



WorkFLOW HUB toimintamalli

Prizztech

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





WorkFLOW HUB

- Johtamisen teemoihin keskittyvä HUB yhteistyöverkostomalli kehitettiin WorkFLOW kehittämisohjelma –hankkeessa.
- Johtamisen HUB-toimintamallin tavoitteena on edistää hyvää työelämää, johtamista ja työhyvinvointia.
- HUB-mallin tarkoituksena on verkottaa johtamisen kehittämisestä kiinnostuneita laajasti.
- Johtamisen HUB-malli on eri toimijoiden hyödynnettävissä.



WorkFLOW HUB

Johtamisen teemoihin keskittyvä HUB yhteistyöverkostomalli verkottaa yhteiseen kehittämiseen:

- PK-yrityksiä
- Johtamisen asiantuntijoita ja kehittäjiä
- Johtamisen opetusta
- Tutkijoita
- Julkisen sektorin toimijoita
- Isojen yritysten edustajia
- Kolmannen sektorin toimijoita
- Opiskelijoita



WorkFLOW HUB

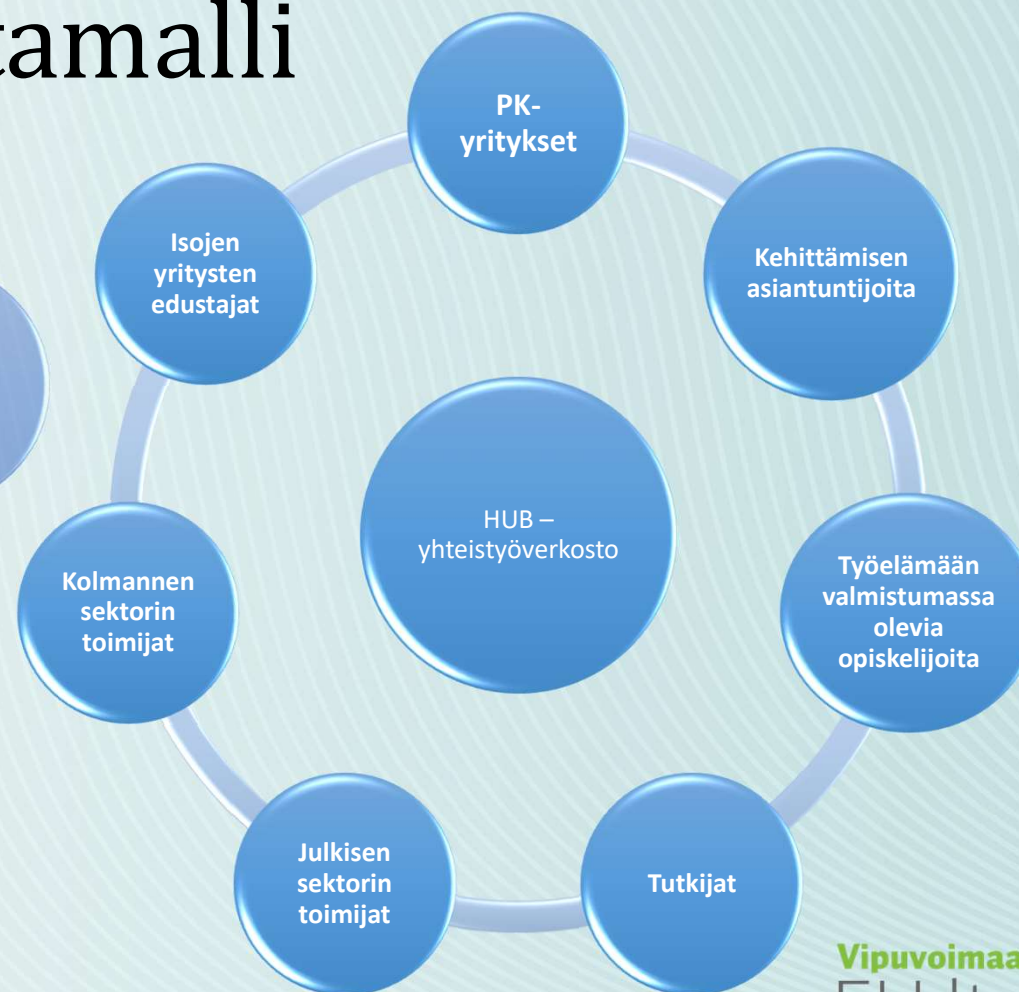
WorkFLOW HUB – työmenetelmiä

- Verkoston kokoontumiset
- Valmennukset
- Tapahtumat
- Selvitykset ja kartoitukset
- Tiedon jakaminen
- Yhteinen kehittäminen
- Muut uudet tavat jakaa tietoa ja kehittää johtamista

WF HUB toimintamalli



- Verkoston kokoontumiset
- Valmennukset
- Tapahtumat
- Selvitykset ja kartoitukset
- Tiedon jakaminen
- Yhteinen kehittäminen
- Muut uudet tavat jakaa tietoa ja kehittää johtamista





WorkFLOW HUB

WorkFLOW hankkeen tuloksena olemme luoneet HUB yhteistyöverkostomallin, joka keskittyy johtamisteemoihin. Tämä toimintamalli sai alustavan muotonsa WorkFLOW –hankkeen toiminnan myötä. Hankkeessa järjestettiin seminaaritilaisuuksia, johdon valmennuksia, tehtiin kartoituksia ja kuultiin bechmarking puheenvuoroja sekä jaettiin osallistujien kesken kokemuksia johtamisesta. Hankkeen henkilöstö vastasi toimintamallin suunnittelusta ja käytännön toteutuksesta.

