

mioidaan "cradle to gate" –periaatteen mukaisesti eli kehdosta SPU:n portille, kertoo SPU:n kehitysinsinööri Krista Luukkainen.

Projektissa hankimme tietoja yhteistyökumppaneiltamme, esim. kuinka pitkän matkan jätehuoltomme kuljettaa sekä jätettämme kaatopaikalle tai kuinka paljon raaka-aine toimittajamme on käyttänyt energiaa omassa tuotannossaan. Oma tuotantomme on tarkasteltu yksityiskohtaisesti läpi; tuotantomäärät, energia (lämmitys ja sähkö), jäte, kierrätys yms., kertoo Luukkainen.

- Olimme suunnitelleet asiaa jo aiemmin, mutta VALIDin kautta saimme kimmokkeen hankkeeseen ryhtymiselle. EPD:n standardi (Environmental Product Declaration) ilmestyi vasta keväällä, mutta käytännössä hanke käynnistettiin jo ennen virallista standardin julkaisua. Olemme tyytyväisiä että voimme tälläkin tavalla osoittaa edelläkävijyyttämme, sanoo Pajunen.

Lisää kilpailukykyä vastuullisella lii-

Vastuullisen liiketoiminnan kehittämisen SPU Oy:n toteuttama hanke, joka lisää yrityksen liiketoiminnan näkökulman kautta. Vastuullisuus muodostuu kolmesta osa-alueesta: taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristövastuu.

VALID-hankkeessa on ollut mukana julkaisija SPU Oy ja kankaanpääläinen SPU Oy ovat mukana ympäristövastuun näkökulmasta.

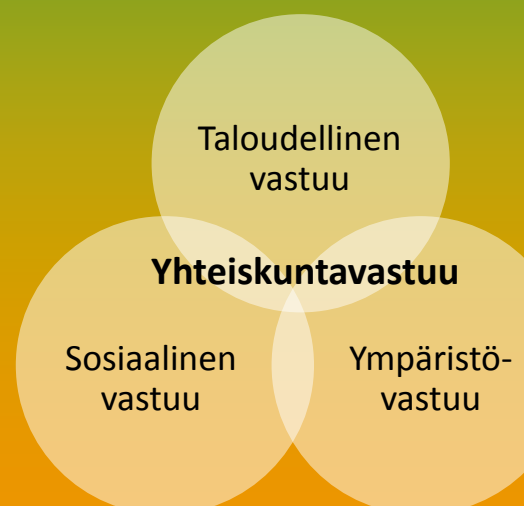
SPU Oy

Vuonna 1977 perustettu SPU Oy on suomalainen energiatehokkaiden eristysmateriaalien ja -ratkaisujen valmistaja. SPU Oy:n tehdas ja pääkonttori sijaitsevat Kankaanpäässä. Suomen lisäksi SPU Eristeitä myydään Skandinaviassa, Baltiassa ja Venäjällä. Venäjällä, Ruotsissa ja Norjassa myynti tapahtuu oman paikallisen tytäryrityksen kautta.

Liikevaihto 19,2 miljoonaa euroa (2011)
Henkilöstöä 49

www.spu.fi

Vastuullisen liiketoiminnan



Kilpailukykyä liiketoiminnalla

Kasvishojelma VALID on Prizztech
yhtiön kilpailukykyä vastuullisen
liiketoiminnan
taloudellisesta, sosiaalisesta ja

o 72 yritystä. Euralainen Biolan
kehittäneet toimintonsa



Biolan Oy:n koekasvihuone. Kasvihuoneella tehdään sekä tuotekehitystyötä että laadunvalvontaa.

BIOLAN OY

Vuonna 1974 perustettu Biolan valmistaa ja myy luonnonmukaiseen viljelyyn ja ekologiseen viheralueiden hoitoon soveltuvia tuotteita sekä ympäristötuotteita. Biolan on yksityinen perheyhtiö, jonka kotipaikka on Euran kunta. Suomessa ainoa toimipaikka on Eurassa. Lisäksi tytäryhtiöillä on toimipaikat Virossa ja Kiinassa.

Liikevaihto 21,1 miljoonaa euroa
(31.07.2011)
Henkilöstöä 61

www.biolan.fi

Kasvishojelma VALID

Vastuullisen liiketoiminnan
kehittämisohjelma VALID
-hanketta rahoittavat
Satakunnan ELY-keskus ESR-
rahoituksella sekä mukana
olevat yritykset.

LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö Kirsi Mäkelä
Kasvu- ja innovaatiopalvelut
Puh. 044 710 5392
kirsi.makela@prizz.fi

www.prizz.fi/valid

Biolan selvitti tuotteidensa hiilijalanjäljen – uusi merkintä tuotepakkauksiin



**100g CO₂e/1 kg
hiilijalanjälki**

Biolan halusi saada konkreettista tietoa tuotteidensa ilmastovaikutuksesta. Hiilijalanjälkimerkintä ei vielä ole yleistynyt multatuotteissa ja lannoitteissa, joten Biolanille oli tärkeää olla arvojensa mukaisesti kestävä kehitys edelläkävijä tällä saralla.

