



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Prizztech



Work FLOW

VALMISTUVIEN OPIISKELIJOIDEN ODOTUKSET

- ▶ työ
- ▶ työyhteisö
- ▶ johtaminen

SISÄLTÖ

5	TAUSTATIEDOT
9	TULEVA TYÖNI
15	TYÖN MERKITYS
22	TYÖPAIKAN KIINNOSTAVUUS
31	TYÖ ITSESSÄÄN
36	TYÖYHTEISÖ
45	JOHTAMINEN
50	ESIMIESTYÖ
54	TYÖELÄMÄTAIDOT

Prizztech



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

ALUSTUS

Kartoitimme keväällä 2021 valmistumassa olevien ammattikorkeakouluopiskelijoiden näkemyksiä ja odotuksia tulevalta työelämältä.

Toteutimme opiskelijoille kyselyn, jossa selvitettiin odotuksia työn sisältöön, työyhteisöön sekä johtamiseen, esimiestyöhön ja työelämätaitoihin liittyen. Kyselyssä hyödynnettiin teemoja koskevia väittämiä, monivalintoja ja avoimia kysymyksiä.

Kyselytutkimuksen kohderyhmänä olivat opintojensa päätösvaiheessa olevat Satakunnan ammattikorkeakoulun opiskelijat eri koulutusaloilta. Kysely lähetettiin 303 opiskelijalle ja vastauksia saatiin 93. Vastausprosentti on 31 %.

Kyselyn toteutti Prizztech Oy osana WorkFLOW kehittämisohjelma -hanketta, jota Keski-Suomen ELY-keskus tukee ESR-rahoituksella. WorkFLOW hankkeen tavoitteena on kehittää työyhteisöjen toimintaa ja johtamisen käytäntöjä yrityksissä. Tämä yritysten ja työyhteisöjen hyödynnettäväksi tarkoitettu kooste kyselyn tuloksista tukee tätä tavoitetta. →

Prizztech



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

→ Kyselyn tulokset luovat mielenkiintoista kuvaa siitä, millaisia työelämäodotuksia valmistuvilla opiskelijoilla on.

Kyselyn tulokset eivät kuitenkaan ole täysin yksiselitteisiä ja niihin sisältyy tulkinnan varaa. Lukija voi pysähtyä miettimään esimerkiksi työn sisällön ja palkan painoarvoa vastauksissa. Molemmat koettiin niin tärkeiksi, että kärkisija vaihteli kysymyksittäin.

Tulokset ovatkin keskustelun herättäjiä ja kannustavat yhä useamman organisaation tarkastelemaan myös omia näkemyksiään kyselyssä selvitettyjen asioiden suhteen.

Tulokset auttavat suuntaamaan kehittämistoimia niin työyhteisöissä kuin niiden johtamisessakin siten, että myös uudet tulokkaat voivat kokea suomalaisen työelämän omakseen.

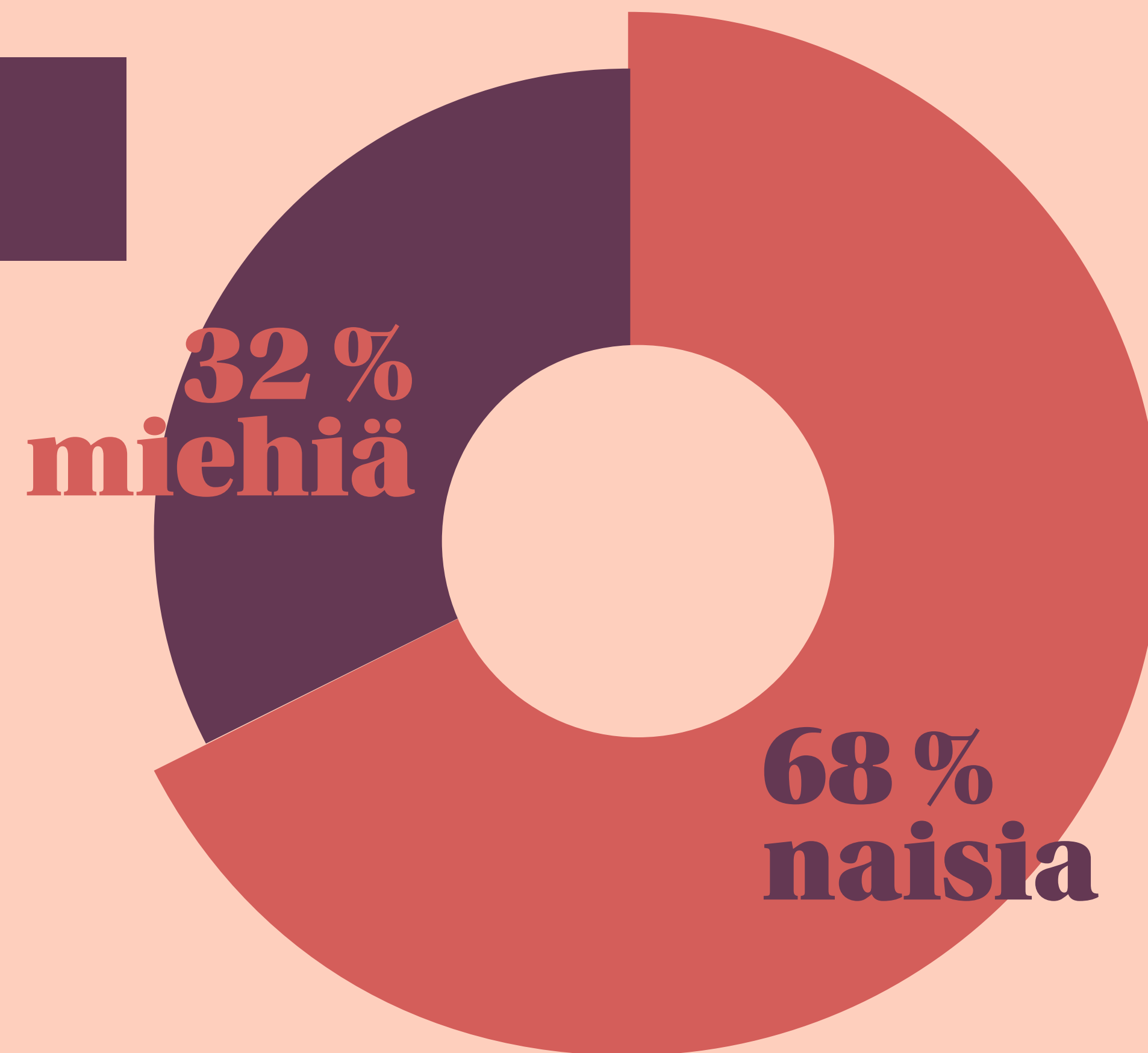
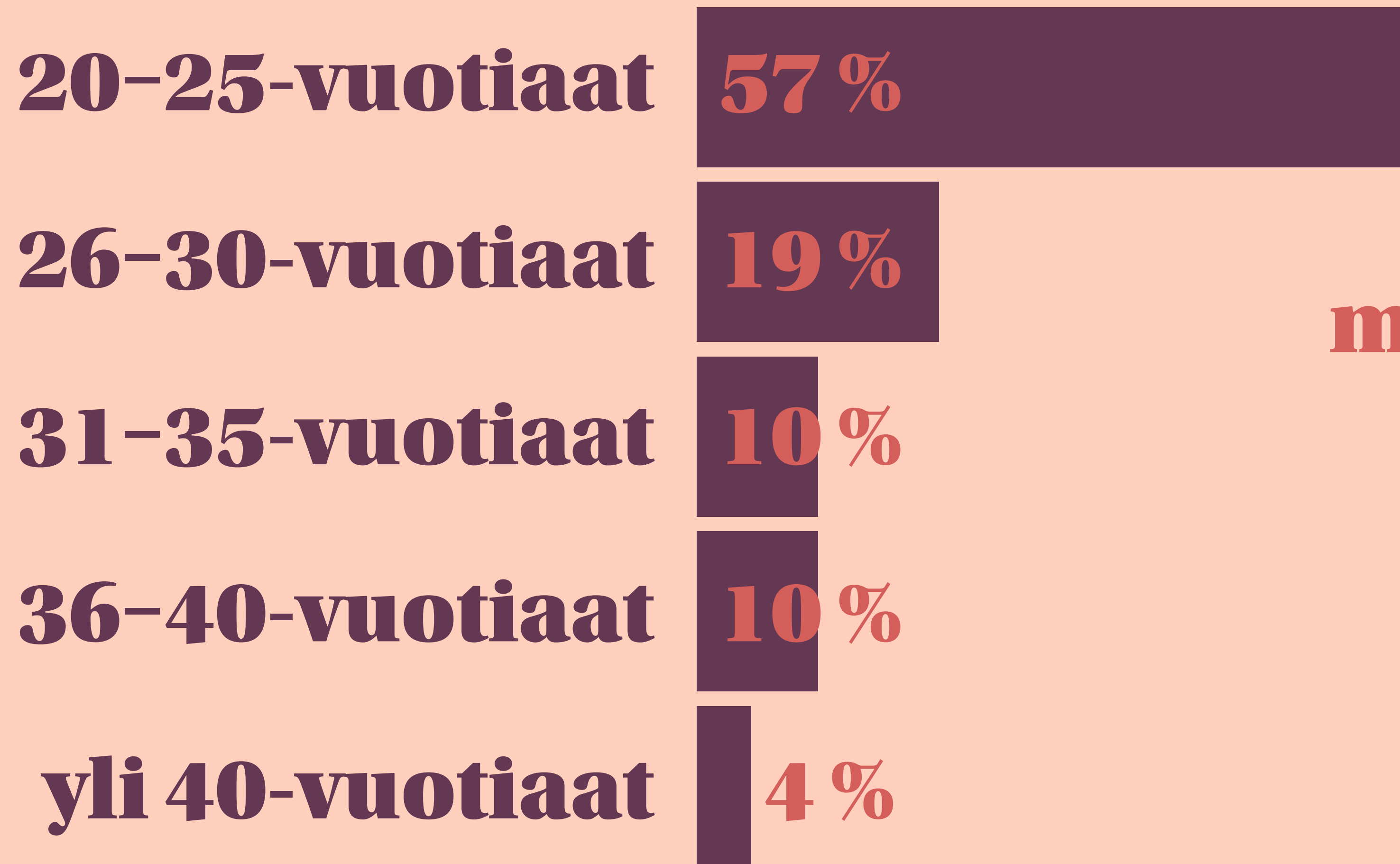
Prizztech



