

SATAKUNNAN YRITTÄJYYSKASVATUSTYÖN STRATEGIA 2020–2022



YRITTÄJYYSKASVATUSTYÖN VISIO:

**OMA-ALOITTEISTEN JA ROHKEIDEN
NUORTEN SATAKUNTA 2022**

MAAKUNNALLINEN TAHTOTILA

SATAKUNNAN yrittäjyyskasvatuksen strategia on luotu lapsille ja nuorille, jotka työskentelevät työelämässä vielä 2070-luvulla. Meidän on mahdotonta ennustaa millaisessa työelämässä he ovat vuosikymmenien kuluttua, joten yrittäjyyskasvatustyömme tavoitteena on kehittää heidän valmiuksiaan sellaisiksi, että he pärjäävät tulevaisuuden työelämässä - oli se millainen tahansa.

Onnistunut yrittäjyyskasvatustyö edellyttää yhteistä tahtotilaa tulevaisuudesta kaikilta maakunnan toimijoilta. Yhteistyön ja vahvan toimijoiden verkoston tavoitteena on huolehtia, että jokainen satakuntalainen lapsi ja nuori löytäisi oman paikkansa tulevaisuuden työelämässä.

**STRATEGIAN
TOTEUTUS**

5 TYÖPAJAA

**60 OPETTAJAA JA
ELINKEINOELÄMÄN
EDUSTAJAA**



YRITTÄJYYSKASVATUSTYÖN TAVOITTEIDEN PAINOPISTEET

TULEVAISUUSTAITOT

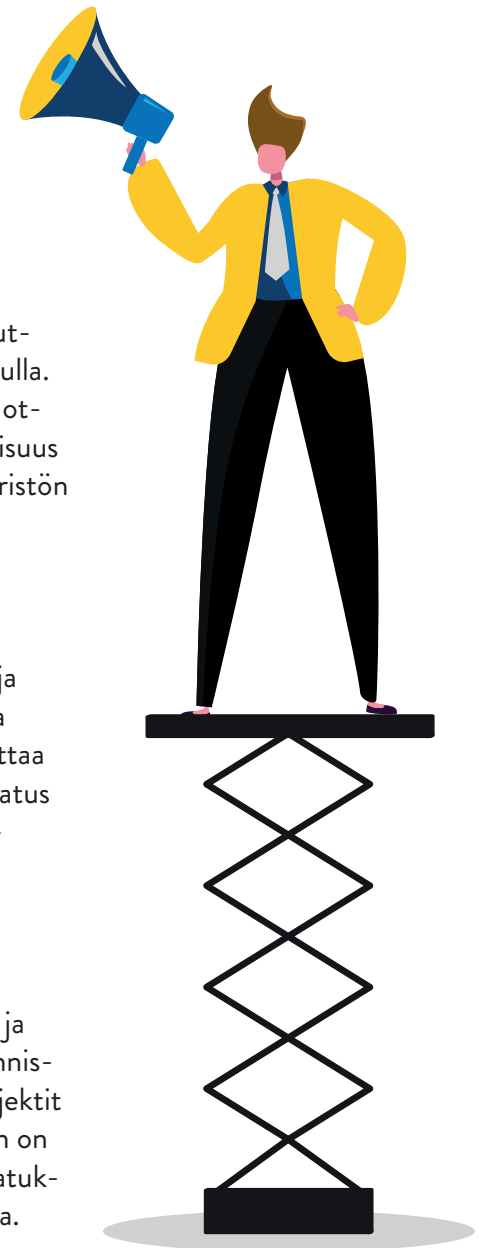
Yrittäjyyskasvatustyö vahvistaa oppijoiden tulevaisuustaitoja ja sitä kautta myös Satakunnan elinvoimaisuutta. Yksilön oppiessa tietämään, kuka hän on, mitä hän osaa, kenet hän tuntee ja miten hän toimii yhteistyössä toisten kanssa, hän pärjää nopeasti muuttavassa maailmassa ja työelämässä. Näitä taitoja voidaan oppia tietoisesti, tavoitteellisesti ja motivoivasti yrittäjyyskasvatuksen avulla. Yritteliäisyys, sinnikkyys, aktiivisuus ja itsensä johtamisen taidot kehittyvät, ja epävarmuutta opitaan sietämään itsevarmuuden, luottamuksen ja toiveikkuuden kasvaessa. Vuorovaikutus- ja tiimitaidot kehittyvät, ja tulevaisuuden supervoimat empatia, vastavuoroisuus ja luovuus vahvistuvat. Yhä enenevässä määrin yhteiskunnassamme tarvitaan myös ymmärrystä elämän kompleksisuudesta, ympäristön tilasta ja kestävästä kehityksestä. Myös niitä voidaan oppia konkreettisesti yrittäjyyskasvatuksen avulla.