Projektissa selvitettiin valituille multatuotteille ja lannoitteille niiden aiheuttamat hiilidioksidipäästöt aina raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien valmistuksesta ja kuljetuksista lähtien tuotteen valmistumiseen saakka. Suuri osa Biolanin käyttämistä raaka-aineista on muilla toimijoilla syntyvää jättemateriaalia, josta uudelleen prosessoimalla saadaan ekologisia lannoite- ja multatuotteita. Näin teollisuuden ja maatalouden sivuvirtoja saadaan palautettua takaisin luonnon kiertokulkuun.

– Laskennan suoritti ulkopuolinen taho, Gaia Consulting Oy. Näin voimme olla varmoja, että laskenta on tehty puolueettomasti ja ammattitaidolla, kertoo projektin yhteyshenkilönä Biolanilla toiminut laatupäällikkö Tanja Hyttinen.

Multatuotteiden hiilijalanjäljet olivat alle 100 g CO₂e/ kilo tuotetta, mikä tarkoittaa, että yhden 45 litran multasäkin

hiilijalanjälki vastaisi suunnilleen 4 km ajomatkaa autolla. Lannoitteiden hiilijalanjäljet olivat korkeammat johtuen kuivausprosessista, mutta lannoitteissa ravinteet ovat tiivistetyssä muodossa ja niiden käyttömäärätkin pienempiä. Lannoitteiden hiilijalanjäljet vaihtelivat noin 200-800 g CO₂e/tuotekg välillä. Esimerkiksi 30 litran lannoitesäkin hiilijalanjälki on vastaava kuin kahden tomaattikilon kasvattamisesta aiheutuva CO₂-päästö.

Projektista saatuja tuloksia Biolan aikoo hyödyntää viestinnässä ja uusien tuotteiden tuotekehityksessä. Yhtenäistä hiilijalanjälkimerkintää ei vielä ole olemassa, joten Biolanille luotiin oma merkintä, joka löytyy tulevaisuudessa tuotepakkauksista. Tuotteiden ilmastovaikutuksista tullaan kertomaan myös yrityksen nettisivuilla. Näin kuluttajan on helppo varmistua kunkin tuotteen ilmastovaikutuksesta.

Biolan sai Valid-hankkeen kautta tukea projektiin. – Hanke yllätti todella positiivisesti. Osallistuin hankkeen järjestämiin koulutuksiin ja sain sitä kautta selkeämmän kuvan hiilijalanjälkilaskennasta. Se auttoi paljon projektin läpiviemisessä, Tanja Hyttinen kertoo kokemuksistaan.

Match Industry kokosi

Rauman jäähallilla kesäkuussa järjestettyyn Match Industry -tapahtumaan osallistui n. 150 yritystä ja yli 300 yritysten edustajaa eri puolelta Suomea. Aiempien vuosien tapaan myös kansainväliset osallistujat olivat löytäneet tapahtuman.

Osallistujat koostuivat vahvoista teollisista veturiyrityksistä ja heille palveluitaan monipuolisesti tarjoavista yrityksistä esim. suunnittelutoimistoista, konepajoista, teollisuuden huoltoliiketoimintaa harjoittavista yrityksistä ja raaka-ainetoimittajista.

– Satakunnassa on useita teknologia-teollisuuden yrityksiä, joiden toiminnalle verkostoituminen vahvoin toimittajayrityksiin on keskeistä jo henkilöstön ikärakenteen vuoksi, toteaa STX Finland Oy:n hankintajohtaja Jari Kujala.

- Vaikka lopputuotteet ovat erilaisia, veturiyritykset voivat hyödyntää samoja toimittajayrityksiä. Se on kaikkien etu, Kujala jatkaa.

Teknolוגiateollisuuden veturiyrityksistä päämiesyrityksen roolissa STX Finland Oy:n lisäksi olivat mm. Teollisuuden Voima

Oyj, Technip Offshore Finland Oy, Patria Oy, Steerprop Oy, Areva ja Hollming Works Oy.

Perinteiset messut toimivat hyvänä keinona jo olemassa olevien suhteiden ylläpitämiseen. Raumalle jo vakiintunut match-making -tapahtuma poikkeaa messuista. Erillisiä messuosastoja yrityksillä ei ole, kontaktoituminen tapahtuu pelkistetyissä neuvottelupöydissä. Aikataulutettuihin tapaamisiin yritysten välillä valmistaudutaan puolin ja toisin tarkasti. Positiivista palautetta tapahtuma saakin kerta toisensa jälkeen eleettömyydestään ja fokuksisuudesta yritysten välisen liiketoiminnan synnyttämiseen.

Vuodesta 2007 asti järjestetty tapahtuma on vakiinnuttanut paikkansa selkeydellään ja pitäytyy jatkossakin oheisohjelmavapaina yritysten välisenä kohtauspaikkana.

Venäläinen delegaatio mukana tapahtumassa

Match Industry-tapahtuman yhteydessä järjestettiin suomalaisen ja venäläisen meriklusterin round table -keskustelutilaisuus. Suomalainen meriklusteri esitteli tilaisuudessa toimintatapojaan ja samalla pohdittiin mahdollisia uusia yhteistyön muotoja.