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

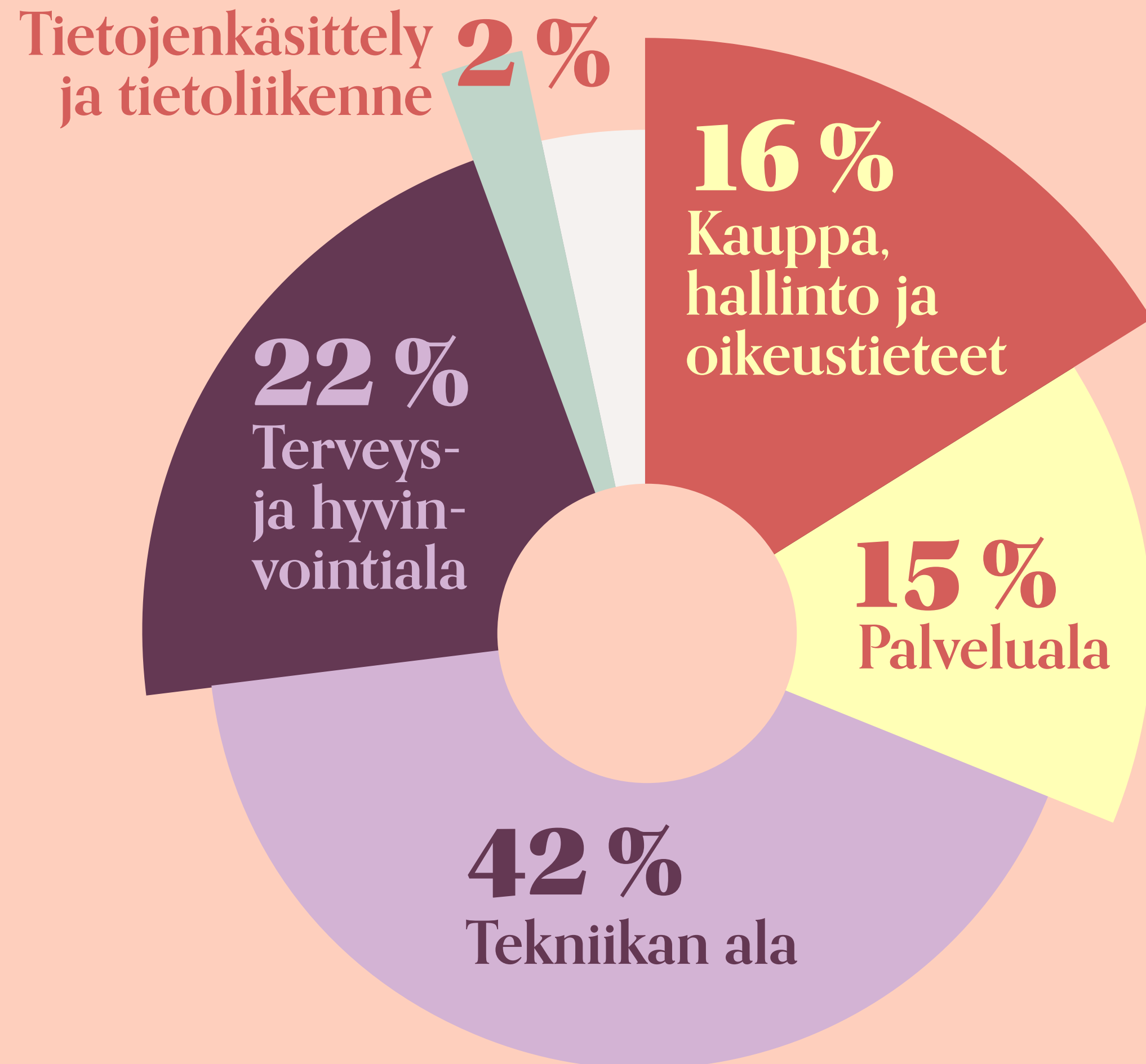
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Vastaajien ikä- ja sukupuolijakauma



TAUSTATIEDOT

Vastaajien koulutusalat



KAUPPA, HALLINTO JA OIKEUSTIETEET

Koulutusohjelmat: Liiketalous ja Yrittäjä

PALVELUALA

Koulutusohjelma: Matkailu

TEKNIIKAN ALA

Koulutusohjelmat: Konetekniikka, Energia- ja ympäristötekniikka, Rakennus- ja yhdyskuntatekniikka, Sähkö- ja automaatiotekniikka, Tuotantotalous

TERVEYS- JA HYVINVOINTIALA

Koulutusohjelmat: Sosiaaliala, Fysioterapia, Hoitotyö

TIETOJENKÄSITTELY JA TIETOLIIKENNE

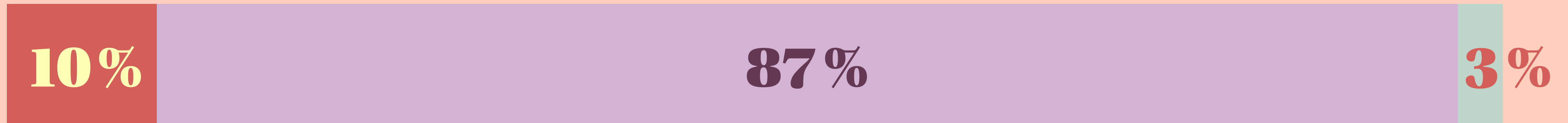
Koulutusohjelma: Tietojenkäsittely

TYHJÄ

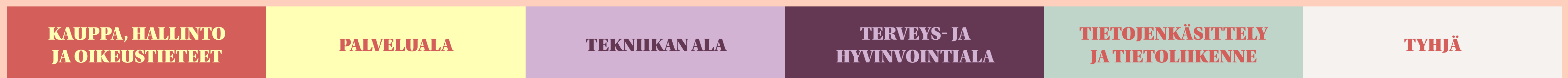
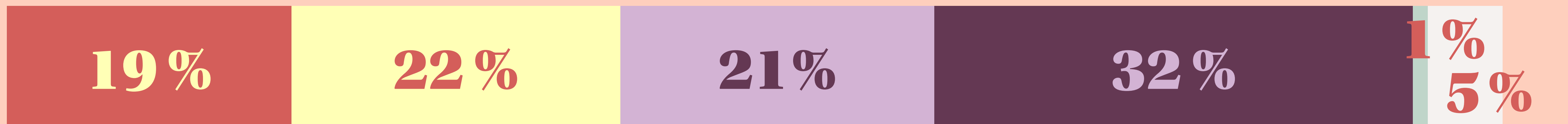
TAUSTATIEDOT

Suurin osa miespuolisista vastaajista opiskelee tekniikan alaa, kun taas naispuoliset vastaajat jakaantuvat tasaisemmin eri koulutusaloille.