Hanke kokosi yhteen pieniä ja keskisuuria yrityksiä, joilla oli samankaltaisia kehittämistarpeita. Mukana oli myös asiantuntijoita liiketoiminnan ja digitaalisen kehittämisen alalta sekä kartoituksen kautta opiskelijoita, jotka valmistuvat pian työelämään. WorkFLOW HUB -verkostoon voisivat liittyä myös muut toimijat, kuten tutkijat, julkisen sektorin edustajat, suuret yritykset ja kolmannen sektorin toimijat, verkostoitumistilaisuuksien kautta.



WorkFLOW HUB

WorkFLOW-kehittämishjelma päätyttyä, kehitetyt valmennuskonseptit ovat käytettävissä Prizztech Oy:n toiminnassa. Niitä voi vapaasti hyödyntää myös muiden organisaatioiden toiminnassa. Valmennusten sisältöjä on kuvattu seuraavilla dioilla.

Hankkeen toiminnasta kerättyä materiaalia jaetaan avoimesti WorkFLOW-verkkosivustolla: www.prizz.fi/workflow



Johdon valmennuksen teemoja mm.

- Valmentava johtaminen motivaation ja hyvinvoinnin edistäjänä
- Valmentava johtaminen motivaation ja kokeileva kehittäminen
- Psykologinen turvallisuus ja luottamus osana valmentavaa johtamista
- Johtamiseni fokus ja kytkeytyminen strategiaan
- Strategisten tavoitteiden johtaminen seurattaviksi toimenpiteiksi
- Merkityksellisyys, miksi teemme mitä teemme & Golden circle
- Johtaminen on viestintää, miten onnistut viestijänä
- Golden circle - työn organisointi ja strategian kiteyttäminen sekä sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämismahdollisuudet
- Miten muodostaa toimiva johtamisen kokonaisuus, mm. valinnat, käytännöt, selkeys, LEAN-tyyppinen ajattelutapa, myynnillisyyys, tavoitteellisuus ja aikaansaamisen kulttuuri.
- LEAN käytäntöön, opas tieto- ja palvelutyön kehittämiseen
- Johtajan jaksaminen ja palautuminen sekä sen johtaminen myös työyhteisössä
- Konfliktikompetentti työyhteisö



Johdon valmennuksen teemoja mm.

- Valmentavan johtamisen periaatteet ja GROW mallin hyödyntäminen
- Johtaja: itsensä johtaminen
- Palaute ja palautteenanto, miten onnistua?
- Vahvan mission metsästys! Mikä on missiini johtajana? Johtajan vuorovaikutus, viestintä, valinnat vahvan mission ohjaamina
- Kehittyminen johtajana, oivallukset, muutokset toimintatavoissa ja johtamisen käytännöissä
- Kehityskeskustelu menetelmänä, keskustelun tavoitteet, työskentelytapa, eteneminen, tunnelma, kysymykset ja läpikäytävät osa-alueet
- Moderni johtaminen ja itseohjautuvuuden tukeminen, tiimin ja yksilön suoriutumiseen vaikuttavat motivaatiotekijät
- Mitä ovat johtajan metataidot
- Laadukkaan ajattelun työkalut johtajan työvälineiksi
- Työyhteisön ydintehtävät, erottuvuus ja kilpailuetu, tavoitteet ja niiden viestintä & Golden Circle
- Millaiseen ihmisten johtamiseen liittyvään kysymykseen haluaisit saada vastauksen?
- Valmentava johtaminen ja vetovoimaisen tavoitteen muotoilu



Johdon valmennuksen teemoja mm.

- Vaikuttava johtaja – Johtajapotentiaalin tunnistaminen ja vahvistaminen
- Vaikuttava vuorovaikutus
- Vaikuttavuutta lähijohtamiseen taitoja ja työkaluja ihmisten johtamiseen sekä esihenkilöroolin hallintaan
- Vaikuttava johtajuus ja esimiestyö sekä johtajuuden hallinta ja johtamiskäytös
- Vaikuttava minä- keskityimme oman johtajapotentiaalin tunnistamiseen ja vahvistamiseen. Roolina oman vastualueen johtaminen.
- Tavoitteista tuloksia, Toimeenpano
- Meistä toimialan vetovoimaisin työpaikka
- Työnantajamielikuvan luominen ja rekrytointimarkkinointi
- Onnistunut rekrytointi ja perehdyttäminen luovat pitovoimaa
- Strategian kiteytys; Mitkä ovat strategian keskeiset asiat? Miksi erityisesti yrityksen missio on merkityksellinen?
- Mistä syntyy vakuuttava ja vaikuttava esiintyminen
- Miten edistää itse- ja yhteisöohjautuvuutta organisaatiossa?
- Etä ja lähi esiintymisvalmennus



WorkFLOW HUB

WorkFLOW kehittämisohjelma –hanke toteutettiin 1.5.2020-31.12.2023 aikana.

Toimintamalli on osa Prizztech Oy:n toteuttamaa WorkFLOW -hanketta, jota rahoittivat Keski-Suomen ELY-keskus ESR-rahoituksella sekä Euran, Eurajoen, Harjavallan, Kokemäen, Porin ja Ulvilan kaupungit ja alueen yritykset.

Prizztech

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

