



Prizz.Uutiset

Prizztech Oy:n ja Satakunnan osaamiskeskusohjelman tiedotuslehti

4 / 2011

INNOSUOMI-PALKITTU CIELTUM:
Ideasta haudottiin laitteille
Facebook

HYVINVOINTIYRITTÄJYYS
kasvussa – toimialalla vahvaa
kehittämistyötä

Tässä lehdessä

- 3 Pääkirjoitus: TEKELin toimitusjohtajan tuolia jäähdytellessäni
- 5 Magneettiteknologiaklusteri 2020 – Kohti täyssähköistä yhteiskuntaa
- 6 Mallinus tulee tuotekehitystä: Case Ixtur-kiinnitinjärjestelmä
- 7 Vesi-Instituutti WANDER koordinoi sisäympäristöjen strategisen huippututkimuksen vesikokonaisuutta
- 8 Standardeista varmuutta laadunhallintaan
- 9 Uusi innovaatioalusta vahvistaa meriteollisuuden tutkimustoimintaa
- 10 Ideasta haudottiin laitteille Facebook
- 11 Länsirannikko – tuulivoiman kultarannikko
- 12 Kolumni: Haasteelliset kaksi kaistaa
- 13 Kasvun johtoryhmästä uusia ajatuksia kasvun johtamiseen
- 14 Työnjohtajien koulutuksessa opitaan toisilta
- 15 Vastuullisen liiketoiminnan kehittämistä Satakunnassa
- 17 Hyvinvointiyrittäjyys kasvussa – toimialalla vahvaa kehittämistyötä
- 19 Löytöretki hyvinvointimatkailuun

PRIZZ NOW

Nimityksiä



Antti Starck on nimitetty projektipäälliköksi Satakunnan Osaamiskeskusten Meriklusteriohjelmahan.



Lasse Rantala on nimitetty projektipäälliköksi Länsi-Suomen tuulivoimakeskus-hankkeeseen.

Meet the Vendor keräsi kiitosta

Suomessa on ydinenergia-alan ja sille soveltuvaa osaamista monilla eri toimialoilla. Uudet kotimaiset ydinvoimalaitoshankkeet nähdään suomalaisten yritysten mahdollisuutena päästä näihin projekteihin alihankkijoiksi ja lisäksi ponnahduslautana vientiä ajatellen.

Prizztech Oy:n FinNuclear- ohjelman kautta perustetun valtakunnallisen FinNuclear ry:n organisoimana suomalaiset yritykset saivat ainutlaatuisen tilaisuuden tavata ydinvoimalaitosten reaktori-toimittajia Tampereen Technopoliksessa järjestetyssä Meet the Vendor-tapahtumassa.

Kahden päivän tapahtuma rakentui reaktori-toimittajien ja suomalaisten yritysten välisistä kahdenkeskisistä tapaamisista, seminaarista ja tapahtuman yhteydessä olevasta pienestä näyttelyalueesta, jossa suomalaiset yritykset pääsivät esille. Tapahtumaan osallistui yli 50 suomalaista yritystä.

- Tapahtuma sai paljon kiitosta osallistujiltaan ja se koettiin hyödylliseksi ja ajankohtaiseksi. Seuraavaksi tullaan suunnittelemaan reaktori-toimittajakohtaisia tapahtumia, kertoo FinNuclear-yksikön johtaja Leena Jylhä.

Suomeen tilaisuutta varten saapuneet reaktori-toimittajat Areva NP GmbH, GE Hitachi, Korea Hydro & Nuclear Power, Mitsubishi Heavy Industries/Iberdrola ja Toshiba/Shaw Group. Suomalaiset yritykset olivat maaliskuussa 2011 perustetun FinNuclear ry:n ja Teknologiateollisuus ry:n yhteyteen perustetun ”Ydinenergia-alan toimittajat” -toimialaryhmän jäseniä.



PRIZZTECH

Prizz.Uutiset on Prizztech Oy:n ja Satakunnan osaamiskeskus-ohjelman tiedotuslehti.

Julkaisija: Prizztech Oy
PL 18, 28101 PORI
Käyntiosoite: Pohjoisranta 11 D
Puh. (02) 620 5300
fax (02) 633 4886

etunimi.sukunimi@prizz.fi
www.prizz.fi

Päätoimittaja: Risto Liljeroos
Toimitussihteeri: Katri Kujanpää
Taitto: Anne Autioniemi
Painopaikka: Brand ID Kehityksen kirjapaino
Palaute, lehden tilaus (ilmainen), osoitteenmuutokset: prizztech@prizz.fi

TEKELin toimitusjohtajan tuolia jähdytellessäni

Minulla on tänä syksynä ollut tilaisuus vierailla useissa verkostomme teknologiakeskuksissa. Tässä elämänvaiheessa helposti katsoo taaksepäin ja pohtii, tulikohan sittenkään mitään tehdyksi. Kun tänään katsoo minkälaisia toimintaympäristöjä ja työkaluja jäsenkeskuksillamme on tarjota toimitilaa etsiville, voi todeta, että on kehitys ollut merkittävää.

Teknologiakeskusten palveluksessa työskentelevät noin 800 eri teknologia-alojen asiantuntijaa ja yrityskehittäjää ovat suurin johdettu verkosto maassamme. Koordinoimamme kansalliset aluevaikutteiset ohjelmat ja hankkeet ovat merkittävässä roolissa kansallista innovaatiopolitiikkaa toteuttavassa kokonaisuudessa. Toimintakentässämme tapahtuu kaiken aikaa merkittäviä muutoksia ja uudistuksia, joilla on vaikutuksensa toimintaamme. Ja sitten on asiota, joiden soisi tapahtuvan.

Yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen läheisyydessä toimivilla teknologiakeskuksillamme on varmasti käyttöarvoa ja mahdollisuuksia tuottaa muun muassa yrityshautomo-, teknologiansiirto- ja yrityskehityspalveluita korkeakouluissa syntyville tutkimuslähtöisille liiketoiminta-aihioille oleellisesti nykyistä organisoidummin.

Vaikka hautomotoiminnan julkinen kehittäminen ajettiin seinään YRKE-hankkeen jälkeen, kehittyneitä yrityshautomopalvelua on saatavilla lähes kaikissa keskuksissamme. Toiminnan piiriin kanavoituvien tutkimuslähtöisten liiketoiminta-aihioiden määrä on kuitenkin romahtanut TULI-toiminnan päätyttyä siinä muodossa kuin sitä viisi vuotta toteutimme Tekesin toimeksiannosta. Toivon hartaasti, että opetus- ja kulttuuriministeriössä otetaan pohdintaan esitykset, joilla TEKEL lähiaikoina ministeriötä lähestyy. Toiminnan tehostamiseksi tarvitaan organisoitua ja johdettua kansallista prosessia. Yliopistojemme ja korkeakoulujemme innovaatiopotentiaali on saatava nykyistä paremmin käyttöön.

Tekesin uusi strategia painottaa edelläkävijäyrityksiä ja niiden kehityksen voimakasta, keskitettävää tukemista. Strategiavalinta on oikea, mutta edelläkävijöiden valinta ja tunnistus vaatii toimia yritysrajapinnassa. Toteuttaessaan teknologia-alan pk-yritysten kansallista kasvuohjelmaa, joka on myös keskeinen osa Teknologiateollisuuden kansallista TRIOpus-kokonaisuutta, TEKEL-verkostolla on



toiminnallinen kontakti ainakin 800:an pk-yritykseen. Kontakti ei ole vain osoitetieto asiakasrekisterissä, vaan parhaimmillaan yksityiskohtainen, yrityksen johdon tuottama näkemys niistä mahdollisuuksista, joita yrityksellä on kasvuun, kehittymiseen ja kansainvälistymiseen. Ainakin osin on kyse juuri niistä yrityksistä, joita Tekes haluaa rahoittaa edelläkävijänä. Voisiko ajatella jonkinasteista vuorovaikutusta?

Ajankohtainen asia TEKELin kannalta on menossa oleva organisatorinen rakennemuutos jäsenkentässä. Kuinka olakaan, juuri Poriin ja Satakuntaan on toimintojen ja toimijoiden yhteen kokoamisella syntynyt maan vahvin alueellinen kehittämis-yhtiö. Satakuntaa laajasti koskeva prosessi on sivusta katsoen edennyt johdonmukaisesti ja kaikkien osapuolten tuella. Se antaa Prizztech Oy:lle ja sen osaavalle johdolle vahvan lähtökohdan tärkeässä tehtävässään. Rakennemuutoksen myötä toimintaa toteuttavat niin taloudellisilta kuin muiltakin perusteiltaan vahvemmat yhtiöt.

TEKELin strategia korostaa edelläkävijyyttä, uusia avauksia ja aloitteellisuutta. Eipä parempaa tulevaisuuden toivetta ja tavoitetta voine porukalle jättää. Edellä mainitut asiat liittyvät tähän näkökulmaan.

On ollut suuri ilo toimia kanssanne. Nähdään,
Kyösti Jääskeläinen
evp. tj.

Kirjoittaja toimi Suomen Teknologikeskusten Liitto TEKELin toimitusjohtajana 1996 – 2011.

Magneettiteknologiaklusteri 2020

Turun yliopiston Tulevaisuuden tutkimuskeskus toteutti Magneettiteknologiakeskukselle raportin. Esille nousivat magneettiteknologian valmistusketjut ja brändit, energiantuotannon ja magneettisten materiaalien kehittäminen sekä magneettinen puhdistus ja erotus.