Miehet



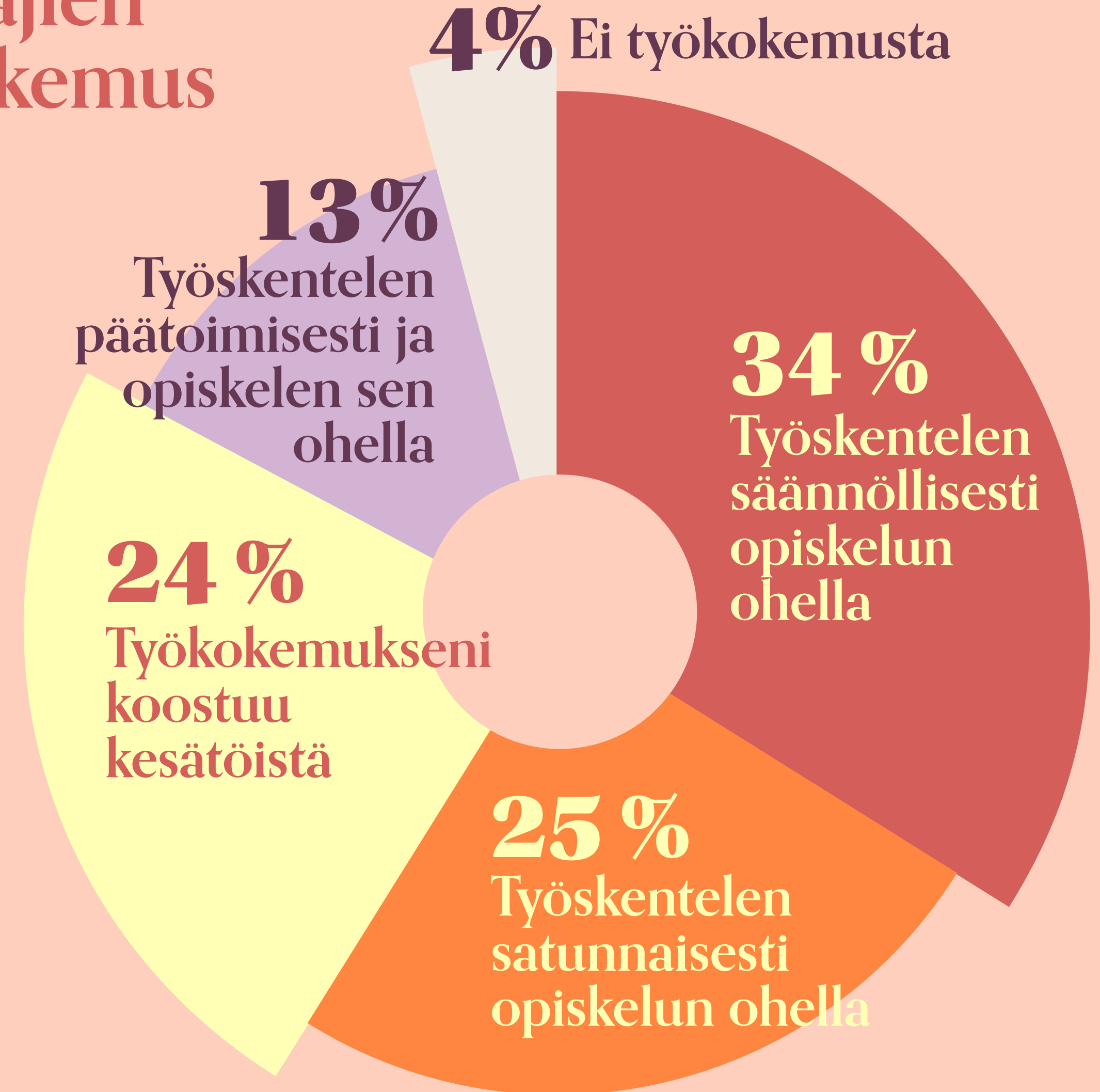
Naiset



Vastaajien työkokemus

59 %

vastaajista työskentelee säännöllisesti tai satunnaisesti opiskelun ohella.



TULEVA TYÖNI

87%*

vastaajista
sitoutuu mieluusti
työpaikkaan ja
tehtävään pitkällä
tähtäimellä.

*Samaa mieltä ja melko samaa mieltä.



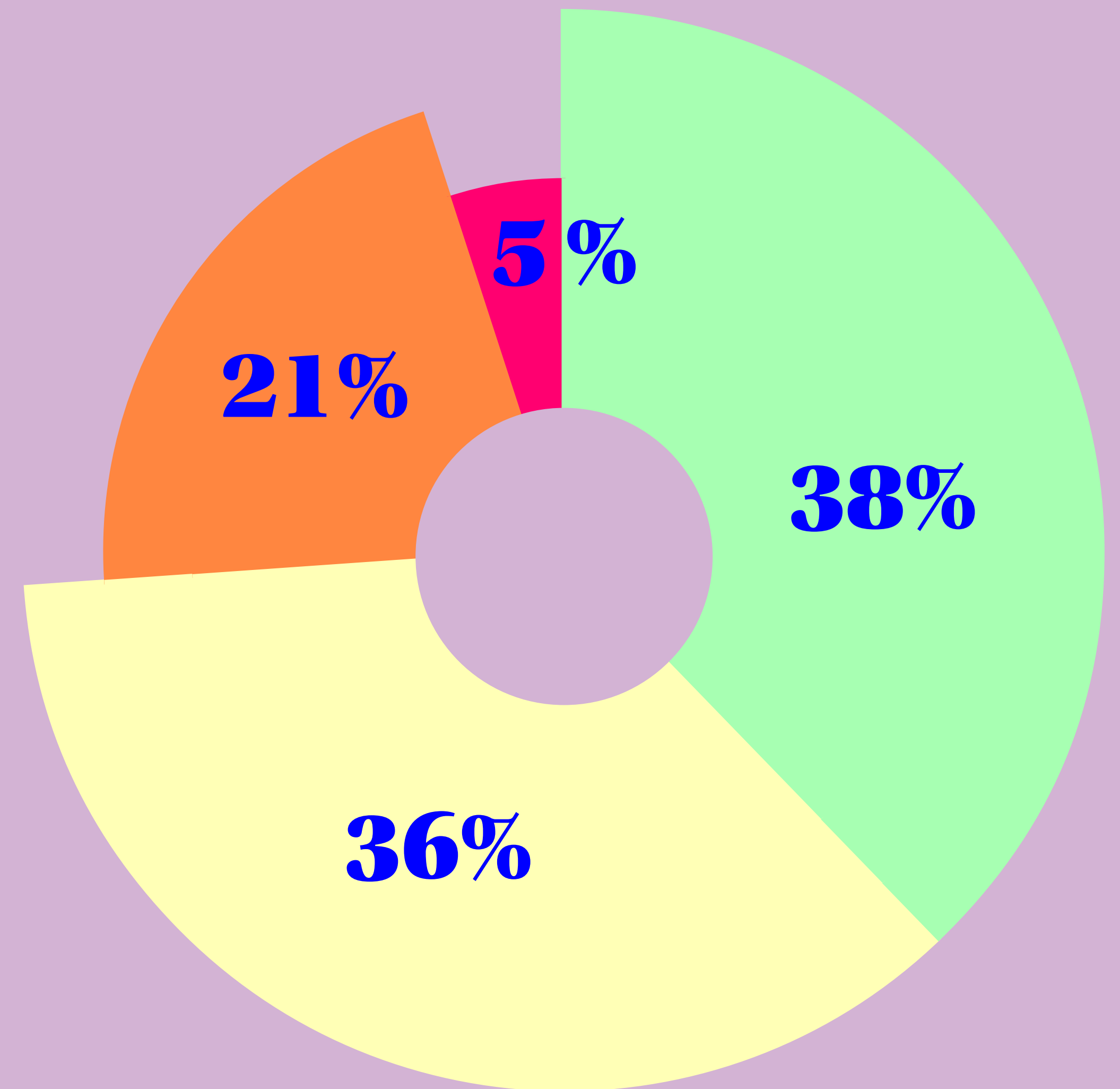
Haluan rakentaa
monipuolista työuraa
**eri tehtävissä ja
eri organisaatioissa**

samaa mieltä

melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä



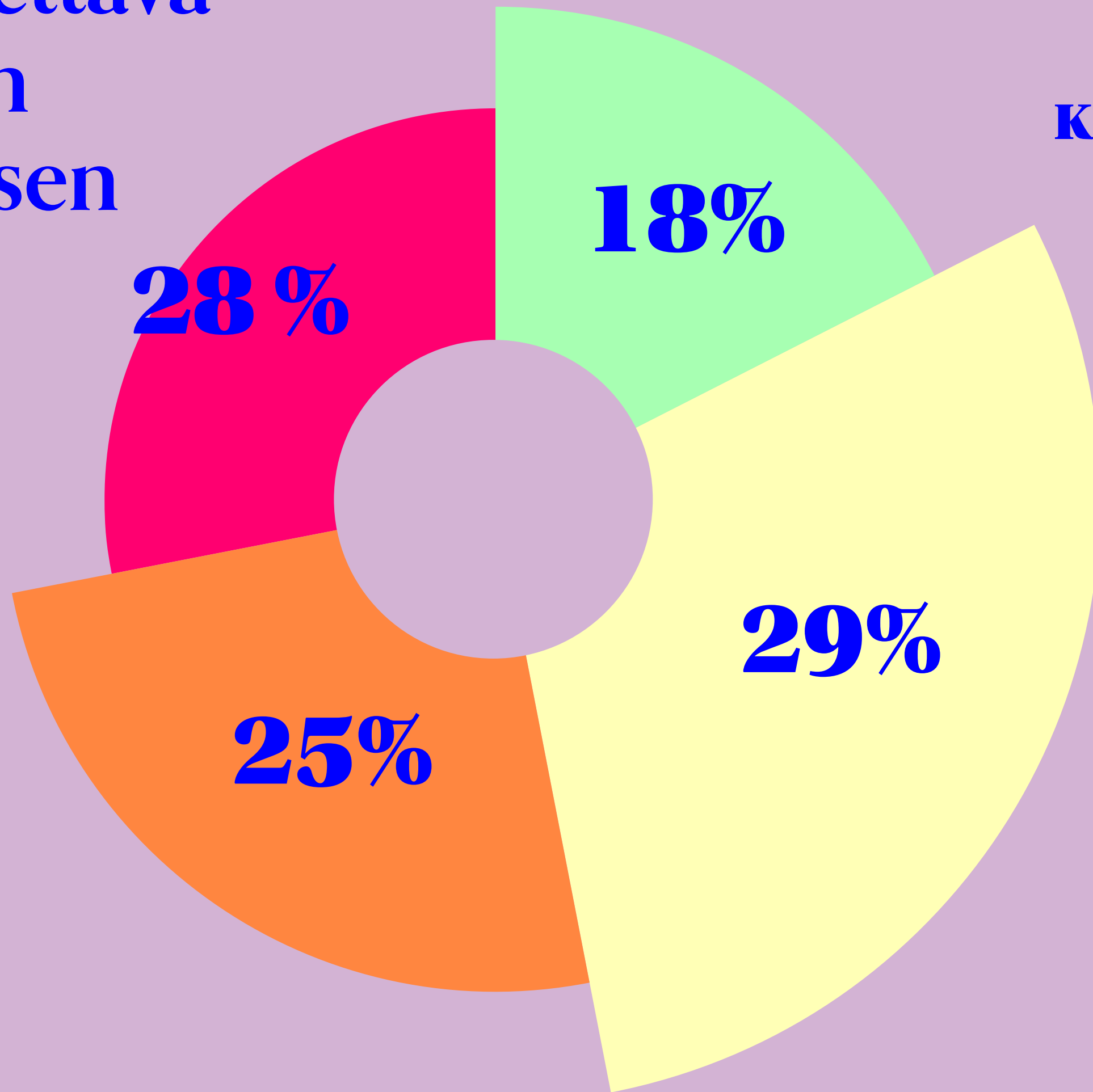
68%*

**vastaajista haluaa
työskennellä
kotipaikkakunnallaan.**

*Samaa mieltä ja melko samaa mieltä.



