

Prizz.Uutiset

4/ 2015

Prizztech Oy:n tiedotuslehti

Magneettien maailmassa



Different
backgrounds –
common future
Masatoshi Wakabayashi

Satakunta
on robotti-
maakunta

4

Teknologiayhtiön toiminta
jatkuu uusien omistajien
käsissä

10

Kokeileva kehittäminen
bisneksen uudistamisessa

5

Satakunta on
robottimaakunta

11

LääkeTabletti-sovellus
nopeuttaa lääketietojen
tarkistamista

6

Myötävirrassa menestykseen –

Harjavallassa
on elinvoimaa

Raideliikenne tuo
Valtasiirrolle mahdollisuuksia

Muotiliikkeen uudet tuulet

12

Pomarkun pajoilta

Tukevalle pohjalle on hyvä
rakentaa

Mitä paremmin sinut
tunnetaan...

8

Magneettien
maailmassa

14

PrizzTechijät

15

Kiikkustoolin kitinöitä

16

Lyhyesti



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Prizz.Uutiset
ISSN-L 2242-346X
ISSN 2242-346X (painettu)
ISSN 2242-3478 (verkkolehti)

Julkaisija: Prizztech Oy
PL 18, 28101 PORI
Käyntiosoite: Pohjoisranta 11 D
Vaihde (02) 620 5300
Puhelinpalvelu (02) 62 62 62
etunimi.sukunimi@prizz.fi
www.prizz.fi

Päätoimittaja: Risto Liljeroos
Toimitussihteerit: Katri Kujanpää ja Miia Uusitalo
Taitto: Anne Autioniemi
Painopaikka: Brand ID, Pori
Palaute, lehden tilaus (ilmainen),
osoitteenmuutokset: prizztech@prizz.fi
Osoitelähde: Prizztech Oy:n postitusrekisteri

Different backgrounds – common future



CIMCORP IS celebrating its 40th anniversary this year. Being in the company for the last 10 months, what I found best about Cimcorp is that we have many employees who have been with us for many years. In my opinion, this year's retirement celebrations of employees who have worked for us for 30-40 years were impressive and respectful. I think it is very important and valuable as a company to have such dedicated employees, and I would like to continue to support this as my main role, as we believe our most important resource is our people.

Cimcorp's 40 year history has had its ups and downs through the decades, and our business is going well right now in the field of automated robotic material handling systems. Majority of our business is with world-wide tire manufacturers, who use our turnkey automated material handling solutions to increase their productivity and to maintain quality. Business outlook of the tire industry is promising and we continue to make effort to provide best solutions to the customers through our expertise in understanding customers' business. Demand for automation in other industries is increasing as well, and we are expanding our offering to food/beverage, retail and e-commerce industries. We describe ourselves as having "Passion for Optimized Material Flow". Our people work hard every day to provide best solutions to the customers and to deliver the projects and after-sale services in a most efficient way with quality. There are a lot of things to do, and it is a pleasure that we have opportunities to improve ourselves as we go forward.

Our parent company, Murata Machinery, Ltd., Japan (Muratec) is celebrating its 80th anniversary this year, which is a happy coincident. Muratec started from textile machinery business, survived though Japan's most difficult times and now ope-

rates in five business domains. Cimcorp in Ulvila and in Ontario, Canada collaborates with its Logistics and Automation (L&A) Division, and we provide our unique solutions and international expertise to the Division. With Cimcorp, Muratec Group has strengthened its market position in Europe/North America and in the tire industry, and added unique gantry solution to its portfolio. This benefits both parties.

The process of the two companies from totally different background working together should not be rushed, but to proceed steadily with time. We talk about same languages (i.e. working in the same industry), but we use different languages (Finnish, English, and Japanese). We all work hard to provide the best solutions to our customers, but the approach is not always the same. Lifestyle is different in the three continents. But as our customers are becoming global, our group has a good opportunity to be strong by utilizing our strengths from each organization. I think such teamwork can only be achieved through trust and understanding between the team members, and the process is moving forward. This is a rewarding challenge for me as well as for all of us.

As much as we work internationally, I think it is more and more important to have our home base where people belong, where teams are developed and to where people can return from the job sites that are typically thousands of kilometers away. I think Ulvila is a unique small city with its long history, and an important base for Cimcorp, as we are trying to take a unique position internationally.

Masatoshi Wakabayashi
CEO
Cimcorp Oy

Teknologiayhtiön toiminta jatkuu uusien omistajien käsissä

SUISTO ENGINEERING Oy jatkaa toimintaansa Porin Karjarannassa uusien omistajien voimin, kun Hollming Oy myi Hollming Works -konepajaryhmään kuuluneen teknologiayhtiön koko osakekannan ns. MBO-kaupalla Mika Korhoselle, Jussi Törmälälle ja Ilkka Mäkiselle. Toiminnallisesti yritys irtautui Hollming-konserniperheestä lokakuussa. Henkilökunta jatkaa yrityksen palveluksessa vanhoina työntekijöinä ja liiketoiminta jatkuu normaalisti voimassa olevien yhteistyösopimusten puitteissa. Kaupan solmimisvaiheessa asiantuntijoina ja yhteistyökumppaneina toimivat paikalliset tahot: Finnvera Oyj, Nordea-pankki ja Prizztech Oy.

– Kaupan kohde oli entuudestaan tuttu, joten tiesimme mitä ostimme. Meillä on kaikilla vuosikymmenten konepajakokemus tarjottavana. Valmistusmenetelmien sekä koko tuotantoprosessin vahva osaaminen toi lisää varmuutta ryhtyä yrittäjiksi, kertoo yrityksen kehittämisjohtaja Ilkka Mäkinen.

SUISTO ENGINEERING Oy tuottaa raskaan teollisuuden valmistuksen asiantuntija- ja projektipalveluja. Yrityksellä on noin 2000 neliön hallitilat ja konekanta, jotka riittävät tämän hetken tarpeisiin. Uutena palveluna tarjotaan niin sanottua rinnakkaissuunnittelupalvelua, jossa koko tuotantoketju hoidetaan ”avaimet käteen” -projektina. Asiakkaan kannalta tämä on erittäin kustannustehokas ja toimiva ratkaisu.

– Tuotantoketjun optimoinnilla pystymme parantamaan asiakkaan kilpailukykyä entisestään, koska koko prosessin kustannukset laskevat ja aikataulu nopeutuu. Suosittelemmekin tehtaille tuotantokustannustensa tarkkaa analysointia. Voimme olla apuna sekä siinä että tarvittavien korjaavien toimenpiteiden suunnittelussa ja toteuttamisessa. Jos jokin asia mietityttää, niin meihin kannattaa olla yhteydessä. Puramme kustannukset auki, jolloin mahdollisista ylimääräisistä kuluista päästään eroon, kertoo toimitusjohtajana jatkava Mika Korhonen.