Aikaisempi vilkas yhteistyö ja kaupankäynti on luonut hyvän pohjan tuleville yhteisille projekteille. Keskustelussa todettiinkin tarve maiden klusterien yhteistyön syventämiselle, joka toteutuu mm. asiantuntijavaihdon avulla sekä analysoimalla yhdessä erilaisia liiketoimintamahdollisuuksia ja toimintamalleja. Työtä tullaan jatkamaan aktivoituneiden yritysten kesken Meriklusteriohjelman ja muiden yhteisten toimijoiden tukemana.

Brasiliayhteistyö laajenee

Suomalais-brasilialainen yritysten ja koulutus- ja viranomaisorganisaatioiden välinen yhteistyö jatkuu vilkkaana. Meriklusteriohjelman (OSKE) käynnistämisen yhteistyön puitteissa meriteollisuusyritykset ovat saaneet uusia kontakteja Brasilian markkinoille, Lounaisrannikon keskuskaupunkien ja Pernambucon osavaltion välille on solmittu yhteistyösopimuksia sekä korkeakoulujen välillä on aloitettu tutkimus- ja koulutusyhteistyötä.

Brasilian kehittyvä talous kaipaava suomalaisosaamista teollisen toiminnan, korkean teknologian, koulutuksen, infrastruktuurin rakentamisen sekä nyky-yhteiskunnan palvelujen aihealueilla. Suomelle taas yhteistyö antaa hyvän mahdollisuuden päästä Brasilian kasvaville markkinoille, lisätä opiskelijoiden ja tutkijoiden kansainvälistä

kanssakäymistä ja viedä hyviä suomalaisia käytäntöjä maailmalle. Maiden meriklusterien välisenä alkanut yhteistyö laajenee asteittain myös muille elämänalueille. Meriteollisuuden ja offshore-liiketoiminnan lisäksi esimerkiksi puhdas vesi, tieto- ja viestintäteknologia ja logistiikka ovat aihealueita, joissa yhteistyölle on kysyntää. Työtä koordinoimaan on perustettu erityinen Brazil-Finland Forum, jonka kautta toimintaan pääsee mukaan.

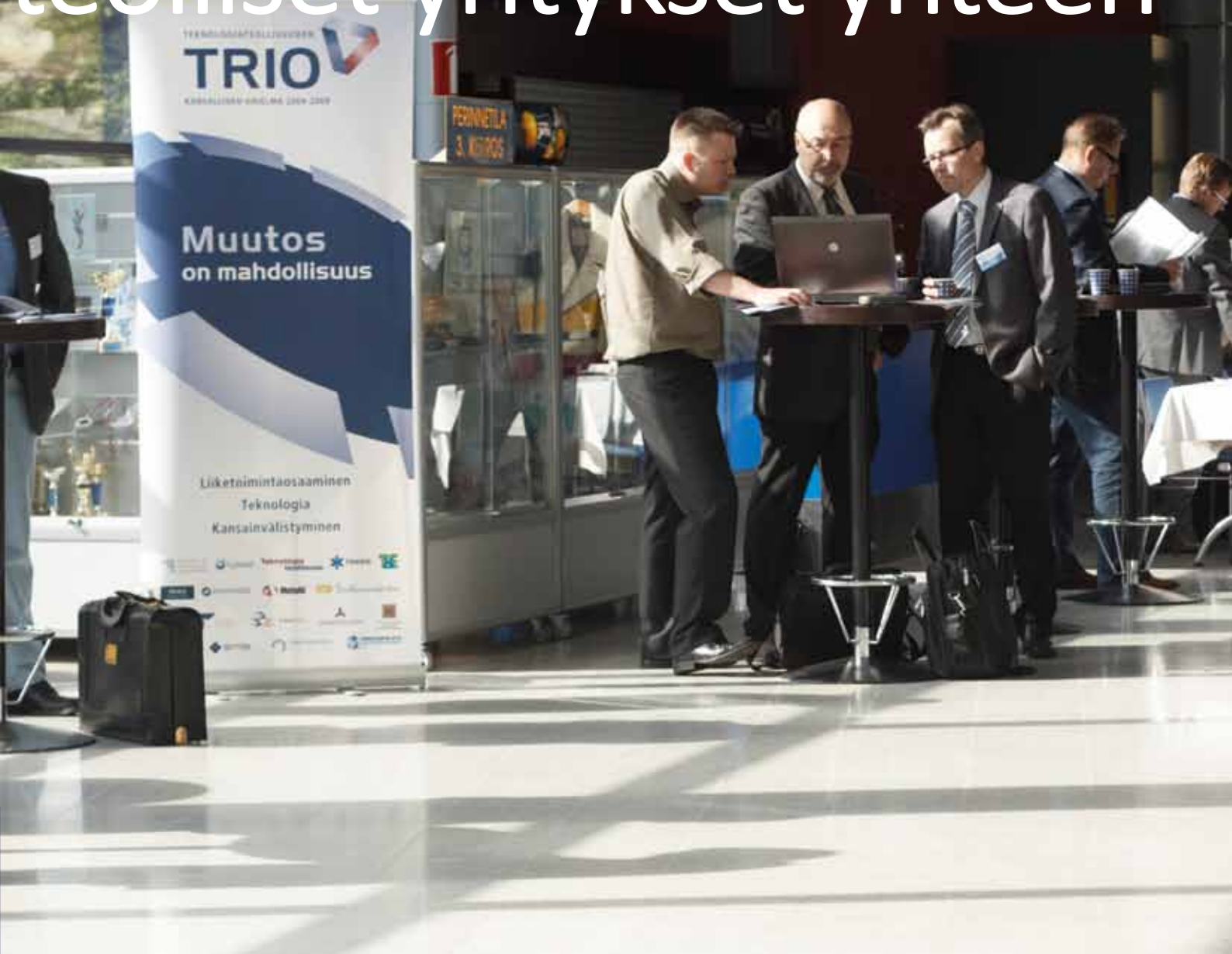
Brasilialaisdelegaatioiden vierailut jatkuvat. Elokuun alussa Suomessa vieraili Pernambucon osavaltion viranomaisista sekä UFPE yliopiston edustajista koostunut seurue. Elokuun lopussa oli vuorossa brasilialaisten satamien, satamaoperaattorien sekä Sao Paulon osavaltion teollisuuden etujärjestöjen vierailu.