**Yrittäjyys on minulle
yhtä varteenotettava
vaihtoehto kuin
työskentely toisen
palveluksessa**



samaa mieltä

melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä

**KAUPPA, HALLINTO JA
OIKEUSTIETEET**
liiketalous, yrittäjyys

93%

TEKNIKAN ALA

53%

PALVELUALA
matkailu

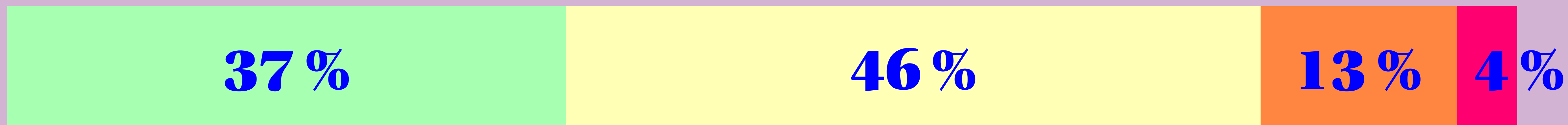
29%

**TERVEYS- JA
HYVINVOINTIALA**

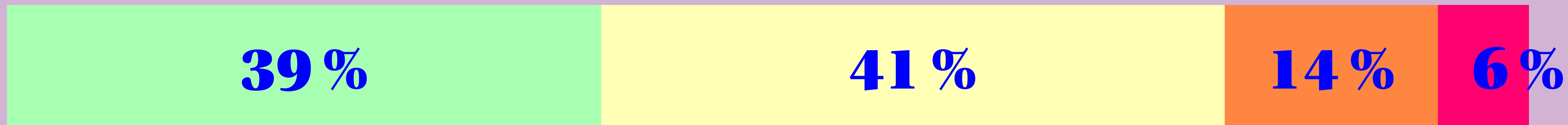
25%

Oma ala tuntuu löytyneen valtaosalle vastaajista sekä lyhyellä että pidemmällä tähtäimellä.

Koen, että olen valmistuttuani itselleni juuri oikealla alalla



Uskon työskenteleväni nykyistä koulutustani vastaavalla alalla 10 vuoden kuluttua



samaa mieltä

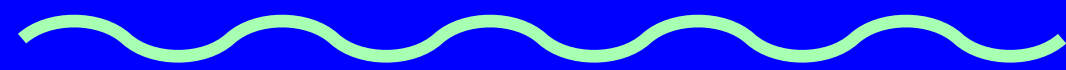
melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä

TYÖN MERKITYYS

TYÖN SISÄLTÖ
on tärkeämpi
kuin palkka

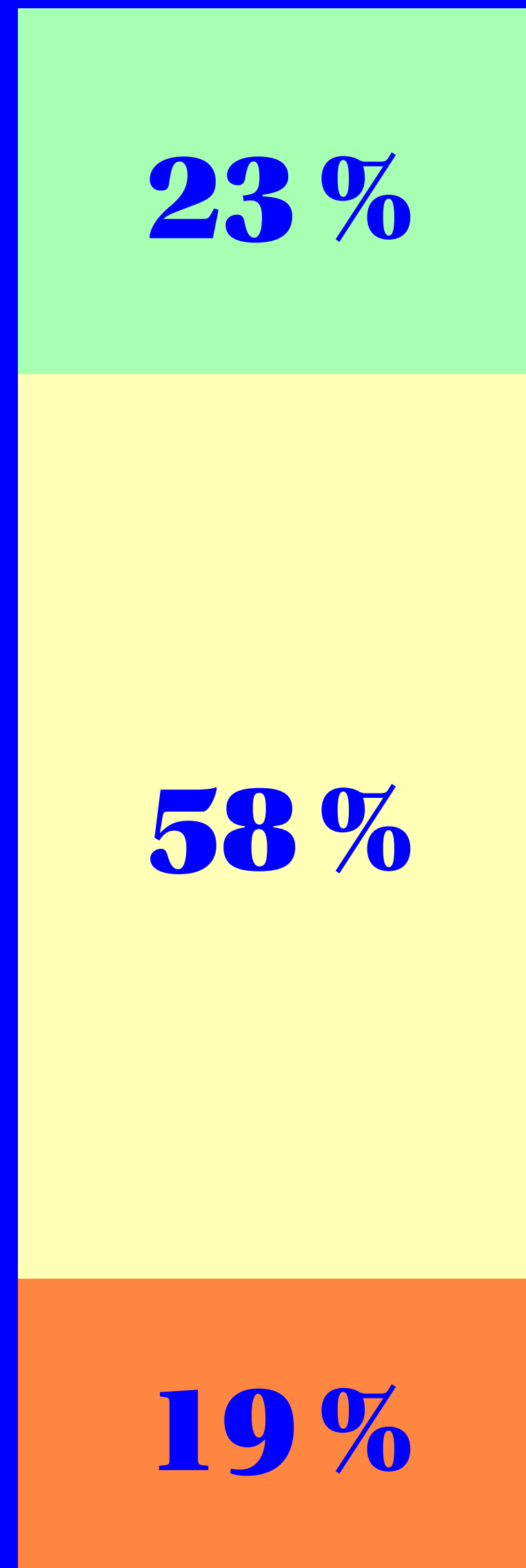
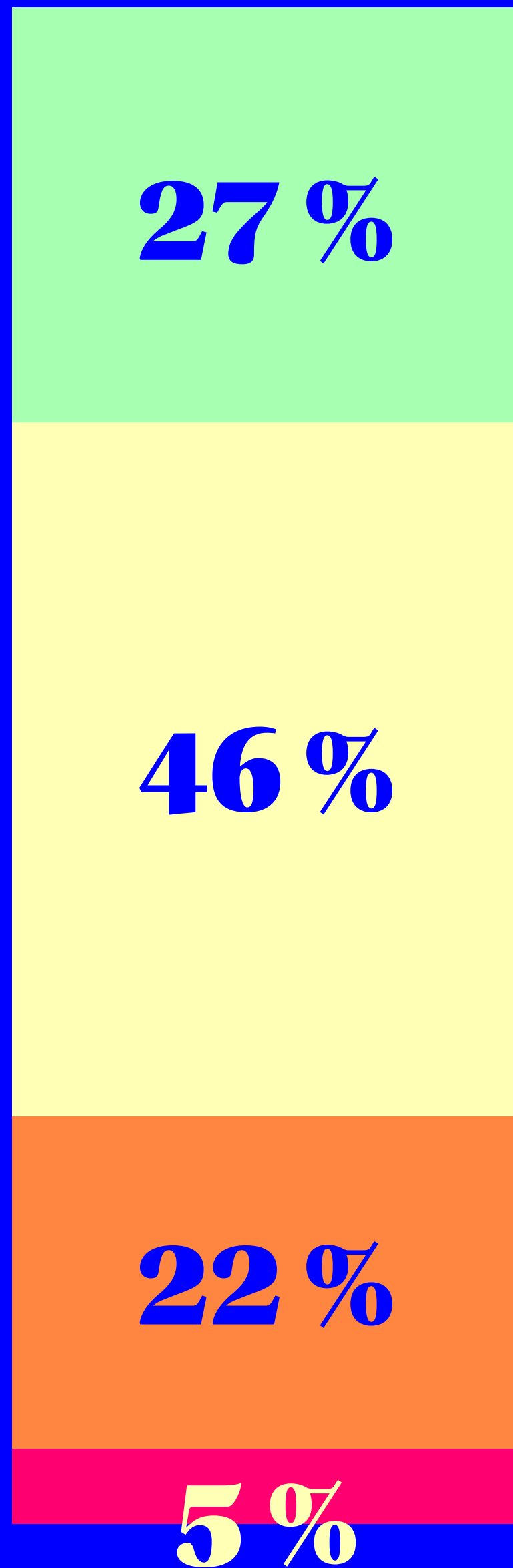


samaa mieltä

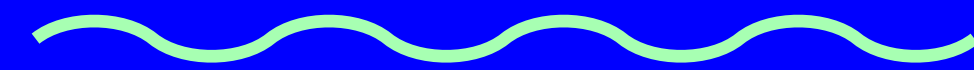
melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä



VAPAA-AIKA
on tärkeämpi
kuin palkka



85%*

kokee tärkeäksi sen,
että työ mahdollistaa
kiinnostavan vapaa-
ajan.

*Samaa mieltä ja melko samaa mieltä.