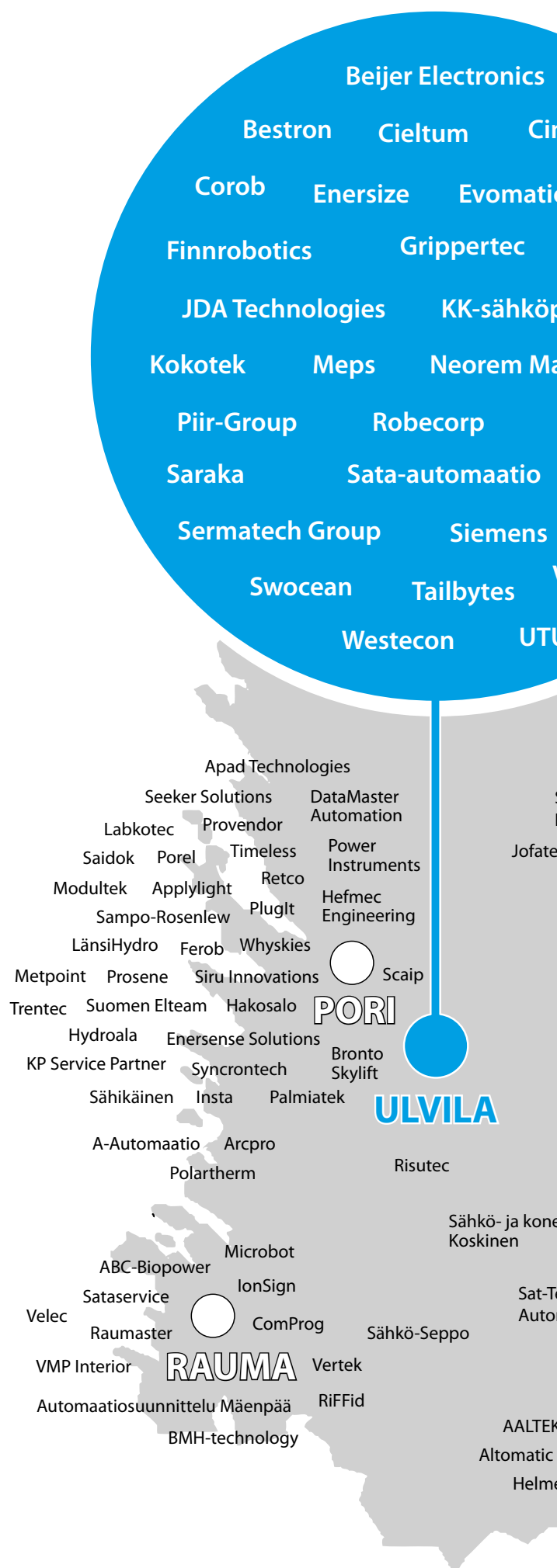
YHTEISTYÖTÄ VANHOIHIN asiakkaisiin syvennetään ja uusia asiakkaita hankitaan aktiivisesti. Kansainvälinen osaaminen muun muassa erikoishitsauksessa on huipputasolla ja se onkin yksi myyntivaltti projektinhallinnan lisäksi.

– Uusia palloja heitetään koko ajan ilmaan. Olemme aktiivisia uusien asiakkaiden hankinnassa, mutta palvelemme edelleen taidolla myös kaikkia nykyisiä yhteistyökumppaneitamme, kertoo Korhonen.

– Asiakkuuksia on useilta eri toimialoilta, mikä varmentaa tilauskannan tavoitteiden saavuttamista. Tällä hetkellä energiateollisuuden puolella on vilkasta ja sinne tehdään paljon töitä, lisää Korhonen.

LISÄTIETOJA:

Pertti Koskinen
puh. 044 710 5460
pertti.koskinen@prizz.fi



Satakunta on robottimaakunta

SATAKUNNASSA TOIMII lähes sata automaatio- ja robottitoimialan yritystä. Pelkästään Ulvilan alueella on lähes neljäkymmenen automaatioalan huippuyrityksen keskittymä. Tunnetuin näistä on Cimcorp Oy, joka on johtava suurten portaalirobottien valmistaja maailmassa. Muita Satakunnan alueella toimivia suuren kokoluokan automaatioalan yrityksiä ovat esimerkiksi Satmatic, Raumaster, Insta automation, Promeco ja Sataservice. Alueen koulutus- ja tutkimusorganisaatiot ovat jo kauan panostaneet automaatioalan tutkimukseen ja osaamiseen.

- Kansainväliset megatrendit kuten IoT, Digitalisaatio ja Robotisaatio muuttavat lähitulevaisuudessa sekä teollisuus- että palveluyritysten toimintatapoja ja ansaintamalleja merkittävästi. Satakunta on Suomen automaatio- ja robottialan keskittymä, joten tältä osin voimme odottaa vahvaa kasvua tulevaisuudessa niin automaatioalan yrityksissä kuin myös automaatiota vahvasti hyödyntävissä yrityksissä, kertoo Mikko Puputti Prizztech Oy:stä.

VALTIONEUVOSTON KANSLIA on julkaissut toimintasuunnitelman strategisen hallitusohjelman kärkihankkeiden ja reformien toimeenpanemiseksi. Kyseessä on muutosohjelma, jonka toteuttamiseen hallitus on voimakkaasti sitoutunut. Hallitus panostaa kertaluonteisesti miljardi euroa kärkihankkeisiin ja on päättänyt julkisen talouden suunnitelmassa rahoituksen kohdennuksesta vuosille 2016–2018. Suunnitelman yhtenä toimenpiteenä on lisätä robotiikan hyödyntämistä ja kehitystä Suomessa.

Tutkimukset ovat osoittaneet, että tuotannollisten yritysten kilpailukyvyistä huolehtiminen ja automaatioon panostaminen edesauttavat tuotannollisen toiminnan säilymistä myös Suomessa. Automatisaation tehostamisen myötä on myös nähtävissä, että tuotannollinen toiminta palaa vähitellen takaisin Suomeen halvemmän työvoiman maista. Robotiikka- ja automaatio-

ratkaisuiden kehittäminen sekä laajempi hyödyntäminen muodostavat merkittävän osan suomalaisten yritysten ja organisaatioiden tulevaisuutta. Uusien ratkaisujen avulla voidaan nostaa selkeästi suomalaisen teollisuuden, palvelualojen sekä tietotyön tehokkuutta ja kilpailukykyä.

ROBOCOAST ON Satakunnan automaatioalan osaamiskeskittymään kuuluvien yritysten verkosto. Robocoast.fi -sivustolle on kerätty tiedot alueen automaatio- ja robottialan yrityksistä sekä tutkimusympäristöistä ja yhteisöistä. Lisäksi sivustolta löytyy tiedot automaatioalan verkostoon kuuluvista alihankkijoista, anturi- ja sensoritoimittajista, komponenttitoimittajista ja ICT -alan yrityksistä. Sivustolla näkyminen on yrityksille maksutonta.