BRASILIA INVESTOI

Meriklusteri on systemaattisesti rakentanut yhteistyötä Brasilian meri-, öljy- ja telakkateollisuuden edustajien kanssa.

Taannoiset syvänmeren öljylöydöt Brasilian rannikon edustalta (19 miljardin tynnyrin edestä varmennettuja varantoja, joiden lisäksi mahdollisten ja todennäköisten varantojen määrä on 17-67 miljardia tynnyriä) ovat käynnistäneet investointiaallon. Yksistään valtionemmistöomisteisen Petrobrasin investointisuunnitelma ylittää Suomen valtion budjetin 3,5 -kertaisesti.

teolliset yritykset yhteen



Raumalla järjestetty Match Industry 2012 oli suunnattu yrityksille, jotka ovat halukkaita selvittämään päämiesyritysten toimittajaketjujen tarjoamat liiketoimintamahdollisuudet tai kiinnostuneita yhteistyömahdollisuuksista muiden osallistujayritysten kanssa. Kyseessä oli toimiva konsepti, jolloin kaikki tietävät, miksi paikalla ollaan: luomassa kontakteja ja tekemässä kauppaa.

LISÄTIETOJA

Kehittämispäällikkö Janne Vartia
Satakunnan osaamiskeskus
Meriklusteri
Puh. 044 710 5368
janne.vartia@prizz.fi
www.prizz.fi/meriklusteri

Suomen offshore 2012

Toimialaa koskeva selvitys valmistunut

Prizztech Oy:n Offshore-liiketoiminta suomalaiselle pk-sektorille -hankkeen selvitys on ensimmäinen laatuaan. NAG Partnersin toteuttaman offshore-toimialaselvityksen tavoitteena oli tarkastella offshore-liiketoiminnan merkitystä Suomelle omana, itsenäisenä toimialanaan.

Offshore-liiketoiminnan volyymeja ei ole aiemmin tilastoitu omana toimialanaan, vaan usein se on osa yritysten muuta, esimerkiksi meriteollisuuden tai kone- ja metallituoteteollisuuden kuuluvaa toimintaa.

Offshore on merkittävää liiketoimintaa yli sadalle Suomessa toimivalle yritykselle ja offshore-liiketoiminnan merkitys näille yrityksille on kasvussa. Vuonna 2012 Suomen offshore-toimialan liikevaihdon odotetaan olevan yli 1,2 miljardin euroa, josta vientiä ulkomaille on noin miljardi euroa. Offshore-toimialan vienti vastaa arviolta 2 % Suomen kokonaisviennistä. Offshore-toimialalla tarkoitetaan liiketoimintoja, jotka tukevat öljyn tai kaasun etsimistä ja tuotantoa meren pohjasta tai merituulivoiman rakentamista tai tuotantoa.

Offshore-toimiala työllistää vuonna 2012 suoraan yli 3 600 henkilöä Suomessa ja selvityksessä mukana olleet yritykset aikovat rekrytoida Suomen offshore-toimintoihinsa yli 500 henkilöä lisää seuraavan kahden vuoden aikana. Offshore koetaan loogisena jatkeena Suomen meriteollisuusosaamiselle ja sen merkitys alan yrityksille on nousussa. Toimialan kasvuksi ennakoitua lähivuosina noin 10 % vuodessa, mikä on selvästi yleistä odotettua talouskehitystä nopeampaa.

Selvitys toteutettiin osana Prizztechin Offshore-liiketoiminta suomalaiselle pk-sektorille -hanketta. Hanketta



rahoittavat Satakunnan ELY-keskus sekä Porin, Rauman, Uudenkaupungin ja Turun kaupungit Lounaisrannikon kehittämis-
vyöhyketyön (LOURA) kautta.