TYÖN MERKITYS

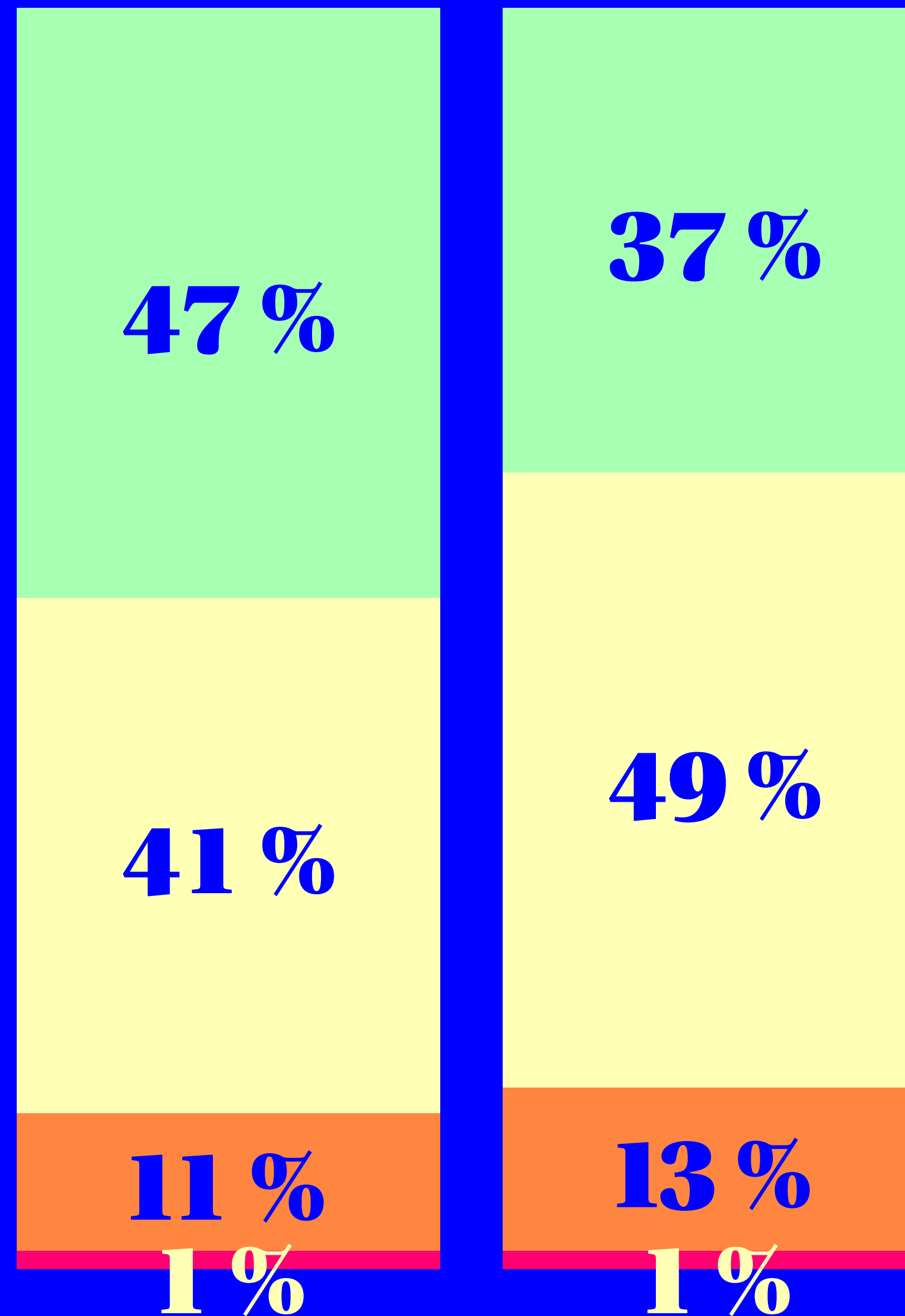
**Työ mahdollistaa
KIINNOSTAVIA
KOKEMUKSIA
JA KÄÄNTEITÄ
ELÄMÄSSÄ**

samaa mieltä

melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä



**Työ merkitsee
TÄRKEÄÄ
SOSIAALISTA
YHTEISÖÄ**

81%*

tähtää korkealle
työurallaan.

*Samaa mieltä ja melko samaa mieltä.



Työ on minulle intohimono

17 % samaa
mieltä

47 % melko samaa mieltä

25 % melko eri mieltä

11 % eri mieltä



I
love
MY JOB

**”Unelmien työpaikassa
työntekö on mukavaa
ja palkka hyvä. Helpoin
tapa toteuttaa tämä on
oma yritys.”**



TYÖPAIKAN KIINNOSTAVUUS

Yrityksen toiminnan eettisyys ja arvot

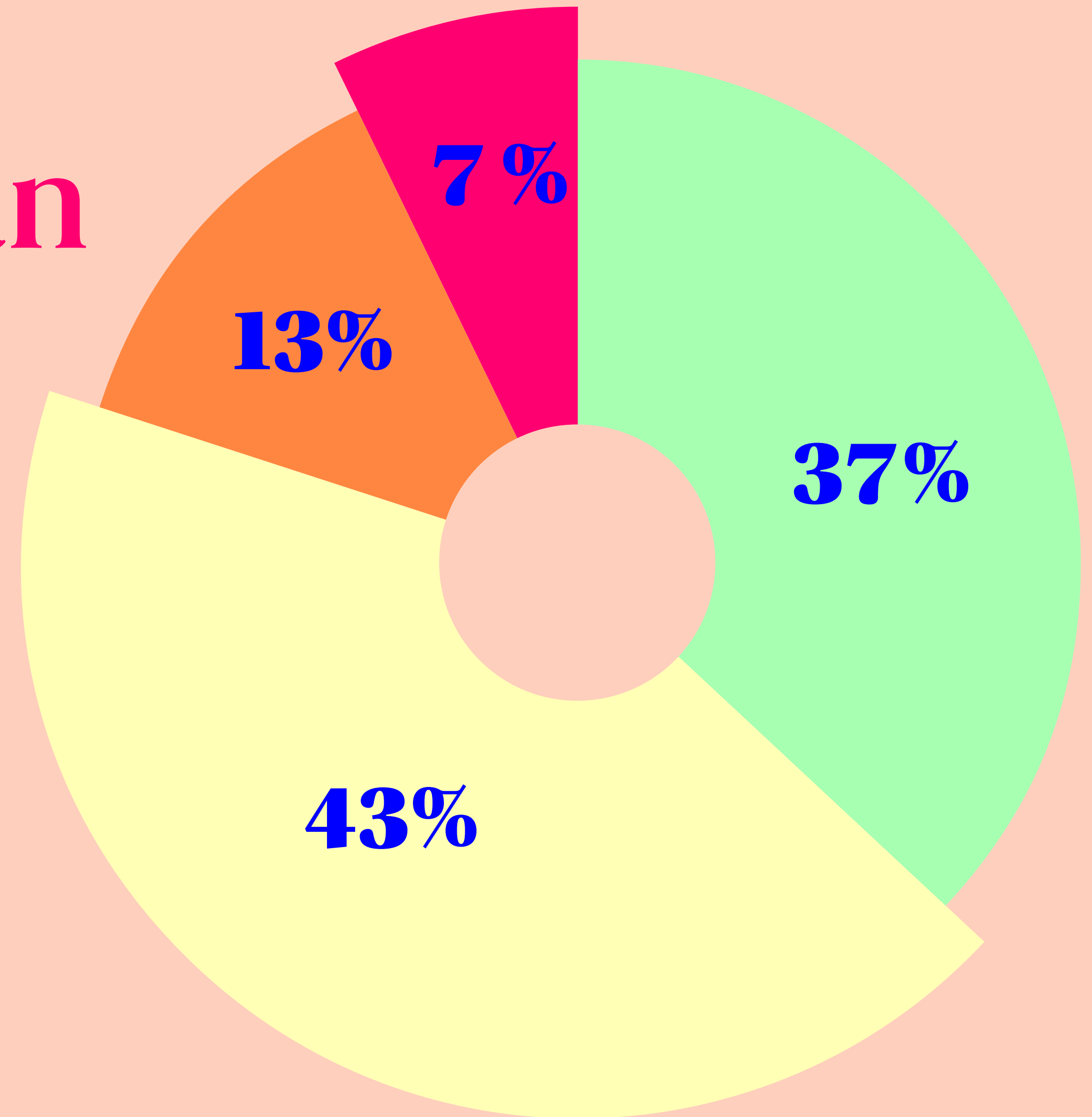
vaikuttavat merkittävästi kiinnostukseeni

samaa mieltä

melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä



Mitkä asiat yrityksen
imagossa tekevät siitä
houkuttelevan työpaikan?

avoimuus

reilu

vastuullisuus

työhyvinvointi tärkeää

arvot

Muun muassa nämä teemat toistuivat avoimissa vastauksissa.

”Houkuttelevassa työpaikassa välitetään työntekijöistä ja palkkataso on sellainen, että ei poljeta ihmisen osaamista.”



Kuulopuheet sekä läheisten ja ystävien mielipiteet vaikuttavat käsitykseeni yrityksestä

42 % samaa mieltä

38 % melko samaa mieltä

20 % melko eri mieltä



Nykyaikaiset toimitilat lisäävät kiinnostusta 71 % mielestä. Vastaajista 46 % kokee tärkeäksi sen, että yritys on entuudestaan tuttu.

Yrityksen modernit ja edustavat toimitilat lisäävät kiinnostustani



Yritys on minulle entuudestaan tuttu



samaa mieltä

melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä

77%*

vastaajista kokee tärkeäksi sen, että yritys on työnhakumielessä helposti lähestyttävä verkon kautta.

*Samaa mieltä ja melko samaa mieltä.