- Raportti on jatkoa vuonna 2004 teetetylle magneettiteknologian tulevaisuutta luotavalle raportille. Yhtenä tavoitteena oli löytää ”puuttuvia palasia”. Eli jos haluamme vastata näihin visioihin, pitää tietää mikä on sellaista, mitä pitää tutkia tai kehittää, kertoo Magneettiteknologiakeskuksen johtaja Martti Paju.

Tiekarttojen ja raportin tiivistyksenä voidaan listata muutamia selkeitä kehityskohteita, joihin magneettiklusterin toimijoiden kannattaisi huomiotaan suunnata. Eräänä työemme punaisena lankana voidaan nähdä niukentumisen vaikutus kuluttajuuteen ja teknologioiden kehittämiseen. Tulevaisuuden sloganiksi tuntuu hyvin monella sektorilla sopivan ”vähemmällä enemmän”. Tämä koskee erityisesti energian tuotantoa, johon joudutaan jatkossa suuntaamaan entistä enemmän huomiota.

Kokonaisenergiankulutuksen vähentäminen merkitsee sähköenergian kulutuksen kasvua ja tällainen ”täyssähköinen” yhteiskunta vaatii runsaasti hyvin suunniteltuja ja tehokkaasti toimivia laitteita, mikä luo suuret markkinat kotimaiselle magneettiosaamiselle. Suomessa on pohjaa työkonevalmistukselle ja kokemusta autoteollisuudesta, joten suomalaisen sähköauton valmistusmahdollisuuksia tulisi selvittää edelleen.

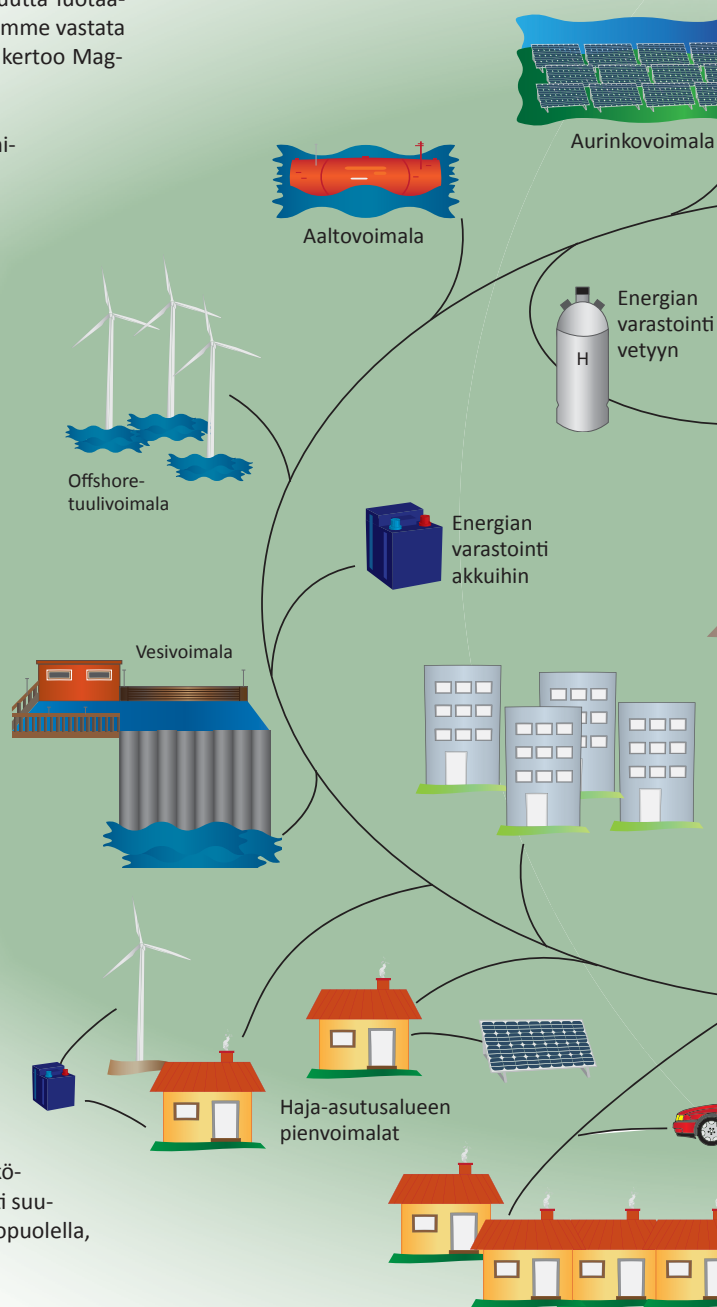
- Magneettiteknologiakeskus on ainoa instanssi Suomessa, jota koko klusterin kehitys kokonaisuudessaan kiinnostaa. Tämä raportti antoi meille tiettyjä selkeitä visioita (esim. täyssähköinen yhteiskunta, sensoriverkot), joiden pohjalta voimme identifioida kehitystarpeita ja käynnistää kehityshankkeita yhteistyössä alan toimijoiden kanssa, Paju jatkaa.

- Esimerkiksi resurssien niukentuminen ja ympäristötietoisuuden lisääntyminen luovat vähitellen kaupallisesti otolliset olosuhteet sähköautoteknologian laajamittaiselle kehitykselle, jolla puolestaan on mittava vaikutus magneettiteknologiaklusterin investointeihin, Paju toteaa.

Energiantuotanto hajautetusti, pienissä yksiköissä ja innovatiivisten materiaalien avulla saattaa luoda magneettiteollisuudelle merkittäviä markkinamahdollisuuksia ja sovellusalueita. Pienet tuotantoyksiköt, joilla esimerkiksi kotitaloudet voisivat tuottaa omaan käyttöönsä riittävästi sähköenergiaa, ovat alue, jolla on maailmanlaajuisesti valtava potentiaali. Erityisesti suurin väestönkasvun maissa, joissa suuria väkijoukkoja asuu sähköverkon ulkopuolella, on tällaisille sovelluksille kysyntää.

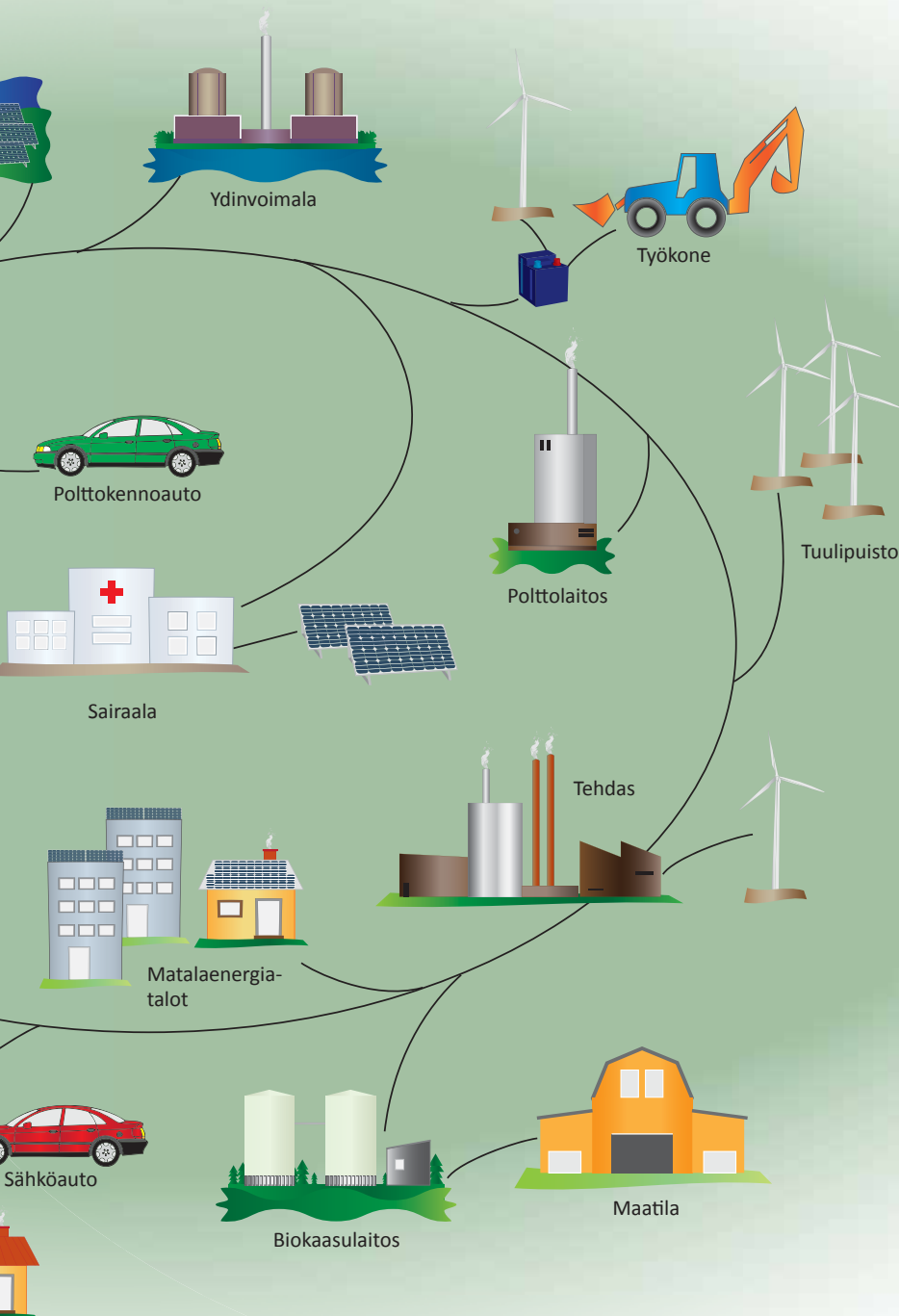
Teollisuudessa on lisäksi nähtävänä selkeä trendi, jossa laitteiden toiminnasta halutaan kerätä jatkuvasti enemmän ajantasaista tietoa. Taustalla on halu vähentää kunnossapidon ja huollon tarvetta sekä kustannuksia. Tähän tarvitaan yhä laajempia ja monipuolisempia sensorijärjestelmiä. Sensoriverkkojen energiahuolto avaa puolestaan mahdollisuuksia energian louhinnalle, joka perustuu magneettiteknologiaan.