Suomessa toimivat yritykset ovat hyvässä asemassa kasvattaakseen rooliaan globaalilla offshore-toimialalla. Suomella on jo vahva asema tietyillä erityisalueilla ja suomalaisten vahvuuksiksi koetaan erityisesti korkea laatu, luotettavuus, joustavuus ja toimitusajankaulujen pitäminen. Offshore-toimialan korkeiden laatuvaatimusten vuoksi toimialalla on paljon kasvualueita, joissa Suomessa toimivat yritykset voivat olla kansainvälisesti kilpailukykyisiä ja ottaa osansa kasvusta.

LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö
Antti Starck
Puh. 044 710 5335
antti.starck@prizz.fi

www.prizz.fi/offshoreraportti

Koneiden ja laitteiden oma "Facebook"

Ulvilalainen ohjelmistotalo Cieltum Oy toteuttaa uuden avoimen palvelun, jolla teollisuusyritysten tuotantolaitteiden tuottama anturointitieto välitetään tuotantolaitteiden sekä yritysten toiminnan-ohjaus- ja seurantarjestelmien välillä. Cieltum on kehittänyt palvelua Prizztechin ja osaamiskeskusohjelman tuella.

- Yhdistämällä etähallintaohjelmistokomponentti Cieltumin C-Care-palveluun luodaan automaattinen kommunikointikanava tuotantolaitteiden ja Cieltumin RLM-palvelun välille. Näin muodostuva "laitteiden Facebook" tuo käyttäjälle, huoltoyritykselle ja maahan-tuojalle mahdollisuuden jakaa etähallinnan keräämää laiteinformaatiota joustavasti eri organisaatioiden kesken, kertoo Cieltumin toimitusjohtaja Jari Jukantupa.

Palvelua pilotoidaan Prizztechin Kilpailukykyä Teollisuuteen uusilla teknologioilla -hankkeessa, jossa tavoitteena on meriteollisuuden sidoksissa olevien pk-yritysten kilpailukykyyn kehittäminen ja tuotannon modernisointi sekä optimointi automaation, uuden teknologian ja tietotekniikan avulla. Hanketta rahoittavat Satakunnan ELY-keskus, Rauman kaupunki ja Porin seudun kunnat sekä mukana olevat yritykset: Simsotec Oy, Porin teollisuusputki Oy, Rocca Group Oy, Sataservice Oy ja Oy Rauma Stevedoring Ltd.

- Pilotoinnin valmistuttua Open Source -ajatusmallin mukaisesti toteutettu etähallintaohjelmistokomponentti on vapaasti myös muiden yritysten hyödynnettävissä. Ohjelmistokomponentti tukee yleisimpiä avoimia rajapintoja ja on liitettävissä yleisimpiin yritysten tietojärjestelmiin, kertoo Prizztechin projektipäällikkö Pasi Nokelainen. Ohjelmistokomponentti lähdekoodeineen tulee saataville Prizztechin www-sivun kautta.

LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö
Pasi Nokelainen
Puh. 050 408 3131
pasi.nokelainen@prizz.fi

www.prizz.fi/jpt

Vedyllä puhdasta energiaa tulevaisuutta jo tänään

Vedyllä on potentiaalinen rooli energian varastoinnissa, etenkin sähköenergian. Verrattuna esimerkiksi akkuihin vety on hyötysuhteeltaan ylivoimainen.

Vetyä ei kuitenkaan kannata tuottaa fossiililla polttoaineilla, koska silloin hyötysuhde jää huonoksi. Sen sijaan vetyä kannattaa tuottaa tuulivoimaloiden ja aurinkopaneelien ylijäämä sähköllä ja varastoida tulevaa käyttöä varten. Myös teollisuudessa syntyvä sivutuotevety kannattaa varastoida ja käyttää sähkön (ja lämmön) tuotantoon.

Prizztechin ”Uusista polttokennosovelluksista liiketoimintaa”-projekti toteuttaa vetykäyttöisten polttokennojärjestelmien tuotannon aloittamiseksi tarvittavia toimia Satakunnassa maakunnan yritysten kanssa. Hanketta rahoittaa Satakunnan ELY-keskus EAKR-rahoituksella.

- Vety soveltuu erityisen hyvin varavoiman tuotantoon kriittisissä sovelluksissa. Esimerkkejä ovat puhelinlinkkien ja muun tiedonsiirron sekä ATK- järjestelmien kat-

keamattoman sähkönsyötön turvaaminen, sanoo projektipäällikkö Jarmo Viitala Prizztechistä.

Case T Control Oy

Porilainen T Control Oy valmistaa pinta-käsittely- ja työstöteollisuuteen erilaisia laitteita ja räätälöityjä laitekokonaisuuksia. Yhtiön toinen toimiala on vetyperustaisen varavoimalaitteiden eli polttokennojen markkinointi, integrointi, asennus ja huolto. Laitteistot on kehitetty akustojen tueksi sekä korvaamaan akustoja ja varavoimaa, jossa vety muutetaan vaihtovirraksi polttokennon ja vaihtosuuntaajan avulla.

Laitteistoja on käytössä mm. TETRA- verkossa, johon kuuluvat kansalliset viranomaisverkot. Tekniikalla saavutetaan pitkiä teleyhteyksien päälläoloaikoja sähköverkon pudotessa.