Edustavasti verkossa ja some-kanavissa

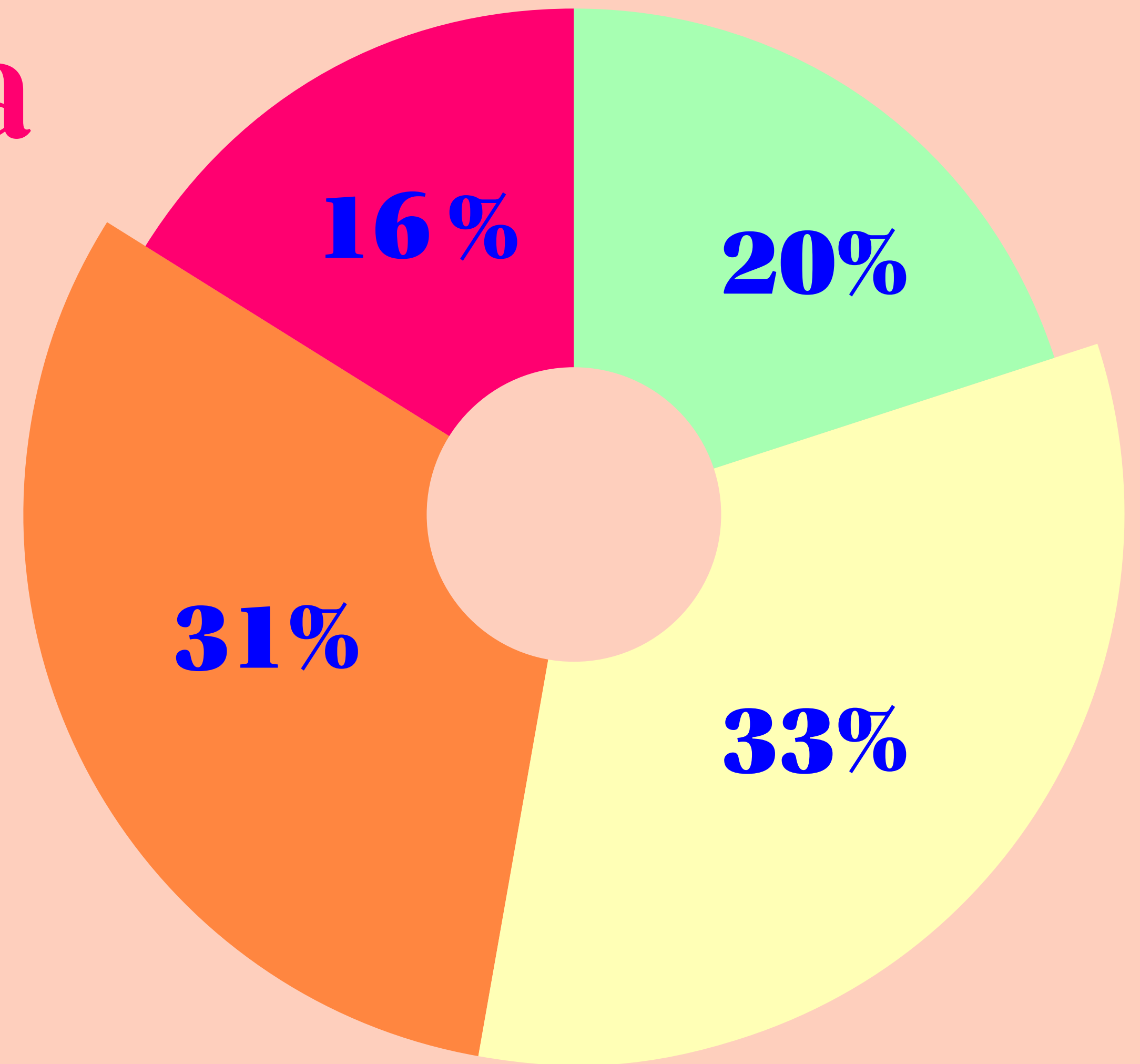
näkyvä yritys on
houkutteleva työpaikka

samaa mieltä

melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä



”Tulevaisuuden työelämässä huolettavat pirstaleisuus, työelämän kertakäyttökulttuuri ja työntekijöiden kilpailuttaminen.”



TYÖ ITSESSÄÄN

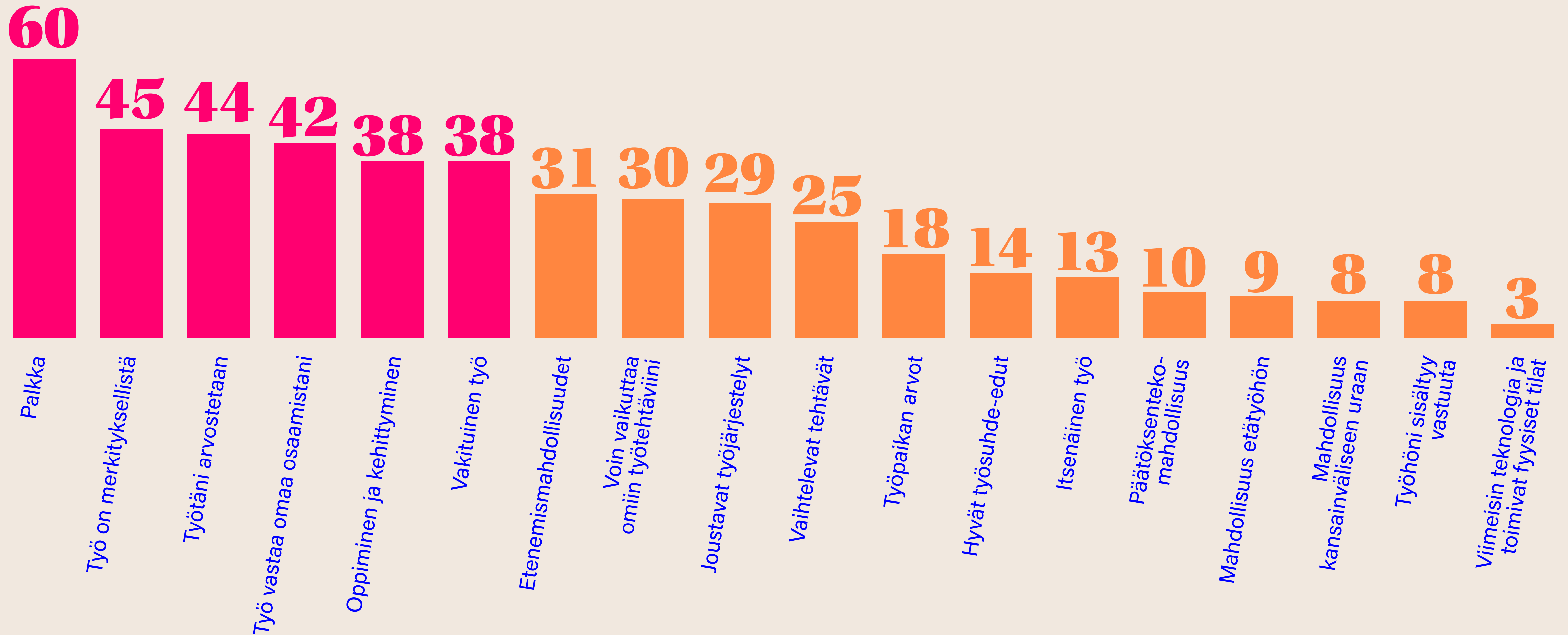
**18 vaihtoehdosta
palkan valitsi
viiden tärkeimmän
joukkoon**

65 %

**Mitkä asiat työssä
ovat sinulle tärkeitä?**



Mitkä asiat työssä ovat sinulle tärkeitä? Valitse viisi tärkeintä.



Vastaajia pyydettiin valitsemaan viisi tärkeintä asiaa työssä 18 vaihtoehdon joukosta.

”Unelmien työpaikassa
työnkuvaan pääsisi
vaikuttamaan, työajat
olisivat joustavat ja
olisi vapaus toteuttaa
itseään.”





”Unelmien työpaikka
olisi kotia lähellä,
vähintäänkin
kohtuullinen palkka
ja hyvät työajat.”

TYÖYHTEISÖ

Tärkeintä on mielenkiintoinen työ, työkavereilla ei ole juurikaan merkitystä

12% melko samaa mieltä

54% melko eri mieltä

34% eri mieltä



Työyhteisön hyvä
ilmapiiri on tärkeintä

99%*

vastaajista.

*Samaa mieltä ja melko samaa mieltä.



A young man with short brown hair, a beard, and black-rimmed glasses is smiling warmly. He is wearing a grey turtleneck sweater under a grey hoodie. The background is a blurred indoor setting with colorful decorations.

”Avoin ja rento
ilmapiiri
työyhteisössä
tuo tunteen, että
töihin on kiva
mennä joka päivä!”

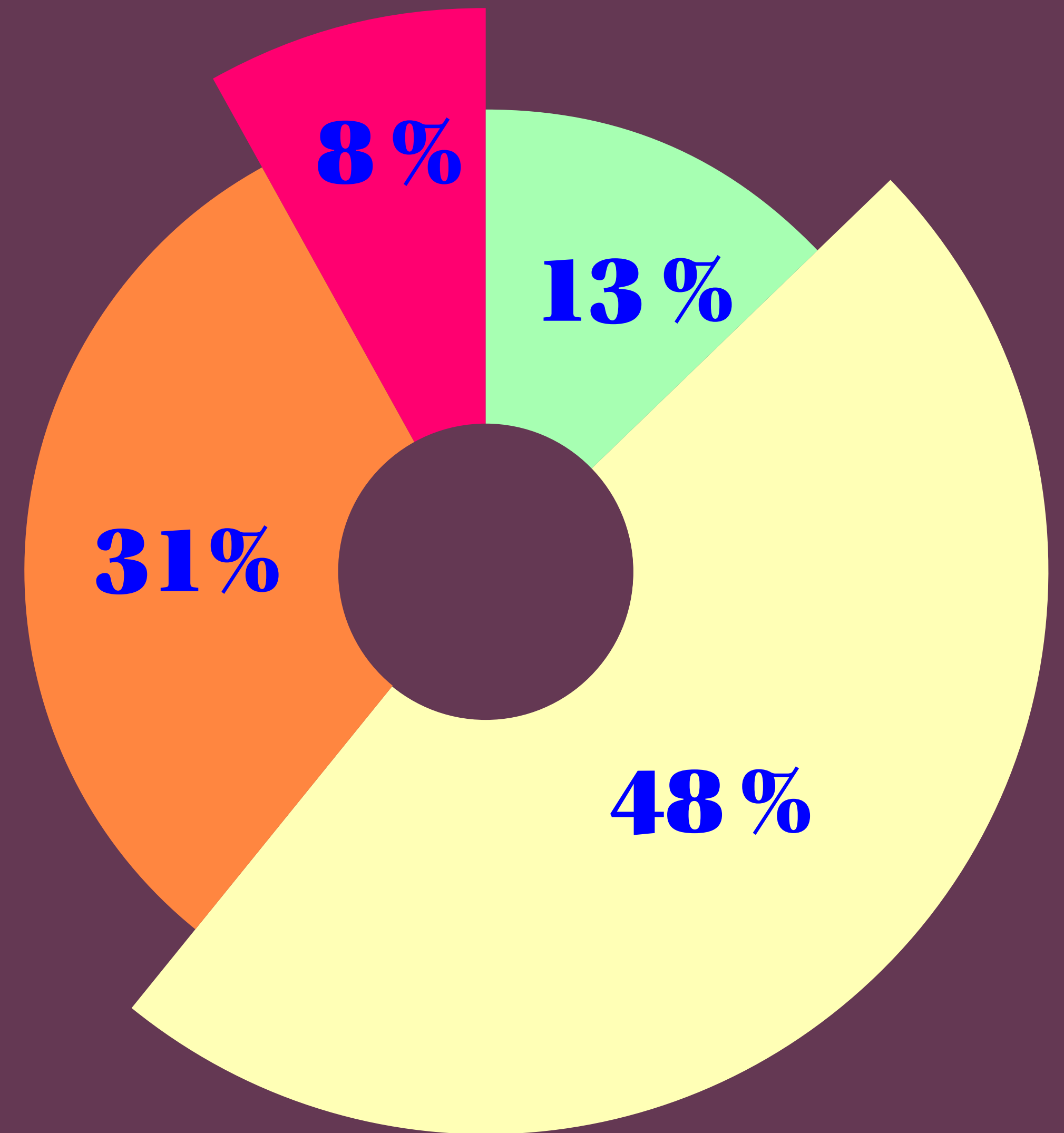
Haluan viettää aikaani
työkavereiden kanssa
myös vapaa-ajalla