Robocoast-verkoston tavoitteena on kehittää Satakunnan automaatioverkostolle yhteinen brändi ja markkinoida yksittäisten automaatioverkoston yritysten osaamista ja tuotteita. Lisäksi tavoitteena on kehittää automaatioalan ja automaatiota hyödyntävien yritysten sekä korkeakoulujen välistä yhteistyötä. Automaatio- ja robottialan osaamisella on erittäin suuri positiivinen vaikutus myös muiden toimialojen yritysten menestykseen ja kilpailukykyyn kehittymiseen kansainvälisillä markkinoilla.

Verkoston koordinoijina ja koolle kutsujina toimii maakunnallinen elinkeinoyhtiö Prizztech Oy yhdessä Satakunnan ammattikorkeakoulun kanssa.

LISÄTIETOJA

Mikko Puputti
Puh 044 710 5343
mikko.puputti@prizz.fi
www.robocoast.fi



Raideliikenne tuo Valtasiirrolle mahdollisuuksia

Harjavalta on keskittynyt teollisuuden sisä- ja ulkologiistiikan palveluihin. Raideliikenteen avaaminen tuo nyt yritykselle uusia mahdollisuuksia.

VALTASIIRROLLA ON toimituksellinen vastuu raaka-aineiden kuljetuksesta satamasta asti. Tällä hetkellä kuljetukset Porin sataman ja Harjavan välillä hoitaa VR. Suomen raideliikennettä hallinnoiva Trafi on vapauttanut raide- ja vaunuliikenteen, joten nyt myös yksityisten tahojen oli mahdollista hakea lupaa.

– Olemme vuodenvaihteessa henkilöstöltään suurin kumppani Harjavan suurteollisuuspuiston alueella ja haluamme olla sitä jatkossakin. Raideliikennöinnin aloittaminen Suomen rataverkossa mahdollistaa meille nykyisten asiakkaiden paremman palveluksen ja avaa uusia mahdollisuuksia valtakunnallisesti, kertoo toimitusjohtaja Pasi Kusmin.

RAIDELIIKENTEEN SUUNNITTELU alkoi, kun asiakkailta saadun palautteen pohjalta lähdettiin laajentamaan palvelutarjontaa. Valtasiirrolle oli tarvittavat resurssit, osaamista ja intoa lähteä miettimään logistiikkaketjun tehostamista.

Suurin yksittäinen sisäistä kuljetusta tehostava koneinvestointi tehtiin 700 000 euroa maksaneeseen vaunusiirtotieturiin. Vaunusiirtotieturi OTSO siirtää raaka-ainevaunuja teollisuuspuiston alueella.

Valtasiirto Oy on ainoa yhtiö Suomessa jolla on vaadittavat luvat ja todistukset operoida myös koko Suomen rataverkossa.

– Lupahakuprosessi on kestänyt noin kaksi vuotta ja liikennöimään päästään 2017 jossain päin Suomea. Tällä hetkellä hankitaan kalustoa, mikä tulee olemaan kokonaisuudessaan 7-10 miljoonan euron investointi. Ostamme kaksi dieselveturia sekä liisauamme noin 50 monikäyttövaunua toimintaamme, lisää Kusmin.



– Tervetuloa asumaan ja yrittämään Harjavaltaan! Meillä et ole yksin, sanoo Harjavan kaupunginjohtaja Jaana Kärri.

Myötävirrassa m Harjav on elin

Harjavalta on vireä 7500 asukkaan kaupunki valtatie 2:n ja Pienestä koostaan huolimatta Harjavallassa on eräs seudun keskittymistä ja kaupunki työllistää myös koko joukon naa

SATAKUNTA ON teollinen maakunta, ja Harjavalta teollinen kaupunki. Harjavan kaupunginjohtaja Jaana Kärriäällä on esittää tästä selkeitä faktoja.

– Harjavan työpaikoista 35,1 % on teollisuudessa. Vastaava luku koko Satakunnassa on 20,6 %. Teollisuuden liikevaihto Harjavan yritysten liikevaihdosta on 87,1 %, kun se koko Satakunnassa on 48,3 %.

– Harjavan työpaikkaomavaraisuusaste 130,8 % on Suomen korkeimpia. Olemme siis kokoamme huomattavasti merkittävämmässä asemassa, kun asioita tarkastellaan työllisyyden ja yritysten elinvoiman näkökulmasta. Ja tämä elin-

voima säteilee työtä, toimeentuloa ja ostovoimaa hyvinkin laajalle Satakuntaan, sanoo Harjavan kaupunginjohtaja Jaana Kärriä.

– Harjavallassa päävastuu kaupungin elinkeinotoimesta on kaupunginjohtajalla, mutta korostan aina, että elinkeinopolitiikan onnistuminen on koko organisaation, sekä luottamushenkilöiden että viranhaltijoiden kuin myös ulkopuolisten sidosryhmäkumppaneiden yhteinen asia. Myös päätösvalmistelussa käytämme yritysvaikutusten arviointimenettelyä. Meille on kunnia-asia, että edesautamme omalla toiminnallamme yritysten sijoittu-



enestykseen – allassa voimaa

Pori-Tampere -radan varrella.
suurimmista teollisuus-
purikuntien asukkaita.

mista ja kasvua sekä vahvistamme niiden
toimintaedellytyksiä, jatkaa Karrimaa.

KAUPUNGINHALLITUKSEN ASETTAMA
elinkeinotiimi toimii kaupungin, paikka-
kunnan elinkeinoelämän, työvoimahal-
linnon ja Prizztechin yhteisenä foorumina
käsitellen paikallista yrityselämää koske-
via asioita.

– Jaamme vuosittain Vuoden Yritys-
palkinnon ja Vuoden Nuori Yrittäjä -tun-
nustuksen. Näin haluamme osoittaa ar-
vostustamme harjavaltalaisille yrityksille
ja yrittäjille. Muutenkin yhteistyö yritys-
ten ja yrittäjien kanssa on mutkatonta,
kertoo tyytyväinen kaupunginjohtaja.



Kuva: Harjavalta kaupunki



Muotiliike Keatonin uusi yrittäjä Minna Kalliomäki.

Muotiliikkeen uudet tuulet

HARJAVALLAN KESKUSTASSA, Kul-
takulman liikekeskuksessa sijaitseva
muotiliike Keatonin tuore yrittäjä
Minna Kalliomäki hymyilee aurinkoi-
sena tiskin takana. Hän ei vaihtaisi
päivääkään pois ja on tyytyväinen
tekemäänsä päätökseensä ryhtyä
yrittäjäksi.

– Kolmisen vuotta siinä meni asi-
an miettimiseen. Kun sain kuulla
mahdollisuudesta ostaa tämä liike,
ensimmäinen reaktioni oli että vau,
tuohan olisi ihan täydellistä. Saisin
tehdä sitä mistä nautin ja voisin hy-
vinkin nähdä itseni yrittäjänä. Huo-
masin kuitenkin kaipaavani aikaa ja
varmuutta siihen, että tähän todella
pystyy, kertoo Kalliomäki.