- Teemme erilaisia tuotantolaitteita prosessiteollisuuteen ja sitä kautta mietin, mitä varavoimamahdollisuuksia teollisuudellamme ylipäättään on käytössään. Myrskyn katkoessa esimerkiksi puhelin- ja viestintäyhteydet, tulisi ne saada toimimaan varavoimalla jotta pitkäaikaisilta katkoksilta vältytään, kertoo toimitusjohtaja Teppo Korhonen.

- Otin muutamia vuosia sitten yhteyttä ulkomaille polttokennon valmistajiin. Samoihin aikoihin sain hyvää kehittämistukea ja sparrausta sekä apua mm. TEKES-hakemuksiin Prizztechin kasvuhautomosta. Ja nyt kehitämme, markkinoimme, asennamme ja myymme varavoimalaitoksia ulkomaiden yhteistyökumppanimme kanssa, Korhonen jatkaa.

– Toimitimme TEKESin Demo 2013- projektiin liittyvän laitteiston Vuosaaren satamaan Telia Soneran tukiasemalle. Varsinaisen polttokennon toimitti tanskalainen Dantherm ja T Control Oy integroi polttokennon valmiiksi tuotteeksi, kertoo T Control Oy:n toimitusjohtaja Teppo Korhonen.

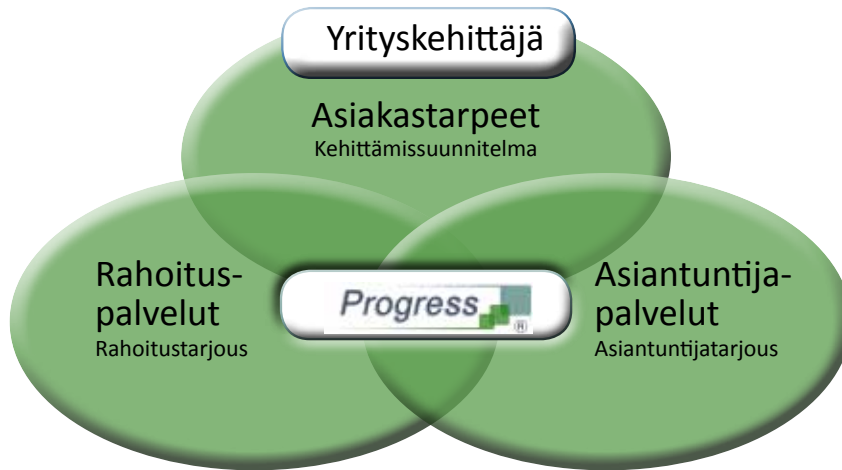


LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö Jarmo Viitala
Puh. 044 710 5345,
jarmo.viitala@prizz.fi

www.prizz.fi/vety

Progress toimintamalli laajenee



Prizzway Oy:n kehittämä liiketoiminnan kehittämiseen suunniteltu ohjelmisto on saavuttanut Suomessa merkittävän aseman. Järjestelmän avulla on kehitetty yli 1600 yrityksen liiketoimintaa yli 200 Progress-järjestelmään lisensoidun käyttäjän voimin. Progress toimintamallin tarkoituksena on tunnistaa kehittämistarpeet yritysten tavoitteiden saavuttamiseksi, valita kehittämistarpeisiin parhaiten soveltuva asiantuntijapalvelu ja löytää paras rahoituspalvelu kehittämistarpeiden toteuttamiseen.

Progress yritysten käyttöön

Teknologiaateollisuuden TRIOplus ohjelmassa analysoitiin Progressin avulla 800 pk-yrityksen kehittämistarpeet ja laadittiin 300 yritykselle liiketoiminnan kehittämissuunnitelmat. Kehittämissuunnitelmien perusteella yritykset hankkivat ulkopuolisia asiantuntijapalveluja lähes 1,6 milj. euron arvosta 50 %:n omarahoitusosuudella. Uudenmaan ELY-keskuksen rahoittaman ESR-hankkeen tavoitteet täyttyivät yli vuoden ennakoitua aikaisemmin ja nyt ollaan valmistelemassa jatkolaajennusta toiminnalle. Tehtyjen asiakaskyselyjen perusteella palveluun ja toimintamalliin ollaan oltu tyytyväisiä.

- Usealla paikkakunnalla on käynnistetty Progress-toimintamallilla yritysten kasvun ja kehittämiseen tähtäviä alueellisia hankkeita. Yksi juuri käynnistynyt TEKELin hallinnoima kasvuohjelma on Pohjois-Savossa, missä on tavoitteena käydä läpi 65 pk-yritystä aktivoimalla yrityksiä lii-

ketoimintansa vauhdittamiseen, kertoo Prizzway:n toimitusjohtaja Jari Järnstedt.

Asiakkaalle entistä helpompi kanava lähestyä rahoittajia

Rahoituspalvelujen kytkeminen tiiviimin Progress- toimintamalliin käynnistyy TEKESin kanssa. Pilot-hankkeen tavoitteena on tavoittaa 50 potentiaalista kasvuyritystä. Yritykset voivat helposti hyödyntää Progressiin tehtyjä liiketoiminnan kehittämissuunnitelmiaan generoimalla järjestelmän avulla rahoitussuunnitelmansa ja lähettää ne Progressin kautta TEKESin yhteyshenkilöille. Tässä työssä yrityksen apuna tulee olemaan laaja yrityskehittäjien verkosto.