samaa mieltä

melko samaa mieltä

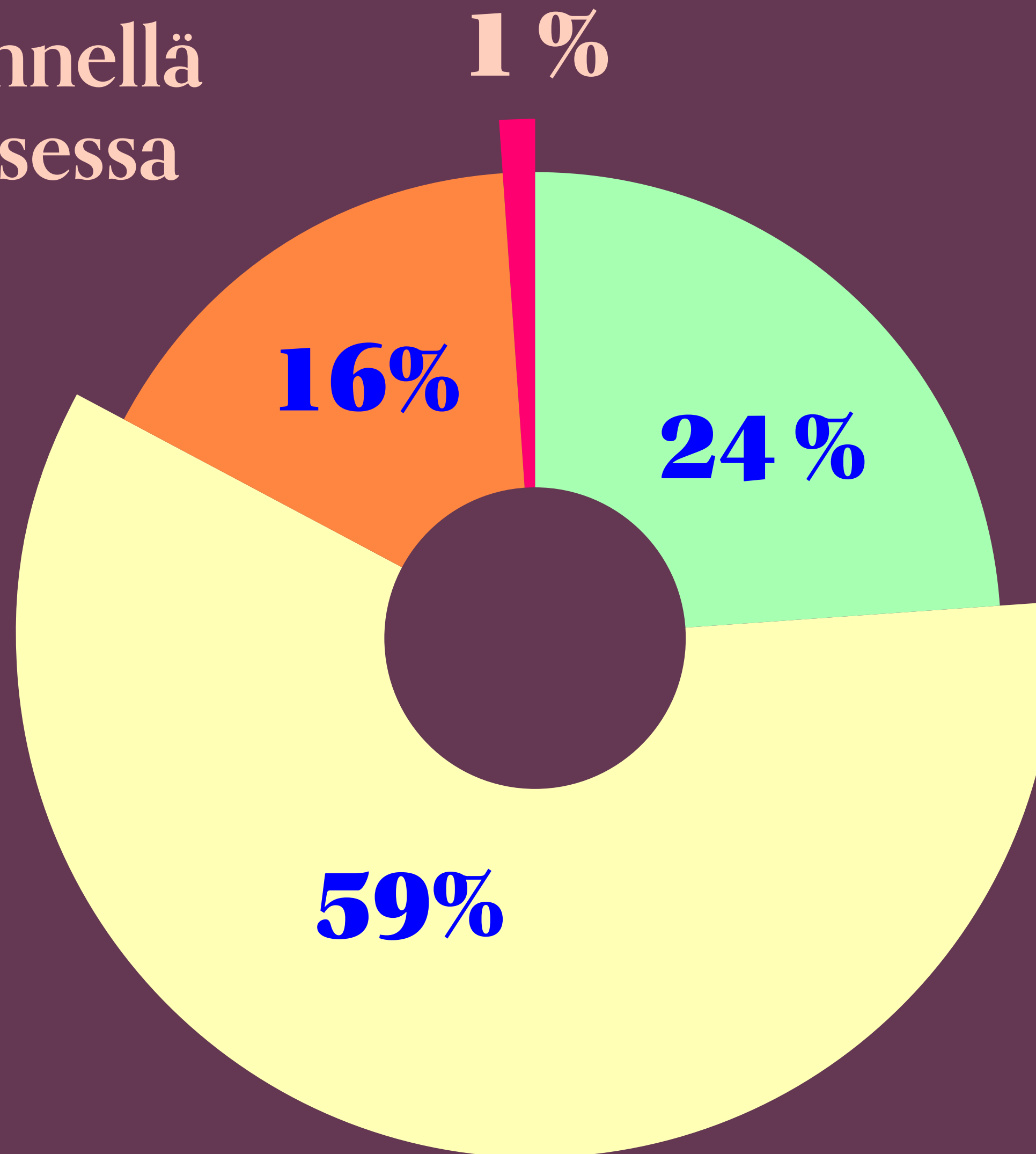
melko eri mieltä

eri mieltä



TYÖYHTEISÖ

Haluan työskennellä moniammatillisessa työyhteisössä



samaa mieltä

melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä

PALVELUALA
matkailu

86 %

TEKNIIKAN ALA

85 %

**TERVEYS- JA
HYVINVOINTIALA**

85 %

**KAUPPA, HALLINTO
JA OIKEUSTIETEET**
liiketalous, yrittäjäyys

73 %

Tiimityö on
itsenäistä työtä
mieluisampaa

58%*

vastaajista.

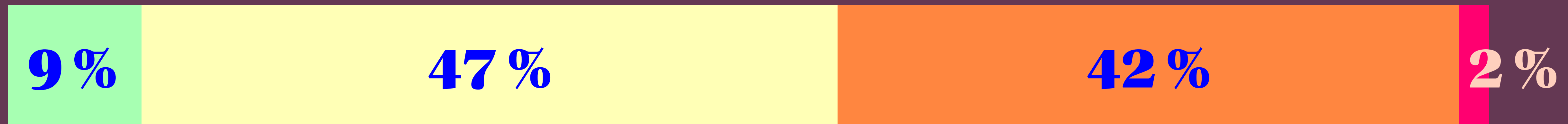
*Samaa mieltä ja melko samaa mieltä.



”Työyhteisö on avoin
ja pyrkii parhaaseen
mahdolliseen tulokseen
yhdessä.”

Pienuessä organisaatiossa työskentely on
56 % mielestä mieluisampaa kuin isossa organisaatiossa.
 Kansainvälisyyttä työyhteisöltä toivoo **54 %** vastaajista.

Haluan työskennellä mieluummin pienuessä kuin isossa organisaatiossa



Haluan työskennellä kansainvälisessä työyhteisössä



samaa mieltä

melko samaa mieltä

melko eri mieltä

eri mieltä

JOHTAMINEN

Mitä odotuksia sinulla on johtamiselle?

TOP 3

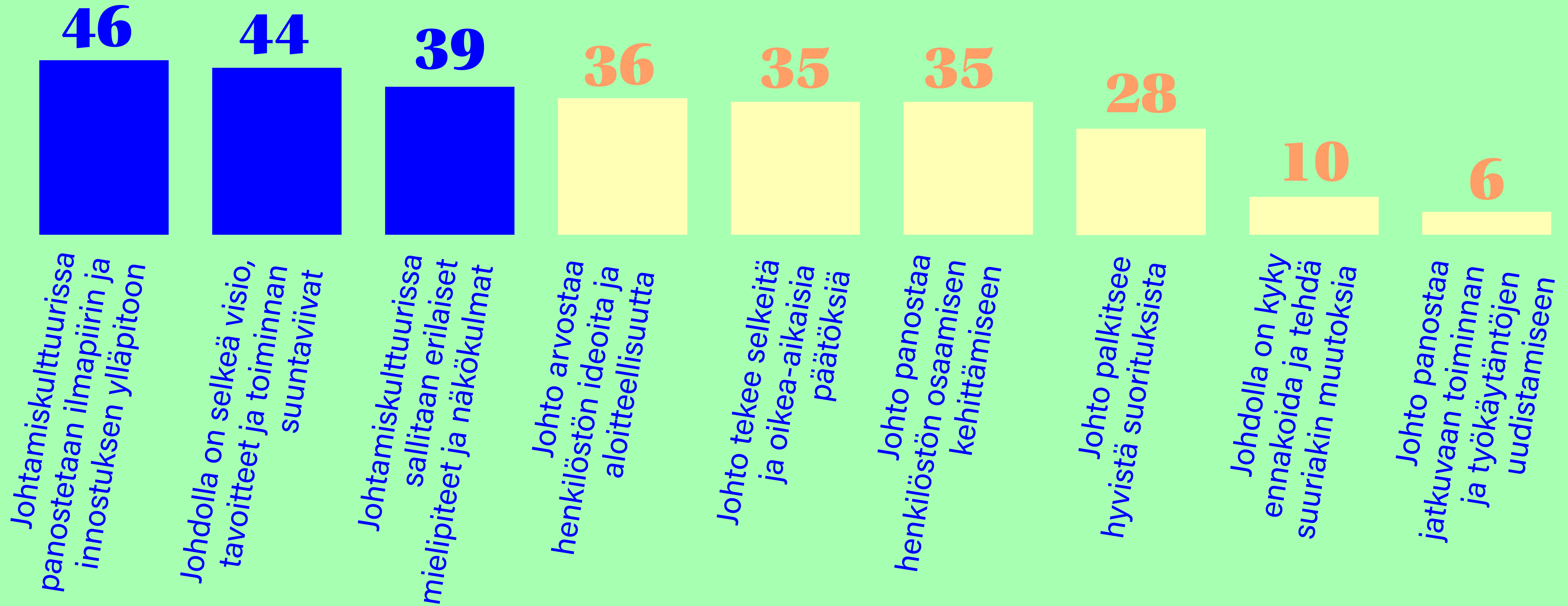
49 % Johtamiskulttuurissa panostetaan ilmapiirin ja innostuksen ylläpitoon

47 % Johtajalla on selkeä visio, tavoitteet ja toiminnan suuntaviivat

42 % Johtamiskulttuurissa sallitaan erilaiset mielipiteet ja näkökulmat

Vastaajia pyydettiin valitsemaan kolme tärkeintä johtamiseen liittyvää odotusta 9 vaihtoehdon joukosta.