JATKUVUUS

Onnistunut yrittäjyyskasvatustyö edellyttää suunnitelmallisuutta ja jatkuvuutta. Oppijan tulevaisuutta varten tarvitsemia tietoja ja taitoja rakennetaan pala kerrallaan esikoulusta työelämään saakka. On tärkeää, että jokainen satakuntalainen lapsi ja nuori saa olla osana yrittäjyyskasvatustyötä koko oppimispolkunsa ajan työelämään saakka. Ennen työelämään siirtymistään yksilön tulisi saavuttaa mahdollisimman hyvä itsetuntemus ja työelämässä tarvittavat taidot, sekä luottaa kykyihinsä ja mahdollisuuksiinsa. Yrittäjyyskasvatus sisältyy opetussuunnitelmiin ja on erinomainen ja käytännönläheinen tapa toteuttaa monialaisia ja oppiainerajat ylittäviä oppimiskokonaisuuksia. Jokainen kasvattaja voi omalta osaltaan varmistaa jatkuvuuden ja helpottaa näin myös kollegan työtä.

YRITTÄJÄMÄINEN PEDAGOGIA

Satakunnassa tarvitaan rohkeasti oppimista kehittäviä opettajia. Yrittäjämäinen pedagogia voi olla uusien työtapojen kokeilemista ja näkökulman vaihtamista. Siihen kuuluvat mm. yhteistyö, osallistaminen ja oppijälähtöisyys, toiminnallisuus, kokeilemisen ja epäonnistumisen salliminen sekä niistä oppiminen, oppiaineiden ja perinteisten oppimisympäristöjen rajojen ylittäminen, sekä erilaiset projektit oppijan ikäkauteen sopivalla tavalla. Yrittäjyyskasvatusta voidaan toteuttaa myös valmiiden ohjelmien avulla. Yrittäjyyskasvatuksen on todettu kartuttavan monialaista osaamista ja työelämätaitoja, lisäävän motivaatiota ja kohentavan oppimistuloksia. Yrittäjyyskasvatuksen tuoman ilon sekä hyvien ja toimivien käytäntöjen jakaminen verkostossa hyödyttää, motivoi ja voimaannuttaa jokaista toimijaa.



YRITTÄJYYSKASVATUSTYÖN PERUSTANA PÄÄOMAT



Psykologinen pääoma



Sosiaalinen pääoma



Inhimillinen pääoma

KUKA OLET?

toiveikkuus
itseluottamus
sinnikkyys
optimismi
tulevaisuudenusko
onnellisuus
tahdonvoima

KENET TUNNET?

MITEN TOIMIT YHTEISTYÖSSÄ
TOISTEN KANSSA?

vuorovaikutustaidot
tiimityötaidot
vastavuoroisuus
vastuullisuus
luottamus
aktiivinen toiminta
yhteiseksi hyväksi

MITÄ OSAAT?

ammattillinen osaaminen
työelämätaidot
itsensä johtaminen
yritteliäisyys
harrastukset
aktiivisuus
utelaisuus

KUINKA SAAVUTAMME TAVOITTEET?

TULEVAISUUSTAILOT

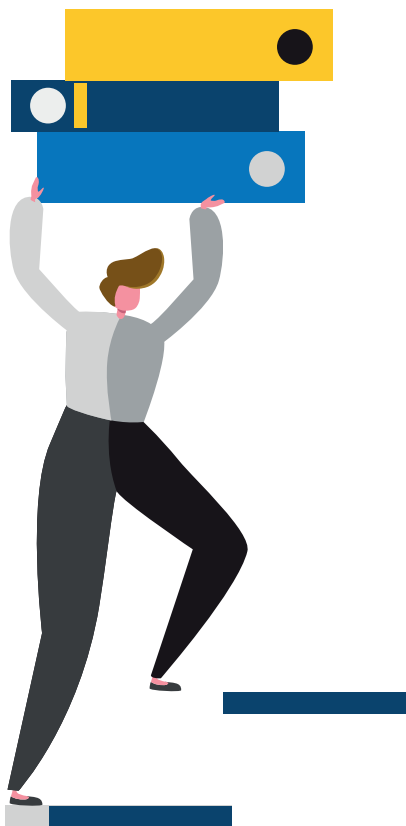
- Ryhmäyttäminen sekä osallisuutta, itsetuntemusta ja itsetuntoa vahvistavat tehtävät
- Erilaiset kokeilemiseen, oma-aloitteisuuteen ja yhteistyöhön kannustavat moni- ja laaja-alaiset projektit, sekä harjoitusyritykset, yhteistyö myös koulun ulkopuolisten tahojen kanssa
- Oppijoiden harrastusten, työharjoittelujen, yrittäjätarinoiden ja työpaikkavierailujen hyödyntäminen itsetuntemuksen, työelämätaitojen sekä ympäristötietoisuuden kerryttämisessä