Keatonin edellinen omistaja Raija
Rautiainen perusti liikkeen 35 vuot-
ta sitten ja farkkujen erikoisliikkeenä
tunnettu yritys on vakiinnuttanut
toimintansa Harjavallassa. Yritystä
on koko sen historian ajan pyörit-
tänyt Raija, joten toiminta henkilöi-
tyikin hyvin pitkälti häneen. Raija ja
Minna tuntevat toisensa entuudest-
aan ja se helpotti siirtymävaihetta
molemmille. Oli hyvä että toiselta sai
tukea tarvittaessa, kyse oli kuitenkin
Raijan elämäntyön jatkamisesta.

– On ollut mukavaa että Raija on
suhtautunut ymmärtäväisesti alusta
asti. Kiireellä ei ole tehty mitään siir-
toja vaan yhdessä on mietitty asioita

eteenpäin. Ja tiedän että aina voin
ottaa Raijaan yhteyttä jos tulee ky-
syttävää, iloitsee Kalliomäki.

YRITTÄJÄKSI RYHTYMINEN ei ole
ollut lainkaan niin byrokraattista
kuin Kalliomäki oli kuvitellut. Tai
helpolta se on ainakin tuntunut.
Yritystoimintansa tueksi Kalliomäki
on aina saanut tarvittaessa neuvoja
Prizztechin yrityskehittäjiltä ja yh-
teispalvelupiste Enterissä toimivalta
veroneuvojalta. Hyvä tilitoimisto löy-
tyi läheltä ja yhteistyö pankin kanssa
sujuu hyvin.

– Tunteja tässä ei sovi laskea mut-
ta on ollut mahtavaa aloittaa yri-
täjänä. Nyt saa toteuttaa itseään ja
tehdä juuri sellaisia asioita joista on
haaveillut. Kun vain ehtisi toteuttaa
kaikki suunnitelmat, tai edes osan-
kin, naurahtaa Kalliomäki.

MINNA KALLIOMÄKI haistelee jat-
kuvasti pukeutumisen uusia tren-
dejä ja jakaa pukeutumisevinkkejä
asiakkailleen naistenilloissa ja myyn-
tityön lomassa.

– Naistenillan suosio yllätti täysin,
eivätkä kaikki halukkaat mahtuneet
ensimmäisellä kerralla mukaan. Pu-
keutumisen asiat kiinnostavat myös
miehiä yhä enemmän, joten ehkä
jossain vaiheessa järjestetään mies-
teniltojakin, miettii Kalliomäki.

– Esimerkiksi tuulivoiman hyödyntämisessä kestopagneeteilla on tärkeä rooli, kertoo vanhempi asiantuntija Timo Santa-Nokki Prizztech Oy:n Magneettiteknologiakeskuksesta. Santa-Nokin päivittäiset työvälineet sisältävät kestopagneetteja nekin: erilaisia sovellutuksia löytyy lähes kaikista elektronisista laitteista.



– Sähkö- ja hybridi ajoneuvojen moottoreissa hyödynnetään NdFeB-kestopagneetteja, mutta myös bensiini- ja dieselkäyttöisistä autoista löytyy magneettiteknologiaa kaikkialta, kertoo Timo Santa-Nokki.



Magneettien maailmassa



MAGNEETTIIEN JA

magnetismin tutkimuksen varhaisimmat tiedot ovat ajalta 600-500 vuotta ennen ajanlaskun alkua, kun nykyisen Turkin alueella sijainneen Magnesian kaupungin läheisyydestä löydettiin magneettista rautamalmia, magnetiittia. Nykyisin kestopagneetteja käytetään monissa tuotteissa ja niiden käyttö jatkaa kasvuaan tulevaisuudessa.

Sähkömoottorit ja -generaattorit ovat merkittävin kestopagneettien sovelluskohde. Jopa 70% kaikesta sähköenergiasta käytetään erilaisissa sähkömoottoreissa ja kestopagneettimoottoreiden osuus näistä onkin kasvanut erityisesti tiukentuneiden energiatehokkuus- ja hyötysuhdevaatimusten takia.

TEOLLISUUDESSA NdFeB-kestopagneettikoneiden suurimmat sovelluskohteet löytyvät energiantuotannosta, vesi- ja tuulivoimasta. Suurin osa nykyisin asennettavista tuulivoimaloista perustuu suoravetoiseen kestopagneettigeneraattoriin, jossa pelkästään aktiivisen kestopagneettimateriaalin määrä mitataan tonneissa. Tulevaisuudessa sähkö- ja hybridiajoneuvojen yleistymässä kestopagneettikoneiden käyttö tulee lisääntymään merkittävästi yhdistettynä generaattori-moottorikäyttöönä.

Säätö- ja mittausteknologia on yleistynyt merkittävästi moottorien ohjaus- ja

energiatehokkuusvaatimusten vuoksi. Tehokkaita neodyymikestopagneetteja käytetään myös hyvin monissa anturisovelluksissa. Esimerkiksi tavallisessa henkilöautossa on kymmeniä erilaisia asento- ja pyörimisnopeusantureita. Jo yksittäisen polkimen käyttöön liittyy useita magneettiantureita.

Elektroniikan edullisuudesta johtuen mittausteknologia on yleistynyt myös tavallisissa kodinkoneissa. Yleistynyt IoT-trendi pyrkiikin luomaan käyttäjälle lisäarvoa kokoamalla ja yhdistämällä eri antureiden keräämää dataa.

KESTOPAGNEETTEJA KÄYTETÄÄN myös korkean teknologian terveydenhoitosovelluksissa, kuten MRI-kuvauslaitteissa ja hiukkaskiihdyttimissä, joita käytetään mm. syövän sädehoidossa.

Kestopagneetteja löytyy myös niin elektroniikan kuin lelujen paristakin. Lähes kaikki elektroniikan moottorit, jotka vaativat pientä kokoa tai suurta tehopainosuhdetta, on toteutettu NdFeB-kestopagneettimoottoreilla. Sähköistyvän yhteiskunnan rinnalla myös kierrätystalous ja "urban mining" kasvattavat merkitystään. Ferromagneettisten ja metallisten materiaalien erottelu toisistaan tai

orgaanisista materiaaleista perustuu tyypillisesti materiaalien sähkömagneettisiin ominaisuuksiin.

PRIZZTECH OY:N Magneettiteknologia-keskus tarjoaa mittaus- ja mallinnuspalveluita sähkömagneettisten sovellusten tuotekehitykseen.

- Laskennallisella tutkimuksella voimme nopeuttaa tuotekehitysprosessia ja vähentää prototyyppien valmistusmäärää, optimoida tuotteen ominaisuuksia tai resurssien käyttöä. Virhetilanteiden simuloinnilla ja toleranssianalyysien perusteella on mahdollista keskittyä tuotteen toiminnan kannalta olennaisimpiin ominaisuuksiin ja vähentää siten mm. tuotannollisia riskejä, kertoo vanhempi asiantuntija Timo Santa-Nokki.