Raportti löytyy e-julkaisuna osoitteesta www.prizz.fi/magneettiteknologia. Selvitys toteutettiin EAKR-rahoitteisena siemenraha-hankkeena.



– Kohti täyssähköistä yhteiskuntaa

elle selvityksen magneettiteknologia-alan tulevaisuuden näkymistä ja visioista.
a varastoinnin sovellukset, pyrkimys täyssähköiseen yhteiskuntaan, uusien



MAGNEETTITEKNOLOGIAKLUSTERI

Magneettiteknologiaklusteri on alan toimijoiden joukko, joka kyselyn mukaan voisi koostua

- yrityksistä, jotka valmistavat magneetteja tai muita magneettisia materiaaleja, tai käyttävät tuotteissaan näitä
- yliopistoista, korkeakouluista sekä muista tutkimuslaitoksista jotka tekevät alan perustutkimusta, mallintamista tai magneettiteknologian soveltavaa tutkimusta
- suunnittelutoimistoista, alan konsulteista, kuntien ja valtion edustajista, riskirahoittajista, muotoilijoista, arkkitehtuurin edustajista sekä markkinoinnin ja viestinnän osaajista

Klusterin tehtäviä olisivat kyselyn mukaan

- tiedotus- ja edunvalvonta
- verkostoituminen ja yhteistyön rakentaminen
- alan tutkimus ja koulutus
- yritystoiminnan tukeminen
- mallinnus-, suunnittelu- ja erikoispalveluiden tarjoaminen muille klusterin jäsenille

LISÄTIETOJA

Magneettiteknologiakeskus
johtaja Martti Paju
Puh. 044 710 5337
martti.paju@prizz.fi

www.prizz.fi/magneettiteknologia

Tulevaisuuden täyssähköisessä yhteiskunnassa energia tuotetaan yhä enenevässä määrin uusiutuvista energialähteistä, muunnetaan sähköksi magneettiteknologian avulla ja kulutetaan mitä moninaisimmissa käyttökohteissa. Teollisuuden ja asumisen lisäksi sähkön käyttö lisääntyy tulevaisuudessa myös esim. liikenteessä.

Mallinnus tukee tuotekehitystä: Case Ixtur-kiinnitinjärjestelmä

Robotti- ja koneistuskäyttöön tarkoitettu Ixtur-kuutio on langattomasti ohjattava kiinnitin, jossa on kaksi sähkömekaanista bi-stabiilia pitomagneettia. Bi-stabiili toiminta mahdollistaa langattomuuden, koska magneettia voidaan käyttää akkukäyttöisesti. Magneetin pitovoima on 2500 N.

- Ixtur-kuution tarina on erinomainen esimerkki mallinnuksen ja simuloinnin kyvystä nopeuttaa tuotekehitystä. Kaikki alkoi keväällä 2010, kun Ixtur Oy:n (silloinen Kaarinan Robottileikkaus Oy) omistaja, Reijo Nätti, otti yhteyttä Magneettitekniologikeskukseen tiedustellen olisiko mahdollista toteuttaa langattomasti ohjattava pitomagneetti, kertoo Magneettitekniologikeskuksen johtaja Martti Paju.

- Vaikka suhtauduimme hieman varauksella ajatukseen sähköisesti heikennettävästä, akkukäyttöisestä pitomagneetista, tarjouduimme mallintamaan ideaa. Keksintösäätiön rahoituksella päästiin työhön ja varsin nopeasti, toukokuussa 2010, kävi ilmi, että halutunlainen pitomagneetti on mahdollista toteuttaa. Ensimmäisten prototyyppien valmistus sitten kesti useamman kuukauden, mutta syksyllä 2010 niitäkin päästiin testaamaan, Paju jatkaa.

Lopulliseen bi-stabiiliin versioon päästiin useamman mallinuskierroksen kautta, toimintojen lisääntyessä ja rakenteen muuttuessa valmistusystävällisemmäksi. Ixtur Oy julkisti magneettikuution ja siihen perustuvan valmistuskonseptin syyskuussa 2011.

- Tuotekehitysaika ideasta valmiiksi tuotteeksi jäi näin n. 18 kuukauteen. Ilman tehokasta mallinnuksen hyödyntämistä tämä ei olisi ollut mahdollista, Paju kertoo tyytyväisenä.



Magneettikuutio on yksi, joskin tärkeä, osa Ixtur Oy:n kehittämää, valmistamaa ja markkinoimaa modulaarista langatonta teräskappaleiden nosto- ja kiinnitysjärjestelmää. Järjestelmän avulla robotti tai työstökeskus voidaan ohjelmoida itse rakentamaan tarvittavat kiinnittimet magneettikuutioista. Tämä puolestaan mahdollistaa keskeytyksettömän miehittämättömän toiminnan myös piensarjojen valmistuksessa.

Vesi-Instituutti WAN strategisen huipputu

Puhtaan ja turvallisen juomaveden tarve
puhtaasta juomavedestä joko raakavedestä



Teollisen ja tieteellisen tutkimuksen konkreettinen kohtaaminen. Oram ja laboratorioteknikko Manne Santonen asentamassa jatkuvatoimista mittausaineiston tuottamiseksi tutkijoiden käyttöön Teknologiatilassa.

RYM SISÄYMPÄRISTÖ- TUTKIMUSOHJELMA

Strategisen huippuosaamisen keskittymä. Yrityksillä, tutkimuslaitoksilla ja yliopistoilla yhteinen tutkimusstrategia, joka vastaa yritysten sovelluslähtöisiin tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan tarpeisiin 5-10 vuoden aikajänteellä.

- Kesto neljä vuotta
- Budjetti yli 20 milj. euroa
- 44 tahoa (yrityksiä ja tutkimustahoja)

Neljä työpakettia joiden välillä tiivis yhteistyö:

- Käyttäjakeskeinen sisäympäristö, sisältää vesikokonaisuuden
- Sisäympäristön energiatehokas hallinta
- Sisäympäristön ansaintalogiikka
- Oppimisen ja uuden tiedon luomisen tilat

DER koordinoi sisäympäristöjen tutkimuksen vesikokonaisuutta

ve kasvaa jatkuvasti. Kuitenkin useissa maissa on puute en puutteen tai sen huonon laadun vuoksi.



Oy:n tuotelaadun hallinnan päällikkö Jari Jäpölä vesijohtoverkoston paine- ja lämpötilamittausta Sytyttimessä Raumalla.

VESIKOKONAISUUDEN TOIMIJAT

Koordinaattori:

- Prizztech Oy/Vesi-Instituutti WANDER

Teollisen tutkimuksen yritykset:

- Oras Oy, Cupori Oy

Muut rahoittavat yritykset:

- Uponor Oy

Tutkimustahot:

- Prizztech Oy/Vesi-Instituutti WANDER
- Satakunnan ammattikorkeakoulu
- Itä-Suomen yliopisto
- Terveiden ja hyvinvoinnin laitos
- Aalto-yliopisto

Kansainvälinen yhteistyö:

- Tallinnan Teknillinen yliopisto
- US Environmental Protection Agency
- Duisburg-Essenin yliopisto

Suomessa pientalojen energiasta noin 30 % menee lämpimän veden mukana viemäristä alas. Kun uusia nolla- ja passiivien energiataloja rakennetaan, lämpimän käyttöveden merkitys energian säästössä kasvaa entisestään.

Tulossa on EU-säädöksiä ja eurooppalaista standardisointia, jotka tähtäävät energian ja veden säästämiseen ja aiheuttanevat merkittäviä muutoksia vesijärjestelmien tuotteisiin ja toimivuuteen myös Suomessa. Uusien haasteiden kohtaaminen edellyttää niin tieteilistä kuin teollistakin tutkimusta. Tärkeitä teemoja ovat tekninen suorituskyky, kestävyys ja hygieeninen turvallisuus.

Tekesin rahoittama RYM Sisäympäristö -tutkimusohjelma keskittyy käyttäjälähtöisiin tiloihin. Tavoitteena on löytää ratkaisuja, joilla edistetään tilan käyttäjien tuottavuutta, viihtyvyyttä ja terveyttä ekologisesti kestäväällä tavalla.

Sisäympäristöohjelman Käyttäjäkeskeinen sisäympäristö -työpakettin vesikokonaisuus (Potable water systems – quality, safety and saving of water) keskittyy veden ja energian säästöön käyttövesijärjestelmissä sekä veden hygieniaan. Prizztech Oy:n Vesi-Instituutti WANDER on luonut sisällön ja koordinoit vesikokonaisuutta hankkeen ideointivaiheesta alkaen.