JATKUVUUS

- Yrittäjyyskasvatustyön ja siihen liittyvien projektien ja tavoitteiden kirjaaminen oppilaitosten toimintasuunnitelmiin, esim. vuosikellot
- Oppilaitoksen ja ympäröivän yhteisön välinen yhteistyö ja verkostoituminen: oppilaitos- ja yrityskohtaiset yhteyshenkilöt, säännöllinen yhteydenpito, yhteiset tapahtumat, vierailut, yritysten tarjoamat projektiaiheet jne.
- Kuntakohtaisen yrittäjyyskasvatustyön kehittäminen, esim. kunnalliset yrittäjyys/koulutustiimit ja yrittäjyyskasvatustyön seuranta

YRITTÄJÄMÄINEN PEDAGOGIA

- Opettajien yrittäjyyskasvatustietoisuuden, -asenteiden ja -taitojen kehittäminen, esim. koulutukset ja infot
- Suunnitelmallisiin yrittäjämäisten ja oppijakeskeisten työtapojen kokeiluihin, yhteistyöhön sekä kansainvälisyyteen kannustaminen, oppimisen omistajuuden pohtiminen
- Jaettu asiantuntijuus: vertaistuki ja hyvien käytäntöjen jakaminen verkostossa



TOIMENPITEET JA KEINOT



TOIMENPITEET JA KEINOT VARHAISKASVATUS

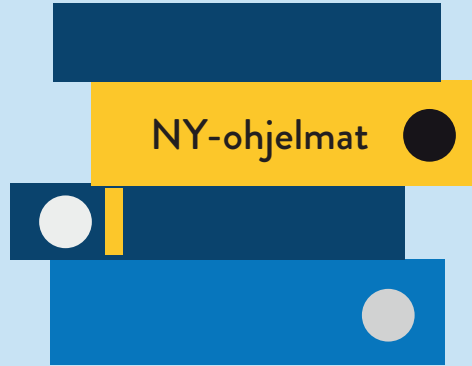


Ryhmäytyminen
Yrittämäinen pedagogia
Osallisuus

Tavoitteellinen leikki
Eri-ikäisten yhteistyö
Esiintymisen harjoittelu



Työelämä- ja
kouluyhteistyö:
vierailut
vierailijat
uratarinat
tapahtumat



NY-ohjelmat

TOIMENPITEET JA KEINOT

PERUSOPETUS

Eri-ikäisten yhteistyö
Esiintymisen harjoittelu
Projektit
Monialaiset oppimiskokonaisuudet
(mini)TETit
Yrityskummit
Valinnaisaineet

Työelämä- ja oppilaitosyhteistyö:
vierailut
vierailijat
uratarinat
projektit ja tapahtumat

Pikkuyrittäjät
Yrityskylä
YES, Mun Juttu
NY-ohjelmat
4H
TAT
Zaldo
Yritys Hyvä
ym. valmiit ohjelmat
Konseptit ja kilpailut

LUKUVUOSITTAIN

jokin laajempi, yhteistyön ja yrittäjämäisen toiminnan mahdollistava projekti, tapahtuman järjestäminen tai valmis ohjelma.

TOIMENPITEET JA KEINOT

LUKIO



LUKUVUOSITTAIN

jokin laajempi,
yhteistyön ja yrittäjämäisen
toiminnan mahdollistava projekti,
tapahtuman järjestäminen
tai valmis ohjelma.