Kokeiluvaihe kestää vuoden alkaen syyskuussa 2012. Tarkoituksena on luoda potentiaalisille kasvuyrityksille vaivaton kanava kontaktoida TEKESin asiantuntijoita, toteaa palvelupäällikkö Anne Turula TEKESistä. Pilot-vaiheen jälkeen tullaan arvioimaan, laajeneeko toimintamalli TEKESissä ja mahdollisesti muiden rahoittajien sekä sijoittajien käyttöön.

LISÄTIETOJA

Jari Järnstedt
Puh. 044 710 5340
jari.jarnstedt@prizzway.fi

www.prizzway.fi

Omistaja- arvoa yritys- järjestelyillä

Kun yrityksen omistaja-arvo ei luonnollisen kasvun tai yksittäisin kehittämistoimin pääse tavoitteisiin, on yritysjärjestely usein erinomainen ratkaisu. Liian usein yritysjärjestelyssä kuitenkin yksi myy yrityksen toiselle kolmannen laatiessa kaupapakirjat ja kaupan jälkeen toiminta jatkuu kuten ennenkin. Tutkimusten mukaan 50 – 75 % yritysjärjestelyistä meneekin tavalla tai toisella pieleen.

- Suomessa ei ole toimijaa, joka tarjoaisi yritysjärjestelypalvelut tavoitteiden asettamisesta osto- tai myyntiprosessin kautta integroinnin jalkautukseen asti pk-yrittäjän kukkarolle sopivalla tavalla, kertoo projektipäällikkö Mikko Sainio Prizztechistä.

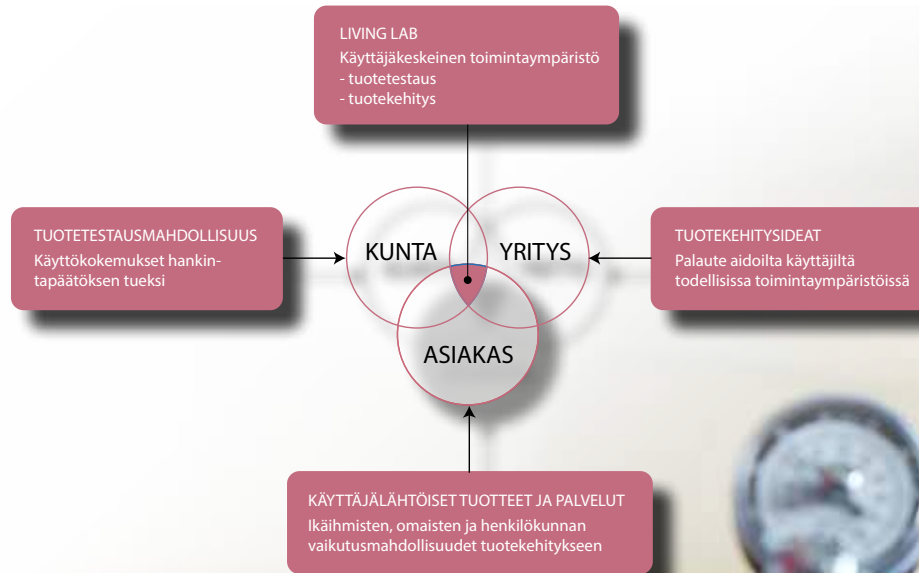
Suomalaisten pk-yritysten keski-koko onkin selvästi kilpailijamaita pienempi, yritysjärjestelyjä kasvun ja kansainvälistymisen työkaluina ei hyödynnetä riittävästi. Tilanteen korjaamiseksi Teknologiaateollisuus ry on käynnistänyt SPEKtri-projektin osana TRIOplus-hanketta.

- Vuoden 2013 loppuun mennessä olemme kehittäneet toimintatavat ja työkalut pk-yritysten yritysjärjestelyille. Lisäksi aiomme tuohon mennessä toteuttaa jo useita yritysten yritysjärjestelyprojekteja, kertoo SPEKtriä PKT-säätiössä vetävä Jarmo Manninen. Satakunnassa Prizztechin projektipäällikkö Mikko Sainio toimii yhtenä SPEKtri-projektin yritysjärjestelijöistä ja auttaa satakuntalaisten pk-yritysten yritys-järjestelytarpeissa.

LISÄTIETOJA

Mikko Sainio, puh. 040 588 1679
mikko.sainio@prizz.fi

Jarmo Manninen, puh. 050 408 1338
jarmo.manninen@pkt.fi



Uudesta yhteistyömallista hyötyvät niin yritys, kunta kuin ikäihmisetkin.

Hyvinvointialan Living lab -hanke RegioStars 2013 finalistti

Hyvinvointialan Living lab -hanke on valittu Euroopan komission aluepolitiikan pääosaston kuudetta kertaa järjestämän RegioStars -kilpailun finaaliin ensimmäisenä hankkeena Länsi-Suomesta. RegioStars on Euroopan komission kilpailu, jossa etsitään innovatiivisia hankkeita ja parhaita käytäntöjä EU:n alueelta.