- On etuoiikeus olla aktiivinen toimija strategisen huippuosaamisen keskittymässä, joka luo täysin uudenlaista yhteistyötä vesialan yritysten ja tutkijatahojen välille ja lisää suomalaisen teollisuuden kilpailukykyä maailman markkinoilla, toteaa Vesi-Instituutti WANDERin tutkimuspäällikkö Minna Keinänen-Toivola.

Rauman Teknologiatilo Sytytin tarjoaa maailmanlaajuisesti ainutlaatuiset puitteet Living Lab -toiminnalle toimistorakennuksessa lukuisissa tutkimushankkeissa. Hankkeen pilotkohteena olevan teknologiatilo Sytyttimen puhdasvesijärjestelmien tutkittavia asioita ovat dynaaminen hydraulinen malli, verkoston materiaalitiedot, veden kemiallinen ja hygieeninen laatu sekä vesijärjestelmän energiatehokkuus. Eri tutkimuksista saatavat tiedot yhdistetään ja mallinnetaan edelleen monipuoliseksi tutkimustiedoksi, jota yritykset voivat tulevaisuudessa hyödyntää tuotekehitystoiminnassaan.

TAPAHTUMIA

TAVOITTEENA TURVALLINEN JUOMAVESI

Vesi-Instituutti WANDER järjestää yhteistyössä Suomen Standardisoimisliitto SFS ry:n ja Metalliteollisuuden Standardisointiyhdistys MetSta ry:n kanssa järjestyksessään kolmannen Tavoitteena turvallinen juomavesi -seminaarin Espoon Hanasaareissa 16.2.2012.

Seminaarissa käsitellään vesijärjestelmien kokonaisuhallintaa riskien, suunnittelun, CE-merkinnän ja sertifiointin näkökulmasta.

Seminaari on suunnattu valmistavan teollisuuden edustajille, rakentajille, LVI-suunnittelijoille sekä viranomaisille.

Ohjelma ja ilmoittautumishoheet:

www.vesi-instituutti.fi/seminaari

VEDESTÄ LIIKETOIMINTAA

Seminaari Huittisissa to 19.1.2012 klo 13-16

Tule mukaan kuuntelemaan ja keskustelemaan puhtaan veden, jäteveden ja muiden vesien liiketoimintamahdollisuuksista.

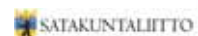
Ohjelma ja ilmoittautumishoheet:

www.vesi-instituutti.fi/seminaari

PRIZZTECH
Vesi-Instituutti WANDER



TAMPEREEN TEKNILLINEN YLIOPISTO



LISÄTIETOJA

Tutkimuspäällikkö

Minna Keinänen-Toivola

Puh. 044 710 5377

minna.keinanen-toivola@vesi-instituutti.fi

www.vesi-instituutti.fi

Standardeista varmuutta laadunhallintaan

Satakunnan kone- ja metalliteollisuuden näkemysten mukaan valmistusmenetelmien ja -teknologioiden merkitys korostuu jatkossa entisestään. Alueella on tarvetta rakenteille, jotka vahvistavat hitsausalan osaamista.

Kilpailukykyiset hitsattavat tuotteet ja ratkaisut-hankkeessa on meneillään tuotteiden valmistuksen ja laadunhallinnan kehittämiseen liittyvä hitsausstandardien vertailu- ja selvitystyö. Asiantuntijatyön toteuttajaksi on valittu Q-Test Oy, jolla on pitkäaikainen kokemus laadunhallinnan ohjaamisesta, hitsaustöiden koordinoimisesta ja tarkastustoiminnasta. Selvitystyö toteutetaan yhteistyössä Technip Offshore Finland Oy:n kanssa, joka uusien kauppajen myötä joutuu huomioimaan AWS-standardin vaatimukset sekä omassa tuotannossaan että alihankinnoissa.

- Selvitystyön taustalla ovat offshore-teollisuuden loppuasiakkaiden vaatimukset amerikkalaisen AWS-standardin huomi-

oimisesta hitsattavien tuotteiden valmistuksessa, kertoo projektipäällikkö Tuula Raukola.

Tavoitteena on lisätä näitä vaatimuksia sekä niiden aiheuttamia toimenpiteitä ja kustannuksia koskevaa tietoisuutta sekä tehostaa alihankintayritysten laadunvarmistusta.

Myös automatisointitason nosto on tulevaisuudessa kotimaisille yrityksille entistä tärkeämpi kilpailuvaltti. Hankkeessa on käynnistetty automatisointiin liittyvä selvitystyö, jonka tavoitteena on lisätä yritysten tietoa automatisoinnista sekä siihen liittyvistä prosessimuutoksista. Automatisoinnissa muutostarpeet kohdistuvat koko

valmistusprosessiin: tuotesuunnittelusta valmistussolujen layoutiin, materiaalivirtauksiin, valmistusmenetelmiin ja työvälineisiin.

Selvitystyön asiantuntijoina toimivat Lappeenrannan teknillisen yliopiston hitsaustekniikan laboratorio, lasertekniikan koulutustehdas WinNova LaserPro sekä Jucat Oy, joilla kaikilla on laaja kokemus automatisointiprosessien suunnittelusta ja toteutuksesta. Selvityksen kohteena on yksi joustava valmistussolu ja kaksi tuotekohtaista valmistussolua ja yritysalueina Hollming Works Oy, Promeco Group Oy ja Sampo-Rosenlew Oy.

AWS-standardi offshore-teollisuudessa

Mitä muutoksia on odotettavissa ja miten muutokset vaikuttavat offshore-teollisuuden alihankintaan ja työn kustannuksiin?

**Teknologiakeskus Pripoli, Pori
19.1.2012 klo 9 – 12**

Tilaisuudessa valotetaan hitsauksen ja hit-saajien pätevöinnin sekä materiaalien ja

tarkastusvaatimusten eroja AWS- ja EN-standardissa. Lisäksi pohditaan AWS-standardiin siirtymisen vaikutuksia yritysten toimintaan ja kustannuksiin. Käytännön esimerkein selvennetään, miten EN-standardia voidaan hyödyntää AWS-vaatimusten täyttämiseksi.

Tilaisuus on maksuton ja kaikille avoin. Ilmoittautumiset 10.1.2012 mennessä: tuula.raukola@prizz.fi



Vipuvoimaa
EU:lta

LISÄTIETOJA

Kilpailukykyiset hitsattavat tuotteet ja ratkaisut -hanke
Projektipäällikkö Tuula Raukola
Puh. 044 710 5394
tuula.raukola@prizz.fi

Uusi innovaatioalusta vahvistaa meriteollisuuden tutkimustoimintaa

Lounaisrannikon keskuskaupungit Turku, Uusikaupunki, Rauma ja Pori ovat Lounaisrannikkoyhteistyön (LOURA) puitteissa määritelleet meriosaamisen vahvistamisen yhdeksi toimintansa painopistealueeksi.

Valmistelutyön meriteollisuuden tutkimustoiminnan ja alan koulutuksen kehittämiseksi toteuttivat Meriklusteriohjelman Satakunnan ja Varsinais-Suomen osaamiskeskukset. Uusi yhteistyömalli eli ns. innovaatioalusta kokoaa meritekniikan tutkimuksen ja koulutuksen parhaan osaamisen lounaisrannikolla yhteen. Innovaatioalusta kytkee teknilliset yliopistot, ammattikorkeakoulut sekä alan veturiyritykset pk-yritysverkostoihin tiiviisti yhteisiin tutkimus-, koulutus- ja kehityssopisteluihin.

Käytännön tutkimustyö Satakunnassa tapahtuu paikallisissa Raumalla ja Porissa sijoittuvissa tutkimusryhmissä, joissa yritykset ja tutkimustahot ovat läheisessä vuorovaikutuksessa. Toiminnan teemoiksi on Satakunnassa määritelty modulointi ja propulsio, tuotekehitys ja offshore. Keskeisiä tutkimustahoja ovat Aalto-yliopisto, Tampereen teknillinen yliopisto, Satakunnan ammattikorkeakoulu ja Lappeenrannan teknillinen yliopisto. Myös ulkomaalaisia yliopistoja ja tutkimuslaitoksia linkitetään aktiivisesti innovaatioalustan toimintaan.

- Aalto-yliopisto näkee alueen tärkeänä sekä meritekniikan tutkimuksen että opetuksen kannalta. Alueella sijaitsee lukuisia potentiaalisia työnantajia Aalto-yliopistosta valmistuville nuorille. Intresseissämme on ennen kaikkea tutkimusyhteistyön käynnistäminen, joka tähtää samalla osallistuvien tutkijoiden ylemmän korkeakoulututkintoon, kuten tekniikan tohtorin tasoiseen tutkintoon yhteisesti valituilla painopistealueilla, meritekniikan professori Pentti Kujala kuvailee uutta innovaatioalustaa Aalto-yliopiston näkökulmasta.

Innovaatioalustan rakentamisen taustalla on näkemys siitä, että korkeatasoinen meritekniikan tutkimus on keskeisellä sijalla suomalaisen meriteollisuuden kilpailukykyyn taakkaamisessa tulevaisuudessa. Se varmistaa osaltaan Suomen asemaa houkuttelevana toimintaympäristönä meriteollisuusyrityksille.

Meriteollisuuden tuotteet ovat jatkossakin hyvin teknologiaintensiivisiä ja alan omaan tekniikkaan konvergoituu jatkossa entistä enemmän uusia elementtejä esimerkiksi energia-, materiaali-, ICT-teknologiasta.