- Mittauspalveluna tarjoamme niin standardien mukaisia kuin sovellettuja mittauksia asiakkaan tiloissa tai laboratorioissamme. Tarjoamme myös mittausteknistä osaamista, mittausten suunnittelua ja tulosten analysointia, Santa-Nokki jatkaa.

LISÄTIETOJA

Timo Santa-Nokki
puh. 044 710 5338
timo.santa-nokki@prizz.fi

Kokeileva kehittäminen bisneksen uudistamisessa



Uudet bisnesmallit valtaavat alaa kuin alaa. Kaikki yritykset kohtaavat muutoksen tavalla tai toisella. Muutokset näkyvät asiakkaiden, kilpailijoiden ja henkilöstön uudenlaisina odotuksina ja vaatimuksina. Digitalisaation myötä monet konseptit rakentuvat täysin uudenlaisten toimintamallien varaan.

Anne Ekberg, Kati Aalto ja Tuulia Ekberg Fiblon Oy:stä haluavat ylittää tuotteillaan ja palvelullaan asiakkaiden odotukset.

MUUTOKSILLE AVOIMISSA yrityksissä nähdään enemmän tulevaisuuden bisnesmahdollisuuksia. Valintoja ja päätöksiä on kuitenkin vaikea tehdä, koska on mahdotonta tietää, mikä ratkaisu on oikea. Kokeileva kehittäminen tarjoaa työkaluja innovointiin ja muutosten toteuttamiseen. Parhaita tuloksia saadaan aikaan kun kokeilukulttuuri juurrutetaan koko organisaatioon.

Prizztechin projektipäällikkö Marika Lähde ja Aalto-yliopiston yli-innovaattori Anssi Tuulenmäki kuvailevat kokeilukulttuuria seuraavasti:

- Kokeilevaa kehittämistä voidaan soveltaa oikeastaan mihin tahansa uusien palveluiden, tuotteiden ja toimintamallien kehittämiseen. Se osa uudesta ideasta, mikä tiedetään ennalta, voidaan suunnitella perinteisin menetelmin, mutta se mitä ei tiedetä, pitää kokeilla. Kokeilukulttuurissa on tärkeää, että ideoita lähdetään kokeilemaan nopeasti. Mitä nopeammin kokeillaan, sen nopeammin idealle saadaan palautetta. Asiakkaiden ja käyttäjien reaktioista ja palautteesta voidaan päätellä, oliko muutos oikean suuntainen vai pitääkö tehdä korjausliikkeitä. Kokeilun ei tarvitse kattaa heti koko ideaa; olennaista on päättää mikä on kaikkein tärkein asia saada selville ja kokeilla sitä. Kokeilukulttuurissa pitää sallia myös virheet ja epäonnistumiset, koska väistämättä kaikki ideat eivät toimi ja epäonnistuminenkin opettaa jotain. Pitää vain oppia epäonnistumaan nopeasti ja halvasti.

FIBLON OY:N kanssa kokeilevan kehittämisen teemaa on nyt työستetty noin kaksi kuukautta. Prizztechin asiantuntijat toimivat sparraajina, haastajina ja kyseenalaistajina Fiblonin muutoksissa.

- Kokeileva kehittäminen on haastavaa, mutta ah, niin ihanaa. Tärkeä tavoite on, että pääsemme pois rakenteista ja murramme niitä. Siihen tarvitsemme haastajaa ja kyseenalaistajaa. Ideoimme vapaasti emmekä heti ammu ideoita alas, sanoo Fiblonin varatoimitusjohtaja Anne Ekberg.

- Teemme asiat jo nyt hyvin mutta haluamme tehdä ne vielä paremmin. Haluamme erottua kilpailijoista ja ottaa vielä vahvemman asiakasnäkökulman, sanoo puolestaan avainasiakaspäällikkö Kati Aalto Fiblonilta.

- Kokeilevan kehittämisen soveltaminen omaan yritykseen haastaa muuttamaan omia toimintatapoja ja saamaan myös muut työyhteisössä mukaan. Alkuvuodesta starttaavissa Learn Fast -hankkeen työpajoissa sukelletaan kokeilukulttuuriin: kokeiluja suunnitellaan yhdessä ja sparraaja auttaa niiden läpiviennessä, kertoo projektipäällikkö Marika Lähde ja kannustaa yrityksiä mukaan kokeiluihin.

LISÄTIETOJA

Marika Lähde
puh. 044 710 5314
marika.lahde@prizz.fi





Hilppa Lehtiniemi, Marjaana Alanen ja Anita Kamppi pitävät tärkeänä, että mukana kulkevasta LääkeTabletista asiakkaiden käyttämien lääkkeiden tiedot ovat helposti ja nopeasti tarkistettavissa.

LääkeTabletti -sovellus nopeuttaa lääketietojen tarkistamista

LÄÄKETABLETTI ON hoitotyön ammattilaisille suunnattu palvelu, joka helpottaa lääkkeiden tunnistusta ja lääketietojen tarkistusta. Ciegus Oy:n kehittämää sovellusta on testattu kesäkuusta lähtien Porin perusturvan yhteistoiminta-alueen Lavin kotihoidossa, avoterveydenhuollossa ja tehostetun palveluasumisen yksikössä Aleksin Hovissa.

– LääkeTabletista voidaan hakea tietoja lääkkeen kaupanimen, kemikaalin tai VNR-numeron mukaan. Lääketietojärjestelmä tarjoaa käyttäjälle tietoa mm. lääkkeen vaikuttavasta aineesta, annostuksesta, vaikutustavasta sekä haittavaikutuksista, kertoo Ciegus Oy:n toimitusjohtaja Kari Paukkeri.

SAIRAANHOITAJA JA tiimin vetäjä Marjaana Alanen kertoo, että testauksessa on tarkasteltu yhdessä kotihoidon asiakkaan kanssa lääketietoja etenkin niissä tilanteissa, kun aiemmin käytössä ollut lääke on vaihtunut uuteen rinnakkaisvalmistukseen.

– LääkeTabletti helpottaa työtä suunnattomasti. Erityisesti lääkkeiden tun-

nistamisen kannalta on tärkeää, että sanallisen kuvauksen lisäksi lääkkeiden valokuvat löytyvät palvelusta, sanoo sairaanhoitaja Anita Kamppi Aleksin Hovista.

KEHITYSEHDOTUKSISTA kysyttäessä terveydenhoitaja Hilppa Lehtiniemi kertoo, että hoitotyön näkökulmasta olisi hienoa, jos LääkeTabletissa olisi ohjeita lääkkeiden oikea-aikaisen ottamisen ajankohdasta sekä ruoka-aineiden ja ruokailun vaikutuksista lääkkeiden tehoon.

Testaajakolmikko summaa LääkeTabletin olevan erittäin helppokäyttöinen. Erilaisten mobiilisovellusten yleistyessä hoitotyössä on tärkeää, että hoitajien mukana kulkevan tabletin avulla kaikki palvelut ovat helposti käytettävissä.