Kaksivuotisen Hyvinvointialan Living lab -hankkeen tavoitteena oli löytää ja kehittää monitahoisella yhteistyöllä ikäihmisille, varsinkin muistisairaille soveltuvia hyvinvointiteknologian palvelu- ja tuoteratkaisuja kotona asumisen tueksi.

- Uusi toimintatapa tarjoaa mahdollisuuden testata teknologiaa ennen hankintapäätösten tekemistä. Lisäksi se vahvistaa hoitohenkilökunnan tietämystä hyvinvointiteknologian ratkaisusta sekä osaltaan mahdollistaa kustannustehokkaiden palveluiden tuottamisen, toteaa Porin perusturvan yhteistoiminta-alueen vanhuspalveluiden johtaja Pirjo Rehula.

Hyvinvointialan Living lab -hanke on yksi viidestä finalistista sosiaalisten innovaatioiden kategoriassa.

-Tätä ennen vain neljä suomalaishanketta on selvinnyt kovatasoiseen finaaliin saakka, Länsi-Suomen alueelta ei kuitenkaan koskaan aikaisemmin, toteaa TEMin alueosaston ylitarkastaja Harri Ahlgren tyytyväisenä. Pääsy RegioStars -finaaliin tuo Ahlgrenin mukaan hankkeelle EU:n tasolla ainutlaatuista näkyvyyttä luoden jatkossa mahdollisuuksia monipuoliseen kansainväliseen yhteistyöhön.

Ylimaakunnallisen Hyvinvointialan Living lab -hankkeen (1.12.2009-30.4.2012) hallinnoijana toimi Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy POSEK (1.4.2012 alkaen Priztech Oy). Muita hankkeen toteuttajia olivat Etelä-Pohjanmaan Terveysteknologian Kehittämiskeskus EPTEK ry ja Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK. Hankkeen rahoittajina toimivat Satakuntaliitto EAKR-

rahoituksella sekä Porin seudun, Etelä-Pohjanmaan ja Pirkanmaan kunnat.

Toimintaa jatketaan Living lab – käyttäjälähtöistä hyvinvointia Satakuntaan -hankkeessa.

LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö
Ulla-Maija Leppäkoski
Puh. 044 710 5459
ulla-maija.leppakoski@prizz.fi

www.prizz.fi/livinglab



Lue lisää ja ilmoittaudu mukaan:
www.prizz.fi/tapahtumat

KOULUTUKSIA JA TAPAHTUMIA

MINUSTAKO YRITTÄJÄ -ILLAT

EURAJOKI

9.10.2012 klo 17.30 alkaen

Eurajoen kunnantalo, Kalliotie 5

RAUMA

16.10.2012 klo 17.30 alkaen

Rauman kaupungintalo, Kanalinranta 3

HUITTINEN

30.10.2012 klo 17.30 alkaen

Huittisten kaupungintalo, Risto Rytin katu 36

HARJAVALTA

13.11.2012 klo 17.30 alkaen

Harjavalan kaupungintalo, Satakunnantie 110

ULVILA

20.11.2012 klo 17.30 alkaen

Ulvilan kaupungintalo, Loukkurantie 1

■ Offshore-verkostopäivä

3.10.2012 klo 13.00 – 16.00

Porin yliopistokeskus, Pohjoisranta 11 A, Pori

■ Palveluseteli – mahdollisuus vai uhka hoivapalvelujen tuottamisessa

16.10.2012 Pori

■ Yhteistyön mahdollisuudet ydinenergia- alan liiketoiminnassa

1.11.2012 klo 8.30 - 12.00 Pori

15.11.2012 klo 8.30 - 11.00 Rauma

■ Huipputason tietoisuus yrittäjille:

Jarmo Leppiniemi

Ajankohtaista kirjanpidosta, tilinpäätöksestä ja verotuksesta

2.11. 2012 klo 9.00 - 11.00 Sokos-hotelli Vaakuna, Pori

Raimo Sailas

Ajankohtainen talouskatsaus ja tulevaisuudennäkymät

28.11.2012 klo 14.00 -16.00 Sokos-hotelli Vaakuna, Pori

■ Toimiva työyhteisö ja ihmisten johtamisen haasteet - Pekka Järvinen

29.11.2012 klo 9.00 - 16.00, SAMK Liiketalous, Pori

■ Uusiutuvan energian kuntakatselmusten mahdollisuudet

Esittelytilaisuus kuntien päättäjille ja virkamiehille.

6.11.2012 Ravintola Liisanpuisto, Pori

■ Valtakunnalliset lämpöyrittäjä- ja energianeuvojapäivät

22.- 23.11.2012 Noormarkku

Avain asiantuntijalle -
puhelinpalveluneuvonta

(02) 62 62 62

Suora ajanvarausnumeromme
yrityksen perustamista suunnitteleville

(02) 620 4630



Nimityksiä

Pauliina Harrivaara on nimitetty
hankesihteeriksi, vastuualueenaan
hallinto- ja talouspalvelut.