Monitieteellisen lähestymistavan puolesta puhuu myös tuotantotekniikan professori Asko Riitahuhta Tampereen teknillisestä yliopistosta kuvaillessaan innovaatioalustaa:
- Meridiem-hankkeessa laadittu malli korostaa, että meriteollisuuden perustekniikoiden vahvistaminen on edelleen tärkeää, mutta tarve on kehittää myös monitieteistä lähestymistä.

Innovaatioalustan toiminta käynnistyy vuoden 2012 alusta kaupunkien, korkeakoulujen ja yritysten yhteistyönä. Meriklusterin osaamiskeskukset tukevat ja toteuttavat innovaatioalustan toimintaa.

LISÄTIETOJA

Satakunnan osaamiskeskus,
Meriklusteri
Kehittämispäällikkö Janne Vartia
Puh. 044 710 5368
janne.vartia@prizz.fi

Ideasta haudottiin laitteille Facebook



Cieltum Oy:n ideanikkarit ja työmyyrät Jari Jukantupa, Jarmo Viitanen ja Jaakko Aalto.

Kun Jaakko Aalto, Jari Jukantupa ja Jarmo Viitanen perustivat Cieltum pari vuotta sitten, oli lama sylissä. Kokemuksensa pohjalta he tiesivät, että kunnossapidon tarve kasvaa kun tuotantolaitteiden käyttöikää venytetään ja että laitetiedon jakaminen ja hallinta eivät ole kunnossa. Syntyi idea "laitteiden Facebookista", yhteisöpalvelusta laitteiden elinkaaren hallintaan. Microsoft oli samaan aikaan tuomassa markkinoille pilvipalveluja tukevaa Azure-teknologiaa, joten seuraavaksi lähdettiin kiertämään asiakkaita tarpeita selvittämään.

Laitteiden yhteisöllinen elinkaarenhallinta sai nimekseen C-Care ja toteutettiin pilvipalveluna. Tuotekehityksestä vastaava Jarmo Viitanen perustelee ratkaisua:

- Laitteiden ja järjestelmien ylläpito on poikkeuksetta useiden, eri yrityksissäkin toimivien ammattilaisten yhteispelejä. Niitä koskevan tiedon kattavuus ja saatavuus on tärkeää, jotta huollot voidaan suorittaa te-

hokkaasti sekä kohdistaa ja ajoittaa oikein. Perinteisellä tavalla on työlästä saada oikea tieto oikeaan aikaan oikeaan paikkaan. C-Caressä kaikki tieto on aina ja kaikkialla tarvitsevien käytössä. Pilvipalvelun käyttöönotto on nopeaa eikä edellytä raskaita investointeja järjestelmiin, kustannus muodostuu käytön perusteella.

Toimitusjohtaja Jari Jukantupa kertoo, että Prizztechillä on ollut Cieltum menestyksessä merkittävä rooli. - Jo yrityksen perustaminen ja alkuvaiheen rahoituksen järjestäminen sujui Prizztechin tuella ja heidän verkostonsa kautta. Erityisen merkittävää oli Porin Seudun Kehittämiskeskuksen kasvuhautomo idean jalostamisessa tuotteeksi. Hautomovalmentajamme oli työssä sydämellään mukana, sparrasi ja kyseenalaisti juuri oikealla tavalla. Seuraavaksi selvitämme patentointia ja pyrimme kansainvälisille markkinoille.

Ulvilalainen Cieltum Oy loi yhteisöpalvelun laitteiden ja järjestelmien elinkaarenhallintaan. Työ tuotti tulosta, Cieltum palkittiin marraskuussa ensin Satakunnan Innosuomi 2011 -palkinnolla ja kaiken kruunasi kansallinen tasavallan presidentin Innosuomi 2011 -palkinto.

KASVUHAUTOMO

Kasvuhautomo on Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy POSEKin tarjoama palvelu Porin seudun yrityksille. Palvelu on tarkoitettu yrityksille, joilla on halua ja kykyä kasvattaa liiketoimintaansa. Palvelun toteuttajana toimivat POSEKin ja Prizztech Oy:n liiketoiminnan asiantuntijat.

Hautomovalmentaja tukee kasvun toimenpiteiden suunnittelussa, sparraa, työstää ja opastaa kasvun toteutuksessa, auttaa rahoituksen suunnittelussa ja pitää pyörän pyörimässä. Kasvuhautomossa on tällä hetkellä 10 yritystä, useilta eri toimialoilta. Palvelua tarjotaan Porin seudulla Porin, Ulvilan, Nakkilan, Harjavallan ja Huitisten yrityksille.

C-CARE TUOTTAA ARVOA SATASERVICELE

Teollisuuden kunnossapitoa tuottava Sataservice Oy käyttää Cieltum C-Care-järjestelmää. Asiakkaan laitteesta kirjataan kaikki sen elinkaareen liittyvä: piirustukset, kuvat, huolto-ohjeet, varaosat, huoltotoimet, hankitut palvelut ja osat jne.

C-Caren eduksi huoltopäällikkö Tapani Metsävuori nimeää koko laitehistorian tallentamisen yhteen järjestelmään, josta tietoa voidaan helposti jakaa laitteen parissa työskenteleville. Myös paljon päällekkäistä työtä on poistunut: mm. laskut ja palkanlaskenta-aineisto syntyvät suoraan C-Caresta ja prosessit nopeutuvat.

LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö Mikko Sainio
puh. 040 588 1679
mikko.sainio@prizz.fi

Länsirannikko – tuulivoiman kultarannikko

Länsi-Suomi ja sen rannikko on vahva tuulivoimaosaamisen ja tuotannon alue. Alueelle panostetaan runsaasti uuteen tuulivoimaan. Uusien tuulivoimahankkeiden yhteisarvo on yli 4 mrd € (3000 MW)

Priztech, Merinova ja Thermopolis ovat käynnistäneet yhdessä Länsi-Suomen tuulivoimakeskus (West Finland Wind Center)-hankkeen, jonka tavoitteena on suomalaisen tuulivoimateknologiateollisuuden osaamis- ja innovaatiotoiminnan edistäminen. Tuulivoimakeskus-hankkeen kesto on 2 vuotta ja yksi sen päätavoitteista on offshore-tuulivoimaklusterin synnyttäminen Suomeen.

Hankkeen toiminnalliset kokonaisuudet voidaan jakaa kolmeen osa-alueeseen: Offshore-, Onshore- ja pientuulivoima. Hankkeessa mallinnetaan mm. offshore-tuulivoimapuisto, kartoitetaan alan markkinoita ja luodaan uusia yhteyksiä kansanvälisiin toimijoihin mm. erityyppisissä match-making tilaisuuksissa.

Pohjanmaa ja erityisesti Vaasan seutu on Pohjoismaiden suurin sähköverkkoteknologian ja -ratkaisujen osaamiskeskittymä. Alan yritysten lisäksi verkoston mallinuksen huippuosaaminen löytyy Vaasan yliopistosta. Etelä-Pohjanmaa on Suomen

tuuliatlaksen mukaan potentiaalista sisämaan tuulivoima-alueita. Alueella on runsaasti perinteistä energia-alan teollisuutta ja voimakas tahtotila panostaa tuulivoimateknologiaan. Satakunnassa on vahvat perinteet offshore-teknologian osaamisessa. Alueelta löytyy alan yrityksiä, joilla on mm. kansainvälistä suunnittelu-, projektinjohto- ja toteutusosaamista.

- Porin Tahkoluodossa on maamme suurimpia tuulivoimatuotannon keskittymiä, lisäksi toiminnassa on maamme ensimmäinen offshoretuulivoimala. Maakunnasta löytyy osaamista myös mm. tuulivoimaloiden pystytys-, käyttö- ja huoltoliiketoiminnasta, kertoo projektijohtaja Esa Merivalli Priztech Oy:stä.

Hanke on syntynyt valtakunnallisen osaamiskeskusohjelman Energiateknologia-klusterin yhteistyönä. Hanketta rahoittaa Satakuntaliitto EAKR-rahoituksella sekä alueen yritykset ja kunnat.



Tuulivoimahankkeet Suomessa (syyskuu 2010)

Onshore (yhteensä 4100 MW)

● Alle 100 MW

● Yli 100 MW

Offshore (yhteensä 6000 MW)

● Alle 100 MW

● Yli 100 MW

Lähde: VTT

LISÄTIETOJA

Projektijohtaja Esa Merivalli
Puh. 044 710 5390
esa.merivalli@prizz.fi

www.prizz.fi/tuulivoima

Haasteelliset kaksi kaistaa

Miksi kahden kaistan ajaminen yhtä aikaa on niin tosi vaikeaa? Siksi, että niitä ajetaan ihan eri tyylillä eri lailla maisemia katsellen ja ennen kaikkea eri asenteella.

Yritysjohtajien vaikea tehtävä on pitää yritys elinvoimaisena nyt ja tulevaisuudessa. Nykyhetken kilpailukyky rakentuu hyvälle tilannetajulle, oikeille nopeille liikkeille, ehdottoman tiukalle kustannustehokkuudelle ja tarjotun bisneskonseptin viimeiseen asti hiotulle toimivuudelle. Kaikkien yksityiskohtien on siis toimittava yhtä varmasti kuin sen kuuluisan junan vessan, asiakkaiden tulee saada palvelu ja tuote erinomaisesti toimitettuna ja koko ajan tuotteeseen tarvitaan asiakkaiden toivomia parannuksia ja uudistuksia.