– Viime vuonna julkaistu palvelu on jo käytössä useissa sairaaloissa ympäri maata. Testauksen avulla saimme kokemuksia myös pienempien yksiköiden tarpeista sekä uusia kehittämisajatuksia, toteaa Paukkeri tyytyväisenä testauksen tuloksiin.

LääkeTabletti-palvelun kokeilu on osa HYVÄKSI-hanketta.

HYVÄKSI – Hyvinvointiteknologian innovaatioverkosto -hankkeessa käyttäjät toimivat kehittäjinä. Teknologiaokeiluissa kehitetään uusia hyvinvointiteknologian innovaatioita eri käyttäjäryhmien arjen ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä elämänlaadun parantamiseen. Hankkeen toteutuksesta vastaavat Prizztech Oy ja Satakunnan ammatikorkeakoulu. Hanketta rahoittavat Satakuntaliitto (EAKR), Pori seudun kunnat sekä SAMK.

LISÄTIETOJA

Niina Holappa
puh. 044 710 5455
niina.holappa@prizz.fi



SATAKUNTALIITTO



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Pomarkun pajoilta



Tukevalle pohjalle on hyvä rakentaa

Moni alihankintakonepaja on nykyisin haasteiden edessä. Konepaja Wingmet Oy:ssä Pomarkussa on rakennettu vakaata pohjaa toiminnalle jo vuosikymmenten ajan, ja se luo turvaa tulevaisuuteen.

– Ruuvikuljetin on eräs päätuotteitamme, kertoo yrittäjä Pertti Wingström.

PETRI WINGSTRÖM siirtyi Konepaja Wingmet Oy:n vetovastuuseen vuonna 2010 vanhempiensa jäädessä eläkkeelle.

– Iso kiitos kuuluu ehdottomasti vanhemmilleni. He ovat pitkäjänteisellä työllään rakentaneet vakaan pohjan toiminnalle ja luoneet vielä tänä päivänäkin jatkuvia asiakassuhteita isoihin yrityksiin: Valmet, Outotec, Cupori, UPM, Sachtleben – joitain mainitakseni, kertoo Petri Wingström.

KONEPAJA WINGMET Oy on erikoistunut teollisuuden laitevalmistukseen. Tuotteita valmistetaan pääasiassa kotimaisille viennityrityksille sekä eri teollisuudenalojen paikallistehtaille, mutta kansainvälisiäkin asiakassuhteita on solmittu. Wingmet sai myös vuoden 2015 yrittäjäpalkinnon.

Yrittäjä Petri Wingström on kasvanut konepajatyöhön ja tuntee itse jokaisen työvaiheen läpikotaisin. Opistoinsinööriksi valmistumisen jälkeen hän tuli suoraan pajalle töihin ja sillä tiellä on edelleenkin. Tietotaitoa on tullut kartutettua matkan varrella.

– Koko ajan on pyrittävä aktivoimaan niin yrityksen toimintaa kun itseäänkin. Maailman meno muuttuu ja muuttaa yrityksen tapaa tehdä kauppaa. Muutama vuosi sitten kävin kahden vuoden johtajakoulutuksen, jonka tuloksena tehtiin muun muassa kehittämissuunnitelma yritykselle. Pitää välillä uskaltaa tarkastella omaa toimintaansa kriittisesti, jotta voi kehittyä, kertoo Wingström.

PORIN TAHKOLUODON LNG-termiinalilla on työllistävä vaikutus alueen yrityksiin. FCC Industrial on yksi Porin LNG-termiinalin pääurakoitsijoista. Tarvetta suomalaiselle, luotettavalle, hyvälle ja englantia osaavalle alihankkijalle oli ja Pomarkun kuntayhteyshenkilö Heikki Perko ehdotti Wingströmille tarjouskilpailuun mukaan lähtemistä.

Pitkäjänteinen työ palkittiin ja toimittajaksi valikoitui lopulta Wingmet Oy. Yritys valmistaa nyt espanjalaiselle tilaajalle metallirakenteita tarpeen mukaan.

– Tuntui, että alussa uutta yhteistyökumppania vähän koeteltiin, haluttiin ehkä varmistaa että tässä ollaan mukana ihan tosissaan. Tarjouskilpailun yhteydessä moni tarjoaja tippui pois, koska ei jaksanut paperinvaihtoa joka alkuun liittyi. Tapa toimia sekä lainsäädäntö ovat Espanjassa ihan toisenlaisia kuin Suomessa. Tietyissä asioissa ollaan hyvinkin tarkkoja ja vaaditaan todistuksia sellaisista asioista, joita meillä ei ole toimittaa. Toisaalta siellä ei ole tapana olla sidoksissa esimerkiksi aikatauluihin. Itse pidän toimitusten aikatauluista tarkasti kiinni kellonaikaa myöten, kertoo Wingström.

– Jos laadukkaita tuotteita tarvitaan nopeasti, niin silloin Suomi on vahvoilla. Mutta toimintavarmuus ei ikävä kyllä juurikaan vaikuta, jos jostain muualta saadaan halvemmalla. Nykyään eletään niin hektisessä maailmassa, että tilauksen saapuessa sen pitikin olla valmis jo eilen. Joustavuutta pitää siis olla, kun haluaa kilpailla näillä markkinoilla, summaa Wingström.



Pomarkku on noin 2 200 asukkaan kunta Luoteis-Satakunnassa, valtatie 23:n varrella. Nykyisin metalliteollisuus on yritystoiminnan vahvinta aluetta, ja teollisuuden ja palvelualan yrityksiä löytyy yhteensä noin 120.



Mitä paremmin sinut tunnetaan...

SUOMEN TALOUS on elänyt vaikeita vuosia jo pitkään. Kansantuote on pudonnut vuodesta 2008 alkaen eikä nousu ole alkanut, vaikka kuinka toivoisi. Työttömyys jatkaa kasvuaan ja on hälyttävän korkealla tasolla. Tilanne on todella haasteellinen. Kuntien toimenpiteillä ei talouden suurta kuvaa muuteta, mutta hyvin hoidetuilla elinkeinotoimilla on suuri aluetaloudellinen merkitys. Erinomainen esimerkki tästä on Rauman kaupungin toiminta uusien työpaikkojen synnyttämiseksi.

Kirjoitin keväällä 2013 Prizz.Uutisiin pääkirjoituksen otsikolla "Odotukset korkealla". Pomarkun kunta oli palannut vuoden 2013 alussa takaisin Prizztech Oy:n täysresursoivaksi kuntajäseneksi.

Miten nuo odotukset ovat toteutuneet? Kirjoitin, että "työ elinkeinojen edistämiseksi vaatii osaamista, jota pienen kunnan organisaatiossa ei ole riittävästi. Työ vaatii erikoistumista ja hyvää verkostoitumista eri toimijoiden kesken. Tämä on mahdollista vain riittävästi resursoitussa asian-

tuntijaorganisaatiossa. Kunta itse voi rakentaa yrityksiä palvelevaa infraa, mutta kun keskustellaan yritysten kehittämisen ydinkysymyksistä, tarvitaan apuun asiantuntijoita."