Ryhmäytyminen
Yrittäjämäinen pedagogia
Osallisuus

Työelämäyhteistyö- ja
oppilaitosyhteistyö:
vierailut
vierailijat
uratarinat
kummiyritykset
projektit ja tapahtumat

Projektioppiminen
Lukiodiplomit
Oppiaineiden sitominen työelämään
Yrittäjyysopintoja

NY-ohjelmat
4H
TAT
Yritys Hyvä ym. valmiit ohjelmat
Konseptit ja
kilpailut



AMMATILLINEN 2. ASTE JA KORKEA-ASTE



YRITTÄJYYSKASVATUSVERKOSTON ROOLIT JA TEHTÄVÄT



YRITTÄJYYSKASVATUSVERKOSTON ROOLIT JA TEHTÄVÄT

YRITYKSET

TUKIJAT JA MAHDOLLISTAJAT

- YES-kummiportaaliin liittyminen
- Vierailut oppilaitoksissa, yrittäjätarinat, yritysvierailut, kummiyrityksenä toimiminen, harjoitusyritysten neuvonantajana toimiminen, TET- ja muut työharjoittelupaikat, projektiaiheiden ideoiminen ja projektitoimeksiannot
- Oppilaitosten ja yritysten yhteiset verkostoitumistapahtumat, ope-TETit
- Osallistuminen elinkeinoelämän ja oppilaitosten yhteisiin tulevaisuustiimeihin

OPETTAJAT JA OPPILAITOKSET TOTEUTTAJAT

- Yrittäjyyskasvatuksen toteuttaminen oppilaiden ja opiskelijoiden kanssa
- Toimintasuunnitelmiin kirjaaminen, vuosikellot
- Yrittäjyyskasvatuksen yhteyshenkilön nimeäminen
- Verkostoituminen, vertaistuki ja hyvien käytäntöjen jakaminen, yhteistyö kasvattajien ja ympäröivän yhteisön välillä, myös kansainvälisesti
- Osallistuminen elinkeinoelämän ja oppilaitosten yhteisiin tulevaisuustiimeihin
- Yrittäjyystapahtumista ilmoittaminen ja osallistuminen niihin
- Ope-TETit ja muut opettajien työelämään tutustumisen tavat, kouluttautuminen
- Avoimista yrittäjyyskasvatustapahtumista tiedottaminen Satakunnan yrittäjyyskasvatusverkoston yhteisellä sosiaalisen median kanavalla

KUNNAT

RESURSSIT JA TAHTOTILA

- Tahtotilan muodostaminen ja resurssin varmistaminen
- Opettajien kouluttautumisen ja työelämään tutustumisen mahdollistaminen
- Tulevaisuustiimin perustaminen ja ensimmäisen tiimikokouksen koolle kutsuminen (kuntakohtaisesti voidaan päättää sopivin työnjako eteenpäin)
- Kansainvälisten yhteistyöprojektien mahdollistaminen
- Yrittäjyyskasvatuksen seuranta ja mittarit oman päätöksenteon tueksi

YRITTÄJÄJÄRJESTÖT

TUKIJAT JA MAHDOLLISTAJAT

- YES-kummiportaalista viestiminen
- Oppilaitosten ja yritysten yhteiset verkostoitumistapahtumat
- Osallistuminen elinkeinoelämän ja oppilaitosten yhteisiin tulevaisuustiimeihin
- Avoimista yrittäjyyskasvatustapahtumista tiedottaminen Satakunnan yrittäjyyskasvatusverkoston yhteisellä sosiaalisen median kanavalla

MAAKUNTA

KEHITTÄMISEN KOORDINOINTI

- Satakunnan yrittäjyyskasvatusverkoston yhteinen kanava sosiaalisessa mediassa (yrittäjyystapahtumat, opettajankoulutukset, verkostoitumistapahtumat jne.)
- Osallistuminen elinkeinoelämän ja oppilaitosten yhteisiin tulevaisuustiimeihin
- Yhteistyöhankkeet, myös kansainvälisesti
- Yrittäjyyskasvatuksen maakunnallisen strategian päivittäminen



YRITTÄJYYSKASVATUKSEN TOIMIJAT

TYÖKALUT JA VERKOSTOT

- Materiaalien, työkalujen (esim. kummiportaali, tapahtumasivusto), yrittäjyyskasvatuksen opinto-ohjelmien ja toimintamallien, tapahtumien ja koulutuksien tarjoaminen
- Opettajille tuki yrittäjyyskasvatuksen toteuttamiseen
- Toimijaverkoston 4H, YES, NY, TAT, Opinkirjo, Sykli, Ohjaamo jne. Avoimista yrittäjyyskasvatustapahtumista tiedottaminen Satakunnan yrittäjyyskasvatusverkoston yhteisellä sosiaalisen median kanavalla



Kuvitukset Pavlo Syvak Dreamstime.com

Tavoitteenamme oli luoda vuosille 2020–2022 elävä strategia, jota päivitetään ketterästi tarpeen mukaan vuosittain.
Linkki strategiaan ja aineistoihin: <https://www.prizz.fi/yrityspalvelut/yrittajyyden-edistaminen.html>