Tätä nykyhetken kaistaa ajettaessa on myös oltava varsin armoton kustannustehokkuuden suhteen. Menestyvässä organisaatiossa on oltava kyky sopeuttaa toiminta markkinoiden muutoksiin ja resurssit on nopeasti mitoitettava vastaamaan oikeaa kysyntätilannetta. Näillä asioilla luodaan nykyhetkessä kilpailukyky tulevaisuuden olemassaololle.

Mutta nykyhetki loppuu, muuttuu tai vanhenee joskus, liike-elämässä yhä nopeammin ja rajummin kuin mihin olemme tottuneet. Tätä varten on ajatuksissa oltava vaihtoehtona toinenkin kaista: se, mitä ajetaan huomenna, tulevaisuuden konsepti. Tämän kaistan tunnistaminen vaatii erilaista ymmärrystä. Sen sijaan, että vain kuuntelee asiakkaitaan, pitää ymmärtää heidän käyttäytymistään syvemmin. On intuitiivisesti havaittava heikkoja signaaleja ja nähdä joko olemassa olevien tai kokonaan uusien asiakkaiden seuraavat tarpeet, vielä piilossa olevat hyödyt, joita voisimme tuottaa. Nämä aavistukset tarvitsevat jalostuksen tulevaisuuden konsepteiksi: miten, kuka, kenelle ja mitä.

Taloussuhdanteita hämmästellessä huomaamme, että molempia kaistoja on rakennettava yhtä aikaa, usein samojen ihmisten kanssa, arjen kiireessä siinä johtamisen haaste!

Miten pitää molemmat kaistat auki ja ohjata liiketoimintaa taitavasti nykyhetken kilpailua halliten, mutta samalla tulevaisuuden kilpailuetuja rakentaen. Avainasemassa ovat varmasti ainakin ketteryys, henkilöstön innostus, kyky katsoa peiliin ja asiakkaiden aito ymmärtäminen.

Ja kahden kaistan taktiikkaan kuuluu tietenkin tärkeänä osana johtajan viisas valinta siitä, kumpaa kaistaa tänään ajetaan!

Strategisia oivalluksia etsien

Minna Nore

Kehittämisjohtaja, Prizztech Oy
Puh. 044 710 5364
minna.nore@prizz.fi

TRIOplus

Yksi työvälineemme yritysten kehityskohteiden työstämisessä on kansallinen Teknologiateollisuus ry:n TRIOplus -kehittämishjelma, jonka palvelut ovat käytävissä ympäri maata. Tässä mittavassa hankkeessa yrityksiin tehdään aktivointikäynnejä, joiden kautta tunnistetaan keskeisimmät kehittämistoimet sekä käynnistetään niiden toteutus. Lisätietoa hankkeesta löydät www.teknologiateollisuus.fi/trioplus

Kutsu meidät yritykseesi TRIOplus -käynnille, niin kerromme lisää.

Kasvun johtoryhmästä uusia ajatuksia kasvun johtamiseen

ReTHINK –kehittämishankkeen yksi toimintamalli on Kasvun johtoryhmätyöskentely. Toteutuksessa kerätään satakuntalaisten yritysten toimitusjohtajia saman pöydän ääreen vaihtamaan kokemuksia ja sparraamaan toisiaan kasvun- ja innovaatiojohtamisen teemoista kokeneiden liiketoiminnan johtamiseen perehtyneiden asiantuntijoiden johdolla.



Tuomas Pere, Pintos Oy:n toimitusjohtaja ja Riikka Merisalo, Punda Oy:n toimitusjohtaja ovat osallistuneet Kasvun johtoryhmätyöskentelyyn.

Tuomas Pere, mitä olet saanut ”Kasvun johtoryhmä” –työskentelystä toisten johtajien kanssa?

- Toimitusjohtajan kalenteri on aina täynnä. ReThink -projekti tarjosi hienon mahdollisuuden rauhassa miettiä ja kyseenalaistaa omaa tekemistä. Muut yritysjohdajat kertoivat omia kokemuksiaan. He antoivat myös palautetta omista ajatuksistani ja ideoista. Keskustelu oli virkistävää ja rakentavaa.

Pintos Oy:n toimitusjohtaja Tuomas Pere

Mitä mahdollisuuksia näen maakuntamme yrityksillä?

- Satakunnassa on paljon hienoja yrityksiä. Valitettavasti täältä puuttuu ”pohjalainen nöyryys”. Pitää uskaltaa tunnistaa vahvuudet ja käyttää niitä markkinoinnissa. Puhutaan että eteläisessä Satakunnassa on jopa Suomessa harvinainen pk-klusteri, lukuisten pk-yritysten ansiosta. Satakunnan yrityksillä on paljon mahdollisuuksia. Täällä on paljon osaavaa henkilöstöä. Kunhan logistiikasta pidetään huolta, yhteydet, eli kaupantekoväylät maailmalle pysyvät kunnossa ja yritykset voivat luoda uutta tulevaisuutta.



Riikka Merisalo, mitä olen saanut ”Kasvun johtoryhmä” –työskentelystä toisten johtajien kanssa?

- ”Paras oppi tulee opettaessa.” Sparratesaan toisten organisaatioiden arkipäivän haasteita aukeaa silmät oman yrityksen akileenkantapäihin ja uudenlaisiin ratkaisumalleihin. Avoin, suora ja haastava keskustelu on meille toimitusjohtajille usein kaivattu kehityskeskustelun korvike ilman hallitusraportoinnin ulottuvuuksia. Oman kasvun esteet ja mahdollisuudet ovat olleet hyvin läsnä. Jatkossa toivoisin lisää aina vain vaativampaa ja avartavampaa keskustelua - siis huippuluokan fasilitaattoreita.

Punda Oy:n toimitusjohtaja Riikka Merisalo,

Mitä mahdollisuuksia näen maakuntamme yrityksillä?

- Samat kuin kaikilla muillakin organisaatioilla Suomessa, Euroopassa ja maailmalla. Meitä voi estää vain me itse ja mahdollisesti yhteisen näkemyksen puute. Menestys on aina tavoitteesta, sen toteuttamisen rohkeudesta ja viimeistellystä tekemisestä kiinni. Menestys vetää puoleensa mahdollistajia, siksi meidän ei pitäisi jäädä esimerkiksi infrastruktuurimme esteiden vangiksi vaan suunnata katseemme ympärillämme oleviin mahdollisuuksiin.

LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö Marika Levomäki
Puh. 044 710 5393
marika.levomaki@prizz.fi

www.prizz.fi/rethink

Hankkeen toteutuksesta vastaava Prizztech Oy ja hanketta rahoittaa Satakunnan ELY-keskus ESR-rahoituksella.

Työnjohtajien koulutuksessa opitaan toisilta

Satakunta Business Campuksen toinen Tekniikan erikoisammattitutkintoa (TEAT) suorittava ryhmä on opinnoissaan hyvässä vauhdissa.

Alkuvuodesta opintonsa aloittanut ryhmä on vaiheessa, jossa ajan-kohtaisia ovat Opinkierrot. Kyseessä on toisilta oppimisen muoto, jossa SBC-jäsenyrityksen työntekijä lähtee oppimaan uutta toiseen SBC:n jäsenyritykseen. Opinkierrolla keskitytään opinkiertäjää kiinnostaviin ja hänen oman työnsä kannalta olennaisiin kysymyksiin ja työtehtäviin.

- Kyseessä ei siis ole yritysvierailu vaan aito, yleensä kahden päivän mittainen opintojakso, josta hyötyvät niin opinkiertäjä kuin hänet vastaanottava organisaatiokin. Tavoitteena on vaihtaa ajatuksia kaksisuuntaisesti; opinkiertäjä saa uusia ideoita ja vinkkejä tehtäviensä hoitamiseen ja samalla vastaanottavalla yrityksellä on mahdollisuus vertailla omia käytäntöjään opinkiertäjän yrityksen käytäntöihin, kertoo projektipäällikkö Terhi Rajala.

SBC:n koordinoima Tekniikan erikoisammattitutkinto on tarkoitettu työnjohtajatehtäviin siirtyville tai niissä jo jonkin aikaa toimineille yritysten työntekijöille, joilla on aito halu kehittää itseään ja omaa osaamistaan työnjohtajan tehtävän eri osa-alueilla. SBC:n TEAT on sisällöllisesti räätälöity vastaamaan SBC:n jäsenyritysten tarpeita ja opinkierrota taas on erityisesti SBC:n TEAT-tutkintoon tuoma oppimismenetelmä.

- TEAT-ryhmien koulutusohjelmat on Bolidenilla nähty tehokkaaksi keinoksi kouluttaa uusia esimiehiä tuotannon ja muun organisaation tarpeisiin. Koulutuksen parasta antia ovat olleet juuri verkostoyritysten tarpeisiin laaditut, pitkälle räätälöidyt koulutussuunnitelmat ja tiivis yhteistyö verkoston yritysten välillä, kertoo, Boliden Harjavalta Oy:n henkilöstöpäällikkö Reijo Salminen

SBC on yritysverkosto, jonka jäsenet oppivat toisiltaan yhdessä tekemällä, verkostoitumalla ja vastavuoroisesti jakamalla toistensa kanssa parhaita käytäntöjään. SBC:n jäsenyrityksinä ovat tällä hetkellä Boliden Harjavalta Oy, Hollming Oy, Pori Energia Oy, Promeco Group, Rosenlew RKW Finland Oy, Sucros Oy ja Technip Offshore Finland Oy. Satakunta Business Campus-toimintaa rahoitetaan Satakunnan ELY-keskuksen myöntämällä ESR-rahoituksella.

LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö Terhi Rajala
Puh. 050 317 1453
terhi.rajala@prizz.fi

www.prizz.fi/sbc



Länsi-Suomi Yhtymä Oy:n toimitusjohtaja Heikki Marva



Kassimatti Oy:n myyntipäällikkö Kati Lahtinen ja toimitusjohtaja Matti Koivunen



TPU Maalaus Oy:n toimitusjohtaja Pekka Laurila

Vastuullisen liiketoiminnan kehittämistä Satakunnassa

Vastuullinen liiketoiminta nähdään usein kolmen näkökulman: taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun kautta. Satakuntalaiset yritykset Länsi-Suomi Yhtymä Oy, Kassimatti Oy ja TPU Maalaus Oy ovat edelläkävijöinä kehittäneet omaa vastuullisuuttaan.



TALOUDELLINEN VASTUU

Länsi-Suomi Yhtymä Oy on raumalainen perheyhtiö ja merkittävä paikallismedian, pakkausteollisuuden ja graafisen alan työllistäjä. Paikallisen liiketoiminnan lisäksi yhtiöllä on ulkomaanvientiä.

Länsi-Suomi Yhtymän yritysvaluupolitiikka määrittelee yhtiön tavan toimia arvojen mukaisesti eettisesti hyväksyttävällä tavalla. Vastuullinen liiketoiminta, erityisesti pakkausteollisuudessa, onkin elinehto kilpailukykylle ja kannattavuudelle. Toimitusjohtaja Heikki Marvan mukaan yritysvaluuraportointi on edellytys sille, että asiakkaat ja sidosryhmät vakuuttuvat yhtiön vastuullisuudesta.

Syksyn aikana Länsi-Suomi Yhtymä on työstänyt koko toimintansa kattavaa yritysvaluuraportointia.

- Uskottava ja säännöllinen raportointi tuo järjestelmällisyyttä erityisesti pitkällä aikavälillä. Se antaa laajan näkyvyyden yrityksen toiminnasta ja kaikista sen osa-alueista sekä on tärkeä työkalu johtamiseen ja tuotavuuden kehittämiseen, sanoo Marva.

SOSIAALINEN VASTUU

Huittislainen perheyriutus Kassimatti Oy on Pohjoismaiden suurin mainoskassien valmistaja, joka tekee myös alihankintatöitä johtaville kotimaisille tekstiiliyrityksille.

Kassimatissa on havaittu, että asiakkaiden vaateet vastuulliselle toiminnalle ovat lisääntyneet. Erityisesti yrityksen ulkomainen tuotanto Pietarin tehtaalla herättää asiakkaiden kiinnostuksen työntekijöiden työolosuhteita kohtaan. Kassimatin tuotanto-olosuhteet ovat kunnossa, mutta sen todentamiseksi yhteistyökumppaneilleen yritys haluaa arvioida toimintansa sosiaalisen vastuun SA 8000 standardin mukaan. Standardi perustuu jo olemassa oleviin ihmisoikeusstandardeihin ja tarjoaa läpinäkyvät ja mitattavat standardit mm. lapsityövoimaa, terveyttä ja turvallisuutta sekä syrjintää ja työaikaa koskien.

Yrittäjänä toimiva Kati Lahtinen kertoo, että heidän merkittävä asiakkaansa on erittäin tyytyväinen standardin läpikäyntiin.

-Tästä on meille huomattavaa hyötyä tuotavuudessa, erityisesti alihankintatöiden kannalta.

YMPÄRISTÖVASTUU

TPU Maalaus Oy on luvialainen pintakäsittelyalan yritys, joka suuntaa palvelunsa teollisuudelle ja yksityisille niin koti- kuin ulkomaillaakin.

Yrittäjä Pekka Laurila valittiin Luvian vuoden 2011 yrittäjäksi. Valinnassa kiinnitettiin huomiota mm. yrityksen työllistämiseen, kasvuun ja laajentumiseen, taloudellisiin tunnuslukuihin sekä ympäristö- ja uusien menetelmien käyttöönottoon. Merkittävä

tekijä yrityksen menestykseen on vahva panostus kehittämistoimintaan.

TPU Maalauksessa laadittiin syksyn aikana ympäristöjärjestelmä, koska heille on ollut elintärkeää pystyä osoittamaan asiakkailleen mm. toimintansa laatu ja ympäristöystävällisyys. Laurilan mukaan ympäristöjärjestelmä on avannut heille uusia ovia. Lisäksi se on tehnyt työympäristöstä turvallisemman ja miellyttävämmän paikan toimia.

- Toiminnan laajennuttua ryhdymme rakentamaan uutta maalaamoa, jossa jätteidenkäsittely, energiatalous ja työympäristön turvallisuus ovat suuressa asemassa, Laurila toteaa.

Vastuullisen liiketoiminnan kehittämisohjelma VALID on Prizztechin hanke, joka lisää yritysten kilpailukykyä vastuullisen liiketoiminnan näkökulman kautta. Toiminnan rahoittaa Satakunnan ELY-keskus ESR-rahoituksella

LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö Kirsi Mäkelä
Puh. 044 710 5392
kirsi.makela@prizz.fi

www.prizz.fi/valid

Hyvinvointi – toimiala



Hyvinvointialan yritystoiminnan kehittämisohjelma Satakunnassa HYKE

- Osallistujayrityksiä noin 170, muut organisaatiot 45
- Uusia yrityksiä 4
- Koulutuksiin ja valmennuksiin osallistuneita noin 950 henkilöä
- Tiedotustilaisuuksiin osallistuneita yli 1000 henkilöä

Kolmevuotinen hanke, jota toteuttivat Prizztech Oy, Satakunnan ammattikorkeakoulu liiketoiminta ja kulttuuri Pori, Turun yliopiston kauppakorkeakoulu, Porin yksikkö ja Sataedu Satakunnan aikuiskoulutuskeskus, Kankaanpää sekä Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä. Hanke päättyy vuoden lopussa.

Kehittämisohjelma toteutettiin Satakunnan ELY-keskuksen ESR-osarahoituksella. Mukana olivat myös Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy (POSEK), Rauman seudun kunnat, Pohjois-Satakunnan Kehittämiskeskus Oy (PSKK) ja Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä.

Yrittäjyys kasvussa ja vahvaa kehittämistyötä



Satakunnan alueen hyvinvointialan yrittäjät ovat aktiivisia toimintansa kehittäjiä. Lähes 200 alan yritystä on tehnyt kehittämistyötä Hyvinvointialan yritystoiminnan kehittämisohjelma Satakunnassa eli HYKE-hankkeen kanssa.

Hyvinvointialan yritystoiminnan kehittämisohjelmaa luotsannut projektipäällikkö Marika Lähde kiittelee satakuntalaisia hyvinvointialan yrityksiä kehittämisinnokkuudesta ja rohkaisee edelleen ideoimaan uusia luovia tapoja palveluiden tuottamiseen.

Hyvinvointialan yrittäjyyden kehittäminen on yksi Työ- ja elinkeinoministeriön neljäästä strategisesta teemasta. Ministeriössä on käynnistetty hallitusohjelmaan perustuva strateginen HYVÄ-ohjelma hyvinvointialan työ- ja elinkeinopoliittiseksi kehittämiseksi.

- Tulevaisuuden ikääntyvässä Suomessa palvelut tukevat omassa kodissa pärjäämistä. Laitoshoitoa puretaan. Tässä onnistutaan, kun huolehditaan terveydestä ja ehkäistään ennalta raskaan hoidon tarvetta. Yritysten ja kuntien yhteistyöllä turvataan palvelut ja niiden kehittäminen, sanoo ohjelmasta vastaava kehitysjohtaja Ulla-Maija Laiho.

Kunnat vastaavat hoito- ja hoivapalvelujen järjestämisestä, tuottamisvelvollisuutta niillä ei ole. Yritykset ja järjestöt ovatkin merkittäviä palvelutuottajia etenkin hoivapalveluissa kuten vanhusten ja vammaisten asumispalvelut, lastensuojelun tai vaikkapa päihdehuollon palvelut.

- Kunnat ostavat yhä enemmän palveluja yksityiseltä sektorilta kilpailuttamismeneteltyllä. Hoivapalveluyritykset myyvät 80 prosenttia palveluistaan kunnille ja samalla tavoin yritysten tuotanto-osuus on kasvamassa mm. perusterveydenhuollossa ja hammashuollossa. Kuntien menoista hoi-

to- ja hoivapalveluiden osuus on yli puolet, yli 16 miljardia euroa/vuosi. Puhutaan siis merkittävistä palveluista ja taloudellisista arvoista, sanoo Laiho.

Kansallinen työ aluetasolle

- HYKE-hankkeessa olemme toteuttaneet kansallista teemaa maakunnan tasolla. Toimiala on isojen muutosten edessä, yrittäjyyden kehittäminen on yksi palvelujen turvaamisen edellytys, sanoo HYKE-hanketta kolme vuotta luotsannut projektipäällikkö Marika Lähde.

Laadukkaiden palveluiden tuottaminen on hyvinvointialan yrittäjien sydämenasiana. Monissa yrityksissä on satsattu vahvasti hoidollisen osaamisen kehittämiseen.

HYKE-hankkeessa pääosassa olivat yrittäjyyden ja liiketoiminnan eri osa-alueiden kehittäminen. Keskiössä olivat mm. yrityksen johtamiseen, esimiestyöhön, talouteen ja markkinointiin sekä laadunhallintaan liittyvät asiat. Monissa tilaisuuksissa nostettiin esille myös toimialan kannalta ajankohtaisia teemoja kuten palvelusetelin käytön laajentamismahdollisuuksia.