Tuo edellä oleva on pitänyt täysin paikkansa. Prizztech on antanut meille asiantuntemusta ja osaamista. Organisaation leveät hartiat ovat olleet pomarkkulaisien yritysten tukena ja olemme saaneet positiivisia tuloksia aikaiseksi kuntamme elinkeinojen kehittämisessä. Yrityksissä on tehty laajennusinvestointeja ja uusia on suunnitteilla. Taantumasta huolimatta moni yritys katsoo luottavaisesti tulevaisuuteen. Suuri kiitos tästä kuuluu myös Prizztechin kuntavastaavalle. Hän on ollut toivomani moderni versio vanhan ajan elinkeinoasiamiehestä, joka osaa lähes kaiken ja jonka kanssa yrittäjien on helppo tehdä yhteistyötä.

KIRJOITIN KEVÄÄLLÄ 2013 myös seuraavaa: "Tulisiko Prizztech Oy:n hallituksen lisäksi kuntien ja yhtiön välillä olla linkkinä yhteinen keskustelufoorumi, joka keräisi yhteen kuntien ja yrittäjien "käyttäjäkokemuksia". Tämä tieto voisi olla hyödyllistä yhtiön edelleen kehittämiseksi. Vaikka Prizztech Oy on osakeyhtiö ja sillä on oma yhteisesti sovittu tehtävänsä, tulee se nähdä myös Porin seudun kuntien yhtenä keskeisimpänä yhteistyöfoorumina."

Valitettavasti tämä toivomani kuntien ja Prizztechin välinen vuorovaikutus ei ole juurikaan lisääntynyt eikä sitä ole organisoitu. Prizztech on jäänyt hieman etäiseksi kuntien päättäjille ja koen, että he eivät tunne yhtiön tarjoamia mahdollisuuksia elinkeinojen kehittämiseksi riittävän hyvin. Voisi jopa sanoa, että Prizztech toimii liiaksi osakeyhtiömäisesti. Prizztech on tietysti osakeyhtiö, mutta koska omistajat ovat kuntia, toimintatavat voisivat olla kuin kuntien vapaaehtoisesti muodostamassa yhteistyöorganisaatiossa. Ehkä jo yhtiön nimi – Prizztech Oy – kuulostaa hieman vaikealta ja etäiseltä. Itselleni tulee aina ensiksi mieleen John Hustonin mainio elokuva "Prizzin kunnia".

PRIZZTECHIN JÄÄMINEN hieman etäiseksi toimijaksi vaikuttaa varmasti päätöksissä, joita kunnat tekevät koskien oman kuntansa elinkeinopolitiikkaa, sen resursseja ja organisointia. Kun päättäjille on antaa tietoa ja esimerkkejä onnistumisista, nämä päätökset ovat todennäköisesti positiivisia Prizztechin näkökulmasta. Mutta heidän pallon taten Prizztechin suuntaan ja toivon sieltä löytyvän hyviä koppareita!

Eero Mattsson
kunnanjohtaja
Pomarkun kunta



Kai Pirttimäki

tietotekniikka-asiantuntija

Toimin Prizztechin tietohallinnossa kolmen hengen tiimissä tietotekniikka-asiantuntijana. Konsernin palveluksessa olen ollut noin yhdeksän vuotta, joita ennen työskentelin Turun yliopiston palveluksessa IT-tehtävissä. Päävastuualueisiin kuuluvat konsernin tietoliikenneverkot, palvelimet sekä niihin liittyvät toiminnot. Toimitamme lisäksi IT-alan palveluja Prizztech Asiantuntijapalvelut Oy:n kautta asiakkaillemme.

Tällä hetkellä erityisen kiireisenä pitää asiakkaan käyttöön toimitettavan IP-pohjaisen videovalvontajärjestelmän käyttöönotto siihen liittyvine palvelintöineen sekä omassa tietoverkossamme tehtävät muutostyöt. Pienen IT-tiimin osana joutuu usein myös keskittymään samanlaisesti moneen muuhun eri tehtävään. Tämä piristää mukavasti toimenkuvaa, tarjoaa uusia haasteita eikä pääse vahingossakaan kangistumaan vanhoihin tuihin kaavoihin.

Syntyperältäni olen paljasjalkainen porilainen, joskin – rehellisyyden nimissä täytyy tunnustaa – toisinaan käytän myös kenkiä.



Jarkko Vuorela

Head of Department

Olen yksi talon vanhimpia veteraaneja 16 vuoden Prizz-komennuksella ja keväällä myös 50 v. rajapyykki vilahti vastaan. Prizztechissä olen toiminut mm. projektipäällikkönä materiaali- ja energiateknologian osaamiskeskuksesta ja ”kättilönä” Energia-INKASSA. Tällä hetkellä vedän ketterää Energiaratkaisutiimiämme, jonka huomio on nyt kaasutuuli-, kierrätys- ja magneettiasioissa. Aiemmin olen toiminut konepajateollisuudessa mm. tutkimus-, materiaali- ja myyntitehtävissä. Myyntihommat opettivat eniten. Ainakin sen, että selkivoittoja ei kannata ottaa. Useimmat asiat etenevät pala kerrallaan ja pitäviä siltoja on hyvä säilyttää joka suuntaan.

Perheeseeni kuuluu vaimo ja kaksi teini-ikäistä poikaa. Arki rullaa kuin ruletti. Viidenkymmen villityksenä aloitin pari vuotta sitten jääkiekon 30 vuoden tauon jälkeen. Holmenin Manun (ex-Prizz) kanssa saimme houkutelua muutaman pelikaverin ikivanhoissa luistimissa jälle. Innostus ja hauskanpito ovat koukuttaneet jatkuvasti uusia uhreja. Nyt meillä on yli 20 äijän höntsäjängi kasassa. Lystiin pääsee mukaan ottamalla yhteyttä.



Minna Nore

Business Coach

Olen muutosten johtamisesta innostuva business-coach, jonka suurena intohimonä on tehdä aina vähän rimaa ylittäen. Hakeudun mielelläni itseäni fiksumpien seuraan ja opin koko ajan. Muutos on minulle mahdollisuus ja etsin aktiivisesti uusia asioita ja uutta ajattelua. Inspiroidun ihmisistä.

Työssäni parasta ovat asiakkaamme. Pääsen sparraamaan hyvin erilaisia yrityksiä syvällisesti ja haastamme toisiimme. Usein agendalla on bisneksen tulevaisuuden hahmottaminen ja sen johtaminen. Yksi hienoja asioita työssäni on BuzzBusiness - Thinktank-yhteisö, jossa kehitytään yhdessä varsinkin tilanteissa, joissa nykyinen strategia ei enää toimi.