Mitä odotuksia sinulla on johtamiselle? Valitse kolme tärkeintä.



Vastaajia pyydettiin valitsemaan kolme tärkeintä johtamiseen liittyvää odotusta 9 vaihtoehdon joukosta.

”Työyhteisön tulee puhalttaa yhteen hiileen, ryhmähenki on todella tärkeää työssä viihtymisen suhteen.”



”Unelmien työpaikka olisi omaa alaa, työyhteisö toimii, kommunikointi on tärkeää eri tasojen välillä.”

ESIMIESTYÖ

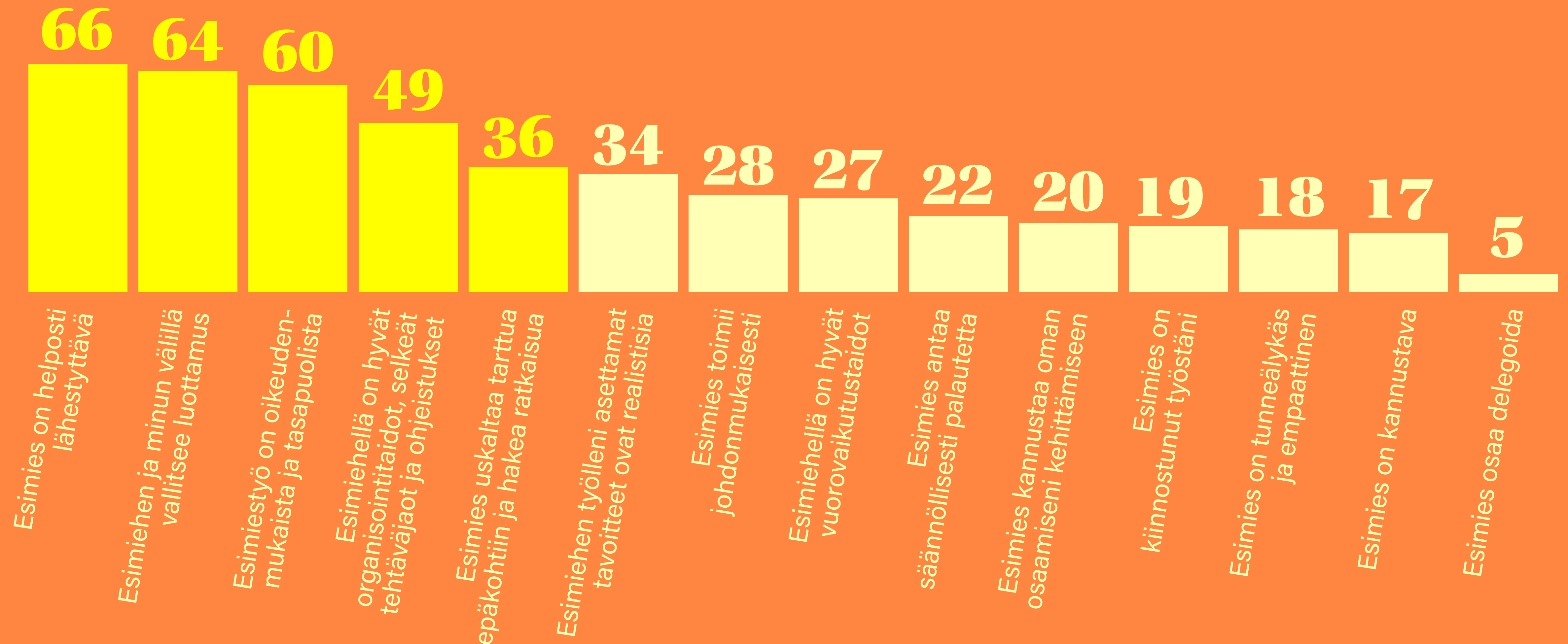
Mitkä seikat esimiestyössä ovat tärkeitä? **TOP 3**

71 % Esimies on helposti lähestyttävä

69 % Esimiehen ja minun välillä vallitsee luottamus

65 % Esimiestyö on oikeudenmukaista ja tasapuolista

Mitkä seikat esimiestyössä ovat tärkeitä? Valitse viisi tärkeintä.



Vastaajia pyydettiin valitsemaan viisi tärkeintä seikkaa esimiestyössä 14 vaihtoehdon joukosta.

”Haluan rennon ja toimivan työyhteisön sekä työnjohdon että työntekijöiden kannalta.”



TYÖELÄMÄTAIDOT

Mitä taitoja pidän ammatillisen osaamisen lisäksi tärkeimpinä työelämässä?

TOP 3

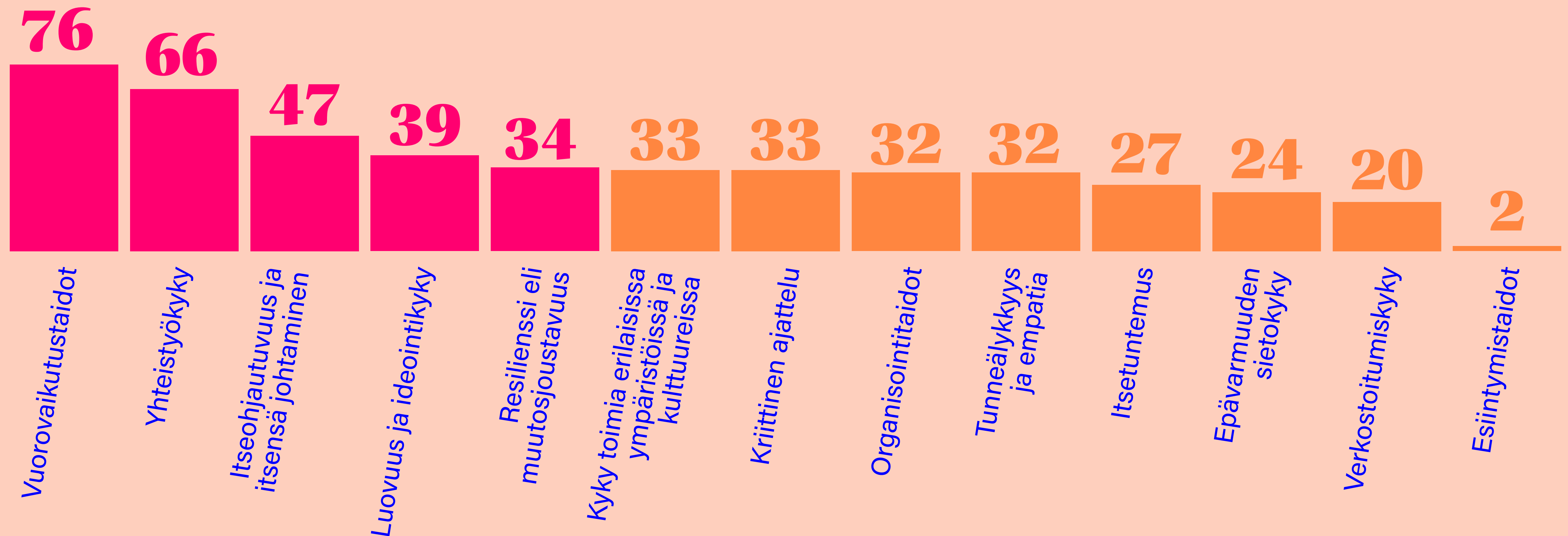
82 % Vuorovaikutustaidot

71 % Yhteistyökyky

51 % Itseohjautuvuus ja itsensä johtaminen

Vastaajia pyydettiin valitsemaan viisi ammatillisen osaamisen lisäksi tärkeintä työelämätaitoa 13 vaihtoehdon joukosta.

Mitä taitoja pidän ammatillisen osaamisen lisäksi tärkeimpinä työelämässä? Valitse viisi tärkeintä.



Vastaajia pyydettiin valitsemaan viisi ammatillisen osaamisen lisäksi tärkeintä työelämätaitoa 13 vaihtoehdon joukosta.

”Unelmien työpaikka on sellainen, missä on tilaa kehittyä ja kasvaa ammatillisesti.”

Work FLOW

Heräsikö ajatuksia
tai kysyttävää?

Ota yhteyttä:

Marika Lähde

p. 044 710 5314

marika.lahde@prizz.fi

Jari-Pekka Niemi

p. 044 710 5350

jari-pekka.niemi@prizz.fi



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Prizztech