- Sekä liiketoimintaan liittyvät koulutukset ja valmennukset että erilaiset info- ja ver-

kostoitumistilaisuudet keräsivät mukaan satoja osallistujia hyvinvointialan yrityksistä. Suuri osa toimintaan osallistuneista yrityksistä toimii sosiaali- ja terveysalalla, mutta mukana oli myös merkittävä joukko mm. liikunta-alan ja työhyvinvoinnin asiantuntijoita, kertoo Lähde.

Laatujärjestelmän rakentaminen kiinnosti monia

Laadunhallinnan menetelmien kehittämiseen panosti iso joukko HYKE-hankkeen toimintaan osallistuneista yrityksistä. Moni rakensi oman yrityksensä laatujärjestelmän ja osa osallistui myös tilaaja-tuottaja-yhteistyönä toteutetun laatukriteeristön rakentamiseen erityisryhmien asumispalveluihin. Laatukriteeristöyön ohella tapahtuikin verkostoitumista sekä yritysten kesken että palveluiden tilaajien eli kuntasiakkaiden suuntaan.

Hoitokoti Linnanheito Oy on Raumalla toimiva yksityinen vanhusten hoitokoti, joka tarjoaa tehostettua ympärivuorokautista, kodinomaista ja turvallista palveluasumista ikääntyneille ihmisille.

Hoitokoti Linnanheito Oy:lle myönnettiin virallinen ISO 9001:2008 laatusertifikaatti



Hoitokoti Linnanheito Oy:n toimitusjohtaja Tiina Karenmaa-Virtanen vastaanotti ISO 9001:2008 laatusertifikaatin kesällä 2011.

kesäkuussa-2011 ja samalla juhliittiin Linnanheidon 6-vuotissyntymäpäiviä.

Pienellä hoiva-alan yrityksellä laatu on suurin kilpailuvaltti.

-. Sertifikaatti on merkittävä tunnustus yrityksen palvelujen laadulle. Teemme ideaalista vanhustyön hoitomallia, jossa ikäihminen otetaan huomioon yksilönä ja jossa hänelle annetaan arvoisensa kohtelu. Oivaltamalla hyvän elämän rakennusaineita on Linnanheidon asukkailla pyritty luomaan mahdollisimman hyvä koti, jossa arvot ja hyvä laatu ovat kynnyskysymys. Laatutyömme on jatkuvaa ja sen kehitysprosessi ei lopu koskaan, toimitusjohtaja Tiina Karenmaa-Virtanen korostaa.

- Meille oli myös selvää, että osoitamme laatumme sertifioimalla sen. Yksityisellä sektorilla laatu on henkilökunnan ohella asia jolla voimme kilpailla. Samana päivänä kun saimme sertifioinnin valmiiksi, niin saimme myös Valviralta onnitellut siitä, että olemme yksityisistä hoitokodeista maamme kärkiluokkaa, tunnustus toi silmiin ilon kyyneleet. Sertifioinnin suoritimme ilman yhtään poikkeamaa, sanoo Karenmaa-Virtanen.

- Koin että sain HYKE-hankkeen myötä oivallista ja erittäin asiantuntevaa apua. Ulkopuolinen asiantuntija auttoi näkemään asioita uudessa valossa. Yhteistyö oli saumatonta ja erittäin joustavaa, kiittelee Karenmaa-Virtanen.

Asiakaslähtöiset palvelukonseptit

Laatutyön ohella yrityksissä innostuttiin kehittämään myös palvelukonsepteja entistäkin asiakaslähtöisemmiksi. HYKE-hankkeen koulutuksista haettiin valmiuksia koko liiketoiminnan ja palveluiden merkittävään uudistamiseen. Hyvinvointialalla ratkaisun on oltava laadukas ja kustannustehokas sekä palvelun käyttäjän että kunta-asiakkaan kannalta.

Lehmuskolo Oy on yksityinen luvanvaraisista lastensuojelun palvelua tuottava yritys Satakunnassa. Siihen kuuluvat neljä lasten- ja nuortenkotia Satakunnan alueella, kaksi Porissa, yksi Noormarkussa ja yksi Siikaisissa.

- Lapsen huostaanotto on koko asiakasperheen kannalta raskas ratkaisu. Kuntien näkökulmasta se tarkoittaa korjaavaa työtä ja paljon resursseja vaativaa palvelua, kertoo toimitusjohtaja Jussi Leppänen. Kymmenen vuotta toimineessa Lehmuskolo Oy:ssä lähdettiin ennakkoluulottomasti kehittämään lastensuojelua ennaltaehkäisevään työhön ja perheiden kotona tapahtuvaan valmennukseen. Kunnissa kevyemmät palvelumallit on otettu vastaan innostuneesti.

- Kehittämistyö jatkuu edelleen. Perinteiseen sosiaalipalveluun halutaan Lehmuskolo Oy:ssä liittää myös terveydenhuollon osaaminen, jotta asiakkaat saavat entistäkin kattavammat palvelut. Siten sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluiden integraatiota viedään käytännön tasolle, Leppänen vakuuttaa.

Laatuun huomiota jo kilpailutuksessa

Satakunnan Yrittäjien toimitusjohtaja Markku Kivinen on toiminut hankkeen ohjausryhmän puheenjohtajana.

- Hanke on selkeästi nostanut satakuntalaisten hyvinvointialan yrittäjien toimintaedellytyksiä ja siinä on panostettu yrittäjien valmiuksien parantamiseen eri osa-alueilla, sanoo Kivinen.

- Alan kehityksessä on positiivista, että asiakkaiden määrä lisääntyy ja palvelutason vaatimus kasvaa. Vaatimuksiin vastaaminen edellyttää palvelusetelin laajamittaista käyttöönottoa. Tulevaisuudessa kilpailutuksessa pitäisikin ottaa laatu entistä enemmän huomioon. Alalla on kovasti kiinnostusta yrittäjyyteen ja halukkuutta olisi monella alan ammattilaisella lähteä yrittäjäksi, mutta tämä edellyttää toimivia markkinoita, jatkaa Kivinen.





Löytöretki hyvinvointimatkailuun

Matkailijat ovat entistä kiinnostuneempia elämyksistä ja korkeatasoisista hyvinvointia edistävästä palveluista. Hyvinvointimatkailun kehittäminen onkin määritelty vuoteen 2020 ulottuvassa Suomen matkailustrategiassa merkittäväksi kehittämisteemaksi.

Prizztech Oy:n hallinnoimassa hankkeessa seitsemän eri seutukunnan hyvinvointi- ja matkailualan palvelutuottajat saatetaan yhteen kehittämään hyvinvointimatkailun palvelutarjontaa.

Matkailun edistämiskeskuksen (MEK) mukaan matkailijat toivovat suomalaiselta hyvinvointilomalta hyvää henkilökohtaista palvelua, hyvää ja terveellistä ruokaa sekä laadukasta majoitusta miellyttävässä ympäristössä. Kokonaisuuteen halutaan kuuluvan kylpyjä, suomalainen sauna, kulttuuritarjontaa, tutustumista suomalaisiin ja kansanperinteeseen, aktiviteetteja (vaellusta, sauvakävelyä, pyöräilyä), mutta myös rauhaa ja rentoutumista. Suomen vapaa-ajanmatkailun tärkeimpiä vetovoimatekijöitä kansainvälisillä matkailumarkkinoilla ovat luonto, vesi, metsät ja erämaat sekä niiden tarjoamat aktiviteettimahdollisuudet.

Hyvinvointimatkailun kasvupotentiaali tarjoaa alan yrityksille mahdollisuuden kasvattaa liiketoimintaansa. Tulevaisuuden palvelukonseptien rakentamiseksi alan yrittäjät ja kehittäjät kerätään yhteen kehittämiss-hankkeen järjestämiin alueellisiin työpajoihin.

- Työpajojen tarkoituksena on ideoida, millaisia tavoitteita asetamme hyvinvointimatkailusektorin kasvuille, millaisia hyvinvointimatkailun palveluita voisimme tarjota tulevaisuudessa kunkin alueen vahvuuksia hyödyntäen sekä millaista toimijaverkostoa tarvitsemme tavoitteiden toteuttamiseksi, kertoo projektipäällikkö Marika Lähde.

Hyvinvointimatkailun kehittäminen maaseutumaisilla alueilla esiselvitys- yhteishanke osarahoitetaan Pohjois-Pohjanmaan liiton hankkeelle myöntämällä rahoituksella ja mukana olevien seutujen kuntarahoituksella. Hankkeen hallinnoinnista vastaa Prizztech Oy. Hankkeessa mukana olevat seutukunnat ovat Porin seutu, Kainuun alue, Etelä-Pohjanmaan järvisseutu, Ylivieskan seutu/Kalajoki, Vakka-Suomi, Mikkelin seutu ja Hämeenlinnan seutu.

LISÄTIETOJA

Projektipäällikkö Marika Lähde
Puh. 044 710 5314
marika.lahde@prizz.fi

www.prizz.fi/hyma



Prizztech Oy, Porin Seudun Kehittämiskeskus Oy POSEK ja Yrityspalvelu Enter toivottavat asiakkailleen ja yhteistyökumppaneilleen hyvää ja rauhallista joulunaikaa sekä onnea ja menestystä vuodelle 2012.

Olemme osoittaneet joulumuistamisemme Satakunnan Lääkärin toimintaan.