Juuri nyt työn alla on TEKES-rahoitteinen Muutosjohtamisen kokonaisuus ”BuzzBusinessStorm” yhdessä SAMK:n ja Turun yliopiston kauppakorkeakoulun Porin väen kanssa. Teen työtä myös satakuntalaisen businessenkeli-verkoston ja startup-yritysten kanssa. Uusimpina teemoina tuomme tällä hetkellä kokeilevaa kehittämistä, leania ja asiakaskokemuksen ymmärrystä LearnFast-hankekokonaisuuden kautta. Toimin myös Porin kaupungin yhteyshenkilönä.



Kiikkustoolin
kitinöitä



Yhteiskunnan muutoksia kampaajamestarin silmin

LOKAKUUN LOPUSSA päättyi 20 vuotta kestänyt työnantajan urani, mutta nyt ura jatkuu vuokranantajana tuolivuokra- ja sopimusyrittäjille. Nuo vuosikymmenet ovat olleet värikästä aikaa, joista voisin vaikka kirjan kirjoittaa. On muistoja, tapahtumia, paljon erilaisia persoonallisuksia verkostossa ja työyhteisössä. Isoja iloja, pieniä ja suuria murheita. Jatkuva huoli minulla on ollut siitä, että työtä riittäisi kaikille, henkilökunta saa riittävästi koulutusta ja että työtä tehdään hyvillä ja laadukkailla tuotteilla.

Aika muuttuu ja muuttaa myös meitä. 1970-luvun puolivälissä oma urani alkoi 17-vuotiaana kimaltavien kristallikruunujen alla Salonki Leeassa, Porin hienoimmassa liikkeessä. Siitä työura jatkui moderniin kampaamoon Maire Laaksoille Teljäntoriin. Siellä oli parhaimmillaan 17-20 parturi-kampaajaa työsuhteessa.

Nykyään kysytään usein, miksi kampaamoliikkeitä on pilvin pimein. Siihen kysymykseen on yksinkertainen vastaus; työpaikkoja ei ole enää tarjolla kampaamoissa. 70-80-luvuilla käsityö oli vielä kannattavaa, sillä silloin ei ollut vielä alvia nostamassa hintoja. Siihen aikaan

tehtiin yhtä aikaa 2-3 asiakasta, ja silti kaikkia palveltiin iloisesti ja asiakkaat viihtyivät. Nykypäivänä asiakkaat saavat yksilöllistä palvelua, mutta hintoihin vaikuttavat monet yhteiskunnan tuomat lisäkulut.

Merkittäviä lisäkuluja naisvaltaisen alan yrittäjälle tuo äitiyslomat. Nyt pienyrittäjä maksaa omasta pussistaan mm. äitiysloman palkan sekä sijaisen palkkaamisen, mikä nostaa työllistämisen kustannuksia ja riskejä yrittäjälle. Mielestäni yhteiskunnan tehtävänä on huolehtia ja mahdollistaa myös nuorille naisille työpaikat sekä kannustaa perheen perustamiseen, jotta lapsia syntyy lisää maailmaan. Tämän vuoksi kaikki äitiysloman kustannukset pitäisi maksaa yhteisestä pussista, esimerkiksi Kelan kautta.

Harmaata taloutta ja "kylpyhuone-kampaajia" on alallamme valitettavan paljon. Työpaikkojen puutteen vuoksi oppilaitoksista valmistuu vuosittain tuoreita kampaajia yrittäjiksi, työttömiksi tai lisäkoulutukseen. Satakunnan alueella on tällä hetkellä noin 70 parturi-kampaajaa työttömänä.

Kulujen lisäksi alaamme koskeva lainsäädäntö on vuosien varrella muuttunut paljon, mikä luo turvallisuutta, mutta

myös rajoitteita menestymiselle. Tuotteiden koostumukset ovat muuttuneet vuosien saatossa ja niistä ollaan hyvinkin tarkkoja. Tämä on asiakkaan etu ja vähentää allergisia reaktioita. Rajoitteesta esimerkkinä on alle 16-vuotiaiden värjäyskielto. Nyt, kun me ammattilaiset emme saa värjätä nuorten hiuksia, kulkevat nuoret ja lapset kotivärjätyn punaisin ja sinisin hiuksin, mikä on mielestäni huomattavasti vaarallisempaa kuin että ammattilainen olisi värjäyksen tehnyt nuorelle sopivilla tuotteilla. Toivon, että näistä nuorista saadaan meille tulevaisuudessa kuitenkin asiakkaita.

Vaikka pitkä työnantajan urani on päättynyt, haluan edelleen työllistää tavallani ja kannustaa muitakin ajattelemaan kuluttamista paikallisen työllistämisen kautta. Nyt tämä tapahtuu mm. ostamalla siivous-, puutarhanhoito- ja mainostoimistopalveluja.

Toimitusjohtaja, kampaajamestari,
hiustutkija

Päivi Kiviniemi

Porin Hius- ja Kauneusklinikka

Lyhyesti

Porista Satakunnan yrittäjä-aktiivisin kunta 2015

PORI OTTI ensimmäisen sijan Satakunnan Yrittäjien kilpailussa, johon osallistui tänä vuonna 13 kuntaa. Muita lopusuoralle päässeitä olivat jo aiemmin menestystä osoittaneet Merikarvia ja Ulvila. Uudempia nousijoita edustivat Huittinen, Nakkila ja Kankaanpää.

Voittajaperusteluissa Porin vahvuudeksi mainitaan kaupungin tasainen panostus monella rintamalla: Sillä on ajan tasainen elinvoimaohjelma, vuosisuunnitelmaan perustuva elinkeinotiimitoiminta sekä toimivat yritysvaikutusten arviointi ja palvelustrategia. Se on panostanut niin elinkaaren mukaisiin elinkeinopalveluihin, erikoisosaamiseen ja hankinta-asioihin samoin kuin koko maakuntaa tukeviin toimintaedellytyksiin.

Progress on nyt E-Progress

YRITYSTEN LIIKETOIMINNAN suunnitteluun ja johtamiseen kehitetty Progress sai alkunsa jo vuonna 2002. Tuolloin pohdimme, millä tavoin pystyisimme parhaiten auttamaan erityisesti pk-yrityksiä liiketoiminnan kehittämisessä. Samat yritystoiminnan haasteet, joihin törmättiin tuolloin, ovat edelleen päällimmäisiä kysymyksiä.

Järjestelmä on kehittynyt valtavasti kuluneiden vuosien aikana. Nyt tapahtunut nimenmuutos Progressista E-Progressiin viittaa niin verkkopalveluun kuin siihen, että kyseessä on erityisesti kehittämispalvelu yrityksille (E = Enterprise). Tarkempaa tietoa E-Progress ohjelmistosta ja palveluista saa uudistetuilta verkkosivuiltamme www.e-progress.fi



Prizztechin väki toivottaa asiakkailleen ja yhteistyökumppaneilleen hyvää joulunaikaa sekä onnea ja menestystä vuodelle 